

**Protokoll:** Den 3 maj 2023

**Ärende:** Överenskommelse om Profilverksamhetsanställning – PROFILPRAKTIK 23 - inför genomförande av obligatorisk förpraktik inom den pastoralteologiska utbildningen hos medlemmar i Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation, att gälla från och med 2023-05-01 tills vidare.

**Parter:** För arbetsgivaren  
Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation

För arbetstagarparterna

Vision,

Akademikerförbundet SSR och Akavia – med förtecknade förbund,

Kyrkans Akademikerförbund (KyrkA), samt

Sveriges Lärare

---

### **§ 1 Innehåll m.m.**

Parterna träffar kollektivavtal om Profilverksamhetsanställning hos medlemmar i Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation, att gälla från och med 2023-05-01 tills vidare, bilaga 1. Beskrivning och syfte med profilverksamhetsanställning se bilaga 2 (ej del av avtalet).

### **§ 2 Ändringar och tillägg**

Skär ändringar i lag eller förordning under kollektivavtalets giltighetsperiod eller av annat skäl och om förutsättningarna för utbildningarna för svenska kyrkans profilverken ändras är parterna beredda att uppta dialog om eventuella ändringar. utöver de justeringar som framgår av detta avtal, får part påkalla överläggning om ändringar i detta avtal.

### **§ 3 Tvisters handläggning**

Uppstår tvist som rör tolkning och/eller tillämpning av detta avtal ska ärendet handläggas i den ordning som föreskrivs i det vid varje tidpunkt gällande Kommunalt Huvudavtal (KHA).

### **§ 4 Giltighet och uppsägning**

Avtalet gäller tills vidare. Uppsägningen av avtalet framgår av § 12 i avtalet. Avtalet kan tidigast sägas upp 2024-11-30.

Vid protokollet

Peter Sparrfors

Justeras

**För Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation**

Cecilia Herm

Sten Lycke

Per Göran Forsberg

**För Vision**

Carl Eos

**För Sveriges Lärare**

Ingrid Lindgren André

Per-Olof Sorsell

**För Kyrkans Akademikerförbund (KyrkA)**

Vibeke Hammarström Falk

David Thell

**För Akademikerförbundet SSR och Akavia med förtecknade förbund**

Josefine Johansson

Anna Westling

Sveriges Arkitekter, DIK, Sveriges Arbetsterapeuter, Fysioterapeuterna, Naturvetarna, SRAT, Sveriges Ingenjörer, Sveriges Psykologförbund, Sveriges Universitetslärare och forskare (SULF) och Vårdförbundet.

## **Inledning**

Utbildning inom Svenska kyrkans utbildningsinstitut (SKUI) sker genom fyra utbildningsprogram, de pastoralteologiska utbildningarna. För att antas och få tillträde till sådan utbildning förutsätts bland annat att person genomgått åtta veckors praktik samt fullgjort deltagande i ”Mötesplats mellan stift och student”, eller sådant program som SKUI fastställt i särskild ordning, i regel sammanlagt 10 veckor.

Parterna har i detta avtal enats om att ovan nämnda obligatorium, inför antagande av pastoralteologisk utbildning, ska regleras i en anställningsform och anställningsvillkor, så kallad profilpraktiksanställning vid förpraktik. Pastoralteologisk utbildning kan avse något av följande utbildningsprogram till diakon, präst, församlingspedagog och kyrkomusiker.

---

## **Avtal**

Parterna träffar avtal om följande:

### **1§ Avtalets omfattning**

Detta avtal avser arbetsgivare, anslutna till Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation (SkaO) och som anställer profilpraktikant inför att denne/denna ska genomföra obligatorisk förpraktik, inom den pastoralteologiska utbildningen.

Profilpraktikant är den person som avser att genomgå eller genomgår något av SKUI:s fyra utbildningar, präst, diakon, församlingspedagog eller kyrkomusiker.

SKUI anger förpraktikens längd samt villkor för att kunna antas till den pastoralteologiska utbildningen. Avtalet omfattar inte sådan praktik som inom utbildningen avser verksamhetsförlagd utbildning, VFU.

Om inte annat avtalats mellan arbetsgivare och profilpraktikant, eller att det saknas undantagsregler eller ersättningsregler från kollektivavtalsbestämmelserna i Svenska kyrkans avtal - Allmänna bestämmelser (AB), gäller reglerna i detta avtal.

Dock gäller särskilt Svenska kyrkans tjänstepensionsavtal (TPA 18) även profilpraktiksanställning.

### **2§ Profilpraktiksanställning**

Anställning för profilpraktik kan ingås under förutsättning att:

- Profilpraktikanten har, eller ännu inte har, antagits till pastoralteologisk utbildning men avser att påbörja nämnda utbildning, eller
- Student fullgör/fullgjort kantorsutbildning på folkhögskola.

Anställning avser i första hand heltidsanställning för perioden, perioderna om dessa är flera.

Anställning kan även avse deltid för en längre period, eller intermittent med tjänstgöring vid flera tillfällen. De mellanliggande perioderna mellan tjänstgöringstillfällena utgör i sådana fall inte anställningstid.

Praktik som delas upp ska ange tjänstgöringstillfällena och/eller tjänstgöringsperioder.

Anställningsavtalet/-beviset ska med undantag av 6c § Lag om anställningsskydd minst innehålla:

- Avtalande parter
- Tjänstgöringsförsamling
- Tid för när anställningen pågår från och med – till och med.
- Ersättning
- I förekommande fall namn på handledare (i sådant fall utgör detta även bevis på bisyssla).

### **3§ Handledare**

Handledare omfattas endast av detta avtal såvida denne/denna erhåller ersättning för uppdraget från profilpraktikantens arbetsgivare. I sådant fall gäller endast §2 femte stycket och §7.

Anställs handledare av profilpraktikantens arbetsgivare och ersättning utgår för sådant uppdrag ska anställningsavtal upprättas.

### **4§ Arbetstid**

Profilpraktikanter undantas från arbetstidslagens bestämmelser i sin helhet, utom vad gäller dygns-, natt- och veckovila samt reglerna om rast och pauser.

Heltid motsvarar i genomsnitt högst 40 timmar/vecka. Arbetstiden kan förläggas genom schema eller genom överenskommelse om beting om visst arbete, det vill säga [sådant arbete som ska vara slutfört inom viss tidsrymd](#).

### **5§ Lön**

Lön utgår per timme i enlighet med Svenska kyrkans avtal, Allmänna bestämmelser (AB) - §16 mom 2 och §17 mom 2.

[Rekommenderad lön för heltidsanställning utgår med lägst 30% av vid anställningstillfället gällande prisbasbelopp per månad.](#)

Lön utbetalas i efterskott månaden efter utfört arbete, eller efter överenskommelse med profilpraktikanten vid ordinarie löneutbetalningstillfälle.

#### ***Anmärkning***

Timlönen = överenskommen månadslön/165

Prisbasbeloppet för 2023 är 52 500 kronor

### **6§ Frånvaro**

Tjänstledighet, som inte utgör frånvaro på grund av sjukdom, medger inte rätt till lön. Sådan ledighet ska följa av lag eller genom överenskommelse mellan handledare/arbetsledare och profilpraktikanten. Frånvaro på grund av sjukdom utgör i vissa fall rätt till sjuklön.

Sjuklön utgår enligt sjuklönelagen med följande ändring:

- Är den avtalade anställningen kortare än 4 veckor för en period utgår sjuklön enligt sjuklönelagen.

Om frånvaro medfört att profilpraktikanten inte fullgjort den obligatoriska delen av praktikperioden får arbetsgivaren förlänga anställningen med högst motsvarande frånvaroperioden. Lön utgår endast för sådan period om sjuklön utgivits under frånvaroperioden.

## **7§ Semester**

Anställning medger inte rätt till semesterledighet.

Semester utgår med semesterersättning enligt Svenska kyrkans avtal § 27 efter att anställningen avslutas.

## **8§ Anställningens upphörande**

Anställningen upphör utan särskild uppsägning i samband med anställningens utgång.

Part i anställningsavtalet kan avsluta anställningen i förtid, utan att iaktta uppsägningstid.

### *Anmärkning*

Enas parter om att utge uppsägningslön ska profilpraktikant stå till arbetsgivarens förfogande.

## **9§ Undantag från anställningsskyddslagen**

Anställning enligt detta avtal ska inte omfatta bestämmelserna i 5a §, 15 §, 22 § 25 och 30a §§ lag om anställningsskydd.

## **10§ Svenska kyrkans avtal, allmänna bestämmelser – (AB)**

Svenska kyrkans avtal, Allmänna bestämmelser är tillämpligt endast vad avser:

- § 3 - Intyg om arbetsförmåga
- § 14 - Flexibel arbetstid, för det fall att detta tillämpas på arbetsplatsen
- § 28 - Sjukdom m.m. under förutsättning att villkor enligt lag om sjuklön (SjilL) är uppfyllda, mom 1 – 4.

## **11§ Avtalsförsäkringar m.m.**

Följande försäkringar och avtal gäller för den profilpraktikanten. Det är arbetsgivarens ansvar att tillse att anmälan om detta sker till behörig försäkringsgivare:

- AGS-KL
- TFA-KL
- TGL-KL
- Begravningshjälp
- TPA 18
- BIL 23

## **12§ Avtalets upphörande**

Uppsägning av detta avtal ska anmälas till motparten senast den 30 november, till upphörande den 31 mars följande år. Har denna tid inte iakttagits gäller avtalet med ytterligare 12 månader från och med den 31 mars.

## **Beskrivning och syfte - profilpraktikantsanställning**

Anställning för profilpraktik får endast användas före en profilpraktikant tillträder utbildningen om utbildningen avser diakon, präst eller församlingspedagog. Sådan anställning får emellertid nyttjas för kyrkomusiker, även om förpraktiken genomförs parallellt med utbildningen under det pastorala utbildningsåret, såvida inte annan ekonomisk försörjning tillhandahållits för profilpraktikanten under förpraktiken.

Praktiken får uppdelas i t.ex. två fyraveckorsperioder, samt en serie samtal. Denna överenskommelse omfattar inte tid som profilpraktiken genomgår VFU, verksamhetsförlagd utbildning, och/eller tid då profilpraktiken i övrigt är studiemedelsberättigad.

För anställning som profilpraktikant vid förpraktik får, för vilken det inte utgår studiemedelsberättigade lån eller studiebidrag, eller annan extern försörjning såsom stipendium eller motsvarande, arbetsgivare betala lön.

Anställning för profilpraktik är en tidsbegränsad kollektivavtalad visstidsanställning för vilken villkor och avtal framgår enligt bilagda kollektivavtal.

Kyrkomusiker och som genomför förpraktik parallellt med den musikaliska fackutbildningen ska styrka att Centrala Studiemedelsnämnden (CSN) berättigade studielån och studiemedel inte utgår för samma period som för tiden förpraktiken pågår.

Handledare, som utsetts för profilpraktikant på den arbetsplats som förpraktiken genomförs, får avlönas med ett i förväg fastställt belopp, s.k. arvode, av sin arbetsgivare, om inte handledarens ansvar och uppgift redan överenskommit att ingå i anställningen. Alternativt kan handledare vara anställd av stiftet och ersättas i särskild ordning. I sådant fall ska anställningen betrakta som bisyssla enligt allmänna bestämmelser.

Handledaren står till profilpraktikens förfogande, efter överenskommelse med arbetsgivaren vad gäller uppdragets omfattning, under den tid som förpraktiken pågår.