



INNEHÅLL

Sidan

- 5 Budget och utfall 2022
- 8 Budget och utfall 2023
- 10 Budget och utfall 2024
- 12 Delårsrapport januari–augusti 2025
- 15 Årsredovisning 2022
- 47 Årsredovisning 2023
- 79 Årsredovisning 2024

FÖRBUNDETS EKONOMI UNDER MANDATPERIODEN

Förbundets ekonomi under mandatperioden innehåller rapporter med ekonomiskt utfall jämfört med budget för hela verksamhetsåren 2022, 2023 och 2024 samt en delårsrapport för januari–augusti 2025. Förbundets ekonomi under mandatperioden innehåller därtill årsredovisningar för verksamhetsåren 2022, 2023 och 2024.

Efter att under den första mandatperioden fokuserat på uppbyggnad av ett nytt förbund med kostnader för investeringar i system och fastigheten, visar nu andra mandatperioden ett mer normaliserat ekonomiskt resultat.

Förbundets intäktskälla är förbundsavgiften som påverkas av medlemsutvecklingen. Under mandatperioden har medlemsutvecklingen varit god, samtidigt som den största medlems-tillväxten sker av studenter och förstaårsyrkesverksamma som inte betalar förbundsavgift. Intäkten från förbundsavgiften har ökat med ungefär två procent årligen under perioden 2022–2024.

Kostnadssidan har generellt legat lite högre än intäktssidan under mandatperioden. Inflationen med de prisökningar och generellt höga lönerevideringar utifrån arbetsmarknadens lönemärke den fört med sig, tillsammans med högre räntekostnader, har påverkat även Akavia.

Förbundsstyrelsen fattade beslut att höja förbundsavgiften med 19 kronor från och med 1 januari 2025 för att långsiktigt stärka förbundets ekonomi med ambitionen att hålla förbundsavgiften på samma nivå under kommande mandatperiod.

SAMMANFATTNING BUDGET OCH UTFALL 2022–2025

	2022			2023			2024			2025
	Utfall	Budget	Diff	Utfall	Budget	Diff	Utfall	Budget	Diff	Prognos
Intäkter	446 508	454 010	-7 502	447 357	451 760	-4 403	449 713	454 600	-4 887	518 339
Direkta kostnader	-201 792	-210 032	8 240	-200 042	-204 157	4 115	-198 720	-203 150	4 430	-243 340
Indirekta kostnader	-230 581	-237 516	6 935	-241 610	-235 884	-5 726	-238 445	-240 733	2 288	-246 974
Verksamhetsresultat	14 135	6 462	7 673	5 705	11 719	-6 014	12 548	10 717	1 831	28 025
Avskrivningar	-14 637	-14 513	-124	-15 256	-16 407	1 151	-13 124	-15 912	2 788	-11 996
Finansiell post	3 481	8 999	-5 518	4 809	6 500	-1 691	5 020	6 000	-980	7 670
Skatt	-10	-2 000	1 990	-2 114	-1 800	-314	-2 256	-1 800	-456	-2 200
Årets resultat	2 970	-1 052	4 021	-6 855	12	-6 868	2 188	-995	3 183	21 499

2022

- Intäkter under budget: färre betalande medlemmar och säsongseffekt. Övriga obudgeterade intäkter på grund av vinstdelning tilläggsförsäkring samt försäkringsersättning.
- Direkta kostnader lägre än budget: lägre a-kassa och inkomstförsäkring. Motsvarande belopp på intäktssidan, ingen resultateffekt.
- Indirekta kostnader lägre: digitala möten och lägre kostnader för opinionsbildning.
- Finansnetto klart under budget: svag börs och högre ränta.
- Resultat över budget tack vare vinstdelningsmedel, lägre kostnader och låg skatt.

2023

- Intäkter under budget: medlemstillväxt domineras av studenter; säsongseffekt; övriga intäkter stärks av vinstdelning tilläggsförsäkring.
- Direkta kostnader lägre än budget: lägre a-kassa och inkomstförsäkring. Motsvarande belopp på intäktssidan, ingen resultateffekt.
- Indirekta kostnader över budget: värdesäkring av pensionstillägg; it-förändringsarbete med interim chef; större traineesatsning inom Förhandling
- Avskrivningar under budget: tidigare webbinvesteringar färdigavskrivna.
- Finansnetto under budget: hög styrränta.
- Resultat under budget på grund av värdesäkring av pensionstillägg.

2024

- Intäkter under budget: fortsatt säsongseffekt; övriga intäkter stärks av vinstdelning tilläggsförsäkring.
- Indirekta kostnader något under budget: it-kostnader lägre på grund av nytt arbetssätt och omförhandlade avtal; Marknad och medlem över budget på grund av karriärtjänster, webbflytt och personalmix.
- Avskrivningar under budget: uteblivna investeringar och avskrivna äldre poster.
- Resultat över budget drivet av kostnadsdisciplin och vinstdelningsmedel.

2025

- Intäkter: förbundsavgift i fas efter avgiftshöjning.
- Indirekta kostnader: it-kostnader under budget genom omförhandlade avtal och senarelagda utvecklingar; Marknad och medlem kostnadstung höst med synlighetskampanjer.
- Finansnetto över budget i prognosen på grund av bättre avkastning och lägre räntekostnader.
- Prognos 2025 ligger över budget genom starkare finansnetto.



BUDGET OCH UTFALL

2022

	UTFALL 2022	BUDGET 2022	DIFFERENS	NOT
INTÄKTER				
Förbundsavgift	250 923	255 000	-4 077	1
A-kassan	117 682	121 900	-4 218	2
Inkomstförsäkringen	69 303	72 500	-3 197	3
Tidningen	956	1 660	-704	
Administrativ service	1 810	2 000	-190	
Övriga intäkter	<u>5 834</u>	<u>950</u>	<u>4 884</u>	4
Summa intäkter	446 508	454 010	-7 502	
 DIREKTA KOSTNADER				
A-kassan	-117 922	-121 900	3 978	2
Inkomstförsäkringen	-69 303	-72 500	3 197	3
Organisationsavgifter	<u>-14 567</u>	<u>-15 632</u>	<u>1 065</u>	5
Summa direkta kostnader	-201 792	-210 032	8 240	
 BRUTTORESULTAT	244 716	243 978	738	
 INDIREKTA KOSTNADER				
Förtroendemannaorganisation	-5 640	-7 475	1 835	6
Ledning och stab	-15 608	-14 534	-1 075	7
Verksamhetsstöd	-39 638	-37 921	-1 717	8
Förhandling	-77 008	-81 031	4 023	9
Marknad och medlem	-70 964	-71 364	400	
Politik och profession	-14 988	-17 058	2 069	10
Övergripande verksamhet	-15 355	-15 087	-269	
Fastigheten	<u>8 622</u>	<u>6 954</u>	<u>1 668</u>	11
Summa indirekta kostnader	-230 581	-237 516	6 935	
 VERKSAMHETSRESULTAT	14 135	6 462	7 673	
 Avskrivningar	-14 637	-14 513	-124	
Finansiell post	3 481	8 999	-5 518	12
Skatt	-10	-2 000	1 990	13
 ÅRETS RESULTAT	2 970	-1 052	4 021	

KOMMENTARER TILL STÖRRE AVVIKELSER MELLAN BUDGET OCH UTFALL 2022

NOT 1 FÖRBUNDSAVGIFT

Förbundsavgift betalar alla medlemmar förutom studerandemedlemmar där medlemskapet är kostnadsfritt under studietiden samt yrkesverksamma första året som betalar en rabatterad medlemsavgift sitt första yrkesverksamma år bestående endast av avgiften för inkomstförsäkringen.

Förbundsavgiften understiger budgeterad intäkt då antal medlemmar som betalar förbundsavgift inte uppnår budgeterat antal. Medlemsökningen sker därtill främst under hösten medan budgeterad medlemsintäkt ökar successivt under året.

NOT 2 A-KASSAN

A-kassan, liksom förbundsavgiften, är budgeterad utifrån en successiv ökning under året, medan ökningen av antal yrkesverksamma medlemmar sker främst under hösten. A-kassan utgör ingen intäkt för förbundet då samma belopp återfinns även på kostnadssidan. Intäkter och kostnader för a-kassan får således ingen resultatpåverkan.

NOT 3 INKOMSTFÖRSÄKRINGEN

Inkomstförsäkringen, som är en del av medlemsavgiften, är budgeterad utifrån en successiv ökning under året, medan ökningen av antal yrkesverksamma medlemmar sker främst under hösten. Inkomstförsäkringen utgör ingen intäkt för förbundet då samma belopp återfinns även på kostnadssidan som premiekostnad till Folksam. Intäkter och kostnader för inkomstförsäkringen får således ingen resultatpåverkan.

NOT 4 ÖVRIGA INTÄKTER

Posten övriga intäkter överstiger budget framför allt på grund av obudgeterade vinstdelningsmedel för överskott i tilläggsförsäkringen. Enligt avtal delar Sacoförbunden och Folksam på eventuella överskott i tilläggsförsäkringen. Överskottet sätts av till arbetsmarknadsfonden som har till syfte att reglera eventuella över- och underskott i inkomstförsäkringen.

Posten övriga intäkter innehåller därtill försäkringsersättning avseende en vattenskada i fastighetens källare orsakad av en vattenläcka på närliggande gata.

NOT 5 ORGANISATIONSAVGIFTER

Organisationsavgifter består av avgifter till Saco, Saco-S, Akademikeralliansen, PTK och Saco-P och baseras på antal medlemmar. Under året blev utfallet något lägre än budgeterat på grund av ett något för högt budgeterat medlemsantal inom privat sektor.

NOT 6 FÖRTROENDEMANNAAORGANISATIONEN

Lärdomar av det som fungerat bra under pandemin, såsom att hålla digitala möten i större utsträckning, är en stor del av förklaringen till att kostnaderna för förtroendemannaorganisationen hålls på en lägre nivå än budget.

Under verksamhetsåret har en särskild satsning budgeterats i form av ett samlat stöd till lokalt förtroendevalda. En samordnare anställdes i april för att lyfta kansliets stöd och förutsättningar för lokalt förtroendevalda. I förlängningen är målsättningen att satsningen ska ge ett större antal lokalt förtroendevalda som bistår till en ökad rekrytering av nya yrkesverksamma medlemmar.

NOT 7 LEDNING OCH STAB

Differensen inom ledning och stab återfinns inom personalkostnader och beror på en organisatorisk förändring mellan avdelningen Marknad och medlem samt Ledning och stab.

NOT 8 VERKSAMHETSSTÖD

Inom Verksamhetsstöd återfinns funktionerna Ekonomi, It och Facility management. Under året har it-enheten växt med en förvaltningsledare och en marketing automationspecialist. Även it-kostnaderna överstiger budget, främst beträffande kostnader för utveckling av integrationer. Inom avdelningen Verksamhetsstöd har även en roll som verksamhetsutvecklare tillsatts genom intern omorganisation med uppgift att driva ett traineeprogram av förhandlare/rådgivare samt utveckling och uppföljning av förbundets verksamhetsplanering.

NOT 9 FÖRHANDLING

Inom Förhandling består differensen mellan utfall och budget främst av kostnader för lokal verksamhet samt facklig utbildning. Det rör sig framför allt av minskade kostnader för resor och sammanträden som en konsekvens av pandemin och det alltmer digitala arbetssättet.

NOT 10 POLITIK OCH PROFESSION

Inom avdelningen Politik och profession sker mycket verksamhet ad hoc beroende på arbetsmarknadsläget och det samhällspolitiska läget. Medel budgeteras för att kunna ha spelutrymme att vidta åtgärder i form av opinionsbildning, möten med beslutsfattare, politikutveckling, enkätundersökningar, med mera. Under året understiger framför allt kostnaderna för opinionsbildning budgeterade medel.

NOT 11 FASTIGHETEN

Kostnader för fastigheten understiger budget, framför allt gällande en för högt budgeterad fastighetsskatt, som slår igenom först nästkommande år.

NOT 12 FINANSIELL POST

Finansiell post består av finansiell avkastning på placerat kapital som förvaltas av Agenta och SEB och som påverkas av börsens fluktuationer. Därtill kommer räntekostnader för fastighetslån. Årets börsnedgång och höjda räntekostnader påverkade utfallet negativt.

NOT 13 SKATT

Akavia betalar skatt på annonsintäkter, kapitalförvaltning och fastigheten. Under 2021 uppstod ett underskott inom fastigheten på grund av fastighetsrenoveringen vilket genererade ett underskottsavdrag som är anledningen till den låga skattekostnaden år 2022.

”

Lärdomar av det som fungerat bra under pandemin, såsom att hålla digitala möten i större utsträckning, är en stor del av förklaringen till att kostnaderna för förtroendemannaorganisationen hålls på en lägre nivå än budget.



BUDGET OCH UTFALL

2023

	UTFALL 2023	BUDGET 2023	DIFFERENS	NOT
INTÄKTER				
Förbundsavgift	254 694	258 500	-3 806	1
A-kassan	114 708	119 300	-4 592	2
Inkomstförsäkringen	70 274	69 650	624	
Tidningen	907	1 360	-453	
Administrativ service	1 766	2 000	-234	
Övriga intäkter	<u>5 007</u>	<u>950</u>	<u>4 057</u>	3
Summa intäkter	447 357	451 760	-4 403	
DIREKTA KOSTNADER				
A-kassan	-114 708	-119 300	4 592	2
Inkomstförsäkringen	-70 274	-69 650	-624	
Organisationsavgifter	<u>-15 059</u>	<u>-15 207</u>	<u>148</u>	
Summa direkta kostnader	-200 042	-204 157	4 115	
BRUTTORESULTAT	247 315	247 603	-288	
INDIREKTA KOSTNADER				
Förtroendemannaorganisation	-3 892	-5 200	1 308	4
Ledning och stab	-19 469	-14 872	-4 597	5
Verksamhetsstöd	-44 585	-42 258	-2 327	6
Förhandling	-82 854	-80 100	-2 754	7
Marknad och medlem	-67 447	-68 858	1 411	8
Politik och profession	-16 273	-16 901	628	
Övergripande verksamhet	-15 139	-15 770	631	
Fastigheten	<u>8 049</u>	<u>8 075</u>	<u>-26</u>	
Summa indirekta kostnader	-241 610	-235 884	-5 726	
VERKSAMHETSRESULTAT	5 705	11 719	-6 014	
Avskrivningar	-15 256	-16 407	1 151	9
Finansiell post	4 809	6 500	-1 691	10
Skatt	-2 114	-1 800	-314	
ÅRETS RESULTAT	-6 855	12	-6 868	

KOMMENTARER TILL STÖRRE AVVIKELSER MELLAN BUDGET OCH UTFALL 2023

NOT 1 FÖRBUNDSAVGIFT

Trots en god medlemstillväxt under året understiger förbundsavgiften budgeterad intäkt då förbundet växer framför allt med studenter som inte betalar förbundsavgift. Antal betalande medlemmar understiger budgeterat antal varför förbundsavgiften understiger budget. Medlemsökningen sker därtill främst under hösten medan budgeterad medlemsintäkt ökar successivt under året.

NOT 2 A-KASSAN

A-kassan, liksom förbundsavgiften, är budgeterad utifrån en successiv ökning under året, medan ökningen av antal yrkesverksamma medlemmar sker främst under hösten. A-kassan utgör ingen intäkt för förbundet då samma belopp återfinns även på kostnadssidan. Intäkter och kostnader för a-kassan får således ingen resultatpåverkan.

NOT 3 ÖVRIGA INTÄKTER

Posten övriga intäkter överstiger budget framför allt på grund av obudgeterade vinstdelningsmedel för överskott i tilläggsförsäkringen. Enligt avtal delar Sacoförbunden och Folksam på eventuella överskott i tilläggsförsäkringen. Överskottet sätts av till arbetsmarknadsfonden som har till syfte att reglera eventuella över- och underskott i inkomstförsäkringen.

NOT 4 FÖRTROENDEMANNAORGANISATIONEN

Kostnaderna för sektioner och professionsföreningar understiger budgeterade kostnader.

NOT 5 LEDNING OCH STAB

Den höga inflationen 2023 medförde en kraftigt ökad kostnad för värdesäkring av pensions-tillägg för förmånsbestämda pensioner inom ramen för FTP under utbetalning för tidigare Jusekanställda. Akavia är sedan bildandet bundet till ITP-planen.

NOT 6 VERKSAMHETSSTÖD

Under året inleddes ett förändringsarbete av hela kansliets arbetssätt kopplat till it-utveckling, där verksamheten utgör tydliga beställare av den it-utveckling som företas. I väntan på ny it-chef har en interim it-chef hyrts in under större delen av året med ökade kostnader som följd.

NOT 7 FÖRHANDLING

Kostnaderna inom Förhandling ökade bland annat till följd av högre personalkostnader beroende på att uttullningen av traineeprogrammet föll väl ut och ett större antal trainees anställdes än budgeterat.

NOT 8 MARKNAD OCH MEDLEM

Kostnaderna inom Marknad och medlem beror på lägre personalkostnader än budgeterat till följd av en intern omorganisation.

NOT 9 AVSKRIVNINGAR

En stor del av de investeringar i webbplatser som gjordes i samband med förbundets bildande blev färdigavskrivna under årets andra hälft vilket ledde till lägre kostnader än budgeterat.

NOT 10 FINANSIELL POST

Finansiell post består av finansiell avkastning på placerat kapital som förvaltas av Agenta och SEB och som påverkas av börsens fluktuationer. Därtill kommer räntekostnader för fastighetslån. Den kraftigt ökade styrräntan påverkade resultatet negativt.

BUDGET OCH UTFALL

2024

	UTFALL 2024	BUDGET 2024	DIFFERENS	NOT
INTÄKTER				
Förbundsavgift	260 189	263 000	-2 811	1
A-kassan	111 959	117 000	-5 041	2
Inkomstförsäkringen	71 684	71 000	684	
Tidningen	542	1 000	-458	
Administrativ service	1 727	1 850	-123	
Övriga intäkter	<u>3 613</u>	<u>750</u>	<u>2 863</u>	3
Summa intäkter	449 713	454 600	-4 887	
DIREKTA KOSTNADER				
Inkomstförsäkringen	-71 684	-71 000	-684	
A-kassan	-111 959	-117 000	5 041	2
Organisationsavgifter	<u>-15 077</u>	<u>-15 150</u>	<u>73</u>	
Summa direkta kostnader	-198 720	-203 150	4 430	
BRUTTORESULTAT	250 993	251 450	-457	
INDIREKTA KOSTNADER				
Förtroendemannaorganisation	-4 111	-4 625	514	
Ledning och HR	-15 278	-14 854	-424	
Ekonomi	-13 128	-13 784	656	
It	-26 162	-29 909	3 747	4
Förhandling	-85 862	-84 499	-1 362	5
Marknad och medlem	-69 441	-67 400	-2 041	6
Politik och profession	-17 039	-17 877	837	
Övergripande verksamhet	-15 490	-15 906	416	
Fastigheten	<u>8 066</u>	<u>8 122</u>	<u>-56</u>	
Summa indirekta kostnader	-238 445	-240 733	2 288	
VERKSAMHETSRESULTAT	12 548	10 717	1 831	
Avskrivningar	-13 124	-15 912	2 788	7
Finansiell post	5 020	6 000	-980	8
Skatt	-2 256	-1 800	-456	
ÅRETS RESULTAT	2 188	-995	3 183	

KOMMENTARER TILL STÖRRE AVVIKELSER MELLAN BUDGET OCH UTFALL 2024

NOT 1 FÖRBUNDSAVGIFT

Förbundsavgiften understeg budget då budgeten ökar succesivt under året medan medlems-tillväxten sker framför allt under hösten. Under 2023 och 2024 har förbundets BI-verktyg förfinats och analyser utarbetats för att kunna följa medlemsutveckling per avgiftskategori, vilket framöver kommer möjliggöra en högre precisering av budgeterad medlemsintäkt.

NOT 2 A-KASSAN

A-kassan, liksom förbundsavgiften, är budgeterad utifrån en successiv ökning under året, medan ökningen av antal yrkesverksamma medlemmar sker främst under hösten. A-kassan utgör ingen intäkt för förbundet då samma belopp återfinns även på kostnadssidan. Intäkter och kostnader för a-kassan får således ingen resultatpåverkan.

NOT 3 ÖVRIGA INTÄKTER

Posten övriga intäkter överstiger budget framför allt på grund av obudgeterade vinstdelnings-medel för överskott i tilläggsförsäkringen. Enligt avtal delar Sacoförbunden och Folksam på eventuella överskott i tilläggsförsäkringen. Överskottet sätts av till arbetsmarknadsfonden som har till syfte att reglera eventuella över- och underskott i inkomstförsäkringen. På grund av överskott i tilläggsförsäkringen under ett antal år har Folksam från och med 2024 genomfört villkorsförbättringar i tilläggsförsäkringen.

NOT 4 IT

Nytt arbetssätt och omförhandlade avtal är den största orsaken till att avdelningen har lägre kostnader än budgeterat. Därtill understiger personalkostnaderna budget till följd av en intern omorganisation.

NOT 5 FÖRHANDLING

Förhandlingskostnader överstiger budget till följd av högre personalkostnader än budgeterat.

NOT 6 MARKNAD OCH MEDLEM

Marknad och medlems högre kostnader beror bland annat på ett högre nyttjande av medlems-förmånen karriärtjänster. Därtill tillkommer en ökad kostnad för webbsidan till följd av förberedelser inför flytten av redaktionellt material från den fysiska tidningen till webben. Även personalkostnaderna överstiger budget till följd av en intern omorganisation mellan It och Marknad och medlem.

NOT 7 AVSKRIVNINGAR

Kostnaden för avskrivningar understiger budget på grund av att några budgeterade investeringar uteblivit, bland annat inköp av datorer och utveckling av webben. Under året skrevs några av tidigare investeringar av vilket bidragit till att avskrivningskostnaden minskat successivt.

NOT 8 FINANSIELL POST

Finansiell post består framför allt av finansiell avkastning på placerat kapital som förvaltas av Agenta och SEB. Posten påverkas av börsens fluktuationer och kapitalförvaltarens omallokeringar under året.

DELÅRSRAPPORT

januari–augusti 2025

	UTFALL 2501–2508	BUDGET 2501–2508	DIFFE- RENS	BUDGET HELÅR	PROGNOS HELÅR	NOT
INTÄKTER						
Förbundsavgift	189 852	191 233	–1 380	288 600	286 700	1
A-kassan	78 870	82 538	–3 669	124 600	118 000	2
Inkomstförsäkringen	72 856	75 583	–2 727	114 100	110 200	3
Tidningen	368	180	188	180	368	
Administrativ service	1 173	1 233	–60	1 850	1 850	
Övriga intäkter	<u>760</u>	<u>663</u>	<u>96</u>	<u>1 025</u>	<u>1 221</u>	
Summa intäkter	343 879	351 430	–7 551	530 355	518 339	
DIREKTA KOSTNADER						
A-kassan	–78 797	–82 538	3 741	–124 600	–118 000	2
Inkomstförsäkringen	72 856	75 583	–2 727	114 100	110 200	3
Organisationsavgifter	<u>–10 181</u>	<u>–10 303</u>	<u>122</u>	<u>–15 420</u>	<u>–15 140</u>	
Summa direkta kostnader	–161 835	–168 424	6 589	–254 120	–243 340	
BRUTTORESULTAT	182 044	183 006	–962	276 235	274 999	
INDIREKTA KOSTNADER						
Förtroendemannaorganisation	–2 314	–2 475	161	–6 711	–6 711	
Ledning och HR	–8 849	–8 565	–283	–13 171	–13 097	
Ekonomi	–8 639	–9 179	540	–14 096	–13 486	
It	–17 782	–20 447	2 665	–30 710	–29 762	4
Förhandling	–57 237	–57 918	681	–88 005	–87 658	
Marknad och medlem	–40 959	–45 959	5 001	–66 837	–70 122	5
Politik och profession	–11 210	–11 999	789	–18 544	–17 968	6
Övergripande verksamhet	–10 629	–10 922	293	–16 366	–16 100	
Fastigheten	<u>6 646</u>	<u>6 551</u>	<u>95</u>	<u>7 990</u>	<u>7 929</u>	
Summa indirekta kostnader	–150 973	–160 915	9 942	–246 450	–246 974	
VERKSAMHETSRESULTAT	31 071	22 091	8 980	29 785	28 025	
Avskrivningar	–8 009	–8 379	370	–12 710	–11 996	
Finansiell post	5 435	3 865	1 569	5 800	7 670	7
Skatt		0	0	–2 200	–2 200	
ÅRETS RESULTAT	28 497	17 577	10 920	20 675	21 499	

KOMMENTARER TILL STÖRRE AVVIKELSER I DELÅRSRAPPORTEN JANUARI–AUGUSTI 2025

NOT 1 FÖRBUNDSAVGIFT

Förbundsavgiften ligger näst intill i fas med budget, differensen mot budget är endast 0,7 procent. I september månad sker större del av medlemstillväxten då konverteringen av sistaårs-studenter sker, från studerandemedlemskap till yrkesverksamt medlemskap. Helårsprognosen för förbundsavgiften har justerats marginellt till 99,3 procent av budgeterat belopp.

Från och med årsskiftet höjdes förbundsavgiften efter beslut av förbundsstyrelsen. Den höjda förbundsavgiften genererar ett tillskott till förbundets intäkter och resultat och syftar till att långsiktigt förstärka förbundets finansiering och ekonomi.

NOT 2 A-KASSAN

Budgeterad a-kassan överstiger utfallet och har justerats ned i helårsprognosen. A-kassan utgör ingen intäkt för förbundet då samma belopp återfinns även på kostnadssidan. Intäkter och kostnader för a-kassan får således ingen resultatpåverkan.

NOT 3 INKOMSTFÖRSÄKRINGEN

Budgeterad inkomstförsäkring överstiger utfallet och har justerats ned i helårsprognosen. Inkomstförsäkringen utgör ingen intäkt för förbundet då samma belopp återfinns även på kostnadssidan. Intäkter och kostnader för inkomstförsäkringen får således ingen resultatpåverkan.

NOT 4 IT

It-avdelningens kostnader understiger budget så här långt in på året. Det är bland annat en följd av omförhandlade avtal samt senarelagda it-utvecklingar. Under hösten väntas dock en del kostnader för specialist- och utvecklingsinsatser inkomma, men helårsprognosen har justerats ned i viss mån.

NOT 5 MARKNAD OCH MEDLEM

Kostnaderna inom Marknad och medlem understiger budget och beror framför allt på budgetens periodisering. Hösten är mer kostnadstung och kommer att innehålla större synlighetskampanjer. På årsbasis förväntas hela budgeten nyttjas. Därtill har, inom ramen för förbundets totalkostnads-budget, ytterligare medel tillskjutits för en större satsning på synlighet än vad som ursprungligen hade budgeterats, i syfte att stärka förbundet och tillväxten.

NOT 6 POLITIK OCH PROFESSION

Avvikelsen mellan budget och utfall avser främst personalkostnader på grund av vakanser, bland annat till följd av pensionsavgångar.

NOT 7 FINANSIELL POST

Den finansiella posten består av avkastning på placerat kapital som förvaltas av Agentia och SEB, samt räntekostnader för fastighetslån. Avkastningen överstiger budget samtidigt som räntekostnaderna minskat i takt med sänkt styrränta.

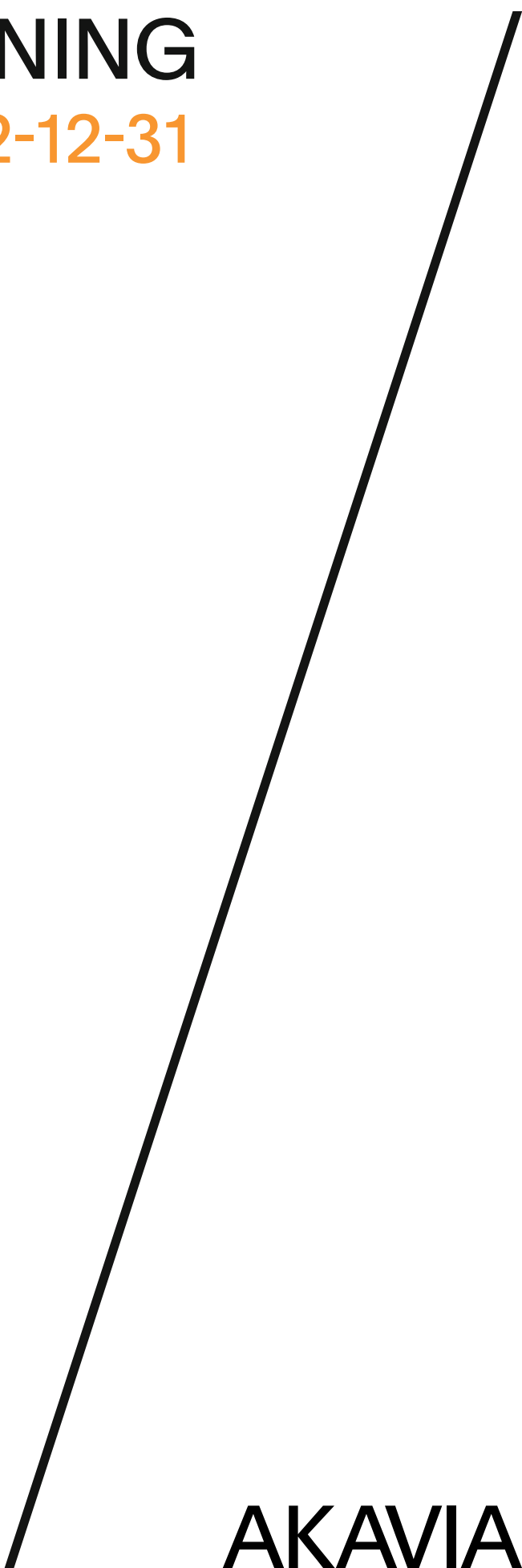
”

På kommande sidor 13–43 återfinns
Akavias årsredovisning för 2022.



ÅRSREDOVISNING

2022-01-01–2022-12-31



AKAVIA

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Förbundsstyrelsen och verkställande direktören för Akavia, org.nr 802001-6591, upprättar härmed årsredovisning för verksamhetsåret 2022-01-01–2022-12-31.



AKAVIA

Akavia bildades av de tidigare förbunden Jusek och Civilekonomerna vid ett beslut under Juseks fullmäktige den 16 december 2019. Den bakomliggande tanken med sammanslagningen av de båda förbunden var att bilda ett nytt förbund med möjlighet att åstadkomma marknadens bästa medlemsnytta, ökad investeringskraft i innovation samt ett tyngre och bredare samhällsinflytande.

På fullmäktige 2019 antogs Akavias inriktningsdokument som beskriver förbundets ändamål, identitet och inriktning. Akavias andra fullmäktige i oktober 2022 slog fast Agenda 2025 som beträffande ändamål, identitet och riktning bygger vidare på Akavias inriktningsdokument.

VISION

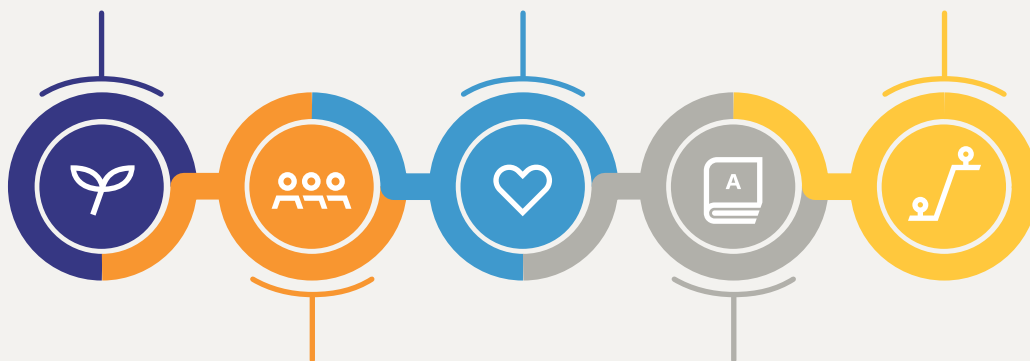
Ett Sverige där Akavias akademiker kommer till sin rätt

KÄRNVÄRDEN

- Individnytta
- Nyttänkande
- Kunskap

LÅNGSIKTIGA MÅL

Fler och nöjdare medlemmar samt relevant och stark organisation



MISSION

Ge våra medlemmar de främsta verktygen och det bästa nätverket så att de kan utvecklas genom hela arbetslivet

VARUMÄRKESLÖFTE

Full utväxling på din akademiska utbildning

AKAVIAS ÄNDAMÅL

Akavia är en arbetstagarorganisation och en intresseorganisation för medlemmar med akademisk utbildning inom juridik, ekonomi, systemvetenskap, kommunikationsvetenskap, personalvetenskap och samhällsvetenskap. Som arbetstagarorganisation arbetar förbundet för att medlemmarna ska få bra villkor på jobbet genom att ge de främsta verktygen så att de själva kan utvecklas genom hela arbetslivet. Som intresseorganisation tillvaratar Akavia medlemmarnas intressen, stärker professionernas position på arbetsmarknaden och stödjer dem i deras arbete och utveckling.

Förbundets uppgift är att:

- › Ta till vara och främja medlemmarnas fackliga, ekonomiska, yrkesmässiga och samhällseliga intressen.
- › Stärka medlemsprofessionernas ställning på arbetsmarknaden.
- › Arbeta för att svensk akademisk utbildning för förbundets medlemsgrupper ska vara konkurrenskraftig och av hög internationell klass.
- › Verka för samarbete och förståelse mellan medlemmar inom skilda verksamhetsområden och för att en kunnig och ansvarskännande yrkeskår vidmakthålls.
- › Främja medlemmarnas intressen genom samverkan med andra organisationer.

En omfattande del av Akavias verksamhet är rådgivning, stöd och förhandling direkt från medarbetarna på kansliet, tillsammans med eller via lokalt förtroendevalda. Genom att Akavia finns inom alla delar av arbetsmarknaden och har goda kunskaper om medlemsgruppernas professioner kan förbundet ge stöd i alla skeden av karriären, även under studietiden.



AKAVIAS IDENTITET

Förbundets mission är att ge medlemmarna de främsta verktygen och det bästa nätverket så att de kan utvecklas genom hela arbetslivet.

Akavias kärnvärden är individnytta, nytänkande och kunskap.

- **Individnytta** – Akavia ser till varje medlems bästa genom att erbjuda råd och verktyg som ger den största möjliga individuella nyttan.
- **Nytänkande** – Världen förändras och Akavia tror på att kontinuerligt utveckla nyskapande och hållbara lösningar för medlemmarna.
- **Kunskap** – Akavia tror på att kombinera samlad kunskap och erfarenhet med modet att ständigt söka nya kunskaper och insikter.

AKAVIAS INRIKTNING

Akavias vision är ett Sverige där Akavias akademiker kommer till sin rätt och att medlemmarna får full utväxling på sin karriär genom hela sitt arbetsliv. Akavia ser sig som den katalysator som får saker att hända.

För att nå visionen fokuserar förbundet fram till nästa fullmäktige 2025 på följande två strategiska och långsiktiga mål; fler och nöjdare medlemmar samt en relevant och stark organisation.

FLER OCH NÖJDARE MEDLEMMAR

Som medlemsorganisation är medlemsnytta grundläggande. Genom att tillhandahålla attraktiva medlemserbudanden och kvalificerad individuell rådgivning skapas nytta för den enskilde medlemmen. Genom att vara ett stort och sammanhållet fackförbund och professionsnätverk stärks samtliga medlemmars position på arbetsmarknaden.

Det är också viktigt att Akavia rekryterar fler medlemmar. Att rekrytera och behålla medlemmar är avgörande för hur framgångsrikt Akavia kan vara i såväl påverkansarbete som enskilda förhandlingar. Medlemstillväxt ger investeringskraft i att utveckla ännu fler relevanta medlemserbudanden. Medlemstillväxten är viktig av sammanfattningsvis fem orsaker; ökade resurser till medlemsnytta, upprätt-

hålla partsmodellen, ökad facklig styrka i partsrelationer, större inflytande för samhällspåverkan och bekräftelse att förbundet är på väg åt rätt håll.

Akavia har följande mål för medlemsnöjdhet och medlemstillväxt för perioden 2023–2025:

- › Medlemsnöjdhet: Högre NPS vid fullmäktigeperiodens slut än vid dess början.
- › Medlemsantal: 141 000 medlemmar vid fullmäktigeperiodens slut.

RELEVANT OCH STARK ORGANISATION

Det andra strategiska målet 2023–2025 är att vara en relevant och stark organisation. Genom att vara starka kan förbundet driva och hävda medlemmarnas intressen som arbetsmarknadspart, professionsföreträdare och samhällsaktör. Genom att vara relevanta möter förbundet medlemmarnas framtida behov av service, tjänster och rådgivning.

Akavia behöver bygga styrka med en organisation där verksamheter, människor, strukturer och kulturer är fullt ut integrerade. Genom att arbeta så effektivt och effektivt som möjligt med bibehållen kvalitet blir det möjligt att kraftsamla resurser för att skapa marknadens bästa medlemsnytta, ökad investeringskraft i innovation samt ett tyngre och bredare samhällsinflytande.



”

Akavias vision är ett Sverige där Akavias akademiker kommer till sin rätt.

AKAVIAS ORGANISATION

Akavias organisation är uppbyggd så att förbundets verksamhet utövas genom fullmäktige, förbundsråd, förbundsstyrelse, sektioner, professionsföreningar, lokalföreningar och lokalombud. För den löpande verksamheten mellan förbundsstyrelsens sammanträden ansvarar en verkställande direktör.

SEKTIONER

Akavias medlemmar tillhör en av fyra sektioner. Sektionerna är indelade efter sektorstillhörighet på arbetsmarknaden, statlig, kommunal, privat samt student. Sektionerna arbetar med övergripande fackliga frågor inom respektive område, rekrytering och opinionsbildning. De yrkesverksamma sektionerna har betydande roller i förbundets arbete inom de förhandlingsorganisationer som Akavia tillhör (Saco-S, AkademikerAlliansen och Saco-P/PTK). Arbetet i sektionerna leds av en styrelse som väljs av medlemmarna. För frågor som enbart berör en del medlemmar inom en sektion har förbundsstyrelsen möjlighet att inrätta delegationer.

”

Som medlemsorganisation är medlemsnytta grundläggande.

PROFESSIONSFÖRENINGAR

Utöver de fyra sektionerna finns professionsföreningar för förbundets utbildningsgrupper: ekonomer, jurister, samhällsvetare, it-akademiker, personalvetare och kommunikatörer. Därutöver finns en professionsförening för medlemmar som är chefer. Professionsföreningarnas uppgift är att arbeta med bland annat professionens utveckling, karriärstöd, opinionsbildning och medlemsrekrytering. Föreningsstyrena utses årligen av förbundsstyrelsen.

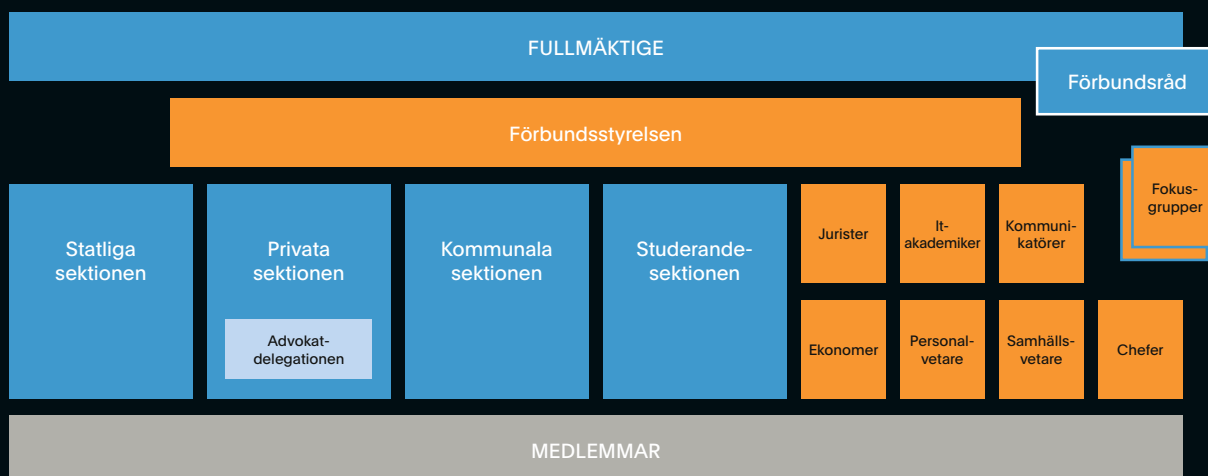
FOKUSGRUPPER

Utöver sektioner, delegationer och professionsföreningar kan förbundsstyrelsen inrätta fokusgrupper bestående av medlemmar med särskilt hög kompetens eller intresse för en viss fråga, för att under begränsad tid arbeta med att utveckla förbundets politik eller stärka opinionsbildningen.

KANSLI

Akavias kansli är placerat i Stockholm med regionkontor i Göteborg och Malmö. Kansliet har under verksamhetsåret letts av vd och vice vd som till sitt förfogande har en stab bestående av bland annat HR-funktion och förbundsövergripande funktioner. De närmare 130 anställda är i övrigt fördelade på fyra avdelningar; Förhandling, Marknad och Medlem, Politik och Profession samt Verksamhetsstöd.

FÖRTROENDEMANNAORGANISATIONEN



AKAVIAS FÖRVALTNING

FULLMÄKTIGE

Fullmäktige är Akavias högsta beslutande organ. Fullmäktige är 99 till antalet och utses av sektioner, professionsföreningar samt via direktval. Fullmäktige sammanträder till ordinarie möte vart tredje år. Fullmäktigemöte hölls i november 2022 och nästa fullmäktige äger rum hösten 2025. Fullmäktige utser förbundsstyrelsen.

FÖRBUNDSRÅD

Förbundsrådet består av 23 ledamöter från sektioner, professionsföreningar och direktvalda. Förbundsrådets uppgift är att vara rådgivande till förbundsstyrelsen i frågor av större principiell betydelse samt besluta i frågor som av fullmäktige hänskjuts till förbundsrådet. Därutöver beslutar förbundsrådet vid behov om fyllnadsval till förbundsstyrelsen samt val av förbundets revisorer. Förbundsrådet sammanträder på kallelse av förbundsstyrelsen eller minst en gång per år.

FÖRBUNDSSTYRELSEN

Förbundsstyrelsen har den omedelbara ledningen av förbundets verksamhet och utgör mellan fullmäktigemötena förbundets högsta beslutande organ. Förbundsstyrelsen består av ordförande, förste vice ordförande och andre vice ordförande samt ytterligare nio ledamöter som väljs av fullmäktige. Förbundsstyrelsen består därtill av ytterligare en ledamot, studerandesektionens ordförande eller, när denne har förhinder, vice ordförande.

VALBEREDNING

Valberedningen består av fem ledamöter, varav en är sammankallande, och två suppleanter. Valberedningen väljs vid ordinarie fullmäktigemöte. Valberedningen bereder fullmäktige och förbundsrådets val. Därtill finns en valberedning per sektion bestående av tre till fem ledamöter.

REVISORER

Förbundsstyrelsens förvaltning och räkenskaper ska granskas av tre revisorer. För var och en ska det finnas en suppleant. En av revisorerna och suppleanten för denne ska vara auktoriserade.

”

**Fullmäktige är Akavias
högsta beslutande organ.**



”

Akavia samlar cirka 135 000 medlemmar som har valt den akademiska vägen.



VERKSAMHETENS ÄNDAMÅLSUPPFYLLELSE

TA TILLVARA OCH FRÄMJA MEDLEMMARNAS FACKLIGA, EKONOMISKA, YRKESMÄSSIGA OCH SAMHÄLLELIGA INTRESSEN

Basen i Akavias verksamhet är en omfattande medlemservice, där förbundet ger råd och stöd till varje medlem som kommer i kontakt med förbundet. Detta sker oavsett om kontakten sker via telefon, e-post, direktkontakt med anställda eller via de förtroendevalda.

Akavias förhandlare/rådgivare är experter på frågor som påverkar medlemmarnas arbets-situation, till exempel löner, avtal och lagar, regler kring arbetstider och sjukdom. Medlemmarnas anställningsvillkor styrs av lagar, kollektiv-avtal och deras anställningsavtal. Akavias råd-givande verksamhet hjälper medlemmarna med deras frågor kring detta. Via Akavia kan medlemmarna också teckna många olika typer av förmånliga försäkringar.

Akavia tar tillvara och främjar medlemmarnas fackliga, ekonomiska, yrkesmässiga och samhällseliga intressen på många olika sätt, exempelvis genom att bilda lokala föreningar och utveckla den lokalfackliga närvaron. Akavias cirka 2 300 lokalt förtroendevalda har en viktig roll för att förbundet ska leverera medlemsnytta.

Under 2022 har konceptet för den fackliga utbildningen fortsatt utvecklats. Utbildningar har riktats till förtroendevalda i alla sektorer i form av grundutbildningar, fördjupningskurser samt temautbildningar. Sammanlagt har 58 utbildningar genomförts under totalt 79 utbildningstillfällen (grundutbildningar har genomförts vid flera tillfällen). Vidare har lanseringen av nätverk för lokalt förtroendevalda fortsatt under året. Nätverk har startats för bland annat förtroendevalda inom

revisionssektorn samt handelsbranschen, totalt 14 nätverk har etablerats för de olika sektorerna.

En central del i Akavias förmåga att uppfylla sitt ändamål är att synliggöra värdet i fackligt medlemskap och bland annat fördjupa högskole-studerandes kunskap om den svenska modellen, tillgängliggöra Akavias expertrådgivning och löpande stötta de studerande inför inträdet på arbetsmarknaden. Detta görs genom omfattande närvaro på lärosäten i hela Sverige där de studerande erbjuds studentmedlemskap. Under 2022 var det rekordmånga studenter som anslöt sig till Akavia genom att teckna medlemskap och vid årets slut hade förbundet totalt 30 286 studentmedlemmar, vilket innebar en ökning om knappt nio procent fler än föregående år.

Tillgänglig, synlig och engagerande kommunikation är en bärande del av Akavias medlemsvård. Akavia arbetar dagligen för att nå olika målgrupper med relevant innehåll och sociala medier är en av flera kanaler som Akavia driver. Under 2022 publicerade Akavia 1 419 inlägg i de olika plattformarna som ryms inom begreppet sociala medier. Majoriteten av dessa inlägg riktar sig till befintliga medlemmar men med budskap som synliggör medlemsvärdet även för den som ännu inte är medlem.

Nätverk och kunskapsutbyten inom och mellan Akavias professioner är en betydelsefull aspekt av det medlemsvärde förbundet kan erbjuda. Under 2022 deltog totalt 759 medlemmar i Akavias nätverksträffar, som till exempel: *Så fångar du din publik och når fram med din*

”

Akavia tar tillvara och främjar medlemmarnas fackliga, ekonomiska, yrkesmässiga och samhällseliga intressen på många olika sätt.

kommunikation med Anna Bellman, Ekonomisk frihet – hur når jag mina drömmar med Mia Ingelström, Verktyg och metoder för att förebygga och lösa konflikter med Karin Hedén och Äg din motivation med Malin Rapp.

Ett sätt att ta tillvara medlemmars intressen är att lyfta frågor som är viktiga för dem. Akavia har under 2022 fortsatt att jobba i två hastigheter. Det långsamma, men viktiga arbetet att ta fram ståndpunkter och politik som förbundet kan stå för och driva gentemot media och beslutsfattare. Men det har också varit viktigt att synas i vår omgivning. Akavia är fortfarande ett nytt varumärke och behöver ta plats, inte minst i media. Här kommer den snabba hastigheten in. Panelrapporter och snabbfotade utspel för att förstärka medienärvaron.

Ämnesmässigt har Akavia gjort sig känt för att undersöka, berätta och styra opinionen för ett flexibelt och nytt sätt att tänka i arbetslivet. Även frågor som rör kompetensutveckling och livslångt lärande har stått i centrum, inte minst beroende på det nya omställningsstudiestödet som förbättrar möjligheterna att fylla på kunskaperna mitt i livet.

För att få koll på medlemmarnas åsikter och hålla sig i takt med medlemmarnas värderingar, genomför Akavia årligen en hel del undersökningar. Via större undersökningar och en etablerad medlemspanel på cirka 11 000 svarande, håller sig Akavia à jour och får ett utmärkt underlag till PR och medieutspel.

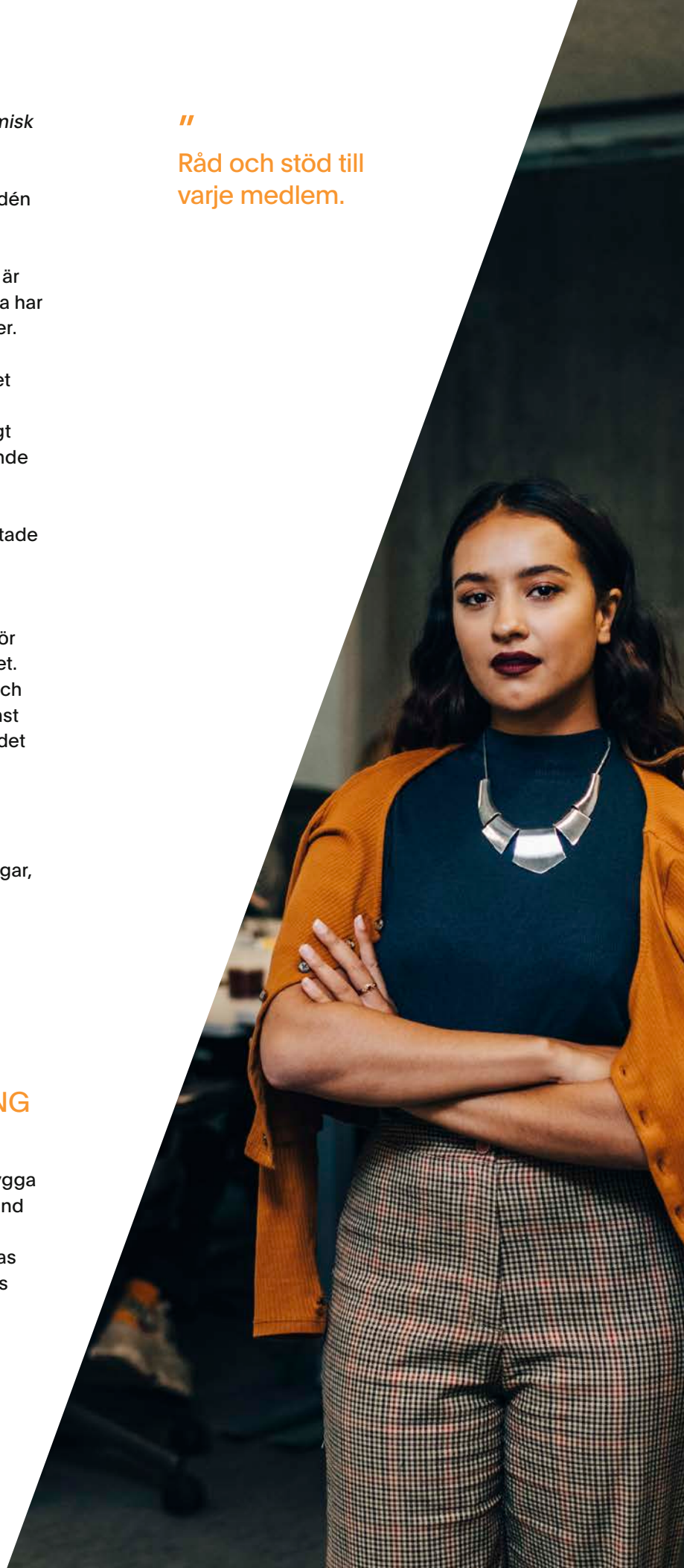
STÄRKA MEDLEMS- PROFESSIONERNAS STÄLLNING PÅ ARBETSMARKNADEN

Under 2022 har fokus legat på att fortsatt bygga upp Akavia som ett professionsförbund. Bland annat genomfördes Akaviadagen, en dag med och för medlemmarna och med Akavias professioner i centrum. Dagen genomfördes både digitalt och på plats i Stockholm.

Akavia har drivit flera olika opinionsprojekt som är initierade från professionsstyrena. Exempel på det är dels en rapport och påföljande kommunikationsinsatser om kommunikatörernas framtida utmaningar, dels det så kallade byråkratiprojektet som hyllade de offentliganställda hjältar som får Sverige att fungera.

”

Råd och stöd till
varje medlem.



ARBETA FÖR ATT SVENSK AKADEMISK UTBILDNING FÖR FÖRBUNDETS MEDLEMSGRUPPER SKA VARA KONKURRENSKRAFTIG OCH AV HÖG INTERNATIONELL KLASS

Under 2022 har frågor som rör kompetensutveckling och det livslånga lärandet prioriterats. Den viktigaste reformen på detta område är förstås omställningsstudiestödet som blev verklighet under 2022. Att säkerställa att denna landvinning inte nedtonas har varit en viktig del i Akavias opinionsbildning under 2022.

Akavia har också arbetat för att stimulera medlemmar att använda sig av omställningsstudiestödet. Omställningsstudiestödet har satt kompetensutveckling och omställning i centrum, vilket har gjort att frågan även ur ett bredare perspektiv har fått en central plats i Akavias arbete.



”

Under 2022 har frågor som rör kompetensutveckling och det livslånga lärandet prioriterats.

VERKA FÖR SAMARBETE OCH FÖRSTÅELSE MELLAN MEDLEMMAR INOM SKILDA VERKSAMHETSOMRÅDEN OCH FÖR ATT EN KUNNIG OCH ANSVARSKÄNNANDE YRKESKÅR VIDMAKTHÅLLS

Förbundet verkar för samarbete och förståelse mellan medlemmar inom skilda verksamhetsområden och för att en kunnig och ansvarskännande yrkeskår vidmakthålls. Detta sker bland annat inom ramen för Akavias sektioner som är indelade efter sektor – studerandesektionen, kommunala sektionen, statliga sektionen och privata sektionen. Sektionens huvuduppgifter är att driva och bevaka frågor inom sektionens verksamhetsområde, biträda vid förhandlingar, medverka vid beredning av ärenden av intressen för medlemmarna och stärka samhörigheten

inom sektionen. Det sker exempelvis genom att påverka förbundets agerande gentemot arbetsgivarnas branschförbund eller genom att ge rekommendationer inför lokala löneförhandlingar.

Akavia har därtill sju professionsföreningar baserade på förbundets utbildningsgrupper ekonomer, jurister, samhällsvetare, it-akademiker, personalvetare och kommunikatörer samt en för chefer. Vid behov kan därtill fokusgrupper tillsättas för att arbeta intensivt med en för Akavia viktig fråga under en begränsad tid.

FRÄMJA MEDLEMMARNAS INTRESSEN ÄVEN GENOM SAMVERKAN MED ANDRA ORGANISATIONER

Akavia främjar medlemmarnas intressen inom offentlig sektor genom medverkan i två förhandlingsorganisationer. Inom ramen för Saco-S och AkademikerAlliansen genomförs såväl förhandlingar med motparterna Arbetsgivarverket respektive SKR och Sobona om centrala kollektivavtal, som utvecklingsarbete mellan de förbund som ingår i respektive förhandlingsorganisation. Akavia är största förbund inom Saco-S. Saco-S består av 19 förbund som organiserar drygt 90 000 medlemmar som arbetar inom olika typer av statlig verksamhet. Akavia har under 2022 innehaft positionen som ordförande för styrelsen och för representantskapet. AkademikerAlliansen

består av 16 medlemsförbund. Organisationen förhandlar för 65 000 medlemmar som arbetar i kommuner, regioner och kommunägda bolag. Akavia har under 2022 innehaft positionen som vice ordförande i förhandlingsdelegationen.

I privat sektor sker samverkan inom ramen för Saco-P, där Akavia tillsammans med andra förbund driver avtalsfrågor och samverkar kring lokal facklig verksamhet. Akavia är även medlem i PTK, ett förhandlings- och samverkansråd för 25 fackförbund som tillsammans representerar cirka 975 000 privatanställda tjänstemän. Inom ramen för PTK behandlas bland annat frågor om pension, försäkring och omställning.

”

Som förtroendevald har du alltid tillgång till stöd från Akavia och det förbund som är din förenings kontaktförbund.

VÄSENTLIGA HÄNDELSE

Akavias första fullmäktigemöte sedan bildandet gick av stapeln i november 2022. Inriktningen för mandatperioden fram till nästa fullmäktige 2025 sattes i och med antagandet av inriktningsdokumentet Agenda 2025. På fullmäktige valdes förbundsstyrelse och ny förbundsordförande, Jenny Kallerman.

Kansliet sitter i egenägd fastighet på Nybrogatan 30 som genomgick en totalrenovering 2019–2021. Efter pandemin har kansliet utformat ett mer flexibelt arbetssätt i hybridformat där arbete sker både på distans och aktivitetsanpassat på kansliet. Kansliet har letts av en vd och en vice vd under hela verksamhetsåret. I samband med att vice vd gått vidare mot nya uppdrag, utanför Akavia, har förbundsstyrelsen fastslagit att kansliet framöver ska ledas av vd.

Förbundets stora initiala investeringar under första mandatperioden i nytt gemensamt CRM-system och nya webbar förfinas kontinuerligt. Under verksamhetsåret har fortsatt digitalisering varit i fokus. Digitala portaler, där relevanta tjänster och verktyg samlas, har utvecklats för medlemmar och utvecklas alltjämt för förtroendevalda. Ett helhetsgrepp har tagits kring webben under året och en webbstrategi har utarbetats för fortsatt arbete. Ett stort antal

automatiserade medlemsresor har tagits fram för individanpassad kommunikation med medlemmar, och fler medlemsresor är under arbete. Under året har ett Business Intelligence-verktyg implementerats för statistik, analys och medlemskännedom. Ett nytt enkätverktyg har införskaffats och är under implementation som möjliggör kontinuerliga medlemsenkäter för snabbare insikter att agera på.

I början av 2023 genomfördes en stor kännedomskampanj i anslutning till kollektivtrafiken i Stockholm, Göteborg och Malmö i syfte att öka kännedomen om Akavia som varumärke. Kännedomen om varumärket växer kontinuerligt och är ett långsiktigt arbete. Under hela verksamhetsåret har kansliet haft ett kontinuerligt kulturarbete, som fortsätter under 2023. Gemensamt skapas och förtydligas vad förbundets värdeord individnytta, nytänkande och kunskap betyder i vardagen och hur det skapar värde för medlemmar och förtroendevalda.

Akavia har för första gången tagit fram en hållbarhetsredovisning. Redovisningen blir ett avstamp inför ett kommande hållbarhetsarbete och sammanfattar hur förbundets kärnverksamhet till övergripande del består av, och bidrar till, ett mer hållbart samhälle. Hållbarhetsredovisningen är publicerad på akavia.se.

”

Under verksamhetsåret har fortsatt digitalisering varit i fokus.

MEDLEMMAR

FÖRHANDLINGSVERKSAMHET

Akavia har varit ett aktivt förbund i de förhandlingsorganisationer förbundet ingår. Fokus för arbetet har till stor del handlat om omhändertagandet av Trygghetsöverenskommelsen för de olika sektorerna med implementeringen av omställningsstudiestödet i centrum.

Inom det statliga avtalsområdet har arbetet fortsatt med genomförandet av överenskommelsen från 2020. Under året har en helt ny överenskommelse om flexibilitet, omställningsförmåga och trygghet tecknats mellan parterna. Överenskommelsen är en anpassning av ny lagstiftning till sektorns förutsättningar. I slutet av året inleddes förhandlingar om förändringar av pensionsavtalet utan att avtalet sagts upp i syfte att förbättra villkoren i avdelning II i PA 16. Akavia har särskilt bidragit i förhandlingarna om nytt statistikavtal samt både partseget och partsgemensamt arbete med att utveckla Saco-S löneavtal Rals-T.

För Akademikeralliansen, inom kommun- och regionsektorn, har 2022 har varit ett år där interna frågor kopplade till principöverenskommelsen som slöts 2021 med SKR och Sobona prioriterats. Arbeta har pågått både i interna arbetsgrupper och i partsgemensamt arbete tillsammans med SKR och Sobona.

Inom privat sektor har väsentliga delar av partsarbetet koncentrerats mot ITP-förhandlingar under året. Pensionsförhandlingarna syftade, efter initiativ av PTK (med Akavia som ett av medlemsförbunden), till förbättrade möjligheter för intjänande av pension efter 65 år samt anpassning av sjukpension i relation till den politiskt beslutade riktåldern. Resultatet av förhandlingarna blev avsättning för ålderspension upp till 66 års ålder för tjänstemän födda 1979 eller senare samt möjlighet till sjukpension upp till 66 års ålder för alla tjänstemän.

Per den 31 december 2022 hade Akavia 134 878 medlemmar (föregående år 131 700), fördelade på 101 401 yrkesverksamma medlemmar (föregående år 100 586) och 30 268 studerandemedlemmar (föregående år 27 802) och resten pensionärer.

MEDLEMSAVGIFT

Medlemsavgiften för ordinarie medlemmar är 280 kronor per månad inklusive inkomstförsäkringen. Medlemsavgiften för nyexaminerade medlemmar det första yrkesverksamma året är 59 kronor per månad. Medlemmar har möjlighet att ansöka om reducerad avgift. Ordinarie medlemmar med inkomst mellan 9 000–18 000 kronor per månad betalar 170 kronor per månad. Medlemmar med inkomst under 9 000 kronor per månad betalar 114 kronor per månad. Pensionärsmedlemmar betalar 265 kronor per år. Medlemskapet för studerandemedlemmar är kostnadsfritt.



NYCKELTAL

År	2022	2021	2019–2020*	2018–2019	2017–2018
Medlemsintäkter (kkkr)	320 226	308 952	406 170	193 012	187 742
Medlemsantal	134 878	131 700	131 210	88 838	86 797
Soliditet %	64	60	55	46	80
Kassalikviditet %	50	32	51	99	103

* Räkenskapsår 2019–2020 innefattar 1,5 år varav det första halvåret enbart Jusek. Tidigare verksamhetsår innehåller enbart Jusek.

RESULTAT OCH STÄLLNING

Fastigheten, Krejaren 14 på Nybrogatan 30 i Stockholm, är en stor tillgång för förbundet och genomgick under 2019–2021 en totalrenovering som avsevärt ökat värdet på fastigheten.

Fastigheten värderades före renovering, i januari 2019, till 152 000 kkr. I juni 2022 värderades fastigheten till 309 000 kkr.

FÖRÄNDRING EGET KAPITAL

	Stöd-fonden	Arbets-marknads-fonden	Utvecklings-fonden	Balanserade medel	Totalt eget kapital
Vid årets början	78 359	58 637	19 538	129 250	285 784
Ändamålsbestämt av förbundsstyrelsen*	-20 255			20 255	
Ändamålsbestämt av förbundsstyrelsen		24 170			24 170
Årets resultat 2022				2 970	2 970
Eget kapital vid årets slut	58 104	82 807	19 538	152 475	312 923

* Överföring mellan balanserade medel och ändamålsenligt kapital har utförts i enlighet med beslut av förbundsstyrelsen och i enlighet med årsredovisning 2021.

Akavias resultat efter skatt uppgår totalt till 2 969 628 kronor (–5 049 115 kronor), varav 1 326 477 kronor (15 206 293 kronor) avser förbundsverksamheten och 1 643 151 kronor (–20 255 410 kronor) avser fastighetsverksamheten.

DISPOSITION MELLAN ÅRETS RESULTAT OCH ÄNDAMÅLSBESTÄMT KAPITAL

Förbundsstyrelsen och verkställande direktören föreslår en överföring av 1 643 151 kronor från balanserade medel till ändamålsbestämda medel (stödfonden) samt en överföring av 3 514 674 kr från balanserade medel till ändamålsbestämda medel (arbetsmarknadsfonden). Denna överföring mellan ändamålsbestämt kapital och balanserade medel görs efter styrelsebeslut under nästkommande verksamhetsår.

”

Per den 31 december 2022 hade Akavia 134 878 medlemmar.



RESULTATRÄKNING

BELOPP I KKR	NOT	2022	2021
<i>Verksamhetens intäkter</i>			
Medlemsavgifter		320 226	308 952
Nettoomsättning	2	8 600	4 453
		328 826	313 405
<i>Verksamhetens kostnader</i>			
Avgifter till organisationer	3	-14 610	-15 921
Övriga externa kostnader	4, 5	-164 530	-158 651
Personalkostnader	6	-135 550	-136 200
Förlust utrangering byggnad	10	-	-6 052
Avskrivningar och utrangeringar	9, 10, 11	-14 637	-12 399
		-329 327	-329 223
VERKSAMHETSRESULTAT		-501	-15 818
<i>Resultat från finansiella investeringar</i>			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	7	3 481	10 769
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER		2 980	-5 049
Skatt	8	-10	-
ÅRETS RESULTAT		2 970	-5 049

BALANSRÄKNING

BELOPP I KKR	NOT	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Verksamhetssystem	9	11 318	12 084
Webb	9	6 343	7 633
Dokumenthantering, intranät	9	146	–
		17 807	19 717
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader och mark	10	126 485	131 781
Pågående byggnationer	10	–	–
Maskiner och inventarier	11	7 781	8 305
		134 266	140 086
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Aktier och andelar i koncernföretag	12	0	0
Ideella placeringar	13	281	281
Långfristiga placeringar	14	249 330	252 959
		249 611	253 240
Summa anläggningstillgångar		401 684	413 043
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		91	349
Övriga kortfristiga fordringar		576	676
Skattefordran		4 482	5 459
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	9 449	7 980
		14 598	14 464
Kassa och bank		74 851	45 381
Summa omsättningstillgångar		89 449	59 845
SUMMA TILLGÅNGAR		491 133	472 888

BALANSRÄKNING

BELOPP I KKR	NOT	2022-12-31	2021-12-31
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Eget kapital			
Ändamålsbestämda medel		160 448	156 534
Balanserat kapital		149 505	134 299
Årets resultat		2 970	-5 049
		<u>312 923</u>	<u>285 784</u>
Summa eget kapital		312 923	285 784
Skulder			
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Leverantörsskulder		28 806	23 433
Skuld koncernföretag		978	978
Övriga kortfristiga skulder		5 373	4 527
Skatteskuld		-	2 887
Kortfristiga lån	17	130 000	130 000
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	18	13 053	25 279
		<u>178 210</u>	<u>187 104</u>
Summa skulder		178 210	187 104
SUMMA SKULDER OCH EGET KAPITAL		491 133	472 888

KASSAFLÖDESANALYS

BELOPP I KKR	2022	2021
Den löpande verksamheten		
Rörelseresultat	2 970	-5 049
<i>Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet med mera</i>		
Avskrivningar, nedskrivningar	14 637	12 399
Betald skatt	-1 910	-2 572
Utrangeringar	-	16 945
Förändring av avsättning till fonder	24 170	-
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	39 867	21 723
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>		
Ökning (-)/minskning (+) av fordringar	-1 111	5 566
Ökning (+)/minskning (-) av skulder	-6 007	-6 210
Kassaflöde från den löpande verksamheten efter förändringar av rörelsekapital	32 749	21 079
Investeringsverksamheten		
Försäljning Folksam försäkring	-	56 409
Förvärv av materiella och immateriella anläggningstillgångar	-6 907	-43 336
Ökning (-)/minskning (+) långfristig placering	3 629	-66 385
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-3 278	-53 312
Finansieringsverksamheten		
Ökning (-)/minskning (+) av kortfristig placering	-	20 543
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-	20 543
Årets kassaflöde	29 471	-11 690
Likvida medel vid årets början	45 381	57 071
Likvida medel vid årets slut	74 851	45 381

NOTER

ALLMÄNNA REDOVISNINGSPRINCIPER

Årsredovisningen har upprättats med tillämpning av årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 *Årsredovisning och koncernredovisning (K3)*.

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

INTÄKTER

Intäkter redovisas såväl enligt kontant- som faktureringsmetoden. Medlemsintäkterna redovisas enligt kontantmetoden den månad avgiften avser. Avgiften till Akademikernas a-kassa ingår inte i medlemsintäkterna som redovisas i resultaträkningen.

ERSÄTTNING TILL ANSTÄLLDA

Förbundet har pensionsplaner som både är förmånsbestämda och avgiftsbestämda. Då förbundet för de förmånsbestämda planerna har valt att tillämpa de förenklingsregler som finns i BFNAR 2012:1 redovisas samtliga pensioner som avgiftsbestämda. Det innebär att samtliga pensionspremier kostnadsförs i resultaträkningen. Eventuellt obetald premie redovisas som skuld. Vid anställningens upphörande följer förbundet lagar och avtal (förbundet är bundet av FTP-planen).

IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar. Anskaffningsvärdet för immate-

riella anläggningstillgångar utgörs av samtliga direkt hänförliga utgifter. Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen. Följande avskrivningstider tillämpas:

Förvärvade immateriella tillgångar

Verksamhetssystem, 5 år

Webb, 3 år

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. För förbundets byggnad har skillnaden i förbrukningen av betydande komponenter bedömts vara väsentlig. Dessa tillgångar har därför delats upp i komponenter vilka skrivs av separat linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Följande huvudgrupper av komponenter har identifierats och ligger till grund för avskrivningen av byggnaden:

- › Stomme och grund, 100 år
- › Stomkompletteringar, 50 år
- › Värme, VVS, elledning, 40 år
- › Fasad, balkonger, yttertak, 40 år
- › Installationer (ventilation, el, hiss, lyftbord, kök, WC ytskikt), 25 år
- › Installationer (fjärrkyla), 25 år
- › Inre ytskikt (golv, väggar, innertak, kablage, it), 10 år

LEASING

Alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal.

FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 11 i BFNAR 2012:1. Finansiella tillgångar värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde, inklusive eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgången. Räntebärande finansiella tillgångar värderas till upplupet anskaffningsvärde. Vid värdering till lägsta värdets princip respektive vid bedömning av nedskrivningsbehov anses förbundets finansiella instrument som innehåller för riskspridning ingå i en värdepappersportfölj och värderas därför som en post. Nedskrivning av värdepappersportföljen sker således endast om hela portföljens värde understiger verkligt värde.

Ideella placeringar

Som ideella placeringar benämns tillgångar som främst innehåller som ett led i den ideella och fackliga verksamheten och inte utslutande innehåller för att ge avkastning och värdetillväxt.

SKATT

Total skatt utgörs av aktuell skatt.

EGET KAPITAL

Ändamålsbestämda medel

Akavias ändamålsbestämda medel regleras av förbundsstyrelsen. Förbundet har följande ändamålsbestämda medel:

- › Stödfonden vars syfte är att användas som ekonomiskt stöd till medlemmar vid facklig konflikt samt har till ändamål att trygga åtaganden som förbundet genom medlemskap i någon annan organisation har iklätt sig.
- › Arbetsmarknadsfonden är en reserv inför framtida eventuella underskott i inkomstförsäkringen.
- › Utvecklingsfonden i syfte att nyttjas vid framtida satsningar.

KASSAFLÖDESANALYS

Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden, det vill säga den utgår från förbundets verksamhetsresultat. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificeras kassa- och banktillgodohavanden.

KONCERNREDOVISNING

Koncernredovisning har inte upprättats i enlighet med årsredovisningslagen 7 kap 5§ då ingen verksamhet bedrivs i dotterbolaget Jurist- och Samhällsvetareförbundets Förlags AB, JSF.

Beloppen anges i kkr om inget annat anges.

Not 2 Nettoomsättning

	ÅR	2022	2021
Medlemstidningar; annonser, bilagor		956	951
Ersättning från Akademikernas a-kassa för administrativ service		1 810	1 868
Försäringersättning fastighetsskada		285	234
Vinstdelning tilläggförsäkring Folksam		3 515	–
Övrigt (bland annat ersättning för arbete inom Saco-S och avseende mentorskap)		2 034	1 400
		<u>8 600</u>	<u>4 453</u>

Not 3 Avgifter till organisationer

	ÅR	2022	2021
Saco		11 620	11 908
PTK		1 428	1 375
Saco-P		1 223	1 874
AkademikerAlliansen		15	176
Saco-S		275	528
Övriga		49	60
		<u>14 610</u>	<u>15 921</u>

Not 4 Övriga externa kostnader

	ÅR	2022	2021
Resekostnader		2 946	1 044
Informations- och marknadsföringskostnader		34 932	35 534
Sammanträdeskostnader		5 262	3 118
Administrativa- och it-kostnader		24 640	17 378
Lokal- och fastighetskostnader		7 216	17 861
Inkomstförsäkring		69 303	59 456
Externa tjänster		14 509	18 750
Övriga kostnader		5 722	5 510
		<u>164 530</u>	<u>158 651</u>

Not 5 Operationell leasing

Leasingavtal där förbundet är leasingtagare

	ÅR	2022	2021
Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal;			
Inom ett år		2 906	2 674
Ett till fem år		6 052	5 594
Senare än fem år		–	–
		8 958	8 269
Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter			
		2 545	3 353

Leasingavtalen där förbundet är leasingtagare avser främst hyresavtal för lokalkontoren i Göteborg och Malmö samt hyra av kontorsutrustning, exempelvis multimaskiner. Storleken på de framtida leasingavgifterna redovisas till nominellt belopp.

Not 6 Anställda och personalkostnader

	ÅR	2022	2021
Medelantalet helårsanställda*		129	128
varav kvinnor		89	85
varav män		40	43
Löner och ersättning till vd och vice vd		3 015	2 955
Löner och ersättningar till styrelse		1 165	1 107
Löner och ersättningar, övriga		80 896	80 272
Totala löner och ersättningar		85 076	84 334
Sociala avgifter		30 634	30 787
Pensionskostnader (av årets kostnader avser 942 kkr vd och vice vd, föregående år 881 kkr)		14 315	16 395
Totalt löner, ersättningar och sociala avgifter		130 104	131 517

* Antal arbetade timmar under året i förhållande till årsarbetstiden.

ANTAL STYRELSELEDAMÖTER OCH LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Styrelseledamöter	13	13
varav kvinnor	6	6
varav män	7	7
Ledningsgruppen	8	8
varav kvinnor	4	4
varav män	4	4

Not 7 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

	ÅR	2022	2021
Utdelning på aktier		3 530	3 274
Resultat vid försäljning av värdepapper samt övriga finansiella intäkter		2 028	5 080
Ränteintäkter		467	32
Räntekostnader		-2 120	-957
Kostnader kapitalförvaltning		-424	-415
Försäljning/återbäring Akademikernas inkomstförsäkring		-	3 755
		3 481	10 769

Not 8 Skatt

	ÅR	2022	2021
Aktuell skatt		10	-
Aktuell skatt		10	-

Not 9 Immateriella anläggningstillgångar

	ÅR	2022	2021
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>			
Immateriella anläggningstillgångar vid verksamhetsårets början		43 504	29 341
Nytt CRM system		-	9 802
Nyanskaffningar, utveckling		5 550	4 361
		49 054	43 504
<i>Ackumulerade avskrivningar enligt plan</i>			
Immateriella anläggningstillgångar vid verksamhetsårets början		-23 787	-17 977
Årets avskrivningar		-7 460	-5 810
		-31 247	-23 787
<i>Planenligt restvärde</i>			
Planenligt restvärde verksamhetssystem		17 807	19 717
		17 807	19 717

Not 10 Byggnader och mark

	ÅR	2022	2021
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>			
Mark vid verksamhetsårets början		1 001	1 001
Byggnaden vid verksamhetsårets början		141 091	31 987
Ombyggnation		–	127 846
Utrangering		–	–18 742
		142 092	142 092
<i>Akkumulerade avskrivningar enligt plan</i>			
Byggnaden vid verksamhetsårets början		–10 310	–18 722
Årets planenliga avskrivning byggnaden		–5 297	–4 278
Utrangering		–	12 690
		–15 607	–10 310
<i>Planenligt restvärde</i>			
Planenligt restvärde mark		1 001	1 001
Planenligt restvärde byggnaden		125 484	130 781
Pågående ombyggnation		–	–
		126 485	131 782

Not 11 Maskiner och inventarier

	ÅR	2022	2021
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>			
Materiella anläggningstillgångar vid verksamhetsårets början		10 468	6 259
Nyanskaffningar		1 357	9 230
Utrangeringar		–	–5 021
		11 825	10 468
<i>Akkumulerade avskrivningar enligt plan</i>			
Materiella anläggningstillgångar vid verksamhetsårets början		–2 164	–4 864
Årets planenliga avskrivningar		–1 880	–2 305
Extra avskrivning utrangeringar		–	–6
Försäljning		–	–10
Utrangeringar		–	5 021
		–4 044	–2 164
<i>Planenligt restvärde</i>			
Planenligt restvärde inventarier		6 386	7 505
Planenligt restvärde datorer		1 395	800
		7 781	8 305

Not 12 Aktier och andelar i koncernföretag

	ÅR	2022	2021
Jurist och Samhällsvetareförbundets Förlags AB, JSF AB, organisationsnummer 556052-3325, Stockholm. Kapitalandel 100 procent, 1 000 aktier kvotvärde 100. Det egna kapitalet i JSF AB var 978 kkr per 2022-06-30 (föregående år 978 kkr).			
Bokfört värde		1 krona	1 krona

Not 13 Ideella placeringar

	ÅR	2022	2021
UNI:s Byggnadsfond, 1 andel		281	281
		281	281

Not 14 Långfristiga placeringar

	ÅR	2022	2021
<i>Fondportfölj Agentia</i>			
Anskaffningsvärde vid verksamhetsårets början		144 129	110 648
Anskaffning		–	80 169
Försäljning		–8 210	–46 688
Anskaffningsvärde vid verksamhetsårets slut		135 919	144 129
Marknadsvärde vid verksamhetsårets slut		157 751	185 388
<i>Fondportfölj SEB</i>			
Anskaffningsvärde vid verksamhetsårets början		108 830	74 951
Anskaffning		43 979	76 124
Försäljning		–39 398	–42 245
Anskaffningsvärde vid verksamhetsårets slut		113 411	108 830
Marknadsvärde vid verksamhetsårets slut		112 940	124 976

Not 15 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	ÅR	2022	2021
Förutbetalda avgifter till andra organisationer		2 919	2 905
Folksam inkomstförsäkring		2 463	–
Förutbetalda administrativa kostnader		1 786	2 193
Förutbetalda lokal- och fastighetskostnader		290	424
Upplupna intäkter		587	675
Övriga förutbetalda kostnader		1 404	1 783
		9 449	7 980

Not 16 Kortfristiga lån

	ÅR	2022	2021
Fastighetslån (investeringslån), Swedbank		130 000	130 000
		130 000	130 000

Not 17 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	ÅR	2022	2021
Personalrelaterade kostnader		12 490	14 642
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		563	10 637
		13 053	25 279

Not 18 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	2022	2021
<i>Ställda säkerheter</i>		
Fastighetsinteckning	130 000	130 000
	130 000	130 000
<i>Eventalförpliktelser</i>		
Garantiförbindelse Saco-S	101 497	98 153
Garantiförbindelse AkademikerAlliansen*	15 298	14 967
Garantiförbindelse PTK**	–	–
	116 795	113 120

* AkademikerAlliansen har på sitt årsmöte 2023-04-20 fattat beslut om ny garantiförbindelse. Aktuell garantiförbindelse för Akavia blir 3 981 551 kr.

** För PTK finns ingen garantiförbindelse från medlemsförbunden. PTK: styrelse har emellertid, efter förslag från PTK:s förhandlingschefsgrupp, möjlighet att besluta om en garantiförbindelse som skall täcka konfliktkostnader motsvarande antal berörda medlemmar i respektive förbund.



FÖRBUNDSSTYRELSEN

Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

JENNY KALLERMAN
Ordförande

HÅKAN ÖBERG
1:e vice ordförande

NINA KHOI
2:e vice ordförande

EMMA BERGE

MAGNUS DAUN

MIKAEL FALLMO

DAN FROST

HANNES GUGGENHEIMER

MARCUS KARLÉN

CHARLOTTA ROSENQUIST

JOSEFINA SANDMAN

CARL STILLER

ELISABETH ÅBERG

MAGNUS HEDBERG
Verkställande direktör

Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

FREDRIK SJÖLANDER
Auktoriserad revisor

TOMAS CALMING
Förtroendevald revisor

ANDERS WALLIN
Förtroendevald revisor

REVISIONSBERÄTTELSE

Till fullmäktige i Akavia, org. nr 802001-6591

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN

UTTALANDEN

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Akavia för år 2022.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

GRUND FÖR UTTALANDEN

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Det registrerade revisionsbolagets ansvar samt Den förtroendevalda revisorns ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

STYRELSENS OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ANSVAR

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att upplösa föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

DET REGISTRERADE REVISIONSBOLAGETS ANSVAR

Vi har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med

grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredo-

visningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

DEN FÖRTROENDEVALDA REVISORNS ANSVAR

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR SAMT STADGAR

UTTALANDE

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Akavia för år 2022.

Vi tillstyrker att fullmäktige beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

GRUND FÖR UTTALANDE

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

STYRELSENS OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ANSVAR

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för förvaltningen.

REVISORNS ANSVAR

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av

säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder det registrerade revisionsbolaget professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på det registrerade revisionsbolagets professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

FREDRIK SJÖLANDER
Auktoriserad revisor, KPMG AB

TOMAS CALMING
Förtroendevald revisor

ANDERS WALLIN
Förtroendevald revisor

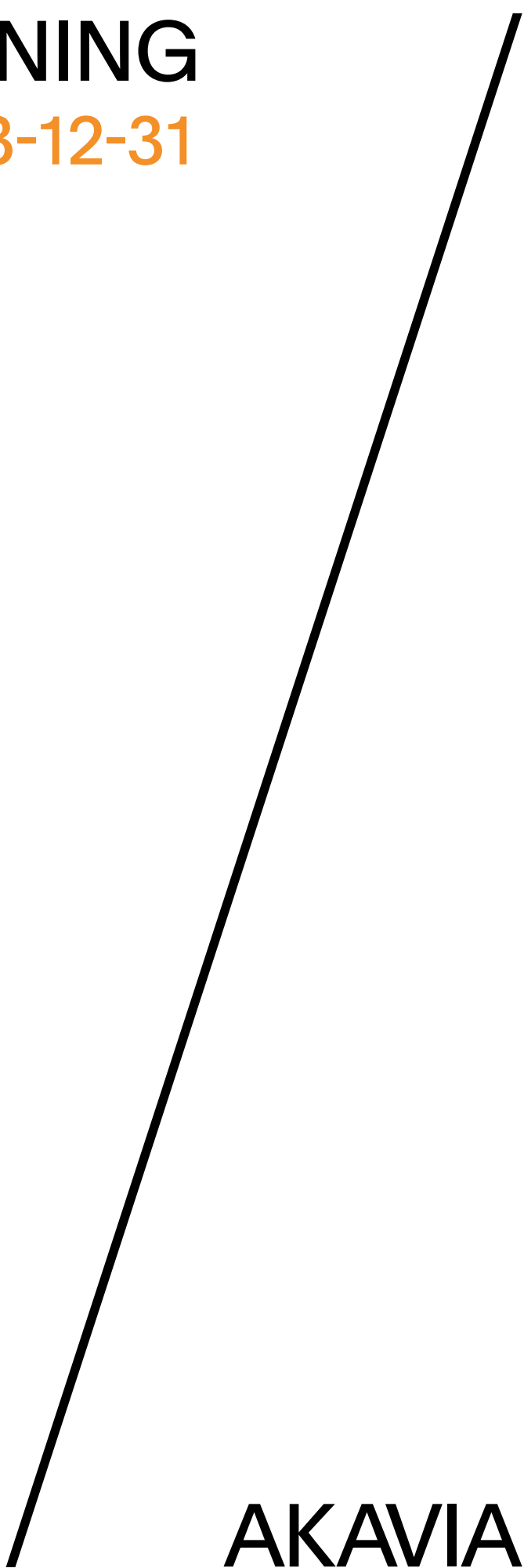
”

På kommande sidor 45–75 återfinns
Akavias årsredovisning för 2023.



ÅRSREDOVISNING

2023-01-01–2023-12-31



AKAVIA

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

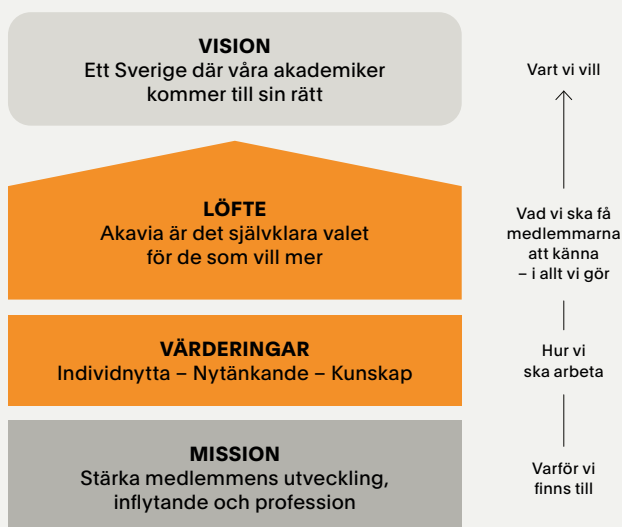
Förbundsstyrelsen och verkställande direktören för Akavia, org.nr 802001-6591, upprättar härmed årsredovisning för verksamhetsåret 2023-01-01–2023-12-31.

AKAVIA

Akavia bildades av de tidigare förbunden Jusek och Civilekonomerna på ett beslut på Juseks fullmäktige den 16 december 2019. Den bakomliggande tanken med sammanslagningen av de båda förbunden var att bilda ett nytt förbund med möjlighet att åstadkomma marknadens bästa medlemsnytta, ökad investeringskraft i innovation samt ett tyngre och bredare samhällsinflytande.

På fullmäktige 2019 antogs Akavias inriktningsdokument som beskriver förbundets ändamål, identitet och inriktning. I november 2022 fastslog förbundets fullmäktige strategidokumentet Akavia Agenda 2025 som beträffande ändamål, identitet och riktning bygger vidare på Akavias inriktningsdokument.

AKAVIAS IDÉPLATTFORM





AKAVIAS ÄNDAMÅL

Akavia är en arbetstagarorganisation och en intresseorganisation för medlemmar med akademisk utbildning inom juridik, ekonomi, systemvetenskap, kommunikationsvetenskap, personalvetenskap och samhällsvetenskap. Som arbetstagarorganisation arbetar förbundet för att medlemmarna ska få bra villkor på jobbet genom att ge de främsta verktygen så att de själva kan utvecklas genom hela arbetslivet. Som intresseorganisation tillvaratar Akavia medlemmarnas intressen, stärker professionernas position på arbetsmarknaden och stödjer dem i deras arbete och utveckling.

Förbundets uppgift är att:

- › Ta till vara och främja medlemmarnas fackliga, ekonomiska, yrkesmässiga och samhällseliga intressen.
- › Stärka medlemsprofessionernas ställning på arbetsmarknaden.
- › Arbeta för att svensk akademisk utbildning för förbundets medlemsgrupper ska vara konkurrenskraftig och av hög internationell klass.
- › Verka för samarbete och förståelse mellan medlemmar inom skilda verksamhetsområden och för att en kunnig och ansvarskännande yrkeskår vidmakthålls.
- › Främja medlemmarnas intressen genom samverkan med andra organisationer.

En omfattande del av Akavias verksamhet är rådgivning, stöd och förhandling direkt från medlemmarna på kansliet, tillsammans med eller via lokalt förtroendevalda. Genom att Akavia finns inom alla delar av arbetsmarknaden och har goda kunskaper om medlemsgruppernas professioner kan förbundet ge stöd i alla skeden av karriären, även under studietiden.

AKAVIAS IDENTITET

Förbundets mission är att stärka medlemmens utveckling, inflytande och profession.

- › Fullmäktige, förbundsrådet, förbundsstyrelsen, sektionsstyrelserna, professionsföreningarna, lokalt förtroendevalda och anställda finns alla till för en enda sak – Akavias medlemmar.
- › Akavia stärker medlemmens utveckling, inflytande och profession. På arbetsplatsen och på arbetsmarknaden, i karriären och i det livslånga lärandet.
- › Akavia tillvaratar varje medlems bidrag i den kollektiva kraften för maximal medlems- och samhällsnytta.

Akavias kärnvärden är individnytta, nytänkande och kunskap.

- › **Individnytta** – Vi utgår från den enskilda medlemmen och arbetar för att genom aktiv handling maximera nyttan för varje individ – i förtroendemannauppdrag, i rådgivningen, i tjänster, i kommunikation och allt förbundet gör.
- › **Nytänkande** – Medlemmen står inte stilla och inte heller Akavia som förbund. Därför strävar vi alltid efter att hitta nya lösningar, lär och förfinar löpande. Vi har en positiv grundsyn och söker aktivt nya vägar framåt i en föränderlig värld.
- › **Kunskap** – Akavia arbetar datadrivet och evidensbaserat. Vi söker ständigt ny kunskap och delar den, alltid med ett fokus på att omsätta kunskap till praktisk handling som är till nytta för medlemmen.

AKAVIAS INRIKTNING

Akavias vision är ett Sverige där Akavias akademiker kommer till sin rätt och att medlemmarna får full utväxling på sin karriär genom hela sitt arbetsliv.

För att nå visionen fokuserar förbundet fram till nästa fullmäktige 2025 på följande två strategiska och långsiktiga mål; fler och nöjdare medlemmar samt en relevant och stark organisation.

FLER OCH NÖJDARE MEDLEMMAR

Som medlemsorganisation är medlemsnytta grundläggande. Genom att tillhandahålla attraktiva medlemserbjudanden och kvalificerad individuell rådgivning skapas nytta för den enskilde medlemmen. Genom att vara ett stort och sammanhållet fackförbund och professionsnätverk stärks samtliga medlemmars position på arbetsmarknaden.

Det är också viktigt att Akavia rekryterar fler medlemmar. Att rekrytera och behålla medlemmar är avgörande för hur framgångsrikt Akavia kan vara i såväl påverkansarbete som enskilda förhandlingar. Medlemstillväxt ger investeringskraft i att utveckla ännu fler relevanta medlemserbjudanden. Medlemstillväxten är viktig av sammanfattningsvis fem orsaker; ökade resurser till medlemsnytta, upprätthålla

partsmodellen, ökad facklig styrka i partsrelationer, större inflytande för samhällspåverkan, bekräftelse att förbundet är på väg åt rätt håll.

Akavia har följande mål för medlemsnöjdhet och medlemstillväxt för perioden 2023–2025:

- › Medlemsnöjdhet: Högre NPS vid fullmäktigeperiodens slut än vid dess början.
- › Medlemsantal: 141 000 medlemmar vid fullmäktigeperiodens slut.

RELEVANT OCH STARK ORGANISATION

Det andra strategiska målet 2023–2025 är att vara en relevant och stark organisation. Genom att vara starka kan förbundet driva och hävda medlemmarnas intressen som arbetsmarknads-part, professionsföreträdare och samhällsaktör. Genom att vara relevanta möter förbundet medlemmarnas framtida behov av service, tjänster och rådgivning.

Akavia behöver bygga styrka med en organisation där verksamheter, människor, strukturer och kulturer är integrerade fullt ut. Genom att arbeta så effektivt och effektfullt som möjligt med bibehållen kvalitet blir det möjligt att kraftsamla resurser för att skapa marknadens bästa medlemsnytta, ökad investeringskraft i innovation samt ett tyngre och bredare samhällsinflytande.



”

Akavia är det självklara valet för de som vill mer.

AKAVIAS ORGANISATION

Akavias organisation är uppbyggd så att förbundets verksamhet utövas genom fullmäktige, förbundsråd, förbundsstyrelse samt sektioner, professionsföreningar, lokalföreningar och lokalombud. För den löpande verksamheten mellan förbundsstyrelsens sammanträden ansvarar en verkställande direktör.

SEKTIONER

Akavias medlemmar tillhör en av fyra sektioner. Sektionerna är indelade efter sektorstillhörighet på arbetsmarknaden, statlig, kommunal, privat samt student. Sektionerna arbetar med övergripande fackliga frågor inom respektive område, rekrytering och opinionsbildning. De yrkesverksamma sektionerna har betydande roller i förbundets arbete inom de förhandlingsorganisationer som Akavia tillhör (Saco-S, AkademikerAlliansen och Saco-P/PTK). Arbetet i sektionerna leds av en styrelse som väljs av medlemmarna. För frågor som enbart berör en del medlemmar inom en sektion har förbundsstyrelsen möjlighet att inrätta delegationer.

”

Som medlemsorganisation är medlemsnytta grundläggande.

PROFESSIONSFÖRENINGAR

Utöver de fyra sektionerna finns professionsföreningar för förbundets utbildningsgrupper: ekonomer, jurister, samhällsvetare, it-akademiker, personalvetare och kommunikatörer. Därutöver finns en professionsförening för medlemmar som är chefer. Professionsföreningarnas uppgift är att arbeta med bland annat professionens utveckling, karriärstöd, opinionsbildning och medlemsrekrytering. Föreningsstyren utses årligen av förbundsstyrelsen.

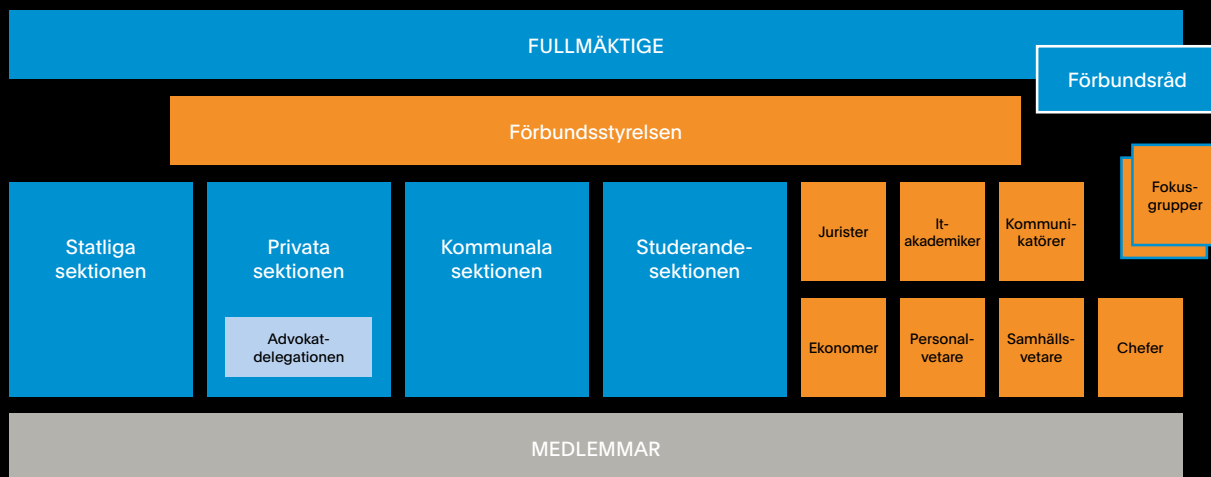
FOKUSGRUPPER

Utöver sektioner, delegationer och professionsföreningar kan förbundsstyrelsen inrätta fokusgrupper bestående av medlemmar med särskilt hög kompetens eller intresse för en viss fråga, för att under begränsad tid arbeta med att utveckla förbundets politik eller stärka opinionsbildningen.

KANSLI

Akavias kansli är placerat i Stockholm med regionkontor i Göteborg och Malmö. Kansliet leds av vd som under året till sitt förfogande haft en stab bestående av bland annat HR-funktion och förbundsövergripande funktioner. De cirka 130 anställda har under året i övrigt fördelats på fyra avdelningar; Förhandling, Marknad och Medlem, Politik och Profession samt Verksamhetsstöd.

FÖRTROENDEMANNAORGANISATIONEN



AKAVIAS FÖRVALTNING

FULLMÄKTIGE

Fullmäktige är Akavias högsta beslutande organ. Fullmäktige är 99 till antalet och utses av sektioner, professionsföreningar samt via direktval. Fullmäktige sammanträder till ordinarie möte vart tredje år. Fullmäktigemöte hölls i november 2022 och nästa fullmäktige äger rum hösten 2025. Fullmäktige utser förbundsstyrelsen.

FÖRBUNDSRÅD

Förbundsrådet består av 23 ledamöter från sektioner, professionsföreningar och direktvalda. Förbundsrådets uppgift är att vara rådgivande till förbundsstyrelsen i frågor av större principiell betydelse samt besluta i frågor som av fullmäktige hänskjuts till förbundsrådet. Därutöver beslutar förbundsrådet vid behov om fyllnadsval till förbundsstyrelsen samt val av förbundets revisorer. Förbundsrådet sammanträder på kallelse av förbundsstyrelsen eller minst en gång per år.

FÖRBUNDSSTYRELSEN

Förbundsstyrelsen har den omedelbara ledningen av förbundets verksamhet och utgör mellan fullmäktigemötena förbundets högsta beslutande organ. Förbundsstyrelsen består av ordförande, förste vice ordförande och andre vice ordförande samt ytterligare nio ledamöter som väljs av fullmäktige. Förbundsstyrelsen består därtill av ytterligare en ledamot, studerandesektionens ordförande eller, när denne har förhinder, vice ordförande.

VALBEREDNING

Valberedningen består av fem ledamöter, varav en är sammankallande, och två suppleanter. Valberedningen väljs vid ordinarie fullmäktigemöte. Valberedningen bereder fullmäktige och förbundsrådets val. Därtill finns en valberedning per sektion bestående av tre till fem ledamöter.

REVISORER

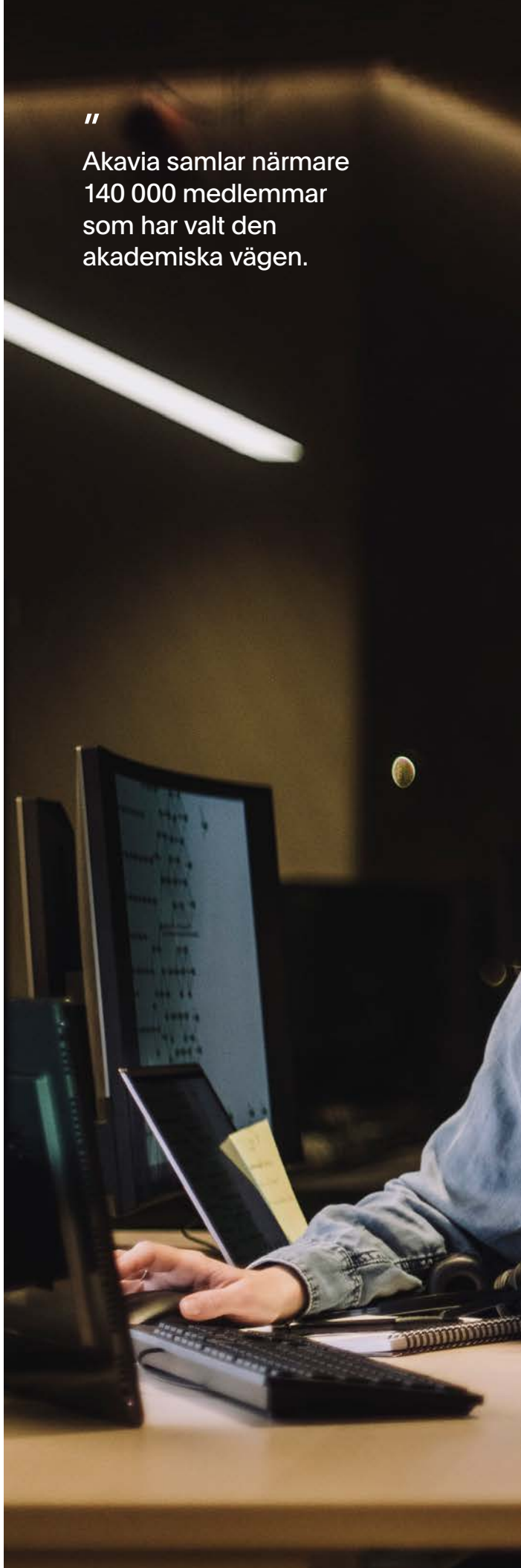
Förbundsstyrelsens förvaltning och räkenskaper ska granskas av tre revisorer. För var och en ska det finnas en suppleant. En av revisorerna och suppleanten för denne ska vara auktoriserade.

”

**Fullmäktige är Akavias
högsta beslutande organ.**

”

**Akavia samlar närmare
140 000 medlemmar
som har valt den
akademiska vägen.**





VERKSAMHETENS ÄNDAMÅLSUPPFYLLELSE

TA TILLVARA OCH FRÄMJA MEDLEMMARNAS FACKLIGA, EKONOMISKA, YRKESMÄSSIGA OCH SAMHÄLLELIGA INTRESSEN

Basen i Akavias verksamhet är en omfattande medlemservice, där förbundet ger råd och stöd till varje medlem som kommer i kontakt med förbundet. Detta sker oavsett om kontakten sker via telefon, e-post, direktkontakt med anställda eller via de förtroendevalda.

Akavias förhandlare/rådgivare är experter på frågor som påverkar medlemmarnas arbetssituation, till exempel löner, avtal och lagar, regler kring arbetstider och sjukdom. Medlemmarnas anställningsvillkor styrs av lagar, kollektivavtal och deras anställningsavtal. Akavias rådgivande verksamhet hjälper medlemmarna med deras frågor kring detta. Via Akavia kan medlemmarna också teckna många olika typer av förmånliga försäkringar.

Akavia tar tillvara och främjar medlemmarnas fackliga, ekonomiska, yrkesmässiga och samhällseliga intressen på många olika sätt, exempelvis genom att bilda lokala föreningar och utveckla den lokalfackliga närvaron. Akavias cirka 2 500 lokalt förtroendevalda har en viktig roll för att förbundet ska leverera medlemsnytta.

Under 2023 har Akavia tagit ytterligare steg i utvecklingen av den fackliga utbildningen och har erbjudit 18 grund-, fördjupning- och tema-utbildningar till förtroendevalda i alla sektorer. Sammanlagt genomfördes 80 utbildningstillfällen med cirka 1 000 deltagare. Därtill har 20 ordföranden genomfört Akavias ledarskapsprogram som pågick under åtta månader.

Ytterligare nätverk för förtroendevalda har skapats under året och totalt är 19 nätverk nu etablerade inom alla sektorer.

En central del i Akavias förmåga att uppfylla sitt ändamål är att synliggöra värdet i fackligt medlemskap och bland annat fördjupa högskolestuderandes kunskap om den svenska modellen, tillgängliggöra Akavias expertrådgivning och löpande stötta de studerande inför inträdet på arbetsmarknaden. Detta görs genom omfattande närvaro på lärosäten i hela Sverige där de studerande erbjuds studentmedlemskap. Under 2023 ökade tillväxttakten ytterligare med nästan tio procent jämfört med 2022. Akavia fick nära 12 000 nya studentmedlemmar. Vid årets slut hade förbundet totalt 33 215 studentmedlemmar.

Tillgänglig, synlig och engagerande kommunikation är en bärande del av Akavias medlemsvård. Akavia arbetar dagligen för att nå olika målgrupper med relevant innehåll och sociala medier är en av flera kanaler som Akavia driver och utvecklar. Under 2023 lanserades konceptet "Akavia takeover" där förtroendevalda och anställda ansvarar för och kurerar innehållet på Akavias Instagramkonto under en månad. Konceptet syftar till att synliggöra förbundets bredd och betona vikten av det arbete som görs dagligen, inte minst av de förtroendevalda som arbetar för medlemmarnas utveckling, inflytande och profession med personligt engagemang och expertis. Konceptet har varit framgångsrikt och uppskattat.

”

Akavia tar tillvara och främjar medlemmarnas fackliga, ekonomiska, yrkesmässiga och samhällseliga intressen på många olika sätt.



”

Råd och
stöd till varje
medlem.

En central del av Akavias värde för medlemmarna är att sammanföra förbundets olika professioner och att arrangera kunskapsintensiva event på efterfrågade dagsaktuella ämnen med profilerade experter. Nätverk och kunskapsutbyten inom och mellan Akavias medlemmar uppskattas av många, under 2023 anmälde sig knappt 11 000 medlemmar till förbundets event. Så som till exempel ”Så skapar du en trygg ekonomi i oroliga tider” med Mia Ingelström, ”Alla har missförstått digitaliseringen” med Ashkan Fardost och ”Självledarskap – ta kontroll över din stress” med Maria Ergul.

Ett sätt att ta tillvara medlemmarnas intressen är att driva frågor som är viktiga för dem. Liksom tidigare år har 2023 präglats av en strategisk tvåhastighetsapproach.

Å ena sidan har förbundet fokuserat på ett väl genomtänkt arbete med att utveckla och formulera ståndpunkter och politik som förbundet kan stå för och driva gentemot media och beslutsfattare. Denna långsamma process har varit avgörande för att säkerställa ett välgrundat och välformulerat budskap. De viktigaste plattformarna har färdigställts och arbetet fortgår för att kunna vara ständigt aktuella.

Å andra sidan är frekvent synlighet lika viktigt. Med ett nytt varumärke har det varit nödvändigt att accelerera förbundets närvaroarbete, där panelrapporter och snabba utspel har använts för att förstärka förbundets position i medierna. Denna snabbare takt är avgörande

för att etablera och stärka närvaro och relevans i den offentliga diskursen. Särskilt har frågor uppmärksammats kring kompetensutveckling och livslångt lärande, där det nya omställningsstudiestödet spelat en central roll för att möjliggöra kontinuerligt kunskapsförvärv mitt i livet. Flexibelt och hållbart arbetsliv är fortfarande en central fråga för förbundet. Utvecklingen av AI och dess effekter på Akavias medlemmar har också varit en stor och avgörande fråga under 2023.

För att ta reda på medlemmarnas åsikter och värderingar har förbundet genomfört årliga undersökningar. Genom omfattande studier samt den etablerade medlemspanelen, bestående av cirka 10 000 svarande, har en aktuell förståelse för medlemmarnas behov och önskemål säkerställts. Dessa insikter har utgjort en god plattform för att vägledning i PR-strategier och medieutspel och därmed bättre tjänat förbundets medlemmar.

Under 2023 har det långsiktiga arbetet gett goda resultat, Akavias externa genomslag har slagit rekord med medial räckvidd om 86,5 miljoner. Antal artiklar/inslag ökade från 262 stycken år 2022 till 671 stycken år 2023. Akavias framgång i mediant genomslag 2023 kan sammanfattas enligt följande: tydlig publicitetsökning på nyhetsplats, större genomslag för proaktiva insatser, gjorda pressaktiviteter har nyhetsvärde och ger publicitet i inflytelserika medier samt att Akavia har stor påverkan på mediebilden – talespersoner citeras ofta.



”

Som förtroendevald har du alltid tillgång till stöd från Akavia och det förbund som är din förenings kontaktförbund.

STÄRKA MEDLEMSPROFESSIONERNAS STÄLLNING PÅ ARBETSMARKNADEN

År 2023 har präglats av en fortsatt satsning på att stärka Akavia som ett professionsförbund. En central händelse under året var genomförandet av Akaviadagen, en dedikerad dag skapad för och tillsammans med förbundets medlemmar, där professionerna stod i centrum. Dagen arrangerades både digitalt och på plats i Stockholm. Det var andra gången Akaviadagen arrangerades och trycket och intresset var fortsatt stort bland medlemmarna.

Akavia har framgångsrikt drivit flera opinionsprojekt initierade av förbundets professionsföreningar. Det gäller till exempel rapporter och aktiviteter som rör ekonomer i redovisningsyrket

eller i konsultrollen. Vidare fortgår det så kallade Byråkratiprojektet med fokus på samhällsbärare i kommunal tjänst. Därtill har förbundet försvarat flera av de professioner som varit utsatta för offentliga attacker, såsom kommunikatörerna vars värde i offentlig sektor nu till och med utreds av Statskontoret.

Under året har en strategi för förbundets professionsarbete påbörjats. Arbetet har letts av kansliet, med deltagande av förbundets centralt förtroendevalda samt involverat flera externa organisationer med koppling till förbundets professioner. En färdig professionsstrategi finns framme för beslut under 2024.

ARBETA FÖR ATT SVENSK AKADEMISK UTBILDNING FÖR FÖRBUNDETS MEDLEMSGRUPPER SKA VARA KONKURRENSKRAFTIG OCH AV HÖG INTERNATIONELL KLASS

Under 2023 har frågor relaterade till kompetensutveckling och livslångt lärande stått i fokus. En av de mest betydelsefulla reformerna inom detta område har varit implementeringen av omställningsstudiestödet. En mycket betydelsefull reform men med många barnsjukdomar. Att säkerställa att detta framsteg inte förlorar sin betydelse har varit en central komponent i Akavias opinionsbildning under året. För att göra omställningsstudiestödet tillgängligt och känt har Akavia aktivt arbetat för att uppmuntra medlemmarna att dra nytta av denna möjlighet.

Akavia har under året även uppmärksammat studenternas villkor. Samarbetet mellan studentsektionen och kansliet har lett till opinionsbildning rörande utbildningskvalitet och försämrad ekonomi för studenterna.

Akavia fungerar även som stöd för flera högskolor och universitet när det gäller innehåll och utformning av de akademiska utbildningarna. Främst gäller detta ekonomutbildningen, där vi även gör detta på nationell nivå. Under året har vi även opinionsbildat för att se över innehållet i flera av utbildningarna, till exempel genom ett initiativ av professionsföreningen för kommunikatörer, men också i de olika framtidsrapporter som har tagits fram för de olika professionerna.

I samband med Akavias arbetsmarknadsundersökning (AMU som tas fram vartannat år) så har vi även låtit de nyexaminerade utvärdera sin egen utbildning. Överlag så ger de ett gott betyg till sina högskolor och institutioner.

VERKA FÖR SAMARBETE OCH FÖRSTÅELSE MELLAN MEDLEMMAR INOM SKILDA VERKSAMHETSOMRÅDEN OCH FÖR ATT EN KUNNIG OCH ANSVARSKÄNNANDE YRKESKÅR VIDMAKTHÅLLS

Förbundet verkar för samarbete och förståelse mellan medlemmar inom skilda verksamhetsområden och för att en kunnig och ansvars-kännande yrkeskår vidmakthålls. Detta sker bland annat inom ramen för Akavias sektioner som är indelade efter sektor – studerandesektionen, kommunala sektionen, statliga sektionen och privata sektionen. Sektionens huvuduppgifter är att driva och bevaka frågor inom sektionens verksamhetsområde, biträda vid förhandlingar, medverka vid beredning av ärenden av intressen för medlemmarna och stärka samhörigheten inom sektionen. Det sker exempelvis genom att påverka förbundets agerande gentemot arbets-givarnas branschförbund eller genom att ge rekommendationer inför lokala löneförhandlingar.

Akavia har därtill sju professionsföreningar baserade på förbundets utbildningsgrupper jurister, ekonomer, it-akademiker, personalvetare, kommunikatörer och samhällsvetare samt en för chefer. Vid behov kan därtill fokusgrupper tillsättas för att arbeta intensivt med en för Akavia viktig fråga under en begränsad tid.

Under året så har Akavia genomfört utbildningar och event, där fakta presenterats mer lättligt, med syfte att stärka kunskapen inom och utanför våra professioner. Detta görs till exempel genom Studio Akavia som månadsvis sänder intressanta föreläsningar och diskussioner, men även genom Akaviadagen som har förbundets professioner som sitt huvudtema.

FRÄMJA MEDLEMMARNAS INTRESSEN ÄVEN GENOM SAMVERKAN MED ANDRA ORGANISATIONER

Akavia är Sacos tredje största medlemsförbund. Genom Saco så bedriver Akavia en betydande del av det samhällspåverkande arbetet. I frågor där vi har en samsyn med andra förbund, har vi en stor möjlighet att få ett större genomslag än vi skulle kunna få på egen hand. Vi samverkar därför inom ramen för federationen för att stärka den samlade rösten för Sveriges akademiker.

Akavia främjar medlemmarnas intressen inom offentlig sektor genom medverkan i två förhandlingsorganisationer. Inom ramen för Saco-S och AkademikerAlliansen genomförs såväl förhandlingar med motparterna Arbetsgivarverket respektive SKR och Sobona om centrala kollektivavtal som utvecklings-arbete mellan de förbund som ingår i respektive förhandlingsorganisation. Akademikeralliansen består av 16 medlemsförbund varav Akavia är störst. Organisationen förhandlar för cirka 75 000 medlemmar som arbetar i kommuner, regioner och kommunägda bolag. Akavia har under 2023 innehaft positionen som vice ordförande i förhandlingsdelegationen.

Akavia är även största förbund inom Saco-S. Saco-S består av 18 förbund som organiserar cirka 90 000 medlemmar som arbetar inom olika typer av statlig verksamhet. Akavia har under 2023 innehaft positionen som ordförande för styrelsen.

I privat sektor sker samverkan inom ramen för Saco-P, där Akavia tillsammans med andra förbund driver avtalsfrågor och samverkar kring lokal facklig verksamhet. Akavia är även medlem i PTK, ett förhandlings- och samverkansråd för 26 fackförbund som tillsammans samlar mer än en miljon privatanställda tjänstemän. Inom ramen för PTK behandlas bland annat frågor om pension, försäkring och omställning.

Akavia verkar inte heller i ett vakuum när det gäller professionsfrågor. Genom att bygga relationer med olika professions- och branschorganisationer, som organiserar skilda delar av förbundets professioner, gör vi oss relevanta för både medlemmar och potentiella medlemmar.

”

Basen i Akavias verksamhet är en omfattande medlemsservice.

VÄSENTLIGA HÄNDELSE



2023 INLEDDES ETT FÖRBUNDSOMFATTANDE STRATEGISKT ARBETE, till följd av den inriktning och de målsättningar Akavia Agenda 2025 fastslagit. Arbetet är långsiktigt och benämns som "Bli Ett Akavia". Processen syftar till att samla förbundet som helhet och tillvarata förbundets fulla kraft – där alla förtroendevalda och anställda har en gemensam riktning, styr mot samma mål samt agerar och levandegör Akavias värderingar. Under året har förbundsstyrelsen inriktat pågående arbete i Bli Ett Akavia i återkommande strategiska arbetsforum och processen präglas i hög utsträckning av bred delaktighet genom att omfatta många olika kompetenser, roller och funktioner i förbundet. 2024 avses förbundet samlas i Ett Akavia, bland annat genom att alla förtroendevalda och anställda deltar i det nytvecklade Akaviaprogrammet.

FÖRBUNDETS STORA INITIALA INVESTERINGAR under första mandatperioden i nytt gemensamt CRM-system och nya webbar förfinas kontinuerligt. Under verksamhetsåret har fortsatt digitalisering varit i fokus. Digitala portaler har utvecklats för medlemmar, och utvecklas alltjämt för förtroendevalda, där relevanta tjänster och verktyg samlas. Ett helhetsgrepp har tagits kring webben under året och en webbstrategi har utarbetats för fortsatt arbete. Ett nytt ansökningsformulär lanserades i februari 2023 för att förenkla medlemsansökningsförfarandet och i förlängningen digitalt bidra till medlemstillväxt. Till följd av förbättrat bli-medlems-formulär skedde en mycket kraftig ökning av konverteringsgraden, fler påbörjade och slutförde sin medlemsansökan. Under 2023 har motsvarande formulär arbetats fram för engelskspråkiga potentiella medlemmar, tillika har nya undersidor tagits fram för engelsktalande målgrupper. Ett stort antal automatiserade medlemsresor har tagits fram för individanpassad kommunikation med medlemmarna, och fler medlemsresor är under arbete, bland annat på engelska. Under året har ett Business Intelligence-verktyg implementerats för statistik, analys och

medlemskännedom, en ny utbildningsplattform har implementerats för lansering i början av 2024 och ett nytt enkätverktyg har implementerats som möjliggör systematisk uppföljning och förbättringsåtgärder för ökad medlemsnöjdhet.

I JANUARI 2023 GENOMFÖRDES EN STOR KAMPANJ i anslutning till kollektivtrafiken i Stockholm, Göteborg och Malmö i syfte att öka kännedomen om Akavia som varumärke men framför allt för att synliggöra värdet av Akavias inkomstförsäkring i tider av samhällsekonomisk oro. Kampanjen *Pengar är inte allt* uppmärksammades stort, även i redaktionell press och genererade nya medlemmar under perioden. Hösten 2023 vidareutvecklades kampanjen till en digital kampanj som fortsätter löpa in i 2024. Kännedomen om varumärket växer kontinuerligt och är ett långsiktigt arbete, som omfattar alla delar av förbundet.

VÅREN 2023 MEDVERKADE AKAVIA I SVT-PRODUKTIONEN "DOKUMENT INIFRÅN: SKAMLÖS" om en arbetsgivare vars anställda bland annat företrätts av förbundet. I samband med detta fick Akavia kunskap om att sekretessklassad information förts vidare. Förbundet vidtog omgående en rad åtgärder och Akavia mottog under perioden genomgående positiv respons för sin medverkan och handlingskraft.

UNDER ÅRET INLEDDES ETT GEMENSAMT ARBETE MELLAN AKAVIA, SVERIGES INGENJÖRER OCH UNIONEN kring att få till stånd kollektivavtal på Klarna och Spotify. Gemensamma förhandlingar med bolagen inleddes också i det syftet. Förhandlingarna med Spotify avslutades utan resultat, medan förhandlingarna med Klarna avslutades i oenighet med åtföljande konfliktvarsel från Sveriges Ingenjörer och Unionen. Akavia varslade inte om konflikt utan förordade fortsatt dialog, utifrån medlemsviljan. Frågan om konflikt aktualiserades aldrig mot bakgrund av att Klarna fattade beslut att teckna kollektivavtal genom medlemskap i

”

Akavias arbete för ett hållbart samhälle utgör grunden för förbundets verksamhet och ändamål.

MEDLEMMAR

BAO (Bankinstitutens Arbetsgivarorganisation). Medlemskapet innebär att Klarna får bankavtalet för sina medarbetare med Akavia och Sveriges Ingenjörer som motparter på Saco-sidan, samt Finansförbundet som motpart på TCO-sidan. För Akavias del resulterade arbetet med Klarna även i ett flertal nya medlemmar och påtaglig medial synlighet.

AKAVIAS ARBETE FÖR ETT HÅLLBART

SAMHÄLLE utgör grunden för förbundets verksamhet och ändamål. 2023 års verksamhet och särskilda fokusområden har sammanfattats i Akavias årsrapport, tillika hållbarhetsredovisning, som finns tillgänglig på akavia.se.

FÖRHANDLINGSVERSAMHET

EN VÄSENTLIG UPPGIFT FÖR AKAVIA under året har varit genomförandet av avtalsrörelsen i privat och statlig sektor. Den ekonomiska kontexten för avtalsrörelsen och framför allt lönebildningen har kännetecknats av hög inflation och stor geopolitisk osäkerhet. Inom statlig sektor deltog Akavia i förhandlingarna om förändringar i Pensionsavtal 16. Akavia har fortsatt att bidra både partseget och partsgemensamt med att utveckla Saco-S löneavtal Rals-T.

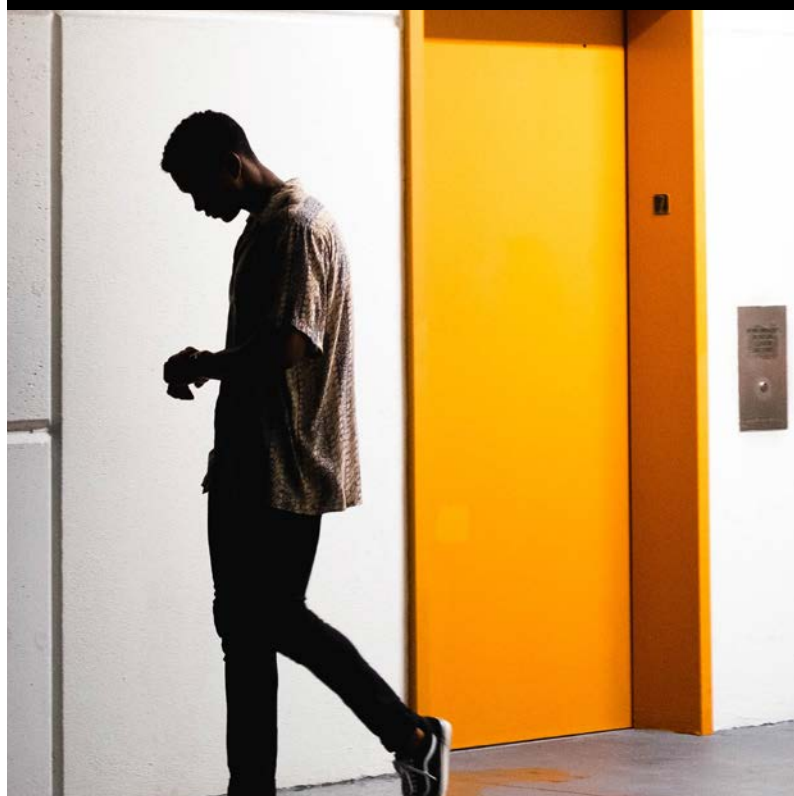
INOM AKADEMIKERALLIANSEN på kommunal- och regionsektorn har Akavia på ett avgörande sätt bidragit till att den första partsgemensamma utvärderingen av löneavtalet kunnat genomföras. I slutet av året deltog Akavia aktivt i förberedelserna för avtalsförhandlingarna på kommunal och regional sektor.

INOM PRIVAT SEKTOR omförhandlade Akavia som part tillsammans med andra Saco-förbund 26 kollektivavtal på central nivå. Den största utmaningen för Akavia och de andra förbunden var att i den lokala tillämpningen av löneavtalen säkra medlemmarnas löneutrymme i enlighet med intentionerna för de centrala avtalen. Kombinationen av nominellt höga löneökningar samt avtal med inslag av låglönesatsning för andra medparter bidrog till behovet av att säkerställa det lokala löneutrymmet.

Per den 31 december 2023 hade Akavia 139 483 medlemmar (föregående år 134 878), fördelade på 103 093 yrkesverksamma medlemmar (föregående år 101 401) och 33 215 studerandemedlemmar (föregående år 30 268) och resten pensionärer.

MEDLEMSAVGIFT

Medlemsavgiften har inte justerats under 2023. Medlemsavgiften för ordinarie medlemmar var 280 kronor per månad inklusive inkomstförsäkringen. Medlemsavgiften för nyexaminerade medlemmar det första yrkesverksamma året var 59 kronor per månad. Medlemmar har möjlighet att ansöka om reducerad avgift och ordinarie medlemmar med inkomst från 9 000–18 000 kronor per månad har under verksamhetsåret betalat 170 kronor per månad. Medlemmar med inkomst under 9 000 kronor per månad har betalat 114 kronor per månad. Pensionärsmedlemmar har betalat 265 kronor per år. Medlemskapet för studerandemedlemmar är kostnadsfritt.



NYCKELTAL

År	2023	2022	2021	2019/2020*	2018/2019
Medlemsintäkter (kkkr)	324 969	320 226	308 952	406 170	193 012
Medlemsantal	139 483	134 878	131 700	131 210	88 838
Soliditet %	67	64	60	55	46
Kassalikviditet %	46	50	32	51	99

* Räkenskapsår 2019/2020 innefattar 1,5 år varav det första halvåret enbart Jusek. Verksamhetsår 2018/2019 innehåller enbart Jusek.

RESULTAT OCH STÄLLNING

FÖRÄNDRING EGET KAPITAL

	Konflikt- fonden**	Arbets- marknads- fonden	Utvecklings- fonden	Balanserade medel	Totalt eget kapital
Vid årets början	58 103	82 807	19 538	152 475	312 923
Ändamålsbestämt av förbundsstyrelsen*	1 643	3 515		-5 158	
Ändamålsbestämt av förbundsstyrelsen**	110 254			-110 254	
Ändamålsbestämt av förbundsstyrelsen		41 047			41 047
Årets resultat 2023				-6 855	-6 855
Eget kapital vid årets slut	170 000	127 369	19 538	30 208	347 115

* Överföring mellan balanserade medel och ändamålsenligt kapital har utförts i enlighet med beslut av förbundsstyrelsen och i enlighet med årsredovisning 2022.

** Enligt beslut av förbundsstyrelsen 2023-06-15 har Stödfonden bytt namn till Konfliktfonden med ändamål att utgöra förbundets konfliktmedel. Därtill har en överföring mellan balanserade medel och ändamålsenligt kapital (konfliktfonden) utförts.

Årets resultat efter skatt uppgår till -6 855 424 kronor (2 969 628 kronor).

DISPOSITION MELLAN ÅRETS RESULTAT OCH ÄNDAMÅLSBESTÄMT KAPITAL

Förbundsstyrelsen och verkställande direktören föreslår en överföring av 4 000 000 kronor från balanserade medel till ändamålsbestämda medel (konfliktfonden) samt en överföring av

4 058 039 kronor från balanserade medel till ändamålsbestämda medel (arbetsmarknadsfonden). Överföringen mellan ändamålsbestämt kapital och balanserade medel görs efter styrelsebeslut under nästkommande verksamhetsår.

”

Per den 31 december 2023 hade Akavia 139 483 medlemmar.



RESULTATRÄKNING

BELOPP I KKR	NOT	2023	2022
<i>Verksamhetens intäkter</i>			
Medlemsavgifter		324 969	320 226
Nettoomsättning	2	7 680	8 600
<i>Summa verksamhetens intäkter</i>		332 649	328 826
<i>Verksamhetens kostnader</i>			
Avgifter till organisationer	3	-15 227	-14 610
Övriga externa kostnader	4, 5	-159 875	-164 530
Personalkostnader	6	-151 842	-135 550
Avskrivningar och utrangeringar	9, 10, 11	-15 255	-14 637
<i>Summa verksamhetens kostnader</i>		-342 199	-329 327
VERKSAMHETSRESULTAT		-9 550	-501
<i>Resultat från finansiella investeringar</i>			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	7	4 809	3 481
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER		-4 741	2 980
Skatt	8	-2 114	-10
ÅRETS RESULTAT		-6 855	2 970

BALANSRÄKNING

BELOPP I KKR	NOT	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Verksamhetssystem	9	8 897	11 318
Webb	9	3 982	6 343
Dokumenthantering, intranät	9	92	146
		12 971	17 807
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader och mark	10	121 189	126 485
Maskiner och inventarier	11	6 767	7 781
		127 956	134 266
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Aktier och andelar i koncernföretag	12	0	0
Ideella placeringar	13	281	281
Långfristiga placeringar	14	300 499	249 330
		300 780	249 611
Summa anläggningstillgångar		441 707	401 684
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		203	91
Övriga kortfristiga fordringar		290	576
Skattefordran	8	2 378	4 482
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	7 650	9 449
		10 521	14 598
Kassa och bank		64 770	74 851
Summa omsättningstillgångar		75 291	89 449
SUMMA TILLGÅNGAR		516 998	491 133

BALANSRÄKNING

BELOPP I KKR	NOT	2023-12-31	2022-12-31
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Eget kapital			
Ändamålsbestämda medel		316 907	160 448
Balanserat kapital		37 063	149 505
Årets resultat		-6 855	2 970
		347 115	312 923
Summa eget kapital		347 115	312 923
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner	16	5 751	-
		5 751	-
Summa avsättningar		5 751	-
Skulder			
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Leverantörsskulder		14 820	28 806
Skuld koncernföretag		978	978
Övriga kortfristiga skulder		5 134	5 373
Skatteskuld	8	-	-
Kortfristiga lån	17	130 000	130 000
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	18	13 200	13 053
		164 132	178 210
Summa skulder		164 132	178 210
SUMMA SKULDER OCH EGET KAPITAL		516 998	491 133

KASSAFLÖDESANALYS

BELOPP I KKR	2023	2022
Den löpande verksamheten		
Rörelseresultat	-4 741	2 980
<i>Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet med mera</i>		
Avskrivningar, nedskrivningar	15 255	14 637
Betald skatt	-10	-1 920
Förändring av avsättning för pensioner	5 751	-
Förändring av avsättning till ändamålsenligt kapital	41 047	24 170
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	57 302	39 867
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>		
Ökning (-)/minskning (+) av fordringar	1 973	-1 111
Ökning (+)/minskning (-) av skulder	-14 078	-6 007
Kassaflöde från den löpande verksamheten efter förändringar av rörelsekapital	45 197	32 749
Investeringsverksamheten		
Förvärv av materiella och immateriella anläggningstillgångar	-4 109	-6 907
Ökning (-)/minskning (+) långfristig placering	-51 169	3 629
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-55 278	-3 278
Årets kassaflöde	-10 081	29 471
Likvida medel vid årets början	74 851	45 381
Likvida medel vid årets slut	64 770	74 851

NOTER

ALLMÄNNA REDOVISNINGSPRINCIPER

Årsredovisningen har upprättats med tillämpning av årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 *Årsredovisning och koncernredovisning (K3)*.

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

INTÄKTER

Intäkter redovisas såväl enligt kontant- som faktureringsmetoden. Medlemsintäkterna redovisas enligt kontantmetoden den månad avgiften avser. Avgiften till Akademikernas a-kassa ingår inte i medlemsintäkterna som redovisas i resultaträkningen.

ERSÄTTNING TILL ANSTÄLLDA

Förbundets har pensionsplaner som både är förmånsbestämda och avgiftsbestämda. Då förbundet för de förmånsbestämda planerna har valt att tillämpa de förenklingsregler som finns i BFNAR 2012:1 redovisas samtliga pensioner som avgiftsbestämda. Det innebär att samtliga pensionspremier kostnadsförs i resultaträkningen. Eventuellt obetald premie redovisas som skuld. Vid anställningens upphörande följer förbundet lagar och avtal (förbundet är bundet av ITP-planen).

IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar. Anskaffningsvärdet för immate-

riella anläggningstillgångar utgörs av samtliga direkt hänförliga utgifter. Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen. Följande avskrivningstider tillämpas:

Förvärvade immateriella tillgångar

Verksamhetssystem, 5 år.

Webb, 3 år.

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. För förbundets byggnad har skillnaden i förbrukningen av betydande komponenter bedömts vara väsentlig. Dessa tillgångar har därför delats upp i komponenter vilka skrivs av separat linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Följande huvudgrupper av komponenter har identifierats och ligger till grund för avskrivningen av byggnaden:

- › Stomme och grund, 100 år
- › Stomkompletteringar, 50 år
- › Värme, VVS, elledning, 40 år
- › Fasad, balkonger, yttertak, 40 år
- › Installationer (ventilation, el, hiss, lyftbord, kök, wc, ytskikt), 25 år
- › Installationer (fjärrkyla), 25 år
- › Inre ytskikt (golv, väggar, innertak, kablage, it), 10 år



LEASING

Alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal.

FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 11 i BFNAR 2012:1. Finansiella tillgångar värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde, inklusive eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgången. Räntebärande finansiella tillgångar värderas till upplupet anskaffningsvärde. Vid värdering till lägsta värdets princip respektive vid bedömning av nedskrivningsbehov anses förbundets finansiella instrument som innehas för risk-spridning ingå i en värdepappersportfölj och värderas därför som en post. Nedskrivning av värdepappersportföljen sker således endast om hela portföljens värde understiger verkligt värde.

Ideella placeringar

Som ideella placeringar benämns tillgångar som främst innehas som ett led i den ideella och fackliga verksamheten och inte uteslutande innehas för att ge avkastning och värdetillväxt.

SKATT

Total skatt utgörs av aktuell skatt.

EGET KAPITAL

Ändamålsbestämda medel

Akavias ändamålsbestämda medel regleras av förbundsstyrelsen. Förbundet har följande ändamålsbestämda medel:

- › Konfliktfondens syfte är att användas som ekonomiskt stöd till medlemmar vid facklig konflikt samt har till ändamål att trygga åtaganden som förbundet genom medlemskap i annan organisation iklätt sig.
- › Arbetsmarknadsfonden är en reserv inför framtida eventuella underskott i inkomstförsäkringen.
- › Utvecklingsfonden i syfte att nyttjas vid framtida satsningar.

KASSAFLÖDESANALYS

Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden, det vill säga den utgår från förbundets verksamhetsresultat. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificeras kassa- och banktillgodohavanden.

KONCERNREDOVISNING

Koncernredovisning har inte upprättats i enlighet med årsredovisningslagen 7 kap 5§ då ingen verksamhet bedrivs i dotterbolaget Jurist- och Samhällsvetareförbundets Förlags AB, JSF.

Beloppen anges i kkr om inget annat anges.

Not 2 Nettoomsättning

	ÅR	2023	2022
Medlemstidning; annonser, bilagor		907	956
Ersättning från Akademikernas a-kassa för administrativ service		1 766	1 810
Försäringersättning fastighetsskada		–	285
Vinstdelning tilläggsförsäkring Folksam		4 058	3 515
Övrigt (bland annat ersättning för arbete inom Saco-S och avseende mentorskap)		949	2 034
		<u>7 680</u>	<u>8 600</u>

Not 3 Avgifter till organisationer

	ÅR	2023	2022
Saco		11 852	11 620
PTK		1 381	1 428
Saco-P		1 201	1 223
AkademikerAlliansen		87	15
Saco-S		528	275
Övriga		178	49
		<u>15 227</u>	<u>14 610</u>

Not 4 Övriga externa kostnader

	ÅR	2023	2022
Resekostnader		2 904	2 946
Informations- och marknadsföringskostnader		25 542	34 932
Sammanträdeskostnader		5 391	5 262
Administrativa- och it-kostnader		19 683	24 640
Lokal- och fastighetskostnader		8 004	7 216
Inkomstförsäkring		70 274	69 303
Externa tjänster		23 228	14 509
Övriga kostnader		4 849	5 722
		<u>159 875</u>	<u>164 530</u>

Not 5 Operationell leasing

Leasingavtal där förbundet är leasingtagare

	ÅR	2023	2022
Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal;			
Inom ett år		3 022	2 906
Ett till fem år		639	2 254
Senare än fem år		–	–
		<u>3 662</u>	<u>5 156</u>
Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter		2 607	2 504

Leasingavtalen där förbundet är leasingtagare avser främst hyresavtal för lokalkontoren i Göteborg och Malmö samt hyra av kontorsutrustning såsom multimaskiner och AV-utrustning. Storleken på de framtida leasingavgifterna redovisas till nominellt belopp.

Not 6 Anställda och personalkostnader

	ÅR	2023	2022
Medelantalet helårsanställda*		132	129
varav kvinnor		88	89
varav män		44	40
Löner och ersättning till vd (och vice vd föregående år)		1 560	3 015
Löner och ersättningar till styrelse		976	1 165
Löner och ersättningar, övriga		<u>90 327</u>	<u>80 896</u>
Totala löner och ersättningar		92 863	85 076
Sociala avgifter		33 118	30 634
Pensionskostnader (av årets kostnader avser 349 kkr vd, föregående år 942 kkr vd och vice vd)		14 314	14 315
Totalt löner, ersättningar och sociala avgifter		<u>140 295</u>	<u>130 104</u>

* Antal arbetade timmar under året i förhållande till årsarbetstiden.

ANTAL STYRELSELEDAMÖTER OCH LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Styrelseledamöter	13	13
varav kvinnor	6	6
varav män	7	7
Ledningsgruppen	7	8
varav kvinnor	4	4
varav män	3	4

Not 7 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

	ÅR	2023	2022
Utdelning på aktier		3 344	3 530
Resultat vid försäljning av värdepapper samt övriga finansiella intäkter		4 823	2 028
Ränteintäkter		1 865	467
Räntekostnader		-4 842	-2 120
Kostnader kapitalförvaltning		-381	-424
		<u>4 809</u>	<u>3 481</u>

Not 8 Skatt

	ÅR	2023	2022
Aktuell skatt		2 114	10
Skatt på årets resultat		2 114	10

Not 9 Immateriella anläggningstillgångar

	ÅR	2023	2022
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>			
Immateriella anläggningstillgångar vid verksamhetsårets början		49 055	43 505
Nyanskaffningar, utveckling		2 945	5 550
Utrangering		-17 596	-
		<u>34 404</u>	<u>49 055</u>
<i>Ackumulerade avskrivningar enligt plan</i>			
Immateriella anläggningstillgångar vid verksamhetsårets början		-31 248	-23 788
Årets planenliga avskrivningar		-7 781	-7 460
Utrangering		17 596	-
		<u>-21 433</u>	<u>-31 248</u>
<i>Planenligt restvärde</i>			
Planenligt restvärde immateriella anläggningstillgångar		12 971	17 807
		<u>12 971</u>	<u>17 807</u>

Not 10 Byggnader och mark

	ÅR	2023	2022
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>			
Mark vid verksamhetsårets början		1 001	1 001
Byggnaden vid verksamhetsårets början		141 091	141 091
		142 092	142 092
<i>Ackumulerade avskrivningar enligt plan</i>			
Byggnaden vid verksamhetsårets början		-15 607	-10 310
Årets planenliga avskrivning byggnaden		-5 296	-5 297
		-20 903	-15 607
<i>Planenligt restvärde</i>			
Planenligt restvärde mark		1 001	1 001
Planenligt restvärde byggnaden		120 188	125 484
		121 189	126 485

Not 11 Maskiner och inventarier

	ÅR	2023	2022
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>			
Materiella anläggningstillgångar vid verksamhetsårets början		11 825	10 468
Nyanskaffningar		1 164	1 357
Utrangeringar		-456	-
		12 533	11 825
<i>Ackumulerade avskrivningar enligt plan</i>			
Materiella anläggningstillgångar vid verksamhetsårets början		-4 044	-2 164
Årets planenliga avskrivningar		-2 178	-1 880
Utrangeringar		456	-
		-5 766	-4 044
<i>Planenligt restvärde</i>			
Planenligt restvärde inventarier		5 522	6 386
Planenligt restvärde datorer		1 245	1 395
		6 767	7 781

Not 12 Aktier och andelar i koncernföretag

	ÅR	2023	2022
Jurist och Samhällsvetareförbundets Förlags AB, JSF AB, organisationsnummer 556052-3325, Stockholm. Kapitalandel 100 procent, 1 000 aktier kvotvärde 100. Det egna kapitalet i JSF AB var 978 kkr per 2023-06-30 (föregående år 978 kkr).			
Bokfört värde		1 krona	1 krona

Not 13 Ideella placeringar

	ÅR	2023	2022
UNI:s Byggnadsfond, 1 andel		281	281
		281	281

Not 14 Långfristiga placeringar

	ÅR	2023	2022
Anskaffningsvärde vid verksamhetsårets början		249 330	252 959
Anskaffning		115 233	43 979
Försäljning		-64 064	-47 608
Anskaffningsvärde vid verksamhetsårets slut		300 499	249 330
Marknadsvärde vid verksamhetsårets slut		351 907	270 691

Not 15 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	ÅR	2023	2022
Förutbetalda avgifter till andra organisationer		2 975	2 919
Saco Folksam inkomstförsäkring		-	2 463
Förutbetalda administrativa kostnader		2 470	1 786
Förutbetalda lokal- och fastighetskostnader		298	290
Upplupna intäkter		1 473	587
Övriga förutbetalda kostnader		434	1 404
		7 650	9 449

Not 16 Avsättningar

	ÅR	2023	2022
Avsättningar för pensioner enligt Tryggandelagen		5 751	-
		5 751	-

Avsättningen avser värdesäkring av pensionstillägg för förmånsbestämda pensioner inom FTP under utbetalning till tidigare Jusekanställda. Frågan om avsättning har aktualiserats i anledning av byte av förvaltare. Avsättningens storlek har uppskattats med tillämpning av försiktighetsprincipen och skuldens storlek kommer att närmare utredas.

Not 17 Kortfristiga lån

	ÅR	2023	2022
Fastighetslån (investeringslån)		130 000	130 000
		<u>130 000</u>	<u>130 000</u>

Not 18 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	ÅR	2023	2022
Personalrelaterade kostnader		12 612	12 490
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		588	563
		<u>13 200</u>	<u>13 053</u>

Not 19 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	2023	2022
<i>Ställda säkerheter</i>		
Fastighetsinteckning	130 000	130 000
	<u>130 000</u>	<u>130 000</u>
<i>Eventalförpliktelser</i>		
Garantiförbindelse Saco-S	104 832	101 497
Garantiförbindelse AkademikerAlliansen*	3 982	15 298
Garantiförbindelse PTK**	–	–
	<u>108 814</u>	<u>116 795</u>

* AkademikerAlliansen fattade under sitt årsmöte 2023 beslut om ny garantiförbindelse.

** PTK fattade under en extra stämma 2004 beslut om att förbundens garantiförbindelse tas bort från och med 2005. PTK:s styrelse har emellertid, efter förslag från PTK:s förhandlingschefsgrupp, möjlighet att besluta om en garantiförbindelse som ska täcka konfliktkostnader motsvarande antalet berörda medlemmar i respektive förbund.



FÖRBUNDSSTYRELSEN

Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

JENNY KALLERMAN
Ordförande

HÅKAN ÖBERG
1:e vice ordförande

NINA KHOI
2:e vice ordförande

EMMA BERGE

MAGNUS DAUN

MIKAEL FALLMO

DAN FROST

HANNES GUGGENHEIMER

CHARLOTTE ROSENQUIST

PETRA RUZSA-PAL

CARL STILLER

ELISABETH ÅBERG

MAGNUS HEDBERG
Verkställande direktör

Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

FREDRIK SJÖLANDER
Auktoriserad revisor, KPMG AB

TOMAS CALMING
Förtroendevald revisor

ANDERS WALLIN
Förtroendevald revisor

REVISIONSBERÄTTELSE

Till fullmäktige i Akavia, org. nr 802001-6591

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN

UTTALANDEN

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Akavia för år 2023.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att fullmäktige fastställer resultaträkningen och balansräkningen för förbundet.

GRUND FÖR UTTALANDEN

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Den auktoriserade revisorns ansvar samt Den förtroendevalda revisorns ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

STYRELSENS OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ANSVAR

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser

att upplösa förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

DEN AUKTORISERADE REVISORNS ANSVAR

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- › identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- › skaffar jag mig en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- › utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- › drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet

om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.

- › utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen,

däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

DEN FÖRTROENDEVALDA REVISORNS ANSVAR

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR SAMT STADGAR

UTTALANDE

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Akavia för år 2023.

Vi tillstyrker att fullmäktige beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

GRUND FÖR UTTALANDE

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

STYRELSENS OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ANSVAR

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för förvaltningen.

REVISORNS ANSVAR

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av

säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder det registrerade revisionsbolaget professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på det registrerade revisionsbolagets professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

FREDRIK SJÖLANDER
Auktoriserad revisor, KPMG AB

TOMAS CALMING
Förtroendevald revisor

ANDERS WALLIN
Förtroendevald revisor

”

På kommande sidor 77–107 återfinns
Akavias årsredovisning för 2024.



ÅRSREDOVISNING

2024-01-01–2024-12-31

AKAVIA

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Förbundsstyrelsen och verkställande direktören för Akavia, org.nr 802001-6591, upprättar härmed årsredovisning för verksamhetsåret 2024-01-01–2024-12-31.

AGENDA AKAVIA

Strategidokumentet Agenda Akavia har antagits av Akavias fullmäktige och fastslår förbundets ändamål, identitet och riktning under perioden 2023-2025. För att ytterligare förtydliga förbundets identitet och riktning utformades under verksamhetsåret 2024 Akavias idéplattform.

AKAVIAS IDÉPLATTFORM

VISION

Ett Sverige där våra akademiker kommer till sin rätt

LÖFTE

Akavia är det självklara valet för de som vill mer

VÄRDERINGAR

Individnytta – Nyttänkande – Kunskap

MISSION

Stärka medlemmens utveckling, inflytande och profession

Vart vi vill

Vad vi ska få medlemmarna att känna – i allt vi gör

Hur vi ska arbeta

Varför vi finns till



AKAVIAS ÄNDAMÅL

Akavia är en arbetstagarorganisation och en intresseorganisation för medlemmar med akademisk utbildning inom juridik, ekonomi, systemvetenskap, kommunikationsvetenskap, personalvetenskap och samhällsvetenskap. Som arbetstagarorganisation arbetar förbundet för att medlemmarna ska få bra villkor på jobbet, genom att erbjuda de främsta verktygen så att de kan utveckla sig och stärka sitt inflytande genom hela arbetslivet. Som intresseorganisation tillvaratar Akavia medlemmarnas intressen, stärker professionernas position på arbetsmarknaden och stödjer dem i deras arbete och utveckling.

Förbundets ändamål är att:

- › Ta till vara och främja medlemmarnas fackliga, ekonomiska, yrkesmässiga och samhälleliga intressen.
- › Stärka medlemsprofessionernas ställning på arbetsmarknaden.
- › Arbeta för att svensk akademisk utbildning för förbundets medlemsgrupper ska vara konkurrenskraftig och av hög internationell klass.
- › Verka för samarbete och förståelse mellan medlemmar inom skilda verksamhetsområden och för att en kunnig och ansvarsfull yrkeskår vidmakthålls.
- › Främja medlemmarnas intressen genom samverkan med andra organisationer.

En omfattande del av Akavias verksamhet är rådgivning, stöd och förhandling direkt från medarbetarna på kansliet, tillsammans med eller via lokalt förtroendevalda. Genom att Akavia finns inom alla delar av arbetsmarknaden och har goda kunskaper om medlemsgruppernas professioner kan förbundet ge stöd i alla skeden av karriären, inte minst under studietiden.

AKAVIAS IDENTITET

Förbundets mission är att stärka medlemmens utveckling, inflytande och profession.

- › Fullmäktige, förbundsrådet, förbundsstyrelsen, sektionsstyrelserna, professionsföreningarna, lokalt förtroendevalda och anställda finns alla till för en enda sak – Akavias medlemmar.
- › Akavia stärker medlemmens utveckling, inflytande och profession. På arbetsplatsen och på arbetsmarknaden, i karriären och i det livslånga lärandet.
- › Akavia tillvaratar varje medlems bidrag i den kollektiva kraften för maximal medlems- och samhällsnytta.

Akavias kärnvärden är individnytta, nytänkande och kunskap.

- › **Individnytta** – Vi utgår från den enskilda medlemmen och arbetar för att genom aktiv handling maximera nyttan för varje individ – i förtroendemannauppdrag, i rådgivningen, i tjänster, i kommunikation och allt förbundet gör.
- › **Nytänkande** – Medlemmen står inte stilla och inte heller Akavia som förbund. Därför strävar vi alltid efter att hitta nya lösningar, lär och förfinar löpande. Vi har en positiv grundsyn och söker aktivt nya vägar framåt i en föränderlig värld.
- › **Kunskap** – Akavia arbetar datadrivet och evidensbaserat. Vi söker ständigt ny kunskap och delar den, alltid med ett fokus på att omsätta kunskap till praktisk handling som är till nytta för medlemmen.

AKAVIAS INRIKTNING

Akavias vision är ett Sverige där våra akademiker kommer till sin rätt. Vårt löfte är att få varje medlem och potentiell medlem att känna att Akavia är det självklara valet för de som vill mer.

För att nå visionen fokuserar förbundet fram till nästa fullmäktige 2025 på följande två strategiska och långsiktiga mål; fler och nöjdare medlemmar samt en relevant och stark organisation.

FLER OCH NÖJDARE MEDLEMMAR

Som medlemsorganisation är medlemsnytta grundläggande. Genom att tillhandahålla attraktiva medlemserbjudanden och kvalificerad individuell rådgivning skapas nytta för den enskilde medlemmen. Genom att vara ett stort och sammanhållet fackförbund och professionsnätverk stärks samtliga medlemmars position på arbetsmarknaden.

Det är också viktigt att Akavia rekryterar fler medlemmar. Att rekrytera och behålla medlemmar är avgörande för hur framgångsrikt Akavia kan vara i såväl påverkansarbete som enskilda förhandlingar. Medlemstillväxt ger investeringskraft i att utveckla ännu fler relevanta medlemserbjudanden. Medlemstillväxten är viktig av sammanfattningsvis fem orsaker; ökade resurser till medlemsnytta, upprätthålla parts-

modellen, ökad facklig styrka i partsrelationer, större möjlighet till samhällspåverkan samt som bekräftelse på att förbundet är på väg åt rätt håll.

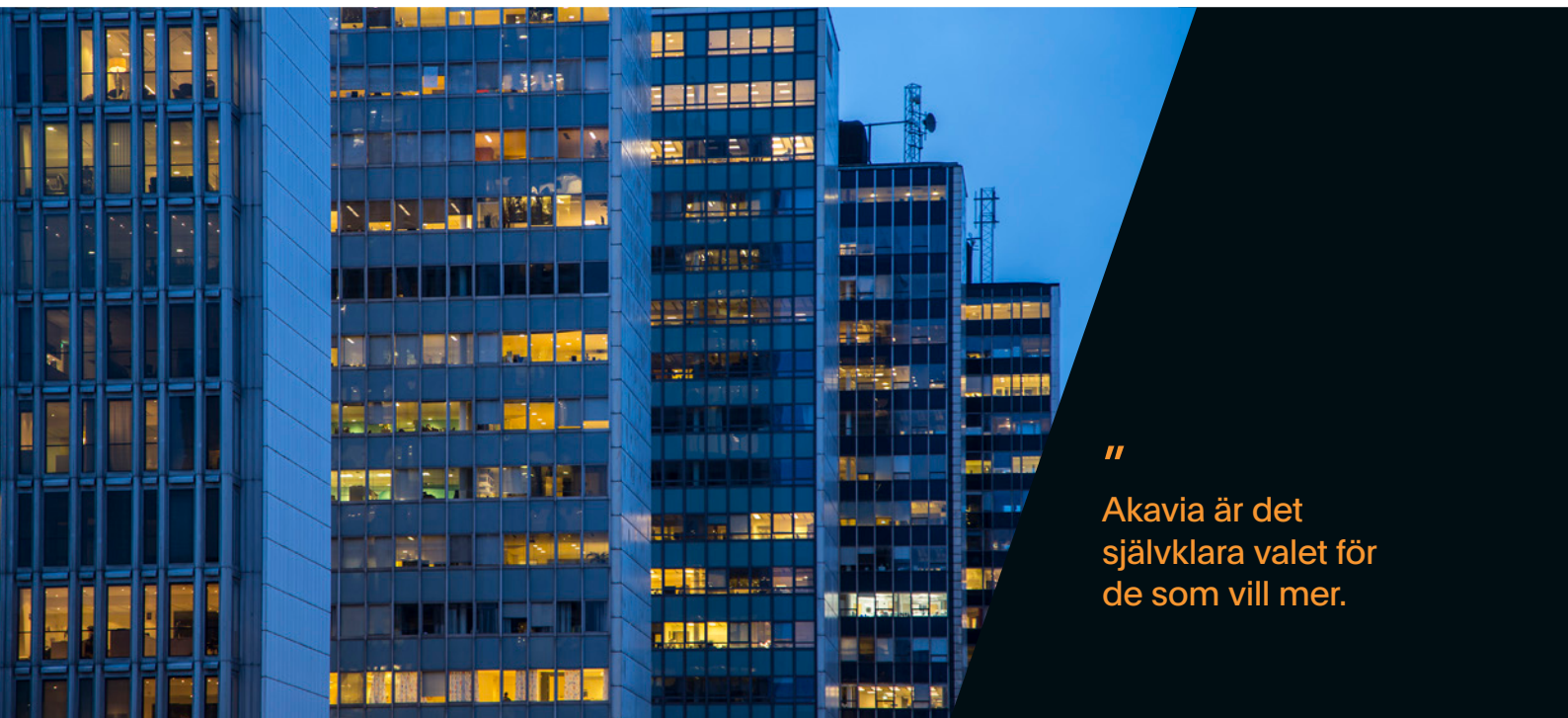
Akavia har följande mål för medlemsnöjdhet och medlemstillväxt för perioden 2023–2025:

- › Medlemsnöjdhet: Högre NPS vid fullmäktigeperiodens slut än vid dess början.
- › Medlemsantal: 141 000 medlemmar vid fullmäktigeperiodens slut.

RELEVANT OCH STARK ORGANISATION

Det andra strategiska målet 2023–2025 är att vara en relevant och stark organisation. Genom att vara starkt kan förbundet driva och hävda medlemmarnas intressen som arbetsmarknadspart, professionsföreträdare och samhällsaktör. Genom att vara relevanta möter förbundet medlemmarnas framtida behov av service, tjänster och rådgivning.

Akavia behöver bygga styrka med en organisation där verksamheter, människor, strukturer och kulturer är fullt ut integrerade. Genom att arbeta så effektivt som möjligt med bibehållen kvalitet blir det möjligt att kraftsamla resurser för att skapa marknadens bästa medlemsnytta, ökad investeringskraft i innovation samt ett tyngre och bredare samhällsinflytande.



”

Akavia är det självklara valet för de som vill mer.

AKAVIAS ORGANISATION OCH FÖRVALTNING

Akavias organisation är uppbyggd så att förbundets verksamhet utövas genom fullmäktige, förbundsråd, förbundsstyrelse samt sektioner, professionsföreningar, lokal-föreningar och lokalombud. För den löpande verksamheten mellan förbundsstyrelsens sammanträden ansvarar ett kansli under ledning av en verkställande direktör.

FULLMÄKTIGE

Fullmäktige är Akavias högsta beslutande organ. Fullmäktige är 99 till antalet och utses av sektioner och professionsföreningar samt via direktval. Fullmäktige sammanträder till ordinarie möte vart tredje år. Fullmäktigemöte hölls i november 2022 och nästa fullmäktige äger rum november 2025. Fullmäktige utser förbundsstyrelsen.

FÖRBUNDSRÅD

Förbundsrådet består av 23 ledamöter från sektioner, professionsföreningar och direktvalda. Förbundsrådets uppgift är att vara rådgivande till förbundsstyrelsen i frågor av större principiell betydelse samt besluta i frågor som av fullmäktige hänskjuts till förbundsrådet. Därutöver beslutar förbundsrådet vid behov om fyllnadsval till förbundsstyrelsen samt val av

förbundets revisorer. Förbundsrådet sammanträder på kallelse av förbundsstyrelsen eller minst en gång per år.

FÖRBUNDSSTYRELSEN

Förbundsstyrelsen har den omedelbara ledningen av förbundets verksamhet och utgör mellan fullmäktigemötena förbundets högsta beslutande organ. Förbundsstyrelsen består av ordförande, förste vice ordförande och andre vice ordförande samt ytterligare nio ledamöter som väljs av fullmäktige. Förbundsstyrelsen består därtill av ytterligare en ledamot, studerandesektionens ordförande eller, när denne har förhinder, vice ordförande.

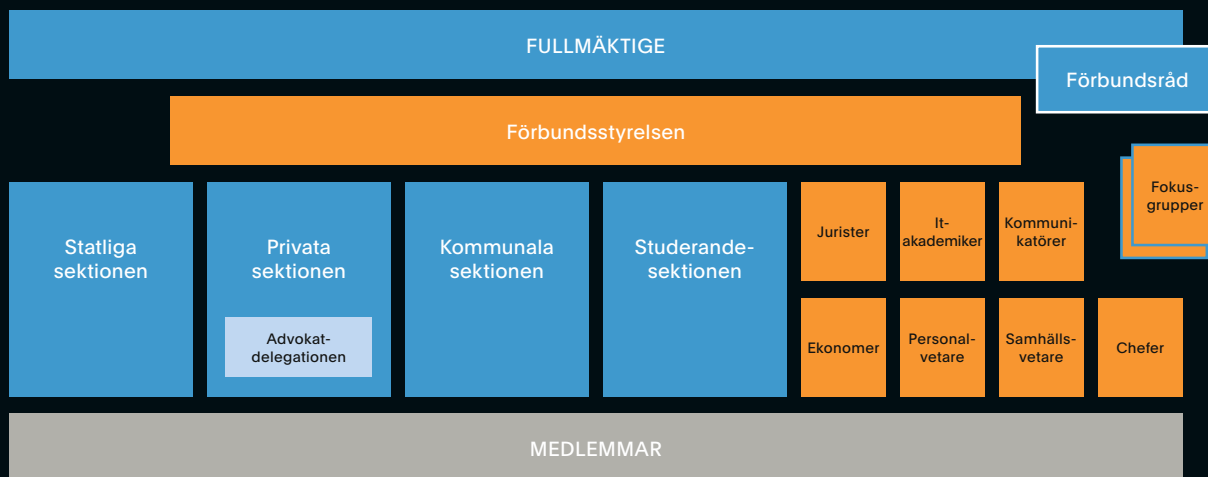
VALBEREDNING

Valberedningen består av fem ledamöter, varav en är sammankallande, och två suppleanter. Valberedningen väljs vid ordinarie fullmäktigemöte. Valberedningen bereder fullmäktige och förbundsrådets val. Därtill finns en valberedning per sektion bestående av tre till fem ledamöter.

REVISORER

Förbundsstyrelsens förvaltning och räkenskaper ska granskas av tre revisorer. För var och en ska det finnas en suppleant. En av revisorerna och suppleanten för denne ska vara auktoriserad.

FÖRTROENDEMANNAORGANISATIONEN



SEKTIONER

Akavias medlemmar tillhör en av fyra sektioner. Sektionerna är indelade efter sektorstillhörighet på arbetsmarknaden, statlig, kommunal, privat samt student. Sektionerna arbetar med övergripande fackliga frågor inom respektive område, rekrytering och opinionsbildning. De yrkesverksamma sektionerna har betydande roller i förbundets arbete inom de förhandlingsorganisationer som Akavia tillhör (Saco-S, AkademikerAlliansen och Saco-P/PTK). Arbetet i sektionerna leds av en styrelse som väljs av medlemmarna. För frågor som enbart berör en del medlemmar inom en sektion har förbundsstyrelsen möjlighet att inrätta delegationer.

PROFESSIONSFÖRENINGAR

Utöver de fyra sektionerna finns professionsföreningar för förbundets utbildningsgrupper: ekonomer, jurister, samhällsvetare, it-akademiker, personalvetare och kommunikatörer. Därutöver finns en professionsförening för medlemmar som är chefer. Professionsföreningarnas uppgift är att arbeta med bland annat professionens utveckling, karriärstöd, opinionsbildning och medlemsrekrytering. Föreningsstyrena utses årligen av förbundsstyrelsen.

FOKUSGRUPPER

Utöver sektioner, delegationer och professionsföreningar kan förbundsstyrelsen inrätta fokusgrupper bestående av medlemmar med särskilt hög kompetens eller intresse för en viss fråga, för att under begränsad tid arbeta med att utveckla förbundets politik eller stärka opinionsbildningen.

KANSLI

Akavias kansli är placerat i Stockholm med regionkontor i Göteborg och Malmö. Kansliet leds av en vd som under året till sitt förfogande haft en stab med förbundsövergripande funktioner. De drygt 130 anställda har under året i övrigt fördelats på avdelningarna Förhandling, Marknad och medlem, Politik och profession, Ekonomi, It samt HR.

”

Akavia samlar idag cirka 144 000 medlemmar som har valt den akademiska vägen.

”

Fullmäktige är Akavias högsta beslutande organ. Nästa fullmäktige äger rum hösten 2025.





VERKSAMHETENS ÄNDAMÅLSUPPFYLLELSE

TA TILLVARA OCH FRÄMJA MEDLEMMARNAS FACKLIGA, EKONOMISKA, YRKESMÄSSIGA OCH SAMHÄLLELIGA INTRESSEN

Basen i Akavias verksamhet är en omfattande medlemservice, där förbundet ger råd och stöd till varje medlem som kommer i kontakt med förbundet. Detta oavsett om kontakten sker via telefon, e-post, direktkontakt med anställda eller via de förtroendevalda.

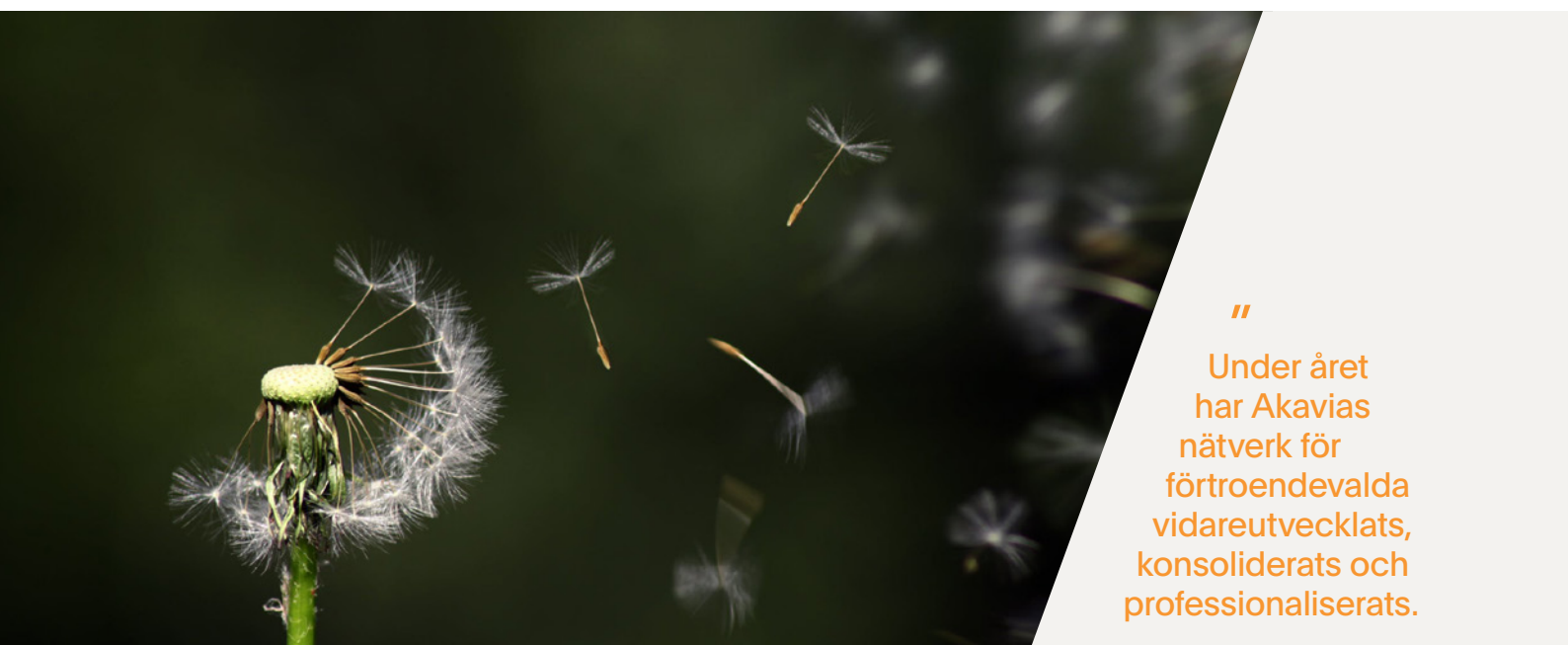
Akavias förhandlare/rådgivare är experter på frågor som påverkar medlemmarnas arbetssituation, till exempel löner, avtal och lagar, regler kring arbetstider och sjukdom. Medlemmarnas anställningsvillkor styrs av lagar, kollektivavtal och deras anställningsavtal. Akavias rådgivande verksamhet hjälper medlemmarna med deras frågor kring detta. Via Akavia kan medlemmarna också teckna många olika typer av förmånliga försäkringar.

Akavia tar tillvara och främjar medlemmarnas fackliga, ekonomiska, yrkesmässiga och samhällseliga intressen på många olika sätt, exempelvis genom att bilda lokala föreningar och utveckla den lokalfackliga närvaron. Akavias cirka 2 500

lokalt förtroendevalda har en viktig roll för att förbundet ska leverera medlemsnytta.

Under året har Akavias nätverk för förtroendevalda vidareutvecklats, konsoliderats och professionaliserats. Akavia erbjuder idag 18 nätverk för förtroendevalda. Enstaka regionala nätverk med låg efterfrågan har upphört samtidigt som förtroendevalda i stället getts möjlighet att delta i de nationella nätverken. Numera finns nätverk både för förtroendevalda samt mer renodlade nätverk för ordföranden inom samtliga sektorer. Ett nytt område har tillkommit, AI-transformation, som erbjuder ett nytt, sektorövergripande nätverk för förtroendevalda som berörs eller har ett särskilt intresse för AI-transformation.

I början på året övergick Akavia till att erbjuda facklig utbildning till förtroendevalda via en ny utbildningsportal. Den nya utbildningsportalen ger förtroendevalda utbildningar och material utifrån ett mer professionellt uttryck och med en mer tydlig Akaviaprofil. Den nya utbildnings-



”

Under året har Akavias nätverk för förtroendevalda vidareutvecklats, konsoliderats och professionaliserats.

portalen har uppskattats av deltagarna och har avsevärt underlättat det administrativa arbetet. Sammanlagt har 80 utbildningstillfällen genomförts under året med cirka 1 000 deltagare.

En central del i Akavias förmåga att uppfylla sitt ändamål är att synliggöra värdet av fackligt medlemskap och bland annat fördjupa högskolestuderandes kunskap om den svenska modellen, tillgängliggöra Akavias expertrådgivning och löpande stötta de studerande inför inträdet på arbetsmarknaden. Detta görs genom omfattande närvaro på lärosäten i hela Sverige där de studerande erbjuds studentmedlemskap. Under 2024 ökade tillväxttakten ytterligare med nära 11 500 nya studentmedlemmar som inträdde i förbundet. Vid årets slut hade förbundet totalt 35 109 studentmedlemmar, en total nettoökning på nästan sex procent jämfört med 2023.

För att kartlägga medlemmarnas synpunkter och värderingar genomför förbundet årliga undersökningar. Med hjälp av omfattande analyser och en etablerad medlemspanel med omkring 10 000 deltagare får Akavia en aktuell bild av medlemmarnas behov. Dessa insikter har utgjort en stabil grund för att styra PR-strategier och mediala insatser, vilket i sin tur stärker förbundets arbete för medlemmarna.

Synlighet är viktigt för Akavia. Med ett nytt varumärke har det varit nödvändigt att accelerera förbundets närvaroarbete, där till exempel rapporter, PM och snabba utspel har använts för att förstärka förbundets position i medierna.

Det är avgörande för att etablera och stärka närvaro och relevans i den offentliga diskursen. Flexibelt och hållbart arbetsliv är en central fråga för förbundet. Utvecklingen av AI och dess effekter på Akavias medlemmar är en viktig fråga för förbundet och något som kommer påverka medlemmarnas framtid på ett omfattande sätt. Det är också en framgångsfaktor för Akavia, förbundet har intagit en ledarroll och fått stor uppmärksamhet och inflytande. Det kommande teknikskiftet gör det extra viktigt att fortsatt arbeta aktivt med frågor inom kompetensutveckling och livslångt lärande. Flexibelt och hållbart arbetsliv, AI samt kompetensutveckling och livslångt lärande har varit förbundets fokusfrågor, men Akavia märks också i andra framgångsrika utspel om till exempel tjänstemannarollen, hur utbildning ska löna sig, rättssäkerhet, individuella avtal på arbetsmarknaden, lönefrågor med mera. Akavia har även fått mycket uppmärksamhet och engagemang för undersökningen om funktionshinder på arbetsmarknaden.

Under 2024 har det långsiktiga arbetet med att ta position och förtjäna publicitet kring medlemmarnas prioriterade frågor gett goda resultat. Under året nådde förbundet en medial räckvidd om drygt 78,6 miljoner, till stor del drivet av proaktivt pressarbete och med framträdande synlighet för förbundets talespersoner. Bland höjdpunkterna är flertalet intervjuer med nyhetsbyrån TT som resulterade i nationell publicitet, flertalet debattartiklar samt medverkan i TV4 Nyhetsmorgon.

STÄRKA MEDLEMSPROFESSIONERNAS STÄLLNING PÅ ARBETSMARKNADEN

2024 har präglats av ett fortsatt fokus på att stärka Akavia som professionsförbund. En av årets mest betydelsefulla händelser var Akaviasdagen – en dag skapad för, och i samarbete med, medlemmarna, där professionerna stod i centrum. Evenemanget arrangerades såväl digitalt som fysiskt i Stockholm och genomfördes för tredje gången. Intresset och engagemanget från medlemmarna var stort.

Akavia har, på initiativ av förbundets professionsföreningar, framgångsrikt drivit flera opinions-satsningar. Bland annat har rapporter och

aktiviteter tagits fram kring ekonomers (specifikt controllers och revisorer) och samhällsvetares roll på den framtida arbetsmarknaden. Förbundet fortsätter att axla rollen som försvarare för några av förbundets professioner, till exempel personalvetare och kommunikatörer.

Under året har en strategi för förbundets professionsarbete färdigställts och implementerats. Arbetet har letts av kansliet, med deltagande av förbundets centralt förtroendevalda samt involverat flera externa organisationer med koppling till förbundet professioner.

ARBETA FÖR ATT SVENSK AKADEMISK UTBILDNING FÖR FÖRBUNDETS MEDLEMSGRUPPER SKA VARA KONKURRENSKRAFTIG OCH AV HÖG INTERNATIONELL KLASS

Under 2024 har frågor relaterade till kompetensutveckling och livslångt lärande fortsatt stått i fokus. Den viktigaste frågan har varit säkerställandet av reformen för omställningsstudiestödet. Reformen är av avgörande betydelse för att kunna förverkliga betydelsen av det livslånga lärandet och Akavia har dels på egen hand, dels via gemensamma partsorgan bedrivit ett aktivt påverkans- och opinionsarbete i syfte att öka takten för implementering av omställningsstudiestödet. Akavia har aktivt informerat och arbetat för att göra omställningsstudiestödet tillgängligt och känt, med ambitionen att uppmuntra medlemmarna att dra nytta av denna möjlighet för kompetensutveckling och livslångt lärande.

Akavia spelar en viktig roll som stöd för flera högskolor och universitet när det gäller utformning och innehåll i akademiska utbildningar. Det gäller särskilt ekonom-utbildningen där förbundet även verkar på nationell nivå. Under året har Akavia drivit opinion för att granska och utveckla utbildningarnas innehåll, ett område som förstärkts med ytterligare kompetens, för att bedriva effektiv påverkans- och opinionsbildning inom utbildningspolitiken. Ett angränsande ämne är årets forskningsproposition där förbundet har påverkat innehållet både i egen regi och via Saco.

VERKA FÖR SAMARBETE OCH FÖRSTÅELSE MELLAN MEDLEMMAR INOM SKILDA VERKSAMHETSOMRÅDEN OCH FÖR ATT EN KUNNIG OCH ANSVARSKÄNNANDE YRKESKÅR VIDMAKTHÅLLS

Förbundet verkar för samarbete och förståelse mellan medlemmar inom skilda verksamhetsområden och för att en kunnig och ansvars-kännande yrkeskår vidmakthålls. Detta sker bland annat inom ramen för Akavias sektioner som är indelade efter arbetsmarknadens sektorer – studerandesektionen, kommunala sektionen, statliga sektionen och privata sektionen. Sektionens huvuduppgifter är att driva och bevaka frågor inom sektionens verksamhetsområde, biträda vid förhandlingar, medverka vid beredning av ärenden av intresse för medlemmarna och stärka samhörigheten inom sektionen. Det sker exempelvis genom att påverka förbundets agerande gentemot arbetsgivarnas branschförbund eller genom att ge rekommendationer inför lokala löneförhandlingar.

Akavia har sju professionsföreningar baserade på förbundets utbildningsgrupper ekonomer, jurister, samhällsvetare, it-akademiker, personalvetare och kommunikatörer samt en professionsförening för chefer. Vid behov kan därtill fokusgrupper tillsättas för att arbeta intensivt med en för Akavia viktig fråga under en begränsad tid.

Akavia anordnar regelbundna utbildningar och evenemang där fakta förmedlas på tillgängligt och engagerande sätt med målet att stärka kunskapen både inom och utanför förbundets professioner. Exempelvis kan Studio Akavia nämnas som varje månad erbjuder intressanta föreläsningar och diskussioner, samt Akaviadagen där förbundets professioner står i fokus.

Akavia verkar därtill för att sammanföra förbundets olika professioner bland annat genom att arrangera kunskapsintensiva event på efterfrågade dagsaktuella ämnen med profilerade experter. Nätverk och kunskapsutbyten inom och mellan Akavias medlemmar inom olika professioner uppskattas av många. Under 2024 anmälde sig över 8 000 medlemmar till förbundets event. Exempel på event under året är "Så får du in det livslånga lärandet i din vardag" med Johan A Eriksson, "En hållbar hjärna – på och utanför arbetsplatsen" med Sissela Nutley och "Generativ AI – Framtidens drivkraft och din nyckel till förändring" med Nils Janse.

FRÄMJA MEDLEMMARNAS INTRESSEN ÄVEN GENOM SAMVERKAN MED ANDRA ORGANISATIONER

Akavia är Sacos tredje största medlemsförbund. Genom Saco bedriver Akavia en betydande del av det samhällspåverkande arbetet. I frågor där vi har samsyn med andra förbund, finns stor möjlighet att få ett större genomslag än vi skulle kunna få på egen hand. Vi samverkar därför inom ramen för federationen i syfte att stärka den samlade rösten för Sveriges akademiker.

Akavia främjar medlemmarnas intressen inom offentlig sektor genom medverkan i två förhandlingsorganisationer. Inom ramen för Saco-S och AkademikerAlliansen genomförs såväl förhandlingar med motparterna Arbetsgivarverket respektive SKR och Sobona om centrala kollektivavtal, som utvecklingsarbete mellan de förbund som ingår i respektive förhandlingsorganisation. AkademikerAlliansen består av 16 medlemsförbund varav Akavia är störst. Organisationen förhandlar för cirka 90 000 medlemmar som arbetar i kommuner, regioner och kommunägda bolag. Akavia har under 2024 innehaft positionen som vice ordförande i förhandlingsdelegationen. Inom statlig sektor är Akavia största förbund i förhandlingsorganisationen Saco-S. Saco-S består av 18 förbund som organiserar drygt 90 000 medlemmar som arbetar inom olika typer av statlig verksamhet. Akavia har under 2024 innehaft positionen som ordförande för Saco-S.

I privat sektor sker samverkan inom ramen för Saco-P, där Akavia tillsammans med andra förbund driver avtalsfrågor och samverkar kring lokal facklig verksamhet. Akavia är även medlem i PTK, ett förhandlings- och samverkansråd för 26 fackförbund som tillsammans samlar mer än en miljon privatanställda tjänstemän. Inom ramen för PTK behandlas bland annat frågor om pension, försäkring och omställning.

Akavia arbetar aktivt i samverkan med andra aktörer inom professionsfrågor. Genom att bygga och stärka relationer med olika professions- och branschorganisationer som organiserar och representerar förbundets professioner, säkerställer Akavia sin relevans för både befintliga och potentiella medlemmar. Under året har Akavia skapat ett löst nätverk av cirka 2 000 medlemmar och icke-medlemmar som kallas policy-professionella, vilket innebär att de arbetar med att utveckla, implementera eller kommunicera politik. De erbjuds bland annat nyhetsbrev och frukostseminarier.

VÄSENTLIGA HÄNDELSE

Under 2024 fortsatte det förbundsomfattande strategiska arbetet inom ramen för "Bli Ett Akavia", till följd av den inriktning och de målsättningar Agenda Akavia 2025 fastslagit. Processen syftar till att samla förbundet som helhet och tillvarata förbundets fulla kraft – där alla förtroendevalda och anställda har en gemensam riktning, styr mot samma mål samt agerar och levandegör Akavias värderingar. Under året beslutades och lanserades Akavias idéplattform, som samlar förbundets vision, mission, löfte och värderingar. Under året lanserades även Akaviaprogrammet, ett förbundsomfattande program där alla kanslianställda och förtroendevalda i tre moduler utforskar vart förbundet är på väg, hur vi ska bli fler medlemmar och få ännu större inflytande tillsammans.

Baserat på Akavias idéplattform utvecklades under året det fleråriga kommunikationskonceptet "För en upplyst framtid". Konceptet ska spegla medlemmens bidrag till en upplyst framtid, genom att ta fasta på tre grundbultar i medlemmens identitet och stolthet; den positiva grundsynen, den kunskapsbaserade förhållningssättet och den starka kombination av ansvar och ambition som präglar Akavias medlemmar. Konceptet visar hur Akavias medlemmar bidrar

till en upplyst framtid på alla nivåer – för sin egen utveckling, på sin arbetsplats och för samhället. Framtidsbegreppet fångar den handlingskraft och framåtrörelse som bor hos medlemmarna. Akavias medlemmar är sådana som vill mer och de skapar sin framtid, enskilt och tillsammans med andra. Konceptet lanserades i november genom en landsomfattande reklamkampanj.

"Med ansvar och ambition – Akavias medlemmars bidrag till en hållbar framtid" är en summering av de insatser Akavia genomfört under det gångna året för att bidra till en hållbar samhällsutveckling. I linje med det ansvar och ambition som kännetecknar Akavias medlemmar har förbundet valt att göra mer än lagen kräver. Hållbarhetsredovisningen för 2023, som färdigställdes våren 2024, utgår från de hållbarhetsupplysningar som anges i årsredovisningslagen, trots att Akavia formellt inte omfattas av ÅRL 6:10–12. Rapporten finns i sin helhet på akavia.se.

Under året har Akavia som det första fackförbundet ingått partnerskap med AI Sweden, Sveriges nationella center för tillämpad AI. Tillsammans med över 120 andra partners ska Akavia bidra till att på ett ansvarsfullt sätt accelerera tillämpningen av AI i Sverige.

”

Baserat på Akavias idéplattform utvecklades under året det fleråriga kommunikationskonceptet "För en upplyst framtid".

FÖRHANDLINGSVERKSAMHET

EN VÄSENTLIG UPPGIFT FÖR AKAVIA under 2024 har varit att följa upp och genomföra åtaganden från avtalsrörelsen i privat och statlig sektor 2023. Akavia har fortsatt att bidra, både partseget och partsgemensamt, med att utveckla Saco-S löneavtal Rals-T.

INOM AKADEMIKERALLIANSEN på kommun- och regionsektorn var 2024 ett intensivt år. Akavia bidrog till att parterna för första gången sedan avtalets tillkomst kunde slutföra en utvärdering. Utvärderingen låg sedan till grund för de avtalsyrkanden som AkademikerAlliansen drev under våren 2024 och bidrog till att partsrelationerna avsevärt förbättrades. Avtalsrörelsen 2024 var framgångsrik för AkademikerAlliansen och flera av de yrkanden som Akavia bidrog med skrevs in i kollektivavtalet.

INOM PRIVAT SEKTOR har ett förhandlingsarbete bedrivits kring avtalen för pension och försäkring. Syftet har varit att uppdatera pensions- och försäkringsvillkoren för att harmoniera med systemet för riktålder, som från den 1 januari 2026 blir 67 år vilket då bland annat kommer att normera allmän pension samt socialförsäkringar. Vidare har ett omfattande förberedelsearbete genomförts avseende kommande förhandlingar för avtalsrörelsen 2025 i privat sektor.

I syfte att öka kollektivavtalstäckningen i privat sektor har ett systematiskt arbete genomförts för att få fler företag inkopplade på kollektivavtal. Arbetet har resulterat i att 60 företag kopplats in på kollektivavtal i tjänstesektorn och handelsbranschen.

FÖRHANDLINGSÄNDELNINGEN har under 2024 hanterat 8 300 förhandlingsärenden, 16 500 rådgivningsärenden per telefon och 7 100 rådgivningsärenden per e-post. På en betygsskala 1–5 där 5 är högst skattar medlemmarna rådgivningen till 4,5 avseende bemötande, enkelhet att få kontakt samt förhandlarens kompetens samt 4 avseende att ärendet blir löst.



MEDLEMMAR

Per den 31 december 2024 hade Akavia 143 599 medlemmar (föregående år 139 483), fördelade på 105 268 yrkesverksamma medlemmar (föregående år 103 093) och 35 109 studerandemedlemmar (föregående år 33 215) och resten pensionärer.

MEDLEMSAVGIFT

Medlemsavgiften har inte justerats under 2024. Medlemsavgiften för ordinarie medlemmar var 280 kronor per månad inklusive inkomstförsäkringen. Medlemsavgiften för nyexaminerade medlemmar det första yrkesverksamma året var 59 kronor per månad. Medlemmar har möjlighet att ansöka om reducerad avgift, ordinarie medlemmar med inkomst från 9 000–18 000 kronor per månad har under verksamhetsåret betalat 170 kronor per månad. Medlemmar med inkomst under 9 000 kronor per månad har betalat 114 kronor per månad. Pensionärsmedlemmar har betalat 265 kronor per år. Medlemskapet för studerandemedlemmar är kostnadsfritt.

Från och med 1 januari 2025 justerar Akavia medlemsavgiften. Avgift inklusive inkomstförsäkring för ordinarie medlemmar blir 330 kronor per månad.

NYCKELTAL

År	2024	2023	2022	2021	2019/2020*
Medlemsintäkter (kkkr)	331 873	324 969	320 226	308 952	406 170
Medlemsantal	143 599	139 483	134 878	131 700	131 210
Soliditet %	65	67	64	60	55
Kassalikviditet %	40	46	50	32	51

* Räkenskapsår 2019/2020 innefattar 1,5 år varav det första halvåret enbart Jusek.

RESULTAT OCH STÄLLNING

FÖRÄNDRING EGET KAPITAL

	Konflikt-fonden	Arbets-marknads-fonden	Utvecklings-fonden	Balanserade medel	Totalt eget kapital
Vid årets början	170 000	127 369	19 538	30 208	347 115
Ändamålsbestämt av förbundsstyrelsen*	4 000	4 058		-8 058	
Ändamålsbestämt av förbundsstyrelsen**		-20 762			-20 762
Årets resultat 2024				2 188	2 188
Eget kapital vid årets slut	174 000	110 665	19 538	24 338	328 541

* Överföring mellan balanserade medel och ändamålsenligt kapital har utförts i enlighet med beslut av förbundsstyrelsen i enlighet med årsredovisning 2023.

** Överföring av årets över-/underskott inkomstförsäkringen.

Årets resultat efter skatt uppgår till 2 188 214 kronor (-6 855 424 kronor).

DISPOSITION MELLAN ÅRETS RESULTAT OCH ÄNDAMÅLSBESTÄMT KAPITAL

Förbundsstyrelsen och verkställande direktören föreslår en överföring av 3 000 000 kronor från balanserade medel till ändamålsbestämda medel (konfliktfonden) samt en överföring av 2 103 598 kronor från balanserade medel till

ändamålsbestämda medel (arbetsmarknadsfonden). Överföringen mellan ändamålsbestämt kapital och balanserade medel görs efter styrelsebeslut under nästkommande verksamhetsår.

”

Per den 31
december
2024 hade
Akavia
143 599
medlemmar.



RESULTATRÄKNING

BELOPP I KKR	NOT	2024	2023
<i>Verksamhetens intäkter</i>			
Medlemsavgifter		331 873	324 969
Nettoomsättning	2	5 881	7 680
Summa verksamhetens intäkter		337 754	332 649
<i>Verksamhetens kostnader</i>			
Avgifter till organisationer	3	-15 241	-15 227
Övriga externa kostnader	4, 5	-159 051	-159 875
Personalkostnader	6	-150 914	-151 842
Avskrivningar och utrangeringar	9, 10, 11	-13 123	-15 255
Summa verksamhetens kostnader		-338 329	-342 199
VERKSAMHETSRESULTAT		-575	-9 550
<i>Resultat från finansiella investeringar</i>			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	7	5 019	4 809
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER		4 444	-4 741
Skatt	8	-2 256	-2 114
ÅRETS RESULTAT		2 188	-6 855

BALANSRÄKNING

BELOPP I KKR	NOT	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Verksamhetssystem	9	5 487	8 897
Webb	9	1 665	3 982
Dokumenthantering, intranät	9	38	92
		7 190	12 971
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader och mark	10	115 892	121 189
Maskiner och inventarier	11	4 764	6 767
		120 656	127 956
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Aktier och andelar i koncernföretag	12	0	0
Ideella placeringar	13	281	281
Långfristiga placeringar	14	306 659	300 499
		306 940	300 780
Summa anläggningstillgångar		434 786	441 707
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		1 187	203
Övriga kortfristiga fordringar		685	290
Skattefordran	8	1 747	2 378
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	7 165	7 650
		10 784	10 521
Kassa och bank		56 592	64 770
Summa omsättningstillgångar		67 376	75 291
SUMMA TILLGÅNGAR		502 162	516 998

BALANSRÄKNING

BELOPP I KKR	NOT	2024-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Eget kapital			
Ändamålsbestämda medel		304 203	316 907
Balanserat kapital		22 150	37 063
Årets resultat		2 188	-6 855
		328 541	347 115
Summa eget kapital		328 541	347 115
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner	16	6 372	5 751
		6 372	5 751
Summa avsättningar		6 372	5 751
Skulder			
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Leverantörsskulder		8 304	14 820
Skuld koncernföretag		978	978
Övriga kortfristiga skulder		5 537	5 134
Kortfristiga lån	17	130 000	130 000
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	18	22 430	13 200
		167 249	164 132
Summa skulder		167 249	164 132
SUMMA SKULDER OCH EGET KAPITAL		502 162	516 998

KASSAFLÖDESANALYS

BELOPP I KKR	2024	2023
Den löpande verksamheten		
Rörelseresultat	4 444	-4 741
<i>Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet med mera</i>		
Avskrivningar, nedskrivningar	13 123	15 255
Betald skatt	-1 625	-10
Förändring av avsättning för pensioner	621	5 751
Förändring av avsättning till ändamålsenligt kapital	-20 762	41 047
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	-4 199	57 302
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>		
Ökning (-)/minskning (+) av fordringar	-893	1 973
Ökning (+)/minskning (-) av skulder	3 117	-14 078
Kassaflöde från den löpande verksamheten efter förändringar av rörelsekapital	-1 975	45 197
Investeringsverksamheten		
Förvärv av materiella och immateriella anläggningstillgångar	-43	-4 109
Ökning (-)/minskning (+) långfristig placering	-6 160	-51 169
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-6 203	-55 278
Årets kassaflöde	-8 178	-10 081
Likvida medel vid årets början	64 770	74 851
Likvida medel vid årets slut	56 592	64 770

NOTER

ALLMÄNNA REDOVISNINGSPRINCIPER

Årsredovisningen har upprättats med tillämpning av årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 *Årsredovisning och koncernredovisning (K3)*.

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

INTÄKTER

Intäkter redovisas såväl enligt kontant- som faktureringsmetoden. Medlemsintäkterna redovisas enligt kontantmetoden den månad avgiften avser. Avgiften till Akademikernas a-kassa ingår inte i medlemsintäkterna som redovisas i resultaträkningen.

ERSÄTTNING TILL ANSTÄLLDA

Förbundet har pensionsplaner som både är förmånsbestämda och avgiftsbestämda. Då förbundet för de förmånsbestämda planerna har valt att tillämpa de förenklingsregler som finns i BFNAR 2012:1 redovisas samtliga pensioner som avgiftsbestämda. Det innebär att samtliga pensionspremier kostnadsförs i resultaträkningen. Eventuellt obetald premie redovisas som skuld. Vid anställningens upphörande följer förbundet lagar och avtal (förbundet är bundet av ITP-planen).

IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar. Anskaffningsvärdet för immateriella anläggningstillgångar utgörs av samtliga direkt hänförliga utgifter. Avskrivning

sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen. Följande avskrivningstider tillämpas:

- › Verksamhetssystem, 5 år
- › Webb, 3 år

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Följande avskrivningstider tillämpas:

- › Maskiner och inventarier, 5 år
- › Datorer, 3 år

För förbundets byggnad har skillnaden i förbrukningen av betydande komponenter bedömts vara väsentlig. Dessa tillgångar har därför delats upp i komponenter vilka skrivs av separat linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen. Följande huvudgrupper av komponenter har identifierats och ligger till grund för avskrivningen av byggnaden:

- › Stomme och grund, 100 år
- › Stomkompletteringar, 50 år
- › Värme, VVS, elledning, 40 år
- › Fasad, balkonger, yttertak, 40 år
- › Installationer (ventilation, el, hiss, lyftbord, kök, wc, ytskikt), 25 år
- › Installationer (fjärrkyla), 25 år
- › Inre ytskikt (golv, väggar, innertak, kablage, it), 10 år



LEASING

Alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal.

FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 11 i BFNAR 2012:1. Finansiella tillgångar värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde, inklusive eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgången. Räntebärande finansiella tillgångar värderas till upplupet anskaffningsvärde. Vid värdering till lägsta värdets princip respektive vid bedömning av nedskrivningsbehov anses förbundets finansiella instrument som innehas för riskspridning ingå i en värdepappersportfölj och värderas därför som en post. Nedskrivning av värdepappersportföljen sker således endast om hela portföljens värde understiger verkligt värde.

Ideella placeringar

Som ideella placeringar benämns tillgångar som främst innehas som ett led i den ideella och fackliga verksamheten och inte uteslutande innehas för att ge avkastning och värdetillväxt.

SKATT

Total skatt utgörs av aktuell skatt.

EGET KAPITAL

Ändamålsbestämda medel

Akavias ändamålsbestämda medel regleras av förbundsstyrelsen. Förbundet har följande ändamålsbestämda medel:

- › Konfliktfonden i syfte att användas som ekonomiskt stöd till medlemmar vid facklig konflikt samt har till ändamål att trygga åtaganden som förbundet genom medlemskap i annan organisation iklätt sig
- › Arbetsmarknadsfonden är en reserv inför framtida eventuella underskott i inkomstförsäkringen
- › Utvecklingsfonden i syfte att nyttjas vid framtida satsningar

KASSAFLÖDESANALYS

Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden, det vill säga den utgår från förbundets verksamhetsresultat. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificeras kassa- och banktillgodohavanden.

KONCERNREDOVISNING

Koncernredovisning har inte upprättats i enlighet med årsredovisningslagen 7 kap 5§ då ingen verksamhet bedrivs i dotterbolaget Jurist- och Samhällsvetareförbundets Förlags AB, JSF.

Beloppen anges i kkr om inget annat anges.

Not 2 Nettoomsättning

	ÅR	2024	2023
Medlemstidning; annonser, bilagor		542	907
Ersättning från Akademikernas a-kassa för administrativ service		1 726	1 766
Vinstdelning tilläggsförsäkring Folksam		2 103	4 058
Övrigt (bland annat ersättning för arbete inom Saco-S)		1 510	949
		5 881	7 680

Not 3 Avgifter till organisationer

	ÅR	2024	2023
Saco		11 898	11 852
PTK		1 420	1 381
Saco-P		1 235	1 201
AkademikerAlliansen		65	87
Saco-S		517	528
Övriga		105	178
		15 240	15 227

Not 4 Övriga externa kostnader

	ÅR	2024	2023
Resekostnader		3 658	2 904
Informations- och marknadsföringskostnader		25 605	25 542
Sammanträdeskostnader		5 154	5 391
Administrativa- och it-kostnader		20 583	19 683
Lokal- och fastighetskostnader		7 928	8 004
Inkomstförsäkring		71 684	70 274
Externa tjänster		17 201	23 228
Övriga kostnader		7 238	4 849
		159 051	159 875

Not 5 Operationell leasing

Leasingavtal där förbundet är leasingtagare

	ÅR	2024	2023
Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal;			
Inom ett år		2 632	3 022
Ett till fem år		4 414	639
Senare än fem år		1 489	–
		8 535	3 662
Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter			
		2 280	2 607

Leasingavtalen där förbundet är leasingtagare avser främst hyresavtal för lokalkontoren i Göteborg och Malmö samt hyra av kontorsutrustning såsom multimaskiner och AV-utrustning. Storleken på de framtida leasingavgifterna redovisas till nominellt belopp.

Not 6 Anställda och personalkostnader

	ÅR	2024	2023
Medelantalet helårsanställda*		133	132
varav kvinnor		87	88
varav män		46	44
Löner och ersättning till vd		1 621	1 560
Löner och ersättningar till styrelse		941	976
Löner och ersättningar, övriga		95 293	90 327
Totala löner och ersättningar		97 855	92 863
Sociala avgifter		34 181	33 118
Pensionskostnader (av årets kostnader avser 358 kkr vd, föregående år 349 kkr)		13 487	14 314
Totalt löner, ersättningar och sociala avgifter		145 523	140 295

* Antal arbetade timmar under året i förhållande till årsarbetstiden.

Antal styrelseledamöter och ledande befattningshavare

Styrelseledamöter	13	13
varav kvinnor	7	6
varav män	6	7
Ledningsgruppen	8	7
varav kvinnor	4	4
varav män	4	3

Not 7 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

	ÅR	2024	2023
Utdelning på aktier		3 861	3 344
Resultat vid försäljning av värdepapper samt övriga finansiella intäkter		5 289	4 823
Ränteintäkter		2 056	1 865
Räntekostnader		-5 710	-4 842
Kostnader kapitalförvaltning		-476	-381
		<u>5 019</u>	<u>4 809</u>

Not 8 Skatt

	ÅR	2024	2023
Aktuell skatt		2 256	2 114
Skatt på årets resultat		2 256	2 114

Not 9 Immateriella anläggningstillgångar

	ÅR	2024	2023
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>			
Immateriella anläggningstillgångar vid verksamhetsårets början		34 404	49 055
Nyanskaffningar, utveckling		-	2 945
Utrangering		-	-17 596
		<u>34 404</u>	<u>34 404</u>
<i>Ackumulerade avskrivningar enligt plan</i>			
Immateriella anläggningstillgångar vid verksamhetsårets början		-21 433	-31 248
Årets planenliga avskrivningar		-5 781	-7 781
Utrangering		-	17 596
		<u>-27 214</u>	<u>-21 433</u>
<i>Planenligt restvärde</i>			
Planenligt restvärde immateriella anläggningstillgångar		7 190	12 971
		<u>7 190</u>	<u>12 971</u>

Not 10 Byggnader och mark

	ÅR	2024	2023
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>			
Mark vid verksamhetsårets början		1 001	1 001
Byggnaden vid verksamhetsårets början		141 091	141 091
		142 092	142 092
<i>Ackumulerade avskrivningar enligt plan</i>			
Byggnaden vid verksamhetsårets början		-20 903	-15 607
Årets planenliga avskrivning byggnaden		-5 296	-5 296
		26 200	-20 903
<i>Planenligt restvärde</i>			
Planenligt restvärde mark		1 001	1 001
Planenligt restvärde byggnaden		114 891	120 188
		115 892	121 189

Not 11 Maskiner och inventarier

	ÅR	2024	2023
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>			
Materiella anläggningstillgångar vid verksamhetsårets början		12 533	11 825
Nyanskaffningar		43	1 164
Utrangeringar		-	-456
		12 576	12 533
<i>Ackumulerade avskrivningar enligt plan</i>			
Materiella anläggningstillgångar vid verksamhetsårets början		-5 766	-4 044
Årets planenliga avskrivningar		-2 046	-2 178
Utrangeringar		-	456
		-7 812	-5 766
<i>Planenligt restvärde</i>			
Planenligt restvärde inventarier		4 281	5 522
Planenligt restvärde datorer		483	1 245
		4 764	6 767

Not 12 Aktier och andelar i koncernföretag

	ÅR	2024	2023
Jurist och Samhällsvetareförbundets Förlags AB, JSF AB, organisationsnummer 556052-3325, Stockholm. Kapitalandel 100 procent, 1 000 aktier kvotvärde 100. Det egna kapitalet i JSF AB var 978 kkr per 2024-06-30 (föregående år 978 kkr).			
Bokfört värde		1 krona	1 krona

Not 13 Ideella placeringar

	ÅR	2024	2023
UNI:s Byggnadsfond, 1 andel		281	281
		281	281

Not 14 Långfristiga placeringar

	ÅR	2024	2023
Anskaffningsvärde vid verksamhetsårets början		300 499	249 330
Anskaffning		19 159	115 233
Försäljning		-13 000	-64 064
Anskaffningsvärde vid verksamhetsårets slut		306 659	300 499
Marknadsvärde vid verksamhetsårets slut		389 304	351 907

Not 15 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	ÅR	2024	2023
Förutbetalda avgifter till andra organisationer		3 034	2 975
Förutbetalda administrativa kostnader		3 382	2 470
Förutbetalda lokal- och fastighetskostnader		278	298
Upplupna intäkter		-	1 473
Övriga förutbetalda kostnader		471	434
		7 165	7 650

Not 16 Avsättningar

	ÅR	2024	2023
Avsättningar för pensioner enligt Tryggandelagen		6 372	5 751
		6 372	5 751

Avsättningen avser värdesäkring av pensionstillägg för förmånsbestämda pensioner inom FTP under utbetalning till tidigare Jusekanställda.

Not 17 Kortfristiga lån

	ÅR	2024	2023
Fastighetslån (investeringslån)		130 000	130 000
		130 000	130 000

Not 18 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	ÅR	2024	2023
Personalrelaterade kostnader		12 216	12 612
Upplupen kostnad Akademikernas a-kassa		9 071	–
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		1 142	588
		22 429	13 200

Not 19 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	2024	2023
<i>Ställda säkerheter</i>		
Fastighetsinteckning	130 000	130 000
	130 000	130 000
<i>Eventalförpliktelser</i>		
Garantiförbindelse Saco-S	108 159	104 832
Garantiförbindelse AkademikerAlliansen	3 982	3 982
Garantiförbindelse PTK*	–	–
	112 141	108 814

* PTK fattade under en extra stämma 2004 beslut om att förbundens garantiförbindelse tas bort från och med 2005.
PTK:s styrelse har emellertid, efter förslag från PTK:s förhandlingschefsgrupp, möjlighet att besluta om en garantiförbindelse som ska täcka konfliktkostnader motsvarande antalet berörda medlemmar i respektive förbund.



FÖRBUNDSSTYRELSEN

Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

JENNY KALLERMAN
Ordförande

HÅKAN ÖBERG
1:e vice ordförande

NINA KHOI
2:e vice ordförande

EMMA BERGE

MIKAEL FALLMO

DAN FROST

HANNES GUGGENHEIMER

JULIA LINDÉN

HELENA PICCOLINI DANIELSSON

CHARLOTTA ROSENQUIST

CARL STILLER

ELISABETH ÅBERG

MAGNUS HEDBERG
Verkställande direktör

Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

FREDRIK SJÖLANDER
Auktoriserad revisor

Tomas Calming
Förtroendevald revisor

Anders Wallin
Förtroendevald revisor

REVISIONSBERÄTTELSE

Till fullmäktige i Akavia, org. nr 802001-6591

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN

UTTALANDEN

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Akavia för år 2024. Förbundets årsredovisning ingår på sidorna 1–29 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att fullmäktige fastställer resultaträkningen och balansräkningen för förbundet.

GRUND FÖR UTTALANDEN

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *De förtroendevalda revisorernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

STYRELSENS OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ANSVAR

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att upplösa förbundet, upphöra med verksamheten

eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

DEN AUKTORISERADE REVISORNS ANSVAR

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- › identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- › skaffar jag mig en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- › utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- › drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovis-

ningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund inte längre kan fortsätta verksamheten.

- › utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen,

däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

DE FÖRTROENDEVALDA REVISORERNAS ANSVAR

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR SAMT STADGAR

UTTALANDE

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Akavia för år 2024.

Vi tillstyrker att fullmäktige beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

GRUND FÖR UTTALANDE

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

STYRELSENS OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ANSVAR

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för förvaltningen.

REVISORNS ANSVAR

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av

säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

FREDRIK SJÖLANDER
Auktoriserad revisor, KPMG AB

Tomas Calming
Förtroendevald revisor

Anders Wallin
Förtroendevald revisor

Akavia är fack- och professionsförbundet för de som vill mer, som tror på sin kompetens och förmåga att få saker att hända. För de som bidrar till **en upplyst framtid** på alla nivåer – för sin egen utveckling, på sin arbetsplats och för samhället. Akavia bildades av Civilekonomerna och Jusek 2020 och samlar ekonomer, jurister, samhällsvetare, it-akademiker, personalvetare och kommunikatörer.

Nybrogatan 30
Box 5167
102 44 Stockholm
010-303 75 00
info@akavia.se
akavia.se

