

Protokoll 23 april 2025

Arbetsgivarpart Fastigo, Fastighetsbranschens Arbetsgivarorganisation

Arbetstagarpart Vision
Ledarna
AiF, Akademikerförbunden inom Fastigos avtalsområde (Sveriges Ingenjörer, Akademikerförbundet SSR, Akavia och Sveriges Arkitekter)

Ärende Avtal om studentmedarbetare – utökad omfattning

Plats Fastigos kontor, Stockholm

Närvarande *Fastigo:* Victoria Lindström, sekreterare
Charlotta Stensson, justerare

Vision: Jan-Olov Olsson, justerare
AiF: Vera Songer, justerare
Ledarna: Irena Franzén, justerare

Bakgrund

Parterna har sedan 2014-09-01 ett särskilt upprättat avtal om så kallad studentmedarbetaranställning – Avtal om studentmedarbetare. Parternas syfte med avtalet vid införandet var att underlätta för studerande på universitets- och högskolenivå att under terminerna få anställning inom Fastigos K-avtalsområde, parallellt med att de bedriver studier.

Överenskommelse

Parterna ser ett behov att utöka avtalets omfattning och är överens om att Studentmedarbetaravtalets omfattning på K-avtalsområdet ska utökas så att det även omfattar studeranden inom yrkeshögskolan (2 kap 4–5 §§ yrkeshögskoleförordningen). Ett tillägg om detta i studentmedarbetaravtalets punkt 1 och punkt 2 görs därför, se bilagt uppdaterat avtal. Den utökade omfattningen av avtalets tillämplighet gäller från och med 2025-05-01.

Giltighetstid

Avtal om studentmedarbetare gäller mellan parterna från och med den 2014-09-01 och tillsvidare, med en ömsesidig uppsägningstid om tre månader. Vid en uppsägning från någon av parterna kommer träffade avtal om studentmedarbetaranställning vara giltiga till dess anställningarna löpt ut.

Avslutning

Förhandlingen avslutas.

Vid protokollet


Victoria Lindström

Justeras


Jan-Olov Olsson

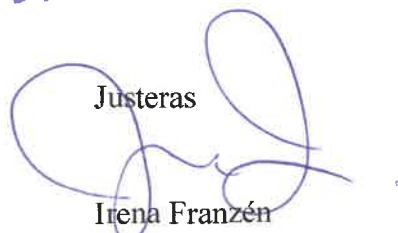
Justeras


Charlotta Stensson

Justeras


Vera Songer

Justeras


Irena Franzén

Avtal om studentmedarbetare

mellan Fastigo och Vision, Ledarna och AiF, Akademikerförbunden inom Fastigos avtalsområde (Sveriges Ingenjörer, Akademikerförbundet SSR, Akavia och Sveriges Arkitekter)

Parterna är överens om att på K-avtalsområdet införa en möjlighet till studentmedarbetaranställning enligt nedanstående regler.

1. Syfte

Parternas syfte med detta avtal är att underlätta för studerande på universitets- och högskolenivå samt inom yrkeshögskolan att under terminerna få anställning inom Fastigos K-avtalsområde, parallellt med att de bedriver studier.

Det är parternas uppfattning att genom detta avtal skapas det förutsättningar att förena arbete och studier, där arbetsuppgifterna är kvalificerade och har en koppling till de pågående studierna. En sådan koppling bidrar till att ge den studerande praktisk arbetserfarenhet och en inblick i fastighetsbranschen. Det underlättar i sin tur övergången mellan studier och yrkesliv samtidigt som berörda verksamheter tillförs aktuell kunskap.

Genom detta avtal underlättas framtida rekryteringar av färdigutbildade tjänstemän till Fastigos avtalsområde.

2. Förutsättningar

Studentmedarbetaranställning är tillämpligt under följande förutsättningar:

- Arbetsgivaren är medlem i Fastigo och tillämpar K-avtalet.
- Arbetstagaren är inskriven och bedriver studier på högskolenivå (6 kap 2 § högskoleförordningen) eller inom yrkeshögskolan (2 kap 4–5 §§ yrkeshögskoleförordningen).

En anställning kan som längst sammanfalla med höst- och vårterminen i följd. Det finns dock ingen begränsning i antalet anställningar för samma person.

- Anställning löper under terminstid och omfattar i genomsnitt högst 15 timmar per vecka under anställningstiden.

Anställningar under ferier eller som överstiger i genomsnitt 15 timmar per vecka omfattas fullt ut av K-avtalet.

3. Villkor för studentmedarbetare

K-avtalets allmänna villkor gäller inte för studentmedarbetaranställning utan anställningen regleras uteslutande av detta avtals regler.

4. Anställning

Studentmedarbetaranställning är en särskild anställningsform och kan endast tecknas under terminstid. Arbetsgivaren ska samråda med berörd lokal tjänstemannaklubb om att arbetstagare omfattas av detta avtal. Anställning ska enligt 6 c–f § LAS bekräftas skriftligt av arbetsgivaren.

5. Allmänna förhållningsregler

Förhållandet mellan arbetsgivare och studentmedarbetare grundar sig på ömsesidig lojalitet och ömsesidigt förtroende.

Handlingar och uppgifter rörande företagets verksamhet och förhållanden hos hyresgäster/kunder ska hanteras med aktsamhet.

6. Försäkringar m m

Studentmedarbetaranställning omfattas av reglerna i K-avtalets § 4 mom 1–3 om försäkringar, pensionsavtal och avgifter.

7. Lön

För studentmedarbetaranställning enligt detta avtal utges timlön. Lönen fastställs individuellt enligt K-avtalets respektive lönebildningsavtal.

Anmärkning:

Timlön är en 1/167-del av aktuell månadslön vid heltidsanställning.

8. Arbetstid

Den genomsnittliga arbetstiden i anställningen för studentmedarbetare får inte överstiga i genomsnitt 15 timmar i veckan under anställningstiden.

Arbetstiden ska förläggas och villkoren i övrigt bestämmas på ett sätt som medverkar till att det grundläggande syftet med anställningen uppnås. Arbetsgivaren förlägger arbetstiden efter samråd med studentmedarbetaren. Vid förläggningen ska hänsyn tas till studentmedarbetarens behov av att delta i obligatoriska moment, till exempel examination inom ramen för pågående utbildning.

9. Semester

Semesterlagens regler gäller för studentmedarbetaranställningen. Semesterlönen beräknas enligt 16 b § semesterlagen och utgör 12 procent på studentmedarbetarens förfallna lön under intjänande året.

Upplysning

Studentmedarbetaren tjänar in semester enligt 3 § semesterlagen.

10. Sjuklön

När studentmedarbetaren är frånvarande på grund av sjukdom ska arbetsgivaren snarast underrättas om detta. Studentmedarbetaren ska skriftligt försäkra att han har varit sjuk, i vilken omfattning arbetsförmågan varit nedsatt på grund av sjukdomen samt vilka dagar arbete skulle ha utförts.

För att ha rätt till sjuklön ska studentmedarbetaren från och med den sjunde kalenderdagen efter dagen för sjukanmälan styrka nedsättningen av arbetsförmågan och sjukperiodens längd med läkarintyg. Intyget behöver inte innehålla närmare uppgift om vilken sjukdom arbetstagaren lider av.

Studentmedarbetaren har rätt till sjuklön enligt reglerna i sjuklönelagen för schemalagd arbetstid. Är arbetstiden inte schemalagd ska den anses vara jämt fördelad över arbetsveckans dagar (måndag till fredag).

Första sjukfrånvarodagen är karensdag och studentmedarbetaren har inte rätt till sjuklön. Kalenderdag 2–14 i sjuklöneperioden har studentmedarbetaren rätt till sjuklön från arbetsgivaren. Sjuklönen utgör 80 procent av anställningsförmånerna under perioden.

11. Lön för tillfällig vård av barn

När en studentmedarbetare är frånvarande från arbetet på grund av tillfällig vård av barn och får tillfällig föräldrapenning utges ersättning med 20 % av timlön. Är inte arbetstiden schemalagd anses den jämnt fördelad över arbetsveckan. Ersättningen utges under högst tio arbetsdagar per kalenderår och arbetstagare. För varje arbetsdag som studentmedarbetaren är helt eller delvis ledig tas en av de tio dagarna i anspråk.

Anmärkning:

Vid särskilda skäl kan arbetsgivaren begära att studentmedarbetaren styrker att tillfällig föräldrapenning utgetts under frånvaron.

12. Permission

Permission (= kort ledighet med lön) beviljas i regel endast för del av arbetsdag. I särskilda fall kan dock permission beviljas för en eller flera dagar, till exempel vid hastigt påkommet sjukdomsfall

inom studentmedarbetarens familj eller vid nära anhörigs frånfalle, begravning eller urnsättning. Med nära anhörig avses make, maka, barn, föräldrar, syskon, svärföräldrar eller annan person, som står i jämförbart förhållande till studentmedarbetaren.

Permission kan även beviljas för besök hos läkare, sjukgymnast/motsvarande eller sjukhus vid behandling efter remiss från läkare om det nödvändigtvis måste ske under arbetstid för att studentmedarbetaren ska bibehålla sin arbetsförmåga. Samma rätt finns vid förstagångsbesök hos tandläkare vid akut sjukdom eller olycksfall. Permission kan vidare beviljas för blivande förälder vid besök hos mödravård om det nödvändigtvis måste ske under arbetstid.

Rätt till permission föreligger inte om studentmedarbetare har rätt till ersättning enligt Socialförsäkringsbalken.

13. Anställningens upphörande

Arbetsgivare eller studentmedarbetare som vill att anställningen ska avbrytas i förtid ska underrätta varandra om detta senast en (1) månad i förväg.

14. Företrädesrätt

Företrädesrätt enligt 25 § LAS gäller endast för nya anställningar enligt detta avtal.

15. Tjänstgöringsbetyg

När anställning upphör har studentmedarbetaren rätt att få tjänstgöringsbetyg som anger:

- den tid som studentmedarbetaren varit anställd
- de arbetsuppgifter studentmedarbetaren har haft att utföra samt
- om studentmedarbetaren så begär, vitsord beträffande hur arbetet har utförts.

Arbetsgivaren ska lämna tjänstgöringsbetyget inom en vecka från det att anställningen upphört eller från det att studentmedarbetaren har begärt att få betyget.