

2022-01-13

Finansminister Mikael Damberg

Hemställan om översyn av tjänstebeskattningen

Fackförbundet Akavia hemställer om att regeringen tillser att det görs en översyn för reglerna gällande tjänstebeskattning. Syftet bör vara att klargöra otydligheter gällande förmånsbeskattning när till exempel arbetsgivaren bidrar till inrättande av en hemarbetsplats. Ett behov av översyn har lyfts av företrädare för Skatteverket.

Akavia ser en risk att ökat distansarbete med anledning av pandemin kommer att leda till ökade offentliga kostnader för nack- och ryggbesvär. Tydligare regler om att enkelt kunna utrusta ett hemmakontor utan att det ger skatteeffekter, skulle kunna motverka det.

Distansarbete och behoven för framtiden

Akavia vill att medarbetare och chefer ska kunna blanda arbete från ett fysiskt kontor och hemifrån eftersom det kan främja både välbefinnande och produktivitet.

En betydande majoritet av Akavias medlemmar arbetade under pandemins mest intensiva fas hemifrån, helt i enlighet myndigheternas rekommendationer. Vi vet genom våra undersökningar att de flesta medlemmar antingen fick låna hem eller, på arbetsgivarens bekostnad, köpa möbler och utrustning för att skapa ett hemmakontor med rimliga ergonomiska förutsättningar.

Det var dock 20 procent av medlemmarna som inte fick något stöd alls för detta. När viss återgång till kontoren har skett under hösten, är det också många som har fått lämna tillbaka arbetsgivarens utrustning.

I en artikel i tidningen Publikt (2021-11-03) <https://www.publikt.se/nyhet/missforstand-kring-skatteregel-tvingar-anstallda-till-kontoret-23842> säger företrädare för Skatteverket att regelverket för tjänstebeskattning är från 1991 och att det idag inte är ändamålsenliga för tjänstemän. Akavia instämmer i detta.

Det är idag otydligt på vilket sätt en arbetsgivare får ersätta medarbetaren för att inrätta en arbetsplats i hemmet. Generellt gäller att arbetsgivaren ska betala arbetsgivaravgifter på all ersättning till arbetstagare och att ersättningen är skattepliktig för arbetstagaren. Även trivselförmåner som frukt och kaffe förmånsbeskattas om de inte erbjuds på ett kontor.

I ett arbetsliv där tjänstemän förväntas att delvis arbeta på distans är det också rimligt att medarbetare på ett enkelt sätt kan utrusta sin arbetsplats på arbetsgivarens bekostnad, även om det skulle kunna innebära en viss intäktsminskning för staten. Bristande ergonomi kan få

stora negativa effekter med besvär och skador för lång tid framöver. De samhällsekonomiska kostnaderna för rygg- och nackskador är betydande. I början av 2000-talet uppskattade forskare på Sahlgrenska universitetssjukhuset dessa kostnader till över 20 miljarder kronor. Hela summan rör inte tjänstemän, men det handlar ändå om betydande belopp som rör den gruppen. [https://lakemedelsboken.se/kapitel/rorelseapparaten/rygg- och_nackbesvar.html#p3](https://lakemedelsboken.se/kapitel/rorelseapparaten/rygg-och_nackbesvar.html#p3) 3

Vi menar att det behövs en översyn av reglerna för tjänstebeskattning för att anpassa dem till ett arbetsliv där arbete utförs både på kontor och på distans, ofta hemifrån. Det handlar till exempel om möjligheten för medarbetare att enkelt kunna utrusta ett hemmakontor utan att det får skatteeffekter.

Hemställen

Akavia hemställer om att regeringen snarast tillser att det görs en översyn av reglerna för tjänstebeskattning.

För Akavia

Patrik Nilsson

Samhällspolitisk chef

Birgitta Rydell

Sakkunnig

Akavia är ett fackförbund inom Saco. Vi bildades 2020 av Jusek och Civilekonomerna och samlar idag 130 000 ekonomer, jurister, samhällsvetare, it-akademiker, personalvetare och kommunikatörer.