

INFÖR PUNKT 9 – Förbundsstyrelsens förslag på beredning av motioner och propositioner

Vid årets fullmäktige har vi inga utskott eller åsiktstorg. Istället har vi *beslutsförberedande forum* den 25 november (dag 1) då sådana motioner och propositioner som fullmäktige anser behöver en fördjupad diskussion ska behandlas. Motioner och propositioner som inte anses behöva någon djupare diskussion föreslås hanteras direkt i plenum den 26 november (dag 2). Syftet med detta upplägg är att frigöra tid för motioner/propositioner som enligt fullmäktige behöver en fördjupad diskussion.

Notera att det går att lägga tilläggs- eller ändringsförslag på samtliga motioner fram till kl. 17.00 den 25 november och att det även går att argumentera/yrka för ett förslag till beslut direkt i plenum.

Förbundsstyrelsen har efter genomgång av samtliga motioner gjort ett förslag till vilka handlingar som ska gå till beslutsförberedande forum och vilka som ska gå direkt till plenum. Men det är fullmäktige som bestämmer så det går att framställa ett yrkande om att en motion/proposition ska hanteras på ett annat sätt än enligt förslaget.

FÖRBUNDSSTYRELSENS FÖRSLAG: BEHANDLAS I BESLUTSFÖRBEREDANDE FORUM - DAG 1

Förbundsstyrelsen föreslår att följande motioner och propositioner genomgår en behandling i *beslutsförberedande forum* innan de går till plenum:

- Proposition: Agenda Akavia
- Proposition: Medlemsavgifter
- Proposition: Höjd beredskap
- Proposition: Stadgeändringar gällande tidpunkter och Akavia Aspekt
- Handling: Förbundets ekonomi 2022-2025
- Handling: Uppföljning av mandatperioden 2023-2025
- Motion nr 2: Stärk framtidens ledarskap
- Motion nr 5: Ett hållbart digitalt kunskapssamhälle
- Motion nr 16: Vikten av att lyfta fram Akavia som fackförbundet för chefer samt strategi för att behålla och rekrytera nya chefsmedlemmar
- Motion nr 17: Vikten av beslutsuppföljning av fattade fullmäktigebeslut inom förbundet
- Motion nr 18: Sektorspecifik rådgivning för förtroendevalda
- Motion nr 19: Strategi för hållbar medlemsrekrytering inom kommunal och regional sektor
- Motion nr 21: Arvodering av Akavias förbundsvalberedning
- Motion nr 22: Akademisk frihet
- Motion nr 25: Motverka ålderism på arbetsmarknaden
- Motion nr 26: Öka stödet till de lokala Akademikerföreningarna och förtroendevalda

FÖRBUNDSSTYRELSENS FÖRSLAG: BEHANDLAS DIREKT I PLENUM - DAG 2

Förbundsstyrelsen föreslår att följande motioner behandlas direkt i plenum:

- Motion nr 1: Villkor för tidvis tjänst-görande militär personal (reservofficerare och GSS/T)
- Motion nr 3: Ökad valfrihet gällande risknivå i tjänstepensionen
- Motion nr 4: Om Sacos ordförande
- Motion nr 6: Medlemskap i UNI Global union
- Motion nr 7: Stoppa urholkningen av Sveriges största universitetsutbildning
- Motion nr 8: Aktiv strategi att uppsöka och uppmuntra företag att teckna kollektivavtal
- Motion nr 9: Byt bank
- Motion nr 10: Pensionsvillkor
- Motion nr 11:Handledning och mentorskap för hållbar etablering i yrkeslivet
- Motion nr 12: Avsätt medel för lokalföreningar till utveckling – i tydlig och transparent budget
- Motion nr 13: Stödmaterial för medarbetar- och lönesamtal med förtroendevalda
- Motion nr 14: Stärkt fokus i Akavias utbildningar "facklig grundutbildning" och "Arbetsmiljö" på samarbete mellan lokal facklig organisation och skyddsorganisation.
- Motion nr 15: Utbildning för huvudskyddsombud (HSO)
- Motion nr 20: Rutin för likabehandling av lokala föreningar och kontaktpersoner
- Motion nr 23: Den svenska modellen 2.0: En nödvändig uppdatering för framtiden
- Motion nr 24: Öka Akavias närvaro i debatten samt involvera förtroendevalda
- Motion nr 27: Stärk praktikmöjligheterna
- Motion nr 28: Kan fackligt anslutna få bättre villkor än icke-anslutna?
- Motion nr 29: Värna en effektiv inkomstförsäkring
- Motion nr 30: Tryggare övergång – ett lyft för studentmedarbetaravtalet
- Motion nr 31: Utökat mentorskapsprogram
- Motion nr 32: Stärka Akavias närvaro och engagemang i hela landet, med särskilt fokus på kommunikatörer