

ORIGINAL

PROTOKOLL

Ärende	Avtal om löner och anställningsvillkor 1 april 2017 – 31 mars 2020
Bransch	Utbildningsföretag
Parter	Almega Tjänsteförbunden Sveriges Ingenjörer
Tid	15 maj 2017
Plats	Almegas lokaler i Stockholm
Närvarande för	Almega Tjänsteförbunden Anna Romare, Almega Tjänsteförbunden Jenny Moberg, Almega Tjänsteförbunden Stefan Hansson, ordförande Henrika Holgén Börje Johansson Sveriges Ingenjörer Frida Elfving
Plats	Almegas lokaler i Stockholm
§ 1	<i>Det antecknas att</i> parterna den 22 februari 2017 träffat <i>Överenskommelse om Flexpension i Tjänsteföretag och ändringar i allmänna villkor i Tjänstemannaavtal Utbildningsföretagen från och med den 1 april 2017.</i> I enlighet med och efter de principer som fastslagits i överenskommelsen av den 22 februari 2017 avsätts 0,2 procent till Flexpension i Tjänsteföretag från och med den 1 november 2017 och ytterligare 0,2 procent från och med den 1 april 2018. 2019 sker ingen ytterligare ökad avsättning.
§ 2	Parterna är överens om ”Förutsättningar för lokalt fackligt arbete”, enligt bilaga 1 . Detta dokument har inte status av kollektivavtal och kan inte heller bli föremål för skadeståndstalan.

- § 3 Parterna träffar avtal om löner och lönebildning för avtalsområde Utbildningsföretag enligt bilaga 2.
- § 4 Parterna är överens om att det samlande avtalsvärdet är 6,5 % för avtalsperioden 2017-04-01 – 2020-03-31.
- § 5 Parterna är överens om att löneavtalet även tillämpas för medlemmar i annat arbetstagarförbund anslutet till SACO- P- förbund. Detta gäller, utan dessa SACO- P- förbund är part i avtalet, från det datum som Almega Tjänsteförbunden Utbildningsföretagen, fått bekräftelse från Sveriges Ingenjörer om att förbundet godtagit denna reglering. Detta gäller för de förbund som undertecknat bekräftelsen.
- § 6 Kvarstår från tidigare protokoll:
Nyanställd tjänsteman har rätt att, en gång på betald tid, under en timme delta i av den lokala klubben anordnad information om den lokala fackliga verksamheten på företaget.
- § 7 Parterna prolangerar avtal om anställningsvillkor med ändring enligt nedan:

Följande två punkter utgår ur Utbildningsavtalet § 6:5

- Den som vid anställningens början fyllt 60 år kan komma överens om att rätten till sjuklön upphör efter 15:e dagen i sjuklöneperioden.
 - Den som vid anställningens början inte talat om att han lider av en viss sjukdom har inte rätt till sjuklön fr o m 15:e dagen om frånvaron beror på denna sjukdom.
- § 8 Parterna är överens om att under avtalsperioden inleda ett arbete med översyn av bestämmelsen om föräldralön i 7:1.
- § 9 Avtal om löner och allmänna villkor gäller för tiden 1 april 2017 – 31 mars 2020. Efter giltighetstidens utgång gäller avtalen med en veckas ömsesidig uppsägningstid.
- § 10 Avtalet kan sägas upp för det tredje avtalsåret (1 april 2019 - 31 mars 2020) under förutsättning att avtalen för tjänstemän sagts upp för märkessättande kollektivavtalsområden inom industrin. Sådan

upsägning ska ske senast den 30 september 2018.

§ 11

Förhandlingarna avslutades.

Stockholm den 15 maj 2017



För Almega Tjänsteförbunden

Utbildningsföretagen



För Sveriges Ingenjörer

Förutsättningar för lokalt fackligt arbete

Parterna är ense om att det fackliga uppdraget är ett betydelsefullt inslag i företagets verksamhet och utveckling och att det för den förtroendevalde även kan utgöra en viktig del i den personliga utvecklingen. Därför är det viktigt att skapa goda förutsättningar för medarbetare att kunna åta sig fackliga uppdrag genom att:

- Underlätta för den fackliga organisationen att kunna utveckla och behålla förtroendevalda med erfarenhet och hög kompetens.
- Ge förtroendevald som åtar sig fackligt uppdrag lika möjligheter till utveckling som annan anställd.
- Fackligt förtroendevald ska ges möjlighet att kombinera yrkesrollen och det fackliga uppdraget.
- Tillse att löneutvecklingen för förtroendevald inte missgynnas i förhållande till likvärdiga befattningar på grund av det fackliga uppdraget.

Inledning av det fackliga uppdraget

Det är den fackliga organisationens uppgift att anordna utbildning för den fackligt förtroendevalde avseende de skyldigheter och rättigheter som följer med det fackliga uppdraget. Företaget och den fackligt förtroendevalde diskuterar uppdragets omfattning och dess samspel med det ordinarie arbete.

Under pågående uppdrag

Det är angeläget att företaget och facklig förtroendevald under mandatperioden genomför utvecklingsinsatser avseende den yrkesmässiga rollen och diskuterar samspelet mellan den yrkesmässiga och fackliga rollen, och vid behov även alternativa karriärvägar. Detta kan vara en del av det normala utvecklingssamtalet, men kan även diskuteras med andra företrädare i företaget än den närmaste chefen.

Efter avslutat fackligt uppdrag

För att underlätta återgång efter avslutat fackligt uppdrag ser parterna det som naturligt med ett utvecklingssamtal för att diskutera återgången till tidigare yrkesroll eller alternativa karriärvägar inom företaget. Utifrån detta upprättas en handlingsplan med utvecklingsåtgärder i relation till uppdragets längd och omfattning.

OM
FE

