

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Datum 2025-05-21

Parter Almega Tjänsteföretagen
Akavia

Närvarande för Almega Tjänsteföretagen
Gunnar Ekbrant
Gabriella Forssell

för Akavia
Maria Rautpalo
Jens Jansson
Hanna Elovsson

Plats Almegas lokaler, Storgatan 19, Stockholm

Ärende **Avtal om löner och allmänna villkor, Juristavtalet – för advokat- och juristbyråer under avtalsperioden från och med den 1 mars 2025 tills vidare**

§ 1 Avtalet gäller tills vidare. Villkoren ändras från och med den 1 juni 2025 enligt nedan.

Bilaga 1 Ändringar i löneavtalet och allmänna villkor
Bilaga 2 Redaktionella ändringar

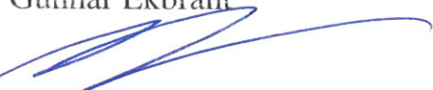
§ 2 Införande av system för förkortad arbetstid i form av rätt till ledig dag införs i allmänna villkorsavtalet enligt bilaga 1. Denna bestämmelse tillämpas på ledighet som ska förläggas från och med den 1 januari 2026. Kostnaden har bedömts vara 0,5 procent. Vilket ska beaktas vid lönerevisionen. Vad som också ska beaktas är avsättningen till flexpension som är 0,2 procent från och med den 1 maj 2025, 0,2 procent från och med den 1 maj 2026 och 0,3 procent från och med den 1 maj 2027. Avsättningen uppgår därmed till sammanlagt 1,5 procent från och med den 1 maj 2025, till 1,7 procent från och med den 1 maj 2026 och till 2,0 procent från och med den 1 maj 2027.

§ 3 Förhandlingen förklarades avslutad.

Stockholm den 21 maj 2025

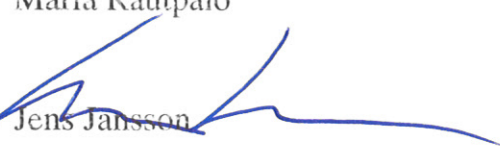
För Almega Tjänsteföretagen


Gunnar Ekbrant


Gabriella Forssell

För Akavia


Maria Rautpalo


Jens Jansson

Ändringar i löneavtalet och allmänna villkor

Löneavtalet punkt 3.2 får följande lydelse:

3.2 Utvecklingssamtal

Lönesättande chef och jurist ska årligen, på arbetsgivarens initiativ, genomföra utvecklingssamtal. Resultatet av utvecklingssamtalet är en viktig del i det årliga lönesamtalet. **I utvecklingssamtalet med föräldraledig eller när denne återgår från föräldraledigheten är det särskilt viktigt att samtalet fokuserar på vilken kompetensutveckling som behövs med hänsyn till ledighetens omfattning och verksamhetens utveckling.**

Utvecklingssamtalet ska genomföras i god tid före lönesamtalet och är ett naturligt tillfälle för medarbetaren och närmaste chef att följa upp och definiera individuella mål och utvecklingsplaner. Resultatet av utvecklingssamtalet ska dokumenteras skriftligen.

Ändringar i allmänna villkor

Arbetstider

I paragraf 4 stryks följande bestämmelse:

I 4.1 Förutsättningar fjärde stycket:

”Juristen har inte rätt till särskild övertidskompensation, förskjuten tid, beredskap, jour samt restid om inte någon överenskommelse har träffats enligt 4.1.1.”

~~”Deltidsarbetande jurist har dock rätt till mertidsersättning enligt 4.2.1 och 4.2.2.”~~

4.2 stryks ur avtalet.

~~”4.2 — Överskjutande timmar vid deltid (mertid)~~

~~4.2.1 — Ersättning för mertid~~

~~Om en deltidsanställd har utfört arbete utöver den ordinarie dagliga arbetstid som gäller för deltidsanställningen, betalas ersättning per överskjutande timme med~~

$$\frac{\text{månadslönen}}{3,5 \times \text{veckoarbetstiden}}$$

~~Med månadslön avses den aktuella fasta kontanta månadslönen.~~

~~Med veckoarbetstid avses den deltidsanställdes arbetstid per helgfri vecka, räknat i genomsnitt per månad.~~

MR
CAR

4.2.2 — Beräkning av mertid

~~Om mertidsarbetet har utförts såväl före som efter den ordinarie arbetstid som gäller för deltidsanställningen, ska de båda tidsperioderna räknas ihop. Endast fulla halvtimmar tas med vid beräkningen."~~

Arbetstidsavtalet

Arbetstidsavtalet §§ 3, 5 och 6 får följande lydelse.

"§ 3 Övertid

3.1 Övertidsarbete

Med övertidsarbete avses arbete som har utförts utöver den ordinarie arbetstiden för juristen om

- övertidsarbetet har beordrats på förhand eller
- övertidsarbetet har godkänts i efterhand av arbetsgivaren.

Som övertidsarbete räknas inte den tid som går åt för att utföra nödvändigt förberedelse- och avslutningsarbete som normalt ingår i juristens arbete.

Vid beräkning av fullgjord övertid tas endast fulla halvtimmar med.

Om övertidsarbetet har utförts såväl före som efter den ordinarie arbetstiden en viss dag, ska de båda övertidsperioderna räknas ihop.

Arbete som **deltidsanställd** utförs utöver den **sin** ordinarie arbetstiden **upp till dagligt arbetstidsmåt** för **en** deltidsanställd jurist och som ersätts som mertid enligt ~~Juristavtalet~~ räknas inte av från övertidsutrymmet.

Enskild överenskommelse om annan begränsningsperiod

Arbetsgivare och juristen kan träffa överenskommelse om att övertiden ska beräknas efter begränsningsperioden. Ersättning för övertid ska då utgå såsom "vid övertidsarbete på annan tid" enligt Juristavtalet. En sådan enskild överenskommelse gäller tills vidare med tre månaders uppsägningstid."

"§ 5 Anteckning av övertid, mertid och jourtid

Arbetsgivaren ska föra de anteckningar som krävs för beräkning av övertid enligt § 3 och jourtid enligt § 4. ~~På samma sätt ska anteckningar föras avseende mertid för deltidsanställda.~~ Juristen, lokalföreningen eller representanter för den centrala arbetstagarparten har rätt att ta del av dessa anteckningar.

Anmärkning

Även för jurister som är undantagna från §§ 2-5 är det av ömsesidigt intresse för arbetsgivaren och lokalföreningen att ha en uppgift om den totala arbetstidens omfattning för dessa jurister.

Juristen bör fortlöpande lämna uppgift om arbetstidens omfattning till arbetsgivaren. Detta ska ske på sådant sätt som juristen och arbetsgivaren finner lämpligt. Om lokalföreningen så begär ska denna få del av dessa uppgifter."

§ 6 Sammanlagd arbetstid

Anmärkningen får följande lydelse:

"Anmärkning

I den sammanlagda arbetstiden ingår ordinarie arbetstid, övertid (även nödfallsövertid), ~~mer~~tid och jourtid.

Semester

§ 5 Semester

5.4.1 Semesterlön och semestertillägg

Paragrafen får följande lydelse.

"Semesterlönen utgörs av den *månadslön* som är aktuell vid semestertillfället och semestertillägg.

Semestertillägget för varje betald semesterdag är

- 0,8 % av juristens månadslön som är aktuell vid semestertillfället och eventuella fasta lönetillägg per månad. Beträffande ändrad sysselsättningsgrad, se 5.4.6.
- 0,5 % av summan av den rörliga lönedel som har betalats ut under intjänandeåret.

I beräkningen av underlaget enligt stycket ovan ingår inte rörlig lönedel vilken är ensidigt bestämd av arbetsgivaren och som inte utgör en väsentlig del av årslönen och som betalas ut vid högst fyra tillfällen per år.

Om juristen inte tjänat in full semester ska semestertillägget 0,5 % justeras upp enligt följande:

0,5 % x det antal semesterdagar som juristen har rätt till
Antalet betalda semesterdagar som juristen har tjänat in

Med *fasta lönetillägg* avses här till exempel fasta skift-, jour-, beredskaps-, övertids- och restidstillägg, garanterad minimiprovision eller liknande.

Med *rörlig lönedel* avses här till exempel provision, tantiem, bonus, premielön, skift**ersättning**, ~~jour-, beredskaps-~~ och ersättning för förskjuten arbetstid eller liknande, i den mån den inte räknats in i månadslönen.

Med provision, tantiem, bonus och liknande avses här sådana rörliga lönedelar som har direkt samband med juristens personliga arbetsinsats.

MS
GP
GP

I övertids-, ~~meritids-~~jour - beredskaps- och restidsersättning ingår semesterlön.

Lokalt eller individuellt kan överenskommas att rörliga lönedelar inkluderar semesterlön och semesterersättning.”

Förkortad arbetstid

§ 7 Ledighet

7.1 Permission, kort ledighet med lön

Nya punkter införs i § 7 efter 7.1. De får följande lydelse.

7.1.1 Rätt till ledig dag

7.1.2 Rätten till ledighet

Jurist har rätt till förkortning av arbetstiden. För heltidsarbetande jurister utgör arbetstidsförkortningen en (1) betald ledig dag under ett kalenderår. Jurister som arbetar deltid har rätt till förkortad arbetstid i proportion till sysselsättningsgraden vid ledigheten.

7.1.3 Förläggning av ledighet

Arbetstidsförkortning ges som ledig dag. Denna kan förläggas efter individuellt samråd mellan arbetsgivare och jurist. Vid samrådet ska arbetsgivaren så långt det är möjligt, om det kan ske utan större olägenhet för verksamheten, tillmötesgå juristens önskemål om förläggning.

Om en jurist måste arbeta under den dag som ledighet har förlagts till, får arbetsgivaren förlägga ledigheten till en annan dag i anslutning till helgdag eller veckoslut.

Rätt till ledighet förutsätter att juristen är kvar i anställningen vid ledighetstidpunkten. Jurist vars anställning upphört under kalenderåret utan att ha fått arbetstidsförkortning får inte någon kompensation för detta. Detsamma gäller jurist som vid tidpunkten för ledigheten är frånvarande exempelvis på grund av sjukdom eller tjänstledighet. Den jurist som varit ledig men som slutar senare under kalenderåret blir inte återbetalningsskyldig.

Individuell eller lokal överenskommelse om annat kan träffas.

Anmärkning

Ledighet enligt punkten 7.1.3 får inte förläggas på midsommarafton, julafton eller nyårsafton.”

7.3 Annan ledighet, ledighet under del av dag utan lön

Paragrafen får följande lydelse.

”Ledighet under del av dag kan beviljas om arbetsgivaren finner att så kan ske utan

olägenhet för verksamheten vid företaget.

Löneavdrag görs för varje full halvtimme. Avdraget per timme är ~~1/175~~ 1/167 av månadslönen. För deltidsanställda ska lönen först räknas upp så att den motsvarar heltidslön.”

9.1. Uppsägning från juristens sida

9.1.1 Uppsägningstid

Paragrafen får följande lydelse.

”Uppsägningstiden från juristens sida är följande, om inte annat följer av 9.3.2 - 9.3.7.

Juristens uppsägningstid i månader

Anställningstid vid företaget	Uppsägningstid
mindre än 2 år	1 mån
från och med 2 år till 4 år	2 mån
från och med 4 år	3 mån”

Supplementet

Ersättningar

”§ 1 Övertidskompensation

1.3.2 får följande lydelse:

”1.3.2 Ersättningens storlek

Övertidsersättning per timme ges enligt följande:

Övertidsarbete kl 06-20 helgfria måndagar-fredagar

$$\frac{\text{månadslönen}}{94}$$

eller efter överenskommelse kompensationsledighet med 1 ½ timme för varje övertidstimme

Övertidsarbete på annan tid

$$\frac{\text{månadslönen}}{72}$$

eller efter överenskommelse kompensationsledighet med 2 timmar för varje

övertidstimme.

Med månadslön avses den aktuella fasta kontanta månadslönen. Vid beräkning av ersättning enligt 1.3.2 ska lönen räknas upp så att den motsvarar heltidslön.

Övertidsarbete på juristens arbetsfria vardagar jämställs med övertidsarbete på annan tid. Detsamma gäller övertidsarbete på midsommar-, jul- och nyårsafton.

För deltidsanställd, vars arbetstid utlagts på genomsnittligt färre arbetsdagar per vecka än för motsvarande heltidsanställd, ska i arbetstidsschemat fastställas vilka veckodagar som ska anses utgöra ordinarie ledighetsdagar. Med ordinarie ledighetsdagar avses i detta sammanhang de dagar som avses motsvara lördag och söndag.”

2. Förskjuten arbetstid

2.3 Ersättning för förskjuten arbetstid får följande lydelse:

2.3 Ersättning för förskjuten arbetstid

Paragrafen får ett tillägg för ersättning på fredagar. I paragrafens sjätte punkt stryks ordet ”pingst”. Paragrafen får följande lydelse.

”Förskjuten arbetstid ersätts per timme enligt följande:

måndag- fredag -torsdag från kl 18 till kl 24	<u>månadslönen</u> 600
fredag från kl 18 till kl 24	<u>månadslönen</u> 500
måndag-lördag från kl 00 till kl 07	<u>månadslönen</u> 400
lördag-söndag från lördag kl 07 till söndag kl 24	<u>månadslönen</u> 300
från kl 07 trettondagen, 1 maj, Kristi himmelfärdsdag, Nationaldagen och Alla helgons dag till kl 00 första vardagen efter respektive helger	<u>månadslönen</u> 300
från kl 18 på skärtorsdagen samt från kl 07 på pingst , midsommar-, jul- och nyårsafton till kl 00 första vardagen efter respektive helger.	<u>månadslönen</u> 150

Ersättning för förskjuten arbetstid och övertidsersättning kan inte ges samtidigt.

Med **månadslön** avses den aktuella fasta kontanta månadslönen.

För deltidsanställda ska lönen räknas upp så att den motsvarar heltidslön.”

3. Jourtid

3.3 Ersättning för jourtid

I paragrafens sjätte punkt stryks ordet ”pingst”. Punkten får följande lydelse.

”från kl 18 på skärtorsdagen samt från kl 07	<u>månadslönen</u>
på pingst , midsommar-, jul- och nyårsafton till	150
kl 00 första vardagen efter respektive helger”	

4. Beredskap

4.5 Beredskapsersättning

I paragrafens fjärde punkt stryks ordet ”pingst”. Punkten får följande lydelse.

”Från kl 18 på Skärtorsdagen samt från	<u>Månadslön</u>	<u>Månadslön</u>	<u>Månadslön</u>
kl 07 på pingst , midsommar-, jul-, och	450	350	400
nyårsafton till kl 00 första vardagen efter			
respektive helg”			

Redaktionella ändringar

Förteckning över särskilda överenskommelser som ej tagits med i avtalstrycket
kompletteras med;

Avtal om korttidsarbete

Avtal om informationsutbyte samt om kollektivavtalsbundenhet för utträd
arbetsgivare

Könsneutrala pronomen

I allmänna villkorsavtalet och löneavtalet byts orden "han" respektive "honom" mot
"jurist" eller "juristen" respektive "arbetsgivaren".

 CR
MR