

Förslag till ny förbundsstyrelse samt revisorer

VALBEREDNINGENS UPPDRAG

Enligt Akavias stadgar ska valberedningen i sitt arbete med att förbereda val eftersträva ett fungerande arbetslag som speglar medlemsstrukturen. Särskild vikt ska läggas vid kompetens och erfarenhet som är relevant för uppdraget. Hänsyn ska också tas till behov av såväl kontinuitet som förnyelse i styrelsen.

AKAVIAS VALBEREDNING

- Ann-Louise Andersson, sammankallande / ordförande AF Folksam, Göteborg
- Sofia Möller, ledamot / advokat, Karlstad
- Simon Sköld, ledamot / enhetschef, Region Skåne, Lund
- Anna Dyhre, ledamot / jurist, Stockholm
- Towa Eng, ledamot / teknisk projektledare, Statens Servicecenter, Östersund
- Mia Stuhre, suppleant / ekonom, Region Gotland, Visby
- Inger Sunneborn, suppleant till och med 31 juli 2025

Arbetet bakom följande förslag har i sin helhet skett av ordinarie ledamöter.

VÅRT ARBETSSÄTT

Valberedningen har haft som mål att arbetet ska präglas av en lyhörd och demokratisk process. Redan från start valde vi att införa ett tydligare arbetssätt som skapar struktur och logik – både i processen och i resultatet. Förutom att följa de kriterier som redan är satta, har vi också lyssnat in medlemmar, sektionsstyrelser samt intervjuat både nuvarande och tidigare styrelseledamöter. Allt detta för att kunna ta fram ett väl genomarbetat förslag som vi gemensamt kan stå bakom.



Arbetet har varit effektivt och präglats av både noggrannhet och ett öppet förhållningssätt. Resultatet är ett förslag på ett starkt lag som speglar förbundet och som är redo att ta Akavia in i framtiden.

PROCESSEN

Arbetet har pågått löpande under hela mandatperioden och började med att vi tog fram en strukturerad enkät som både sittande och avgående styrelseledamöter fick svara på. För att få en djupare förståelse genomfördes även individuella intervjuer där vi fick värdefulla insikter om styrelsens arbete.

Nomineringsprocessen hölls under våren 2025 och kommunicerades brett via nyhetsbrev, webb och medlemstidning. Vi fick in totalt 33 nomineringar, utöver de som redan satt i FS eller var revisorer eller suppleanter. Samtliga kontaktades av valberedningen och erbjöds att svara på enkäten. Efter ett första urval gick vi vidare med att intervjua utvalda kandidater. Samtidigt intervjuade vi Akavias yrkesverksamma sektioner för att fånga upp framtida behov och få fler namnförslag för att bättre spegla hela förbundet.

MOTIVERING TILL FÖRSLAGET

Vi har haft som mål att se till helheten och föreslå ett starkt lag som tillsammans kan driva Akavias arbete framåt. Efter en noggrann process föreslår valberedningen att presidiet får fortsatt förtroende, tillsammans med de ledamöter som vill fortsätta sitt uppdrag. Vi stärker också upp styrelsen med tre nya ledamöter som bidrar med värdefull lokalfacklig erfarenhet och bredd inom olika professioner. Även om vi gärna hade sett en större geografisk spridning, har vi prioriterat kompetens och kompletterande erfarenheter.

Under arbetets gång har det blivit tydligt att styrelsen har utvecklat ett effektivt arbetssätt som är viktigt att bygga vidare på. Med de nya ledamöterna får vi ett lag som speglar medlemsgruppen väl och som balanserar stabil kontinuitet med nödvändig förnyelse.

VALBEREDNINGENS FÖRSLAG

Kort om förslaget

- Jämn könsfördelning (6 kvinnor och 6 män) och åldersspridning
- Samtliga sektioner (privat, stat och kommun) är representerade
- 5 av 6 professioner är representerade
- Fyra av de som föreslås till omval är lokalt engagerade
- Samtliga av de som föreslås till nyval är lokalt engagerade
- Ett lag som balanserar både kontinuitet och förnyelse



Ordförande

Jenny Kallerman

52 år / Stockholm / Jurist

Yrke: Head of Legal på AFRY

Sektion: Privat

Hur kan du bidra till Akavias utveckling?

Med 145 000 medlemmars förtroende bär vi ett stort ansvar. Genom Agenda Akavia och Akaviaprogrammet har vi visat att samarbete kan skapa verklig förändring. Jag vill fortsätta leda Akavia med den framtidstro, kunskap och gemenskap vi byggt – där medlemmen alltid är i fokus. När vi vågar tänka nytt och agera tillsammans blir vi en kraft som kan bidra till en mer upplyst framtid.

OMVAL



1:e vice ordförande

Håkan Öberg

58 år / Stockholm / Jurist

Yrke: Byråchef på Polismyndigheten

Sektion: Statlig

Hur kan du bidra till Akavias utveckling?

Goda, kollektiva villkor och ett bra individuellt stöd, är en grundläggande förutsättning för Akavias verksamhet. Det är viktigt att arbeta mot alla former av diskriminering. Ökad uppmärksamhet måste ges åt ålder och funktionshinder. Jag vill fortsätta arbeta med och bidra till Akavias utveckling med min erfarenhet, förmåga till helhetssyn och strategiska framåtblickande.

OMVAL

VALBEREDNINGENS FÖRSLAG

Fullmäktige 25-26 november



OMVAL



2:e vice ordförande

Nina Khoi

38 år / Stockholm / Jurist

Yrke: Bolagsjurist på Kivra

Sektion: Privat

Hur kan du bidra till Akavias utveckling?

Jag vill med driv och nytänkande bidra till Akavias utveckling. Min ambition är att allas kompetens och erfarenhet ska tas till vara, oavsett bakgrund eller ålder. Inom techindustrin ser jag hur fackets roll ännu inte är självklar. Där vill jag arbeta för att stärka Akavias position och ge fler medlemmar stöd och inflytande. Jag utmanar gärna invanda tankesätt och vill driva frågor som förenar långsiktig hållbarhet med tydlig medlemsnytta.

OMVAL



Ledamot

Carl Stiller

50 år / Stockholm / Civilekonom

Yrke: Egenföretagare

Sektion: Privat

Hur kan du bidra till Akavias utveckling?

Som civilekonom, projektledare, egenföretagare och konsult inom transformation vill jag driva Akavia framåt i en tid när arbetslivet snabbt förändras. Jag har praktisk erfarenhet av AI, digitalisering och systemintegration och brinner för framtidens arbetsliv där teknik, arbetsmiljö och hållbarhet möts. Med min bakgrund omsätter jag strategier till konkret medlemsnytta – och vill vara en stark och modern röst för alla Akavias medlemmar.

OMVAL



Ledamot

Dan Frost

61 år / Umeå / Civilekonom

Yrke: Studierektor/Universitetsadjunkt, Umeå universitet

Sektion: Statlig

Hur kan du bidra till Akavias utveckling?

Akavia kan bli ett ännu starkare förbund genom att jobba mer med medlemsnytta och tillväxt framåt. Jag har en lång erfarenhet av utbildningsfrågor och har arbetat mycket med flera av Akavias professioner. Jag är analytisk och strategisk och är bra på att hålla siktet inställt på våra mål.

VALBEREDNINGENS FÖRSLAG

Fullmäktige 25-26 november



OMVAL



Ledamot

Elisabeth Åberg

61 år / Nacka / Jurist

Yrke: Ordförande Saco-S Domstol

Sektion: Statlig

Hur kan du bidra till Akavias utveckling?

Jag vill öka det fackliga engagemanget bland medlemmarna och stärka det interna samarbetet inom Akavia. Med lång erfarenhet av fackligt arbete och avtalsfrågor bidrar jag med både strategiskt tänk och praktisk insikt. Det handlar många gånger om att hitta lösningar och vägar framåt. Jag ser också ett behov av att utveckla den svenska modellen så att den möter framtidens arbetsmarknad.

OMVAL



Ledamot

Hannes Guggenheimer

31 år / Lund / Samhällsvetare

Yrke: Product Manager, Visma

Sektion: Privat

Hur kan du bidra till Akavias utveckling?

För att inte tappa nya generationer behöver Akavia fortsätta stärka sitt arbete med young professionals. Många yngre ser inte facket som relevant varför det är avgörande att öka kännedomen om förbundets bredare engagemang, bortom lön och arbetsmiljö. Jag har god förståelse för den så kallade "what's in it for me"-gruppen och hur vi skapar konkret individnytta för medlemmar och potentiella medlemmar födda på 90- och 00-talet.

OMVAL



Ledamot

Helena Piccolini Danielsson

32 år / Stockholm / Jurist

Yrke: Jurist, Familjens jurist

Sektion: Privat

Hur kan du bidra till Akavias utveckling?

Jag vill aktivt bidra genom att stärka organisationens attraktionskraft och medlemsnytta. Genom att värna ett starkt medlemsstöd, främja medlemsrekrytering och skapa goda förutsättningar för engagerade förtroendevalda anser jag att förbundet både kan växa och utvecklas. Med väl förberedda inspel bidrar jag till kloka beslut och tydlig uppföljning. Jag är strukturerad och analytisk och värdesätter en öppen dialog där även utmanande frågor får ta plats.

VALBEREDNINGENS FÖRSLAG

Fullmäktige 25-26 november



OMVAL



Ledamot

Mikael Fallmo

56 år / Stockholm / IT-akademiker

Yrke: Projektledare - digitalisering, Stockholm stad

Sektion: Kommunal

Hur kan du bidra till Akavias utveckling?

Jag vill att Akavia ska ligga i framkant när det gäller digitalisering. Där kan jag bidra genom min erfarenhet av strategiska framtidsfrågor inom IT och teknik. Samhället står inför en stor omställning de närmaste 5-10, hur ska Akavia hänga med och vara relevant för de generationer som är på väg ut i arbetslivet? Jag är lugn, analytisk och van att hålla flera perspektiv i huvudet.

NYVAL



Ledamot

Emma Collin

46 år / Stockholm / Statsvetare

Yrke: Förtroendevald, Scania

Sektion: Privat

Hur kan du bidra till Akavias utveckling?

Med över tio års erfarenhet från både privat och offentlig sektor och som fackligt förtroendevald i båda, har jag byggt en stark förståelse för medlemmarnas behov. Jag brinner för rättvisa villkor, medlemmarnas utveckling och den svenska modellen. Med erfarenhet, engagemang och drivkraft vill jag bidra till Akavias fortsatta framgång i förbundsstyrelsen.

NYVAL



Ledamot

Emmy Harlid Westholm

38 år / Nykvarn / Samhällsvetare

Yrke: Projektledare Public Affairs, Energiföretagen

Sektion: Privat

Hur kan du bidra till Akavias utveckling?

Jag vill jobba för att stärka akademikers ställning och lyfta fram de frågor som är relevanta för våra medlemmar. Här kan jag bidra genom min erfarenhet från bland annat politiskt styrda organisationer och påverkansarbete. Jag är driven och bra på att skapa och sprida engagemang och entusiasm. En viktig fråga för framtiden är till exempel att lära oss att använda AI på ett effektivt och smart sätt i våra professioner.

VALBEREDNINGENS FÖRSLAG

Fullmäktige 25-26 november



NYVAL



Ledamot

Fredric Ripe

49 år / Stockholm / Kommunikatör

Yrke: Kommunikationsstrateg, Polismyndigheten

Sektion: Statlig

Hur kan du bidra till Akavias utveckling?

Jag vill att Akavia ska arbeta för att synas inom alla förbundets professioner. Här kan jag bidra med min breda erfarenhet från chefsroller, min kompetens inom kommunikation och min gedigna erfarenhet av lokalfackligt arbete. Kan jag även bidra till att lokalt förtroendevalda känner en större närhet till förbundsstyrelsen och blir tryggare i sitt uppdrag blir jag väldigt nöjd.

LEDAMOT STUDERANDESEKTIONEN

Enligt Akavias stadgar har studerandesektionens ordförande alltid en plats i styrelsen. Sektionens ordförande väljs på ett sektionmöte i februari varje år.

SITTANDE



Ledamot

Julia Lindén

24 år / Stockholm / Statsvetare

Yrke: Student statsvetenskap och offentlig förvaltning vid Stockholms universitet

Sektion: Studerande

VALBEREDNINGENS FÖRSLAG

Fullmäktige 25-26 november

AKAVIA

FÖRSLAG REVISORER

En motsvarande process som för förbundsstyrelsen har tillämpats även när det gäller förslag till ordinarie och lekmannarevisorer. Sittande ordinarie revisorer har avböjt omval. Följande är valberedningens förslag.

Magdalena Skarp Ordinarie lekmannarevisor

NYVAL

Magdalena Skarp har en gedigen bakgrund inom administration, ekonomi och ledarskap med erfarenhet från både akademiska institutioner och internationella organisationer. Hon har innehaft flera ledande roller och arbetar idag som administrativ chef vid institutionen för Arkeologi och antikens kultur vid Stockholms universitet. Magdalena har en magisterexamen i företagsekonomi från Stockholms universitet.

Anders Nilsson Ordinarie lekmannarevisor

NYVAL

Anders Nilsson är en erfaren utredare med en lång karriär inom offentlig förvaltning och internationellt utvecklingssamarbete. Han har arbetat på Ekonomistyrningsverket, Sida och Utrikesdepartementet, samt haft rådgivande roller i Georgien och Albanien. Anders har en utbildning i offentlig förvaltning från Lunds universitet.

Daniel Palm Revisorssuppleant

OMVAL

Daniel Palm är en erfaren specialist inom budgetarbete och finansiell styrning. Han har under många år lett och utvecklat centrala processer vid bland annat Regeringskansliet. Hans karriär omfattar roller som kansliråd, controller och utredare. Utöver sitt yrkesliv har han haft omfattande fackliga och ideella uppdrag. Daniel har en akademisk bakgrund i företagsekonomi och miljöledning från Uppsala universitet.

Alf-Inge Waidringer Revisorssuppleant

NYVAL

Alf-Inge Waidringer är en erfaren ekonom med en bred bakgrund som sträcker sig från redovisningskonsult till ekonomichef och controller, både inom offentlig och privat sektor. Han har lång internationell erfarenhet och arbetar idag som controller i Trelleborgs kommun. Alf-Inge är utbildad civilekonom från Lunds universitet.

UPPHANDLING / AUKTORISERADE REVISORER

För att bistå valberedningen med förslag på auktoriserad revisor och suppleant har kansliet genomfört en upphandling. Offertförfrågan skickades till fem revisionsbyråer, varav fyra svarade. Urvalet baserades på en samlad bedömning av team, upplägg, metodik, rapporteringsprocess, branschkunskap, erfarenhet, kollektivavtal och pris.

Johan Rönnkvist, PwC Auktoriserad revisor

NYVAL

Erik Stenbeck, PwC Suppleant Auktoriserad revisor

NYVAL