

RAPPORT 2026

AI I KOMMUNENS TJÄNST

Så använder Sveriges kommuner AI



1. INLEDNING

Användningen av artificiell intelligens (AI) ökar snabbt och från politiken finns högt ställda förväntningar på att offentlig sektor ska använda AI för att effektivisera verksamheten, utveckla välfärden och leverera bättre medborgarnytta. Akavia har tidigare undersökt hur de största statliga myndigheterna använder AI. I den här rapporten fokuserar vi på hur kommunerna använder AI.

I syfte att kartlägga nuläget, på vilket sätt AI används i och av svenska kommuner och i vilken utsträckning medarbetare ges tillräcklig kompetensutveckling, har Akavia undersökt AI-användningen bland svenska kommuner.

Undersökningen visar att samtliga kommuner som har besvarat undersökningen använder AI i någon utsträckning. I merparten av kommunerna handlar det om att enstaka personer eller delar av kommunen använder AI. Var fjärde kommun uppger att AI används inom alla delar av kommunen. Ingen kommun uppger att AI fullt ut genomsyrar kommunens verksamhet.

Som rapporten visar har långt ifrån alla kommuner en strategiplan för införandet av AI. Det är också uppenbart att den kompetensutveckling som erbjuds inte motsvarar det intresse och de behov som finns hos medarbetarna.

Sammantaget ger undersökningen en bild av en utveckling som går i otakt. Särskilt tydliga är skillnaderna mellan små och stora kommuner. Större kommuner har generellt kommit längre och förefaller arbeta mer strukturerat med såväl strategisk implementering och kompetensutveckling kopplat till AI. Det finns ett uppenbart behov av samordning, kunskapsdelning och stöd så att mindre kommuner kan dra nytta av lärdomar och fördelar från större kommuner. Det är i förlängningen också en demokratisk fråga. Den utvecklingspotential som AI medför bör komma alla medborgare till gagn, oavsett i vilken kommun de råkar bo.

För att Sveriges kommuner ska dra full nytta av de möjligheter som AI-utvecklingen innebär krävs en strukturerad implementering där medarbetare involveras och ges möjlighet till relevant kompetensutveckling för att kunna använda tekniken på ett ansvarsfullt, etiskt och hållbart vis.

Rapporten har skrivits av Anna Nitzelius (sakkunnig), Hanna Birath (sakkunnig) och Nina Vernberg (praktikant).

För frågor kring undersökningen och rapporten, kontakta anna.nitzelius@akavia.se

Stockholm december 2025

2. SAMMANFATTNING

Rapporten visar att samtliga kommuner som besvarat undersökningen använder artificiell intelligens (AI) i någon form, men att användningen ännu är begränsad och ojämnt fördelad.

I de flesta kommuner används AI i vissa delar eller av enstaka personer. Mindre kommuner, med färre än 15 000 invånare, uppger i högre grad att AI används av enstaka medarbetare. Medelstora och stora kommuner rapporterar i större utsträckning en bredare användning inom delar av kommunens verksamhet. I de största kommunerna svarar fyra av tio kommuner att AI i viss mån används i hela den kommunala verksamheten.

När kommunerna anger vilka typer av AI-tillämpningar som används framträder ett tydligt mönster. De vanligaste användningsområdena är översättning, automatiserade mötesanteckningar och protokoll samt produktion av bild, video, musik och röst. Bland frisvaren är vanligt förekommande exempel administrativt stöd, textanalys och sammanfattningar av längre texter.

Kommunerna har också fått beskriva inom vilka verksamhetsområden AI används. Vanligast är att AI används inom administration och personalfunktioner, följt av utbildning och skola samt ledning och styrning. Sammantaget visar detta att AI har börjat användas inom flera centrala delar av kommunal verksamhet, men ännu inte implementerats på bred front.

När det gäller styrning och riktlinjer befinner sig många kommuner i ett utvecklingsskede. Knappt var fjärde kommun har en AI-strategi på plats. Fyra av tio uppger att arbete pågår med att ta fram en strategi. Däremot finns policy eller riktlinjer för hur medarbetare får använda AI-verktyg i nästan hälften av kommunerna. Här är skillnaderna mellan mindre och stora kommuner tydliga. Bland de stora kommunerna uppger sju av tio att de har riktlinjer på plats, medan motsvarande andel för mindre kommuner är en av tre.

Utbildning och kompetensutveckling inom AI är ett område där många kommuner fortfarande ligger i startgroparna. Endast sju procent av kommunerna uppger att alla medarbetare fått AI-relaterad utbildning. Ett vanligt svar är att endast vissa grupper, exempelvis chefer, specialister eller specifika funktioner, fått kompetensutveckling.

Nästan var tredje kommun planerar att erbjuda utbildning framöver, och flera beskriver frivilliga utbildningsinsatser som digitala kurser, workshops och föreläsningar med fokus på generativ AI och grundläggande förståelse.

Sett till kommunstorlek skiljer sig utbildningsgraden åt. En fjärdedel av de mindre kommunerna anger att de inte erbjudit någon AI-kompetensutveckling alls, medan större kommuner i större utsträckning antingen har erbjudit eller planerar att erbjuda utbildning.

Sammantaget visar rapporten att AI-användningen i kommunerna har påbörjats på bred front men att sektorn som helhet inte har någon enhetlig och strukturerad implementering. Kommunerna befinner sig i en fas där enskilda initiativ driver utvecklingen, samtidigt som behovet av styrning, kompetensutveckling och bred implementering är tydligt.

För att Sveriges ska dra full nytta av de möjligheter AI erbjuder bör samtliga kommuner ha strategiska planer för hur AI används eller inte används i verksamheten. Tydliga riktlinjer som säkerställer att användningen är etisk och ansvarsfull ska också finnas. Det är vidare nödvändigt att medarbetare som i sitt arbete påverkas av eller arbetar med AI erbjuds tillräcklig kompetensutveckling och utbildning för att säkerställa säker användning och en god kompetensförsörjning.

Undersökningen genomfördes under perioden 24 september – 17 november 2025 genom en enkät som skickades till alla 290 kommuner i Sverige. 170 kommuner besvarade enkäten vilken motsvarar en svarsfrekvens på 59 procent.

3. INNEHÅLL

1. INLEDNING	2
2. SAMMANFATTNING	3
3. INNEHÅLL	5
4. AI-ANVÄNDNING I KOMMUNERNA	6
5. VANLIGA VERKSAMHETSOMRÅDEN	8
6. STRATEGI OCH RIKTLINJER	10
7. KOMPETENSUTVECKLING	14
8. ANALYS	17
9. AKAVIA TYCKER	19
10. OM UNDERSÖKNINGEN	20
11. TIPS TILL FÖRTROENDEVALDA	21

4. AI-ANVÄNDNING I KOMMUNERNA

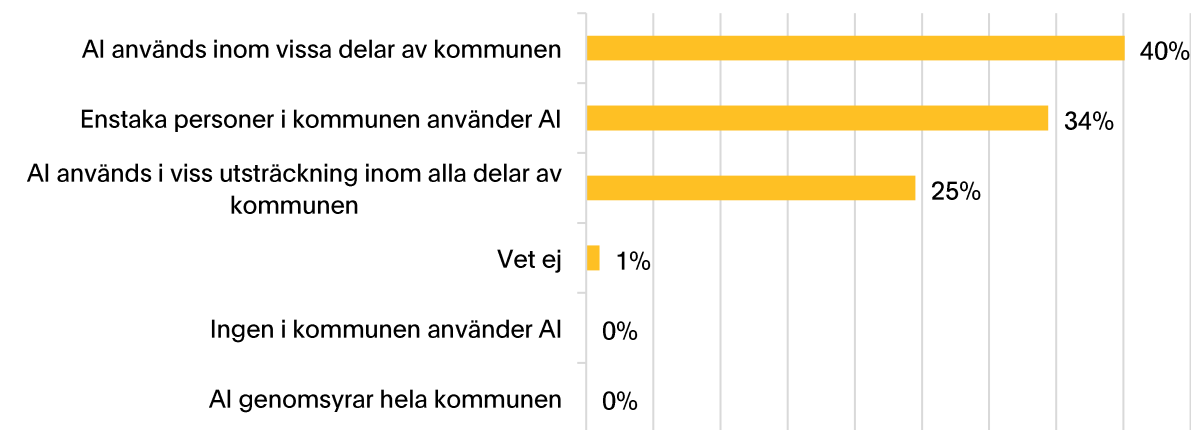
Undersökningen visar att AI primärt används inom delar av kommunernas verksamhet eller av enskilda personer. Samtliga kommuner som besvarat undersökningen rapporterar att AI i någon utsträckning används i verksamheten.

Jämför vi mindre, medelstora och stora kommuner framträder tydliga skillnader. I mindre kommuner med 15 000 invånare eller färre anger fler än hälften att AI framför allt används av enskilda personer. För medelstora kommuner med en befolkning mellan 15 000–50 000 anger närmare hälften att AI främst används inom vissa delar av kommunen.

I stora kommuner med 50 000 invånare eller fler svarar nästan hälften att AI används inom vissa delar av kommunen. Nästan lika många anger att AI i viss utsträckning används inom alla delar av kommunen.

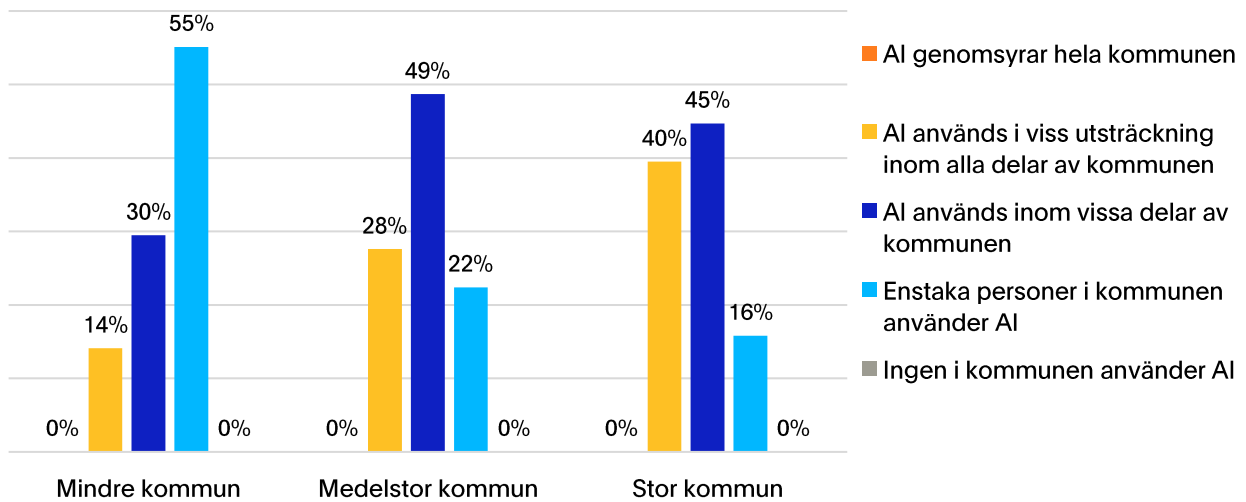
Kommunerna fick även ange på vilket sätt AI används i verksamheten. Vanligast är översättning följt av automatiserade mötesanteckningar eller protokollskrivningar samt AI-genererad produktion av bild, video, musik eller röst. Därefter svarade ungefär fyra av tio "Annat" där många angav administrativt stöd, textanalys och sammanfattning av texter.

I HUR STOR UTSTRÄCKNING ANVÄNDS AI INOM KOMMUNEN?



Källa: Akavias AI-enkät till kommuner 2025

I HUR STOR UTSTRÄCKNING ANVÄNDS AI INOM KOMMUNEN?



Källa: Akavias AI-enkät till kommuner 2025, fördelat efter kommunstorlek

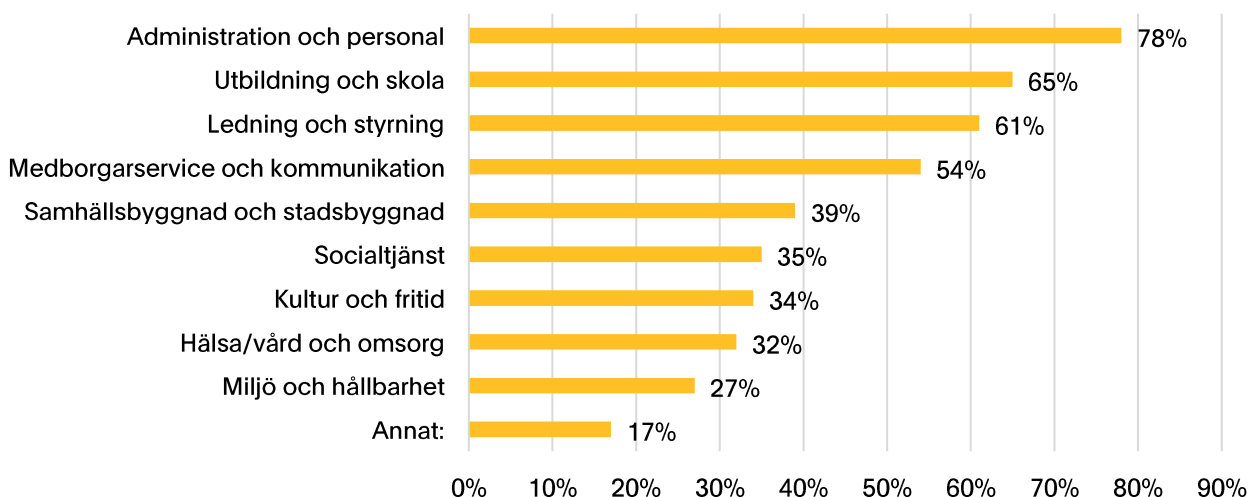
5. VANLIGA VERKSAMHETSOMRÅDEN

I undersökningen fick kommunerna svara på inom vilka verksamhetsområden AI används. Vanligast förekommande är administration och personal, utbildning och skola samt ledning och styrning.

Administration och personal är vanligast oavsett storlek på kommunerna. I mindre och medelstora kommuner används AI är utbildning och skola, ledning och styrning, medborgarservice och kommunikation samt samhällsbyggnad och stadsbyggnad andra verksamhetsområden där AI används mer frekvent.

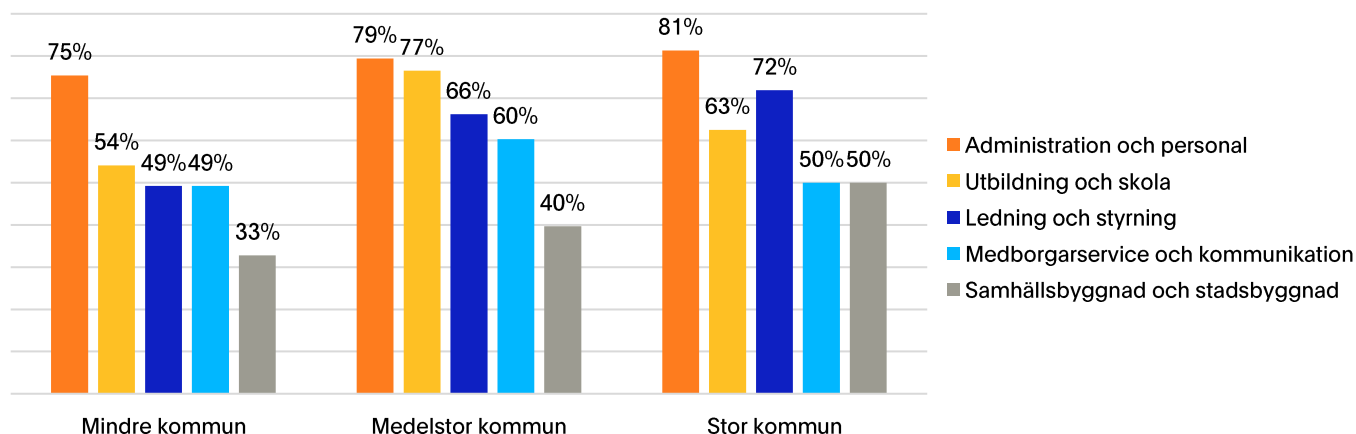
I stora kommuner används AI i större utsträckning inom ledning och styrning än inom utbildning och skola. De kommuner som rapporterar en högre grad av AI-användning har också implementerat AI-lösningar inom fler verksamhetsområden.

INOM VILKA VERKSAMHETSOMRÅDEN ANVÄNDER KOMMUNEN AI?



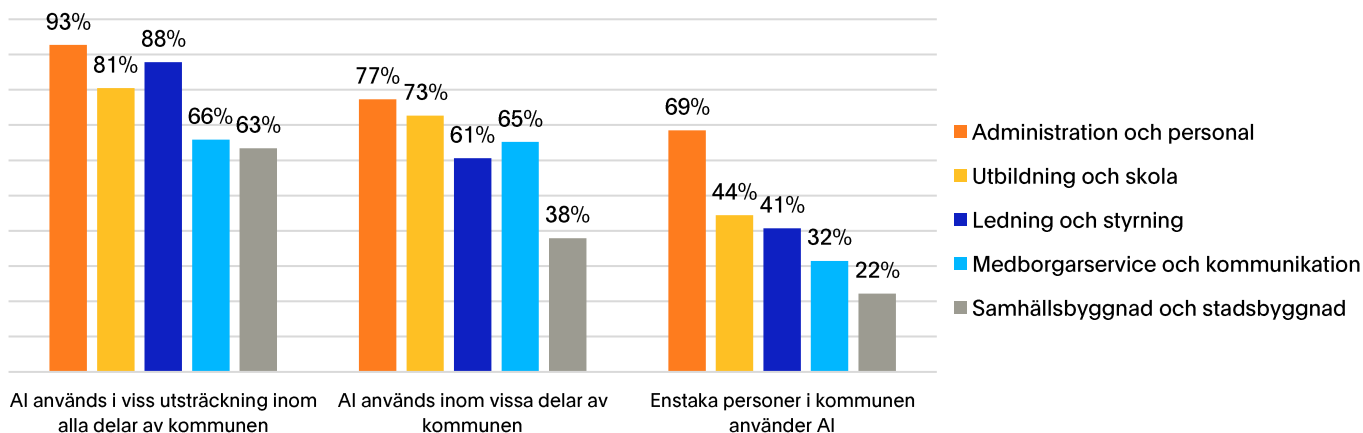
Källa: Akavias AI-enkät till kommuner 2025

INOM VILKA VERKSAMHETSOMRÅDEN ANVÄNDER KOMMUNEN AI?



Källa: Akavias AI-enkät till kommuner 2025, fördelat efter kommunstorlek

INOM VILKA VERKSAMHETSOMRÅDEN ANVÄNDER KOMMUNEN AI?



Källa: Akavias AI-enkät till kommuner 2025, fördelat efter AI-användning

6. STRATEGI OCH RIKTLINJER

För att fullt ut dra nytta av de möjligheter som AI kan ge i den kommunala verksamheten krävs en strukturerad och strategisk styrning där implementeringen förankras bland medarbetare och utgår från verksamhetens behov. AI bör ses som ett verktyg som bidrar till verksamhetens övergripande målsättning, inte som ett mål i sig.

I den enkät som kommunerna har besvarat har AI-strategi definierats som ett övergripande styrdokument som anger på vilket sätt kommunen använder eller inte använder AI i verksamheten samt tydliggör syftet med användningen.

Undersökningen visar att många kommuner saknar den strategiska styrningen när AI inför i verksamheten. Knappt var fjärde kommun har en AI-strategi på plats medan fyra av tio uppger att det pågår arbete med att ta fram en sådan.

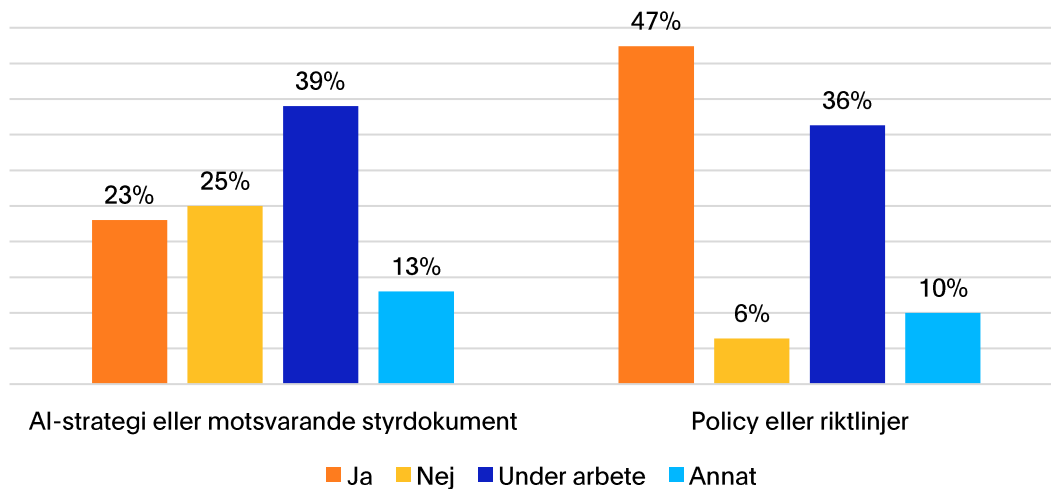
Det är däremot något vanligare att kommunerna har riktlinjer eller en policy för hur medarbetare får eller inte får använda AI-verktyg i sitt arbete. Närmare hälften av kommunerna uppger att de har en policy eller riktlinjer och ungefär var tredje kommun arbetar med att ta fram riktlinjer.

Ett viktigt led i det strategiska införandet av AI är att i ett tidigt skede involvera medarbetare och fackligt förtroendevalda när AI införs på arbetsplatsen. Trots det visar tidigare undersökningar från Akavia att få fackligt förtroendevalda involveras när AI implementeras på arbetsplatsen. I kommunal sektor uppger knappt en av tio att de har varit delaktiga. I statlig och privat sektor är motsvarande andel 10 respektive 14 procent.

Det råder stora skillnader i det strategiska arbetet när man jämför kommunerna efter storlek. I mindre kommuner är det bara var tionde som har en AI-strategi eller motsvarande styrdokument. I medelstora kommuner är det en fjärdedel som har detta och i stora kommuner är det fyra av tio.

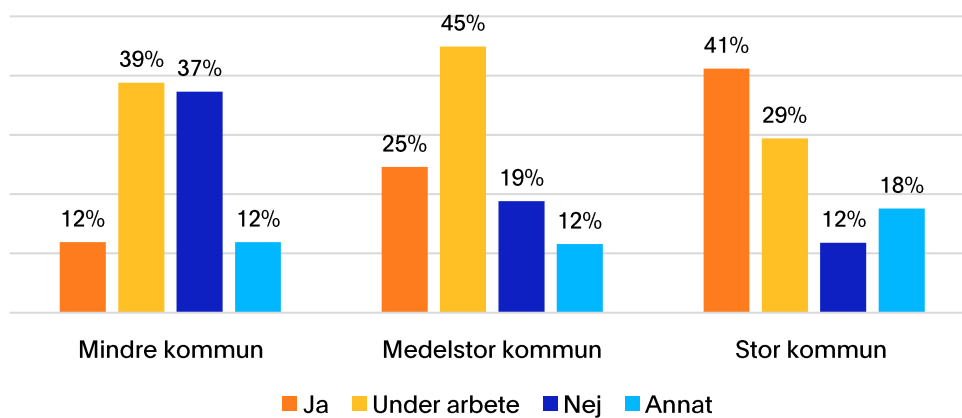
Samma tendens gäller frågan om kommunerna har en policy eller riktlinjer för hur medarbetare får använda AI-verktyg i arbetet. I mindre kommuner är det ungefär var tredje och i medelstora kommuner har hälften en policy eller riktlinjer. I stora kommuner har nästan samtliga en policy på plats eller arbetar med att ta fram någon typ av riktlinjer.

HAR KOMMUNEN STRATEGI ELLER POLICY FÖR AI-ANVÄNDNING?



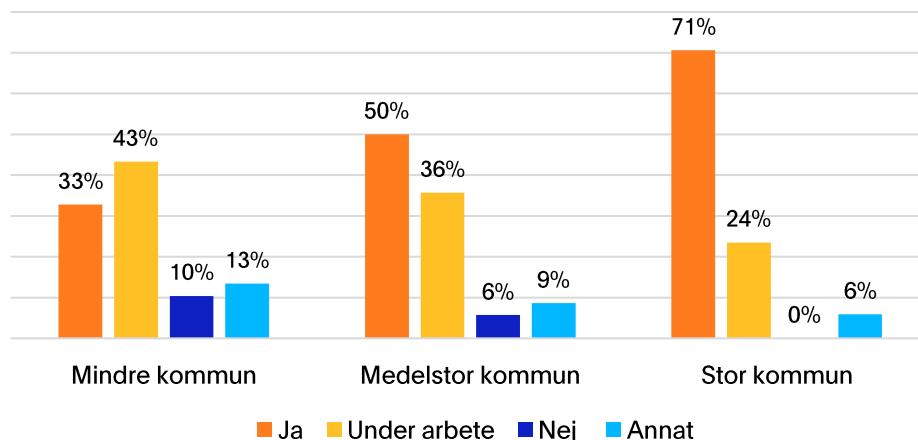
Källa: Akavias AI-enkät till kommuner 2025

HAR KOMMUNEN AI-STRATEGI ELLER MOTSVARANDE?



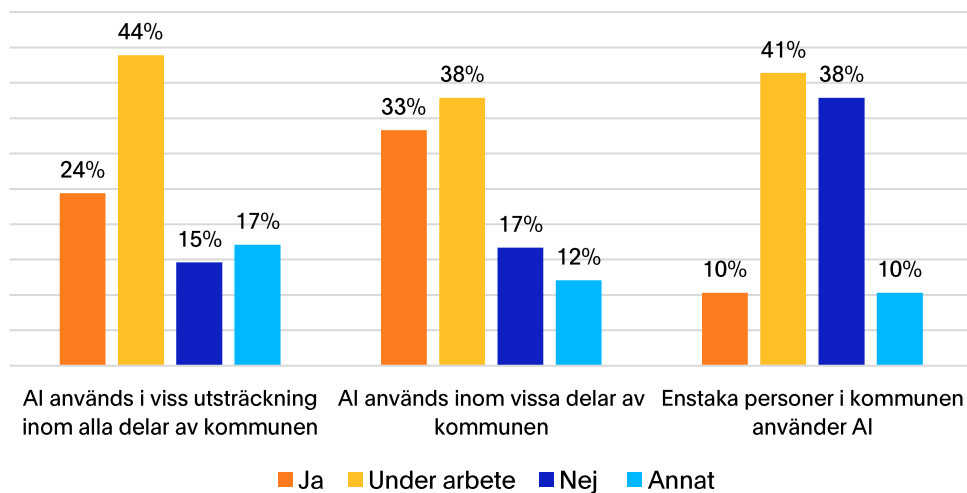
Källa: Akavias AI-enkät till kommuner 2025, fördelat efter kommunstorlek

HAR KOMMUNEN POLICY ELLER RIKTLINJER?



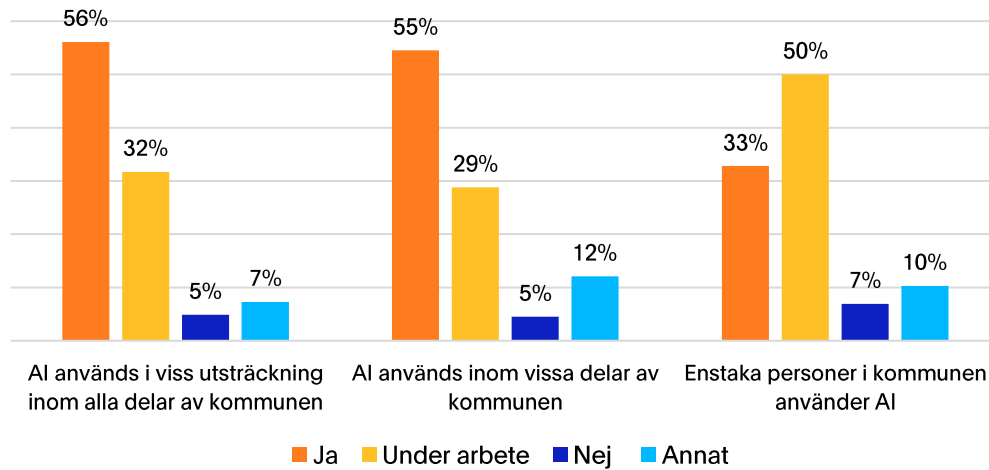
Källa: Akavias AI-enkät till kommuner 2025, fördelat efter kommunstorlek

HAR KOMMUNEN AI-STRATEGI ELLER MOTSVARANDE?



Källa: Akavias AI-enkät till kommuner 2025, fördelat efter AI-användning

HAR KOMMUNEN POLICY ELLER RIKTLINJER?



Källa: Akavias AI-enkät till kommuner 2025, fördelat efter AI-användning

7. KOMPETENSUTVECKLING

Intresset för AI-relaterad kompetensutveckling är stort bland Akavias medlemmar. Tidigare undersökningar har visat att 84 procent av medlemmarna som arbetar i kommunal eller regional sektor vill utveckla sin kompetens inom AI-området.

Hög AI-mognad är också en fördel för kommunala arbetsgivare som vill rekrytera och behålla attraktiv kompetens. Bland Akavias medlemmar i kommunal sektor uppger 62 procent att det är viktigt eller mycket viktigt att arbetsgivaren har en hög AI-mognad. Drygt var femte är dessutom beredd att byta arbetsgivare på grund av bristande AI-mognad. I en sektor som redan kämpar med hög personalomsättning är det en potentiell konkurrensfördel för kommuner som arbetar brett och strategiskt med AI. För kommuner som hamnar på efterkälken finns en uppenbar risk att kompetensförsörjningen försvåras ytterligare.

Arbetsgivare har ett tydligt ansvar för att erbjuda kompetensutveckling som arbetsuppgifterna kräver. Kontinuerlig kompetensutveckling är också avgörande för ansvarsfull och säker AI-användningen och för att säkerställa innovation och utveckling i verksamheten. Trots det är det långt ifrån alla kommuner som har erbjudit medarbetarna kompetensutveckling i tillräcklig omfattning.

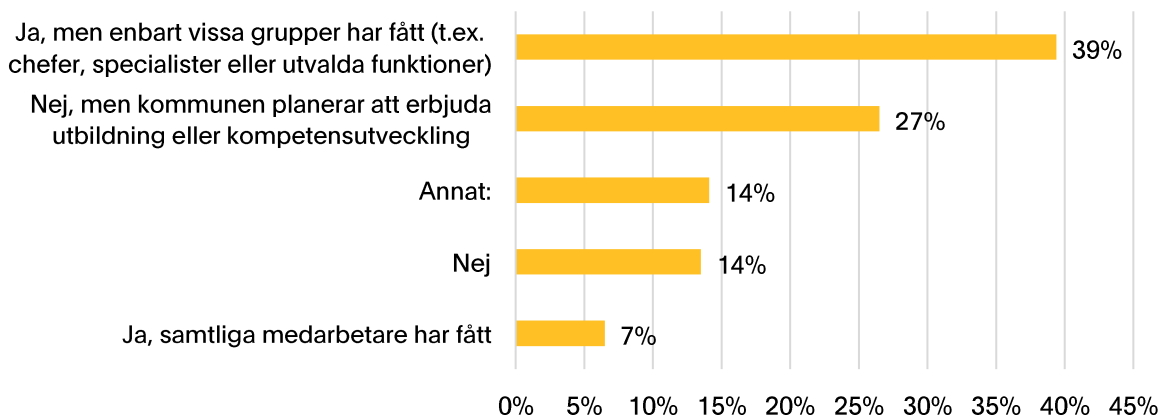
Närmare 40 procent av de svarande kommunerna uppger att bara vissa grupper, som chefer, specialister eller utvalda funktioner har fått utbildning eller kompetensutveckling som är relevant för att förstå hur AI används eller kan användas i kommunens verksamhet. Endast sju procent av kommunerna uppger att samtliga medarbetare har fått en utbildning eller kompetensutveckling inom AI-området. Nästan 30 procent av kommunerna svarar att de planerar att erbjuda kompetensutveckling. Värt att notera är att ett flertal kommuner genom frisvar uppger att utbildning eller kompetensutveckling har erbjudits men att deltagandet har varit frivilligt för medarbetarna.

Vi har även ställt frågan om vilken typ av utbildning som har erbjudits. Där framgår att workshops, digitala utbildningar samt föreläsningar har erbjudits. Flera anger att dessa utbildningar gick ut på att lära sig generativ AI och att få en grundläggande förståelse för AI.

När man jämför kommunerna i befolkningsstorlek ser vi en viss skillnad. Bland de mindre kommunerna är det över hälften som inte har utbildat sina medarbetare men av dessa planerar en tredjedel att erbjuda utbildning. En av tio medelstora kommuner har utbildat samtliga medarbetare. I stora kommuner har över hälften antingen erbjudit eller planerar att erbjuda utbildning eller kompetensutveckling kring hur AI används eller kan användas.

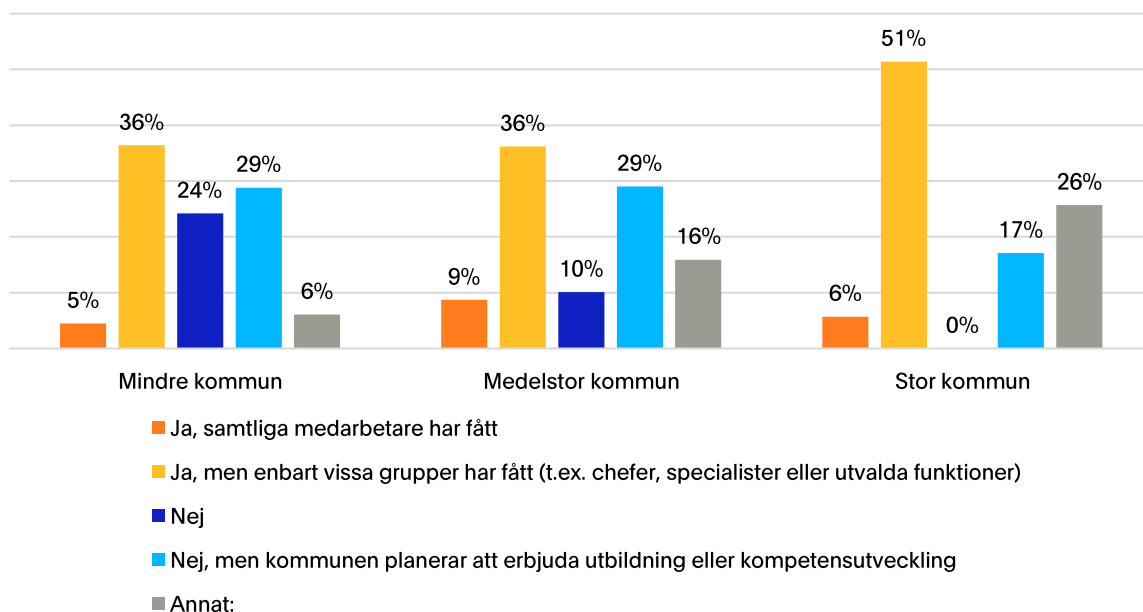
I kommuner där AI används i viss utsträckning inom alla delar av kommunen har över hälften av vissa grupper som chefer, specialister eller utvalda funktioner fått utbildning eller kompetensutveckling. Däremot är denna siffra betydligt lägre i kommuner där AI används mindre omfattande.

HAR KOMMUNENS MEDARBETARE FÅTT UTBILDNING ELLER KOMPETENSUTVECKLING?



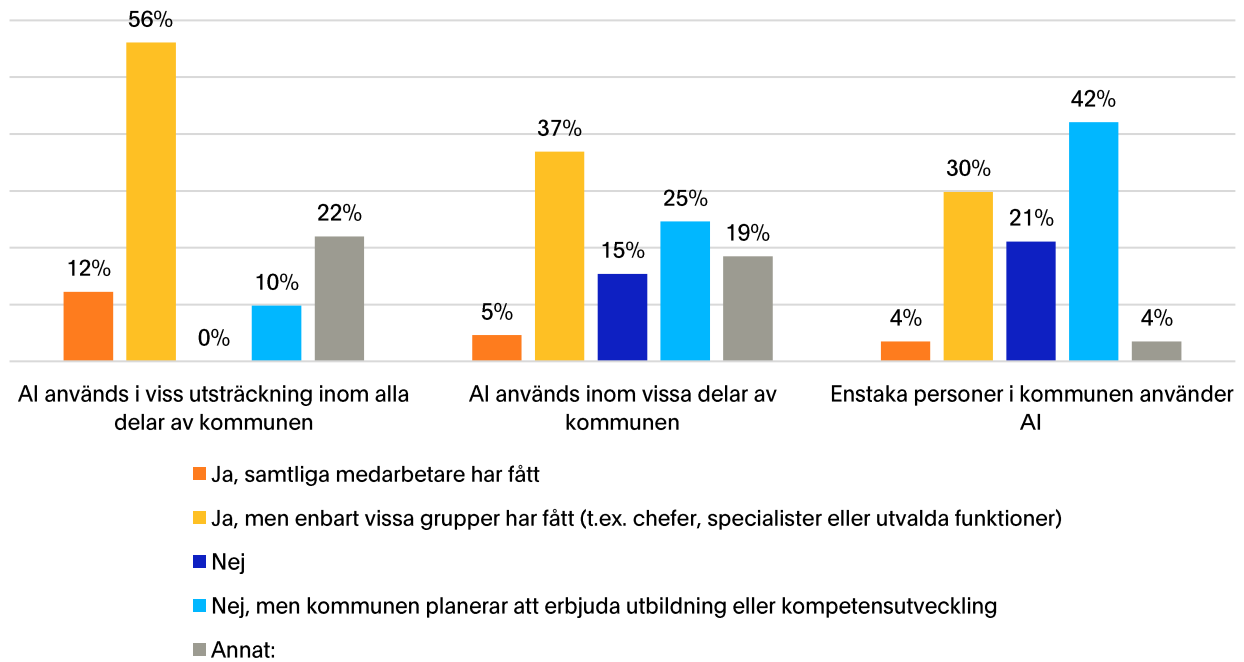
Källa: Akavias AI-enkät till kommuner 2025

HAR KOMMUNENS MEDARBETARE FÅTT UTBILDNING ELLER KOMPETENSUTVECKLING?



Källa: Akavias AI-enkät till kommuner 2025, fördelat efter kommunstorlek

HAR KOMMUNENS MEDARBETARE FÅTT UTBILDNING ELLER KOMPETENSUTVECKLING?



Källa: Akavias AI-enkät till kommuner 2025, fördelat efter AI-användning

8. ANALYS

Undersökningen visar att samtliga kommuner som besvarat enkäten använder AI i någon utsträckning. Främst används AI inom vissa delar av verksamheten eller av enstaka personer inom kommunerna. Samtidigt kan noteras att endast en fjärdedel av kommunerna i viss utsträckning har implementerat AI i alla delar av verksamheten och ingen kommun uppger att AI genomsyrar hela organisationen. Detta tyder på en fragmenterad användning där hastighet, struktur och graden av strategisk implementering är ojämnt fördelad.

Det är tydligt att implementeringen av AI släpar efter i mindre kommuner medan medelstora och stora kommuner i större utsträckning använder AI i vissa eller alla delar av verksamheten.

Resultatet visar även hur AI har börjat användas inom flera centrala verksamhetsområden i kommunerna, såsom administration och personal, utbildning och skola samt ledning och styrning. Det är ett viktigt första steg, men andra områden, ligger fortfarande efter. Inom miljö- och hållbarhetsområdet är det drygt var fjärde kommun som använder AI. Här finns sannolikt stor utvecklingspotential.

Skillnaderna syns även inom olika verksamhetsområden, där mindre kommuner generellt använder AI inom färre områden. Det finns även en tydlig korrelation mellan omfattningen av AI-användning i kommunerna och användning inom samtliga verksamhetsområden. I kommuner som använder AI i större utsträckning används AI också inom fler verksamhetsområden. I kommuner där AI primärt används inom vissa delar eller av enstaka personer är användningen som regel begränsad till färre verksamhetsområden.

Samtidigt pågår ett utvecklingsarbete i kommunerna med att ta fram strategi och riktlinjer för användningen. Knappt 25 procent uppger att det finns en AI-strategi på plats och 40 procent att ett arbete pågår med att ta fram en strategi. Däremot har nästan hälften av kommunerna en policy eller riktlinjer kring hur medarbetare får använda AI-verktyg i sitt arbete. Det kan noteras att det är betydligt färre av de mindre kommunerna som har en strategi än de stora. Dock uppger en majoritet av samtliga kommuner att arbete pågår med att ta fram strategier. Även här tycks dock stora kommuner ligga före. De kommuner som uppger en mer omfattande användning av AI har också i större utsträckning antagit sådana dokument, men de med begränsad användning inte har gjort det.

För att kommunerna ska kunna dra nytta av de möjligheter som AI medför bör samtliga kommuner ha strategiska planer och tydliga riktlinjer för hur AI kan och får användas samt för att säkerställa att användningen är etisk och ansvarsfull.

Endast sju procent av kommunerna uppger att alla medarbetare fått utbildning eller kompetensutveckling i hur AI kan användas. En stor del planerar dock att erbjuda detta framöver. Hur omfattande AI-användningen är inom kommunerna spelar också roll för om medarbetare fått utbildning och kompetensutveckling. I kommuner med en mer omfattande AI-användning rapporterar hälften att chefer, specialister och utvalda funktioner, fått utbildning. I kommuner med mer begränsad användning är motsvarande siffra betydligt lägre.

Utbildningsinsatser förefaller vara mer omfattade i större kommuner och tvärtom i mindre kommuner. Det tyder på att utbildning och kompetensutveckling är starkt kopplat till graden av AI-integrering.

Att erbjuda utbildning och kompetensutveckling till medarbetare som i sitt arbete påverkas av eller arbetar med AI inom kommunerna är en förutsättning för att AI används på ett effektivt, ansvarsfullt och säkert sätt samtidigt som det säkerställer en långsiktig och tryggad kompetensförsörjning.

Sammantaget kan vi dra slutsatsen att AI-användningen i kommunerna är på gång men fortfarande ojämnt fördelad. Större kommuner har kommit längre både i användning, implementering, strategiarbete och kompetensutveckling gällande AI, medan mindre kommuner riskerar att hamna efter.

Undersökningen visar även att kommuner som använder AI mer omfattande också har kommit längre med strategier, riktlinjer och kompetensutveckling. Detta tyder på att en mer omfattande AI-användning skapar förutsättningar för en mer strukturerad och hållbar implementering, där kommuner med en begränsad AI-användning i stället präglas av en mindre strukturerad implementering.

Rapporten har visat att AI-användningen i kommunerna har påbörjats på bred front, men att implementeringen fortfarande saknar enhetlighet och struktur. Utvecklingen av AI drivs i stor utsträckning av enskilda initiativ snarare än av samordnade strategier, vilket gör behovet av styrning, kompetensutveckling och en mer systematisk implementering tydligt.

För att Sverige ska kunna dra full nytta av AI:s potential behöver alla kommuner etablera strategiska planer som klargör hur AI ska användas, eller inte användas, i verksamheten. Dessa planer bör kompletteras med tydliga riktlinjer som säkerställer att användningen sker på ett etiskt och ansvarsfullt sätt. Dessutom är det avgörande att medarbetare som i sitt arbete påverkas av eller arbetar med AI erbjuds relevant utbildning och kompetensutveckling. Detta är en förutsättning för att AI ska användas säkert och effektivt, samtidigt som det stärker kommunernas långsiktiga kompetensförsörjning.

9. AKAVIA TYCKER

Akavia anser att följande behöver tillgodoses i kommunernas AI-arbete:

- Samtliga kommuner ska ha strategiska planer för hur AI används eller inte används i verksamheten. Riktlinjer för hur medarbetare får använda AI-verktyg ska också finnas.
- Kommunernas AI-användning ska utgå från och följa de grundläggande värderingar och den lagstiftning som gäller för offentlig sektor. Användningen ska vara motiverad, etisk, icke-diskriminerande och transparent.
- Kommuner ska erbjuda chefer och medarbetare utbildning som är relevant för att förstå hur AI används inom verksamheten och kontinuerlig kompetensutveckling för att kunna använda AI i de egna arbetsuppgifterna. Det är också en förutsättning för att potentialen i AI ska kunna förverkligas fullt ut.
- Arbetsgivare bör uppmuntra och ge mandat att våga testa och utforska. Målet bör vara en kultur som främjar innovation och lärande med utgångspunkt i riktlinjer. En viktig del i lärandet och främjande av användning ska också vara dialog och erfarenhetsutbyte.
- I samband med att AI-system införs ska samråd ske med arbetstagarorganisationer och lokalfackliga representanter på arbetsplatsen och risk- och konsekvensbedömningar göras som en del i det systematiska arbetsmiljöarbetet.
- Regeringen bör överväga bidrag till kommuner för att främja utvecklandet och användningen av AI-lösningar och för att höja AI-mognaden.
- Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) bör kunna tillhandahålla tydlig vägledning om de juridiska förutsättningarna för att använda AI i verksamheten.

10. OM UNDERSÖKNINGEN

Undersökningen genomfördes under perioden 24 september – 17 november 2025 genom en enkät som skickades till alla 290 kommuner i Sverige. 170 kommuner besvarade enkäten vilken ger en svarsfrekvens på 59 procent.

Akavia utgår från [EU-kommissionens](#) definition där AI definieras som "avser system som uppvisar intelligent beteende genom att analysera sin miljö och vidta åtgärder – med viss grad av självständighet för att uppnå särskilda mål. AI-baserade system kan vara helt programvarubaserade och fungera i den virtuella världen (t.ex. röstassistenter, bildanalysprogram, sökmotorer, tal- och ansiktsigenkänningsystem), eller inbäddas i hårdvaruenheter (t.ex. avancerade robotar, självkörande bilar, drönare eller applikationer för sakernas internet)".

Indelningen av kommunerna efter befolkningsstorlek har utförts efter en relativt jämn fördelning så att respektive grupp ska vara tillräckligt stora i antalet observationer.

I rapporten används också siffror från Akavias AI-panel 2025. Den genomfördes 13 maj–26 maj 2025. 3 845 medlemmar besvarade undersökningen vilket innebär en svarsfrekvens på 37 procent.

11. ÅTTA TIPS TILL FÖRTROENDEVALDA

I takt med att fler arbetsplatser inför eller använder sig av artificiell intelligens (AI) är det viktigt att du som lokalt förtroendevald är insatt i hur AI påverkar verksamheten och arbetsmiljön.

Via QR-koden nedan hittar du åtta tips på hur en lokalfacklig förening kan arbeta med arbetsgivaren kring införandet eller användandet av AI-system på arbetsplatsen.



Akavia är fack- och professionsförbundet för de som vill mer, som tror på sin kompetens och förmåga att få saker att hända. För de som bidrar till **en upplyst framtid** på alla nivåer – för sin egen utveckling, på sin arbetsplats och för samhället. Akavia bildades av Civilekonomerna och Jusek 2020 och samlar ekonomer, jurister, samhällsvetare, it-akademiker, personalvetare och kommunikatörer.

Nybrogatan 30
Box 5167
102 44 Stockholm
010-303 75 00
info@akavia.se
akavia.se

