

Förhandlingsprotokoll

Ärende:	Överenskommelse om allmänna anställningsvillkor och löner för tiden 2025-06-01—2027-09-30 avtalsområde Hälsa, vård och övrig omsorg (HVO)
Parter:	Arbetsgivarföreningen Fremia Akademikerförbunden
Tid och plats:	6, 7, 12, 13, 19, 20, 21, 26 27 maj samt 3, 9, 10, 25, 30 juni samt 1, 2, 3, 4 juli 2025
Närvarande för Fremia:	Per Gradén, Lars-Sture Johansson
Närvarande för Akademikerförbunden:	Robin Piri Hansson, Raul Holmgren, Johnny Cvetkovski

§ 1. Löner och allmänna anställningsvillkor

Parterna träffar överenskommelse om ändringar avseende allmänna anställningsvillkor och löner från och med den 1 juni 2025 t o m den 30 september 2027, d v s en förlängning med fyra månader från befintligt 24-månadersavtal med de ändringar och tillägg som framgår av bilaga 1.

Parternas avtal avseende lönebildning enligt bilaga Löneavtal Akademikerförbunden fortsätter gälla med justering av datum och giltighet för ny avtalsperiod.

Rörliga ersättningar höjs den 1 oktober 2025 med 3,4 procent samt 1 oktober 2026 med 3,0 procent enligt bilaga 4.

Parterna är överens om att avtalets totala värde är inom ramen för 2025 års förhandlade avtal med industrins parter; det s k normerande märket 6,4 procent på en 24 månadersperiod.

§ 2. Delpension

Parterna är överens om att under avtalsperioden avsätta till delpension med 1,0 procent enligt fördelning (bilaga 2):

Från 1 juni 2026 avsätts månatligen (löpande) 0,5 procent av pensionsmedförande lön enligt ITP/KTP-planen och från och med 1 juni 2027 avsätts månatligen 0,5 procent. Delpensionen är därmed färdigställd och uppgår då till en sammanlagd avsättning om 2,0 procent.



§ 3. Arbetstidsförkortning

System för arbetstidsförkortning i form av rätt till ledig dag införs i avtalets allmänna villkor enligt bilaga 1. Denna bestämmelse tillämpas på ledighet som ska förläggas från och med den 1 januari 2026.

§ 4. Partsarbete - tillämpning av löneavtal och förutsättningar för lokal samverkan

Parterna anser att lönebildningen behöver ett utvecklat stöd för att löneprocessen lokalt ska fungera, för att ge goda förutsättningar för avtal utan centralt fastställda siffror. Parterna är därför överens om att fortsätta arbetsgruppen avseende tillämpning av löneavtal i verksamheterna. En del rör tillämpning, effekter och resultat vad gäller prioritering av särskilt yrkesskickliga.

Arbetsgruppen ska påbörjas senast den 15 januari 2026 och vara klart den 31 oktober 2026. Mötesfrekvensen avgörs av arbetsgruppen för det kommande arbetet. Arbetsgivarparten är sammankallande. Bilaga 7

§ 5. Partsarbete – chefernas arbetsmiljö

Utreda chefernas arbetsmiljö och organisatoriska förutsättningar.

Arbetet förläggs till befintlig arbetsgrupp AHVO där Fremia är sammankallande. Arbetet skall påbörjas senast 1 december 2025 och skall ha ett material klart den 31 oktober 2026.

Chefers förutsättningar och arbetsmiljö är avgörande för hur verksamheten klarar sitt uppdrag och arbetet syftar till att synliggöra hur chefernas förutsättningar kan stärkas.

Arbetsgivarparten är sammankallande. Bilaga 6

§ 6. Partsarbete angående införande av divisorer för Ob-ersättningar samt beredskap

Parternas gemensamma ambition är att införa divisorer för Ob-ersättning på avtalsområdet. En förutsättning för ett sådant införande är att tjänstemannaparterna i HVO-avtalet uppnår samsyn i vilka divisorerna ska vara. Varje part står för sina eventuella kostnader och resurser kopplat till arbetet med att ta fram divisorer.

Arbetsgivarparten är sammankallande och arbetet påbörjas senast den 15 januari 2026 och ska vara färdigställt senast 31 oktober 2026.

§ 7. Övertids- och mertidsarbete

Parterna är överens om att från och med den 1 januari 2026 införa förändringarna avseende övertids- och mertidsarbete i avtalets allmänna villkor enligt bilaga 5

§ 8. Dygnsvila

Parterna är överens om att anpassa avtalet avseende dygnsvila enligt bilaga 3.

Ändringarna med texterna i bilaga 3 gäller fr o m den 1 januari 2026.

Kompenserande vila

Parterna är överens om att den vila som erhålls p g a avvikelse enligt mom 3.1.2 och 3.1.3 i § 4 i HVO-avtalet även inkluderar den sammanhängande dygnsvilan om 11 timmar som inträffar under vilan.

Tillämpning av avvikelse – uppta överläggningar

Om det, vid tillämpning av avvikelse i § 4 mom 3.1.3. i HVO-avtalet skulle uppstå behov av att kunna förlägga jour på annat sätt än minst 5 timmar sammanhängande, är parterna överens om att uppta överläggningar i syfte att finna lösningar som passar för aktuell arbetsplats. Parterna är dock ense om att sådant behov endast kan förekomma på en handfull arbetsplatser.

Parterna är överens om att gemensamt göra en översyn av dygnsvilobestämmelserna om behov uppstår.

Arbetsgrupp dygnsbryt

Parterna är överens om att arbetstidslagen gäller kring frågan om dygnsbryt på aktuella avtal och att tillsätta en arbetsgrupp för att göra en översyn av olika sätt att hantera dygnsbryt. Parterna är överens om att även företrädare från andra arbetsgivarorganisationer kan bjudas in till att delta i arbetsgruppen. Arbetsgruppen ska redovisa resultatet av översynen senast den 30 juni 2026. Arbetsgruppen ska även lämna förslag till eventuella ändringar eller förtydliganden i kollektivavtalen som underlättar hanteringen av dygnsbryt.

§ 9. Överenskommelse om giltighet och fredsplikt

Överenskommelsen träder i kraft först sedan alla parter undertecknat överenskommelsen alternativt skriftligen meddelat att man accepterat densamma. Avtalen innebär att fredsplikt gäller under innevarande avtalsperiod för såväl de lokala som centrala parterna för de frågor som regleras i avtalen.

Allmänna villkors- och löneavtalet gäller t o m den 30 september 2027. Därefter löper avtalen med en ömsesidig uppsägningstid om sju dagar.

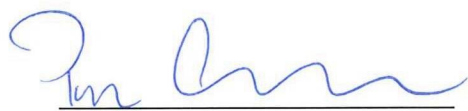
RH

Rn

§ 10. Förhandlingarna förklaras avslutade
Förhandlingarna förklaras avslutade.

Stockholm 2025-08-20

Vid protokollet



Per Gradén

✓

Justeras



Raul Holmgren