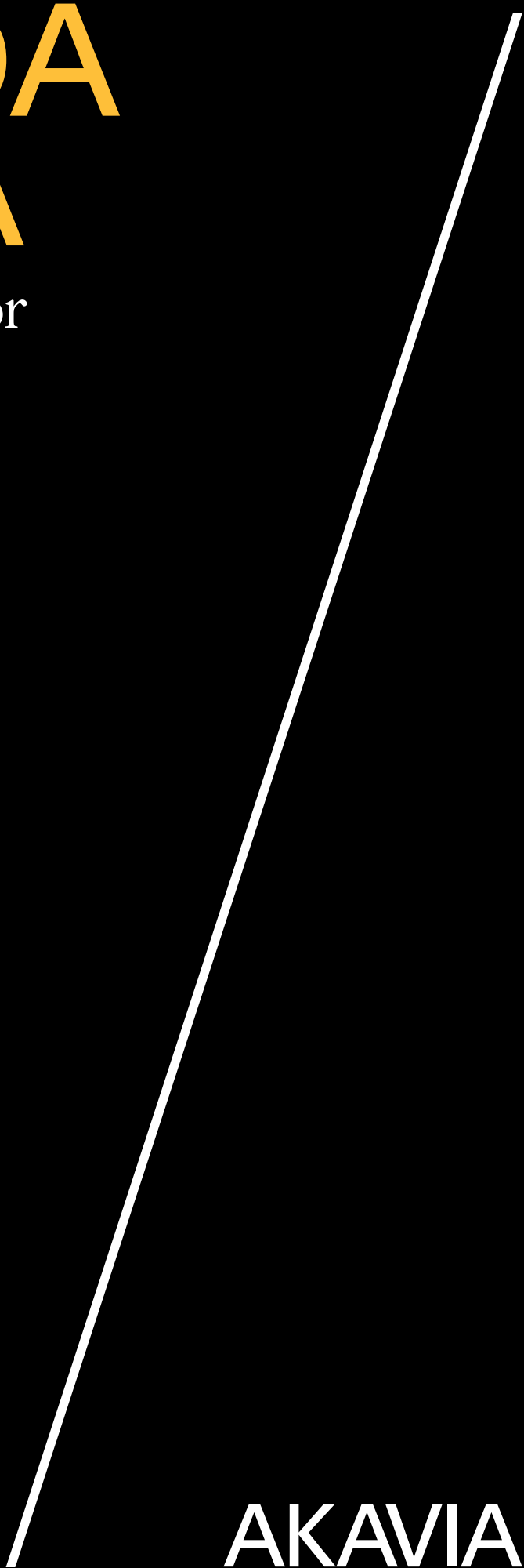


AGENDA AKAVIA

Förbundets strategi för
en upplyst framtid



AKAVIA

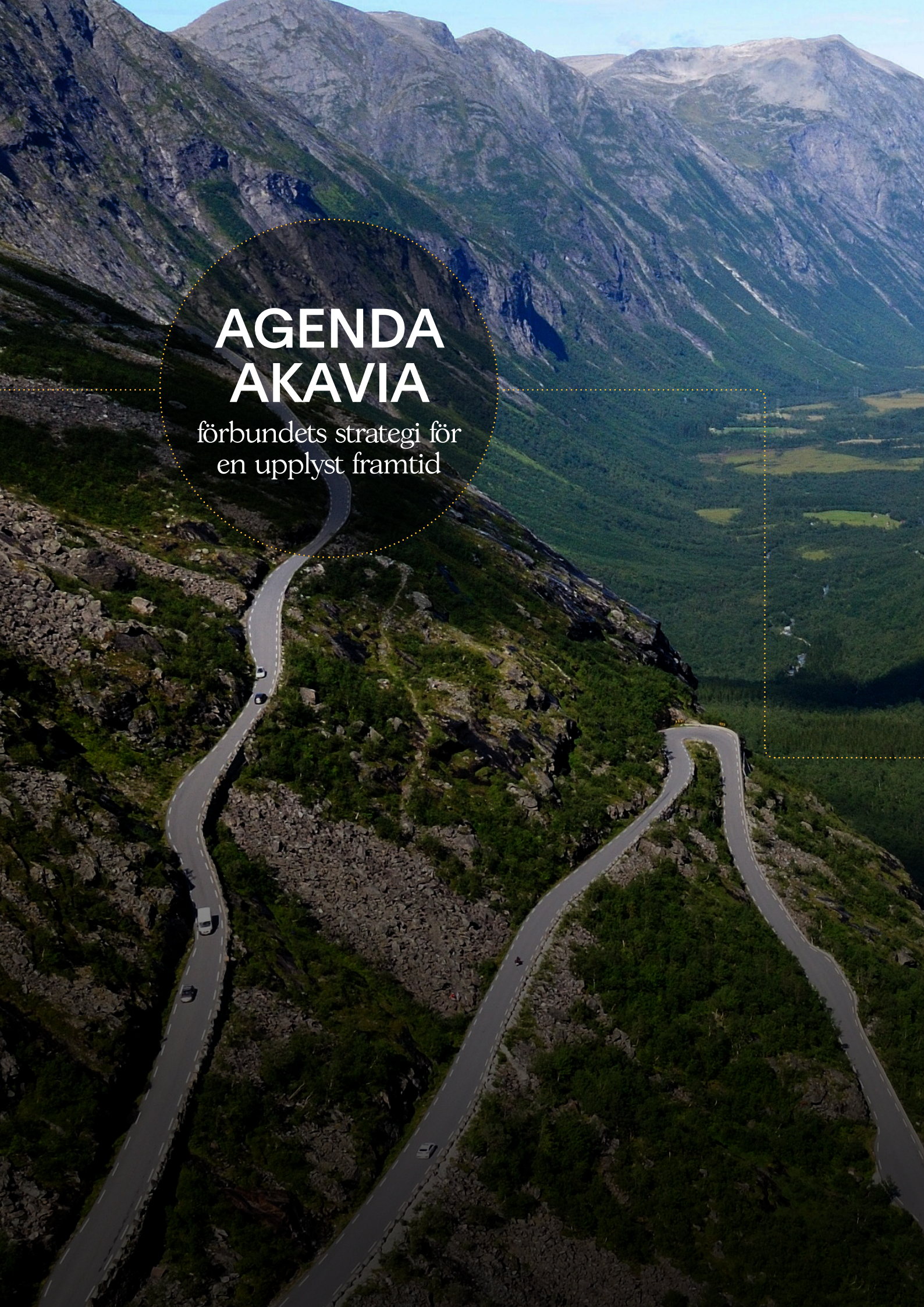
AKAVIA ÄR EN UTVECKLANDE GEMENSKAP



vars medlemmar
formar framtiden
och bidrar till
ett tryggt och
starkt samhälle

Innehållsförteckning

5	Sammanfattning
6	Välkommen till Agenda Akavia
8	Akavias uppdrag
9	Stärka medlemmens utveckling, inflytande och profession
10	Akavias styrkor
11	Akavias uppdrag: Stärka medlemmens utveckling, inflytande och profession
12	Värderingar: Individnytta, Nyttänkande och Kunskap
14	Stark demokratisk organisation och gemensamma insatser
15	Löfte: Akavia som ett självklart val för de som vill mer
16	Akavias mål
17	Måtpunkter som speglar förbundets framgång
18	Fokusområden
19	Medlemmen står i centrum för allt vi gör
19	Omvärldsfaktorer påverkar
20	Riktad kraft för störst effekt
21	Eftertraktad kompetens
21	Utmärkta villkor
21	Högt förtroende
22	Akavia verkar på flera nivåer för verklig förändring
24	Till oss som vill driva utvecklingen framåt, tillsammans

An aerial photograph of a dramatic mountain landscape. A grey asphalt road with white dashed lines winds through a steep, rocky mountain slope. Several cars are visible on the road, including a white van and a small dark car. The mountain is covered in patches of green vegetation and grey rock. In the background, more rugged mountain peaks rise under a clear blue sky. A yellow dotted circle is superimposed on the left side of the image, containing the title and subtitle. A yellow dotted line extends from the right side of the circle across the middle of the image.

AGENDA AKAVIA

förbundets strategi för
en upplyst framtid

SAMMANFATTNING

Akavia är en gemenskap av och för ekonomer, jurister, samhällsvetare, it-akademiker, personalvetare och kommunikatörer som drivs av ansvar och ambition i kombination. Förbundets uppdrag är att stärka varje medlems utveckling, inflytande och profession.

Agenda Akavia är förbundets kompass. Den svarar på frågorna varför vi finns och vad vi vill åstadkomma tillsammans. Vi vill få fler och nöjdare medlemmar och bli en ännu starkare och mer relevant aktör, för att kunna göra större nytta.

Vi fokuserar på det som gör verklig skillnad för medlemmen, på individnivå och på samhällsnivå:

- Eftertraktad kompetens med utbildning av hög internationell klass och livslång utveckling.
- Utmärkta villkor med god livsinkomst, flexibilitet och gott ledarskap.
- Högt förtroende med respekt för professionen, partsmodellen och demokratin i centrum.

Våra värderingar – Individnytta, Nyttänkande och Kunskap – genomsyrar allt vi gör. Akavia är en stark demokratisk organisation där varje bidrag spelar roll. Akavia är förbundet för de som vill bidra, utvecklas och göra skillnad. En gemenskap som står upp för kunskap, ansvar och professionalism. För en upplyst framtid.

Välkommen till AGENDA AKAVIA



Agenda Akavia syftar till långsiktig riktning och uthållighet

Genom att samlas i en gemensam riktning, med tydligt fokus och målbild blir allas bidrag värdefullt. Med personligt engagemang och hög kompetens stärker vi förbundets kraft och vårt demokratiska samhälle.

Kunskapsbaserat, utvecklingsorienterat.

Agenda Akavia sätter ord på själva kärnan i Akavia och ger svar på frågorna "varför?" och "vad?".

I Agenda Akavia har vi som förtroendevalda och anställda en kompass i vardagen att navigera efter, en förbundsstrategi som för Akavia framåt.

Agenda Akavia är både tidlös och levande.

Den anger övergripande prioriteringar, ambitioner och viljeriktningar men beskriver inte genomförande, detaljerade planer eller metoder.

Vi befinner oss i en tid som präglas av hög förändringstakt, oförutsägbarhet och tilltagande komplexitet. Därför är det viktigt att Agenda Akavia är formulerad så att den fungerar som en strategisk grund för behovsanpassade insatser.

Till dig som är medlem, förtroendevald eller anställd: var och en av oss bidrar till att skapa den framtid vi vill se – tack för att du gör oss sällskap, du behövs!

AKAVIAS UPPDRAAG

Stärka medlemmens
utveckling, inflytande
och profession

Akavias uppdrag: Stärka medlemmens utveckling, inflytande och profession



Akavias medlemmar, nuvarande och framtida, finns inom arbetsmarknadens alla sektorer. Medlemmarna – ekonomer, jurister, samhällsvetare, it-akademiker, personalvetare och kommunikatörer – är kunskapsdrivna och bidrar till utveckling.

De har ansvarsfulla arbeten i näringslivet, i ideella organisationer, på myndigheter, i kommuner och i regioner inom sina respektive professioner. Deras arbeten karaktäriseras av krav på sakkunskap och professionalitet. Många medlemmar är chefer, har ledande positioner eller kommer att ha det under sitt arbetsliv och många är specialister inom sitt område.

Gemensamma nämnare är att de drivs av viljan att utvecklas, att de motiveras av att ingå i ett sammanhang med andra som vill detsamma och att de har valt förbund därefter.

Akavias uppdrag som fack- och professionsförbund är att stärka medlemmens utveckling, inflytande och profession. På arbetsplatsen och på arbetsmarknaden, i karriären och i det livslånga lärandet. Vår vision är ett Sverige där våra akademiker kommer till sin rätt.

I Akavias stadgar framgår att förbundet har till uppgift att:

- Ta till vara och främja medlemmarnas fackliga, ekonomiska, yrkesmässiga och samhälleliga intressen.
- Stärka professionernas ställning på arbetsmarknaden.
- Arbeta för att svensk akademisk utbildning, för förbundets medlemsgrupper, ska vara konkurrenskraftig och av hög internationell klass.
- Verka för samarbete och förståelse mellan medlemmar inom skilda verksamhetsområden och för att en kunnig och ansvarsfull yrkeskår vidmakthålls.
- Främja medlemmarnas intressen genom samverkan med andra organisationer.

Akavia som förbund – fullmäktige, förbundsråd, förbundsstyrelse, sektionsstyrelser, professionsföreningar, lokalt förtroendevalda och anställda – finns till för en enda sak: Akavias medlemmar.

AKAVIAS STYRKOR

värderingar,
demokratisk
organisation
och löfte

Akavias styrkor: Värderingar, demokratisk organisation och löfte



Allt börjar i varför Akavia finns och vad vi vill som förbund. Lika viktigt är vårt hur. Hur vi tar oss an vårt uppdrag, hur vi skapar medlemsnytta och hur vi agerar beskriver vilka vi är.

Vi valde namnet Akavia, som betyder "den akademiska vägen", för att vi tror på vetenskap framför tyckande och på fakta framför spekulation. Med det kommer också andra akademiska värderingar som vi håller högt, till exempel kritiskt tänkande, ett holistiskt synsätt och strävan efter universell kunskap.

Men vi stannar inte där. Vi har också en syn på medlemmen som skiljer oss från många andra fackförbund: en stark tilltro till individens egen förmåga att ta ansvar för sin utveckling, kompetens och konkurrenskraft.

Det visar sig till exempel genom att vi:

- Skapar dialog och söker konstruktiva lösningar
- Lyssnar aktivt på medlemsviljan och utgår från den i beslut och insatser
- Anstränger oss för att förtjäna medlemmens förtroende, varje dag
- Arbetar för att den svenska partsmodellen stärks och utvecklas

Akavias styrkor är flerdimensionella och hänger ihop: i kombination skapar de förutsättningar för förbundet att åstadkomma hållbara och verkliga resultat.

VÄRDERINGAR

Individnytta,
Nytänkande och
Kunskap

Vår grundsyn och
medvetna förhållningssätt

DEMOKRATISK ORGANISATION

Medlemmarnas
engagemang och
delaktighet som
fundament

Hur vi som medlems-
organisation tillvaratar den
gemensamma kraften och
fördjupar meningsfullheten
i att vara engagerad

LÖFTE

Det självklara
valet för de som
vill mer

Vad vi ska få medlemmen
att uppleva i relation
till Akavia



Värderingar

Individnytta, Nytänkande och Kunskap



Akavia utgår alltid från den enskilda medlemmen och arbetar för att genom aktiv handling maximera nyttan för varje individ – i förtroendemannauppdragen, i den fackliga rådgivningen, opinionsbildningen och i allt vi gör.



Medlemmen står inte stilla och därmed inte heller Akavia. Förbundet strävar alltid efter att hitta nya lösningar, dra lärdomar och att löpande förfinas. Vi har en positiv grundsyn och söker aktivt nya vägar framåt i en föränderlig värld.



Akavia arbetar faktdrivet och evidensbaserat. Vi söker ständigt ny kunskap och delar den med fokus på att omsätta kunskapen till praktisk handling som är till nytta för medlemmen och samhället.

Akavias värderingar är en bärande del av vår styrka som förbund. De är sammanfattade som INK: Individnytta, Nytänkande och Kunskap.

Vårt fokus på medlemmen och respekten för individens förmåga är en del av Akavias fundament, och det utmärker oss som förbund. Därför är Individnytta en viktig värdering för Akavia.

Att vidareutveckla, förbättra och identifiera nya vägar framåt är också kännetecknande för Akavia. I vårt sätt att resonera och agera syns vår vilja att driva utvecklingen framåt i en positiv riktning genom Nytänkande.

Kunskap handlar om att arbeta evidensbaserat och stå för fakta. Om att bidra till ett starkt kunskapssamhälle där vetenskapliga metoder och akademisk kunskap har stor betydelse. Det skyddar oss från grundlöst tyckande och är en motståndskraft mot populism, polarisering och antidemokratiska tendenser.

VÅRT FOKUS PÅ MEDLEMMEN OCH
RESPEKTEN FÖR INDIVIDENS FÖRMÅGA
ÄR EN DEL AV AKAVIAS FUNDAMENT,
DET UTMÄRKER OSS SOM FÖRBUND.





Stark demokratisk organisation och gemensamma insatser

Ett robust samhällskontrakt bygger på legitimitet, ömsesidiga åtaganden och förtroende för den gemensamma viljan. Akavia är en demokratisk organisation med medlemmarnas engagemang som fundament.

Genom vår representativa struktur skapar vi inflytande och delaktighet på riktigt.

Det är här riktningen formas och besluten fattas, i nära dialog med medlemmarna.

Professionerna som samlas i Akavia är specialiserade på sin yrkesroll. Tusentals förtroendevalda på arbetsplatser över hela landet, i alla sektorer, stöttar medlemmarna dagligen. Lokalt förtroendevalda har genom sin nära kontakt med Akavias medlemmar unika förutsättningar att stärka medlemmarnas relation till förbundet. Genom förtroendevaldas ord och handling, personliga engagemang och höga kompetens verkar den lokala föreningen för Akavias tillväxt och partsstyrka. På så sätt skapar Akavias demokratiska organisation värden i flera dimensioner.

Förbundets organisatoriska struktur tillvaratar medlemmens engagemang och bidrag till Akavias riktning och mål. Detta genom sektioner, professionsföreningar, fullmäktige, förbundsråd, förbundsstyrelse, fokusgrupper, lokalföreningar och lokalt förtroendevalda. Kansliet och dess anställda medarbetare stöttar i sin tur Akavias förtroendemannaorganisation och ansvarar för hur verksamheten planeras och genomförs.

Det är avgörande för Akavias förmåga och trovärdighet att fortsätta utveckla vår demokratiska organisation. Likaså att öka engagemanget och stärka medlemmarnas och förtroendevaldas delaktighet. Genom att tillvarata den gemensamma kraften och leva som vi lär kommer Akavia kunna bidra ännu mer till att stärka samhället och dess demokratiska värderingar.

Tillsammans är vi ett kraftfullt lag som arbetar för helheten.



Löfte

Akavia som ett självklart val för de som vill mer

Akavias medlemmar driver samhället framåt med tilltro till den egna förmågan och vilja att ta ansvar för sin professionella utveckling, anställningsbarhet och konkurrenskraft. De har valt Akavia för att vi är ett förbund som matchar deras driv och värderingar. Med kunskap och nytänkande skapar vi relevanta lösningar på arbetsmarknaden, med och för medlemmarna. Detta i linje med medlemmarnas starka självledarskap, professionalism och ansvarstagande, och därmed högt ställda förväntningar på sitt förbund.

Facklig rådgivning, inkomstförsäkring och förmåner är något alla förbund erbjuder sina medlemmar, till ungefär samma avgift. Akavias medlemmar förväntar sig detta, till hög kvalitet och med en service i toppklass. Men dagens och framtidens medlemmar söker mer än fackliga tjänster.

Akavias medlemmar vill vara medlemmar i ett förbund som säger något om vilka de är. **De vill vara en del av en gemenskap med andra som bidrar till utveckling och förbättring.**

Vi sammanfattar det som att Akavia ska vara det självklara valet för de som vill mer. Det är ett förhållningssätt som märks i allt vi gör. Varje individ, alla befintliga och blivande medlemmar, ska känna att Akavia är en naturlig del av deras ambition, kunskapsörst och vilja till att bidra.

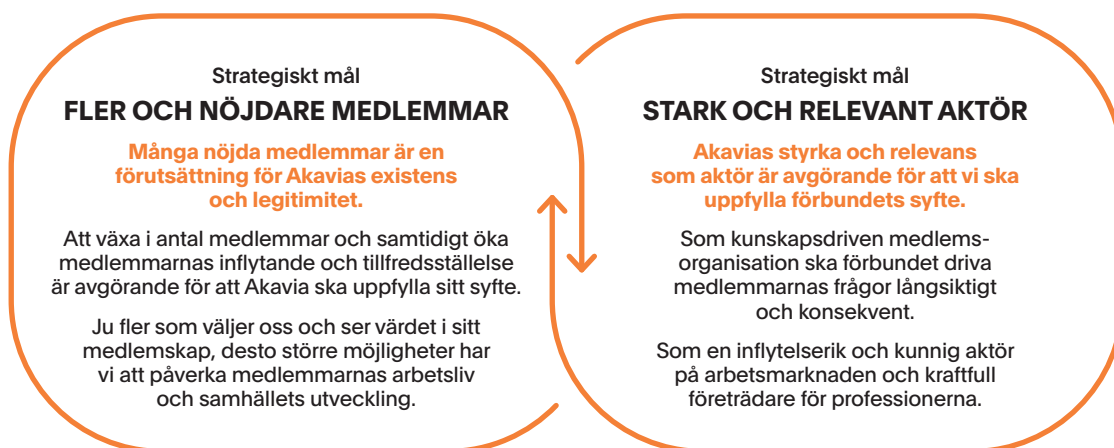
AKAVIAS MÅL
Fler och nöjdare
medlemmar
Stark och
relevant aktör



Akavias mål: Fler och nöjdare medlemmar. Stark och relevant aktör.



Med utgångspunkt i Akavias tydliga uppdrag och stora styrkor har förbundet två övergripande mål: Fler och nöjdare medlemmar och Stark och relevant aktör. Målen förstärker varandra och säkerställer gemensamt att Akavia lever upp till sitt syfte och sitt löfte till medlemmen.



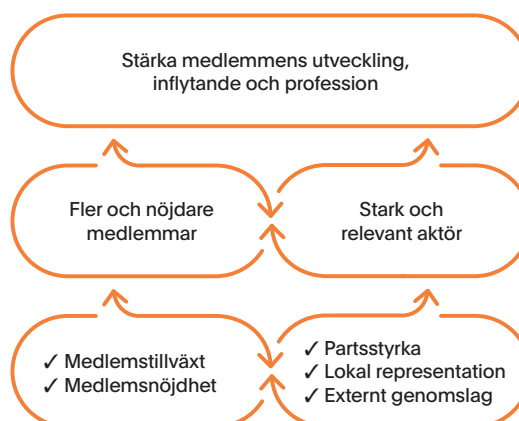
Mätpunkter som speglar förbundets framgång

De strategiska målen syftar till att driva tillväxt och förbättring. För att kunna mäta och förfinas Akavias förmåga att uppnå målen är flera olika faktorer betydelsefulla att följa över tid. Tillsammans ger dessa indikatorer en helhetsbild av förbundets kapacitet, genomslag och medlemsnytta.

Mätpunkterna som visar vår förmåga att skapa resultat är: medlemstillväxt, medlemsnöjdhet, partsstyrka genom bland annat kollektivavtalstäckning, lokal representation genom bland annat antal förtroendevalda och föreningar och Akavias externa genomslag. De är utvalda för att ge en tillförlitlig och relevant bild av hur väl förbundet uppfyller sitt syfte och når sina mål över tid.

Genom detta blir Agenda Akavia effektivt styrande för hela organisationen:

vi vet vårt uppdrag, vi vet vart vi ska och vi följer vår förmåga för att kunna åstadkomma ännu mer över tid.



FOKUSOMRÅDEN SOM GER EFFEKT

Eftertraktad
kompetens,
utmärkta villkor
och högt
förtroende



Fokusområden som ger effekt: Eftertraktad kompetens, utmärkta villkor och högt förtroende.



Medlemmen står i fokus för allt vi gör. Med utgångspunkt i Akavias uppdrag, våra styrkor och strategiska mål är det avgörande att vi arbetar fokuserat och uthålligt. Detta för att maximera värdet av att vara medlem i Akavia.

Omvärldsfaktorer påverkar

Akavia verkar i ett föränderligt landskap där villkor och behov ständigt omförhandlas. Det finns stora möjligheter att öka medlemmarnas utveckling och inflytande. Tre faktorer som direkt påverkar medlemmarna är:

- Ett förtroendebaserat och hållbart arbetsliv ökar människors välbefinnande och förmåga att nyttja och utveckla sin fulla potential. För arbetsgivare är möjligheten att möta den enskilda individen genom flexibilitet en ödesfråga, i såväl termer av lönsamhet som i konkurrensen om framtidens kompetens.
- AI och teknisk utveckling omformar arbetsmarknaden. Det kan möjliggöra ett mer effektivt och värdeskapande yrkesliv, förutsatt att ökad kunskap och löpande kompetensutveckling är tillgänglig och tillämpbar.
- Evidensbaserad kunskap och vetenskapliga metoder ifrågasätts, populism och förenklingar tar större plats. Hög rättssäkerhet, tillit till samhällets institutioner och mellan individer är skyddsvärden som kräver gemensamma ansträngningar för att bestå.

Dessa tre faktorer är exempel på sammanhang Akavia ska agera inom, för att bidra till en positiv utveckling. Faktorerna är ett urval av en större överblick och analys av omvärlden¹.

¹ Se "Omvärldsanalys 2025".



Riktad kraft för störst effekt

Genom att rikta vårt fokus på prioriterade sakfrågor ökar Akavias förmåga att skapa medlems- och samhällsnytta. De prioriterade sakfrågorna är av stor betydelse för Akavias samtliga medlemmar på övergripande nivå.

På individnivå, utifrån profession, vilken sektor och typ av verksamhet medlemmen arbetar inom är vissa sakfrågor mer angelägna än andra och kräver olika insatser.

Till höger sammanfattas sakfrågor som är prioriterade för Akavia att åstadkomma förändring inom. De är klustrade i önskade effekter vi vill uppnå för medlemmen. Över tid kommer betoningen skifta mellan och inom de tre fokusområdena, som en följd av omvärldens utveckling och Akavias förutsättningar.





Eftertraktad kompetens

Med en högkvalitativ akademisk utbildning och tillgång till löpande kompetensutveckling är Akavias medlemmars yrkesmässiga skicklighet väl ansedd och efterfrågad.

Deras förmåga att bidra till verksamhetens tillväxt, utveckla innovativa lösningar och höga professionalism är attraktiva kompetenser inom alla sektorer.

Det ger medlemmen frihet att kunna etablera sig och röra sig på arbetsmarknaden under hela arbetslivet, utan hinder. Samt förutsättningar att kunna känna tillfredsställelse i att utvecklas och bidra till verksamhetens resultat.

För att möjliggöra detta ska Akavia fokusera på följande:

- Akademisk utbildning av hög internationell klass, tillgänglig på lika villkor
- Förutsättningar för livslångt lärande i framkant och faktisk tillämpning
- Hög rörlighet och tillgång till arbetsmarknaden, under hela yrkeslivet



Utmärkta villkor

Med rätt förutsättningar skapar Akavias medlemmar betydande mervärde i sina arbeten. De har inflytande över sin arbetssituation och kan därigenom nyttja och utveckla sin fulla potential.

Medlemmarna tar stort eget ansvar, känner meningsfullhet i arbetet och bidrar till en arbetsplatskultur som präglas av tillit, samarbete och professionalism.

Medlemmens värdeskapande prestationer och kompetens lönar sig, ekonomiskt och i givande arbetsuppgifter. Detta utifrån verksamhetens uppdrag, regelverk och förutsättningar.

För att möjliggöra detta ska Akavia fokusera på följande:

- Individuell lönesättning, starka ingångslöner och god livsinkomst
- Stor flexibilitet utifrån behov och drivkrafter
- Utvecklande ledarskap och stimulerande arbetsmiljö



Högt förtroende

Akavias medlemmar verkar i miljöer där tilltro till professionens kompetens är en självklarhet, där de själva känner förtroende för de strukturer och principer som omger arbetet.

Som stark och konstruktiv arbetstagarorganisation bidrar Akavia till mer jämbördiga relationer mellan arbetstagare och arbetsgivare och medverkar till moderna och robusta lösningar tillsammans med andra.

Hot mot demokratin i form av otillbörlig påverkan och risk för våld motverkas kraftfullt. Respekten för kunskap och vetenskapliga metoder är en hörnsten.

För att möjliggöra detta ska Akavia fokusera på följande:

- Djup förståelse för professionernas kunskap och bidrag
- Stark och modern partsmodell
- Tryggad rättssäkerhet och levande demokratiska principer





Akavia verkar på flera nivåer för verklig förändring

Genom att arbeta på både individnivå och på strukturnivå åstadkommer Akavia betydande effekter. Genom att agera inom de sakfrågor som är prioriterade för Akavia kommer förbundet kunna skapa stort värde för medlemmen och därigenom för det större sammanhanget.

Vårt uppdrag är att stärka medlemmens utveckling, inflytande och profession. För att vara så effektiva som möjligt arbetar förbundet på två nivåer och flera arenor.



AKAVIA DRIVER MEDLEMMARNAS FRÅGOR

långsiktigt och
konsekvent



TILL OSS SOM VILL DRIVA UTVECKLINGEN FRAMÅT, tillsammans

Människor skapar framtiden.

Den är inte förutbestämd eller utanför vår kontroll. Tvärtom visar historien att människans förmåga att samarbeta, lära och skapa nytt har varit avgörande. Samma mod och vilja finns hos människor idag. Det är en stark del av deras identitet och de vill ingå i en gemenskap med andra som också vill och kan.

Akavia är en sådan gemenskap.

Ett sammanhang av och för ekonomer, jurister, samhällsvetare, it-akademiker, personalvetare och kommunikatörer som kunskapsbaserat, ambitiöst och framåtlutat driver utvecklingen och sig själva framåt. I arbetet, i livet, i samhället.

... och till vår hjälp har vi Agenda Akavia som riktar våra gemensamma krafter framåt, uppåt. **För en upplyst framtid!**

