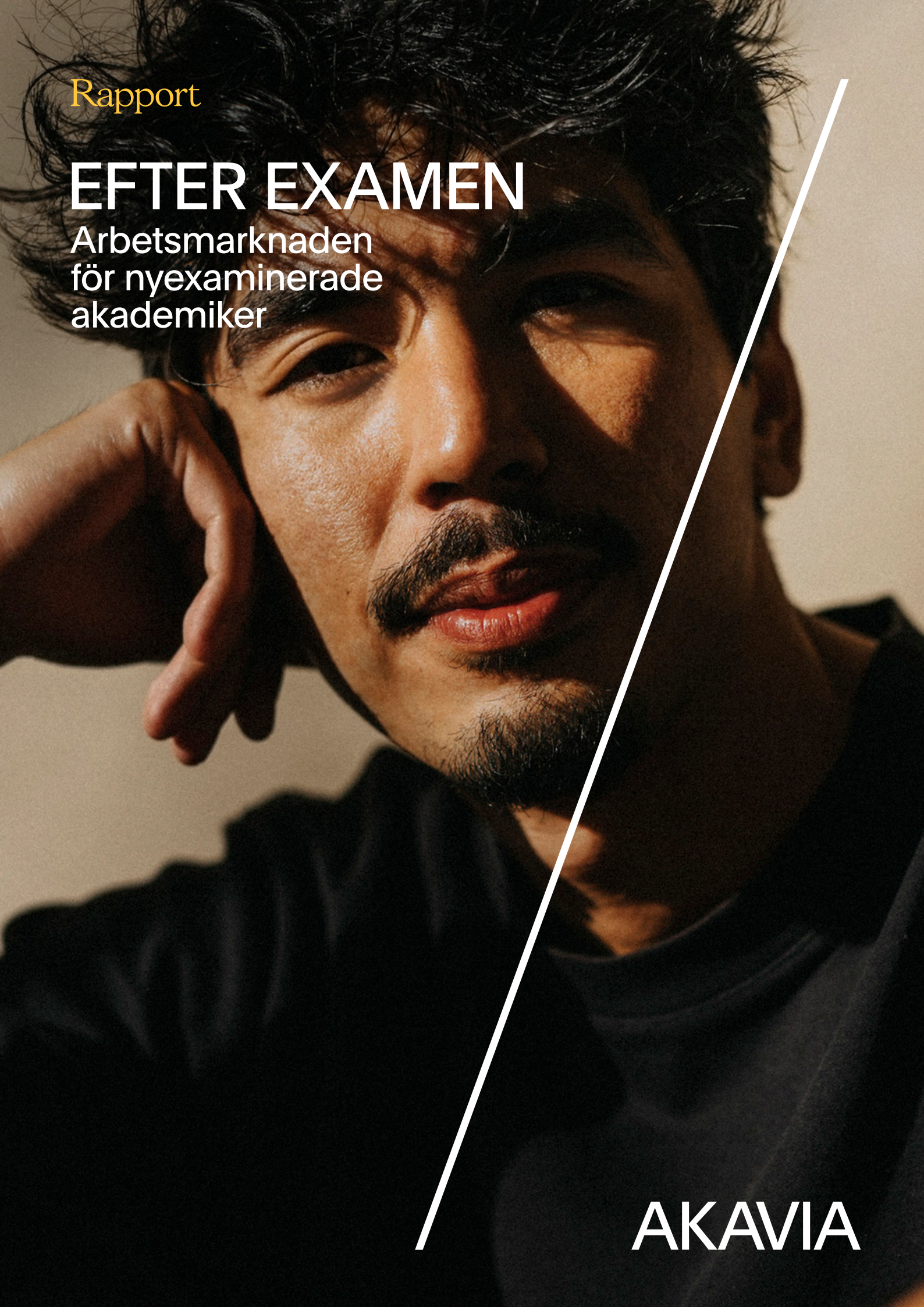




Rapport

# EFTER EXAMEN

Arbetsmarknaden  
för nyexaminerade  
akademiker

AKAVIA



## AKAVIAS ARBETSMARKNADSUNDERSÖKNING

Arbetsmarknadsundersökningen **EFTER EXAMEN** har genomförts sedan 1960-talet med syftet att ta reda på hur inträdet på arbetsmarknaden ser ut för nyexaminerade ekonomer, jurister, samhällsvetare, it-akademiker, personalvetare och kommunikatörer. Undersökningen används även som grund för opinionsbildning och påverkansarbete i frågor som är viktiga för Akavias medlemmar.

## OM ÅRETS UNDERSÖKNING

Undersökningen genomfördes som en postal och webb-enkätundersökning med uppföljande telefonintervjuer av Exquiro Market Research på uppdrag av Akavia under perioden mars–maj 2025. I urvalet ingår ekonomer, jurister, samhällsvetare, it-akademiker, personalvetare och kommunikatörer som är under 36 år och som tagit examen under perioden september 2023–augusti 2024. Bland Akavias medlemmar genomfördes en totalundersökning, medan icke-medlemmar deltog genom ett urval.

Totalpopulationen omfattade 8 624 personer, 2 328 personer svarade på enkäten vilket ger en svarsfrekvens på 27 procent. De uppgifter som presenteras är sammanvägda och viktade resultat som är representativa för hela gruppen nyexaminerade.

Rapporten är skriven av Viktor Göranson, sakkunnig, och Johannes Engström, utredare på Akavia.

## INNEHÅLL

|                                              |    |
|----------------------------------------------|----|
| Arbetsmarknaden för nyexaminerade akademiker | 3  |
| Ekonomer                                     | 10 |
| Jurister                                     | 14 |
| Samhällsvetare                               | 18 |
| It-akademiker                                | 22 |
| Personalvetare                               | 26 |
| Kommunikatörer                               | 30 |
| Akavia tycker                                | 34 |

# ARBETSMARKNADEN FÖR nyexaminerade akademiker

- 67 procent får sitt första arbete med relevans för utbildningen inom tre månader efter avslutade studier.
- 25 procent fick kännedom om sitt nuvarande arbete genom kontakter.
- 45 procent anser att balans mellan arbete och fritid är viktigast när de söker sitt första jobb.
- 52 procent prioriterar hög ekonomisk avkastning i sin karriär.
- 68 procent arbetar i privat sektor.

**ARBETSMARKNADEN ÄR FORTSATT GOD**, men årets undersökning visar samtidigt på en tydlig nedgång i andelen som har etablerat sig på arbetsmarknaden efter examen. 2025 svarar 69 procent vid frågetillfället att de har en hel- eller deltidsanställning, är egenföretagare eller tjänstlediga – att jämföra med 77 procent i 2023 års mätning. Arbetslösheten bland nyexaminerade har ökat sedan 2023 – sju procent uppger att de ännu inte fått något jobb. Resultaten speglar ett förändrat konjunkturläge, där rekryteringar fördröjs eller minskar i omfattning.

Liksom tidigare år ser vi att etableringen går fortare för vissa utbildningsgrupper än andra. Ekonomer, it-akademiker och jurister kommer snabbt ut i arbetslivet, medan samhällsvetare och kommunikatörer har längre etableringstid. 45 procent av ekonomerna och it-akademikerna får sitt första jobb redan innan examen, motsvarande siffra för kommunikatörerna är 16 procent.

**EFTER EXAMEN 2025** visar också att en större andel väljer att fortsätta studera efter examen på grund av att de inte fått något jobb. Sju procent av de nyexaminerade väljer att studera vidare av denna anledning, vilket kan jämföras med 2023, då siffran var två procent. Samhällsvetarna är överrepresenterade både i gruppen som väljer att studera vidare för att komplettera sin utbildning och för att de inte fått något jobb.

Nyexaminerades anställningar har blivit mindre säkra sedan 2023. Andelen med tillsvidareanställningar har minskat med nio procentenheter på två år. Särskilt stor förändring ser vi hos personalvetarna och samhällsvetarna där tillsvidareanställningar har minskat med 15 respektive 12 procentenheter.

Lågkonjunkturen slog igenom på arbetsmarknaden i slutet av 2023, samtidigt som respondenter i denna undersökning tog examen. Sedan dess har arbetslösheten i samhället stigit, även hos akademiker. Mot den bakgrunden är en naturlig följd att arbetsmarknaden för nyexaminerade

också försvagats. Ytterligare en förklaring till den försämrade arbetsmarknaden är att rekordmånga studenter tog examen under 2024. Detta eftersom många ur den stora kullen av studenter som började studera i början av pandemin tog examen under 2024. Om fler studenter tar examen utan att fler ingångsjobb skapas så tar det längre tid för nyexaminerade att etablera sig.

Sammantaget är det tydligt att arbetsmarknaden för nyexaminerade har försvagats sedan 2023. Arbetsmarknaden för nyexaminerade idag kan jämföras med arbetsmarknaden under pandemin.

## PRIVAT SEKTOR DOMINERAR

En klar majoritet av de nyexaminerade akademikerna får sitt första jobb i privat sektor. 68 procent arbetar inom privat sektor, 17 procent arbetar statligt, 12 procent i kommunal/regional sektor och tre procent inom högskola eller universitet. Samhällsvetare är den grupp som fördelar sig jämnast mellan sektorerna, medan ekonomer sticker ut åt andra hållet – hela 86 procent arbetar inom privat sektor.

De senaste åren har professionernas fördelning över sektorerna inte förändrats nämnvärt men under en 15-årsperiod har det skett vissa förändringar – en allt större andel får sitt första jobb inom privat sektor. Trenden går igen hos samtliga professioner men det är it-akademikerna som står för den största ökningen med 15 procentenheter sedan 2010.

## KONTAKTER BLIR ALLT VIKTIGARE

I 2025 års undersökning ser vi att fler får jobb genom kontakter jämfört med för två år sedan. Tillsammans med LinkedIn står kontakter för 46 procent av jobbförmedlingen. Under lågkonjunkturer brukar informella sökvägar, såsom kontakter, stå för en större andel av jobbförmedlingen. Denna utveckling såg vi under 90-talskrisen – och nu upprepas den i dagens lågkonjunktur. Värt att notera är också att andelen som fått jobb via spontanansökningar har halverats, om än från låga nivåer, sedan 2023.

Vägarna till jobben skiljer sig mellan sektorerna. Inom privat sektor dominerar kontakter och LinkedIn följt av annons på arbetsgivarens webbplats. Inom statlig sektor får två av fem jobb via annons på arbetsgivarens webbplats. Den enskilt vanligaste vägen till jobb inom kommunal/regional sektor är via Platsbanken men även kontaktnätet har betydelse. En av fem uppger att de fått jobb i sektorn genom sina kontakter.

I undersökningen ser vi också att studenter börjar söka jobb i god tid inför sin examen. Hälften uppger att de började söka jobb redan tre månader innan examen. När det kommer till antalet jobb som de sökte innan de fick anställning skiljer det sig en del mellan professionerna. Totalt uppger 60 procent att de sökte upp till 20 jobb innan de fick en anställning.

”

En klar majoritet av de nyexaminerade akademikerna får sitt första jobb i privat sektor.





”

Kontakter blir allt  
viktigare för arbets-  
marknadsetablering.

## VIKTIGT ATT ANGE LÖNEANSPRÅK – MEN FÅ GÖR DET

I 2025 års Efter Examen ser vi att det lönar sig ekonomiskt att vara aktiv i sin löneförhandling och lämna ett löneanspråk. Det finns ett etablerat samband mellan att lämna ett löneanspråk och att få en högre ingångslön. Inom varje profession får de som lämnar ett löneanspråk en högre ingångslön än de som inte gör det. Samtidigt ser vi att det är få som faktiskt lämnar ett löneanspråk. I årets undersökning uppgiver 47 procent att de lämnade ett löneanspråk. Gruppen som angivit ett löneanspråk får i snitt 1 550 kronor mer i ingångslön. Det är en liten minskning jämfört med för två år sedan men utgör fortfarande en betydande skillnad i lönekuvertet. Bland de som inte lämnade ett löneanspråk uppgav en majoritet att anledningen var att lönen inte upplevdes som förhandlingsbar.

Det skiljer sig mellan professionerna i hur mycket individer tjänar på att lämna ett löneanspråk. Personalvetare och kommunikatörer tjänar allra mest på att lämna ett löneanspråk. Det är alltså extra viktigt för dessa grupper att löneförhandla sin första lön för att inte riskera en för låg ingångslön.

Ett positivt resultat i årets undersökning är att det inte finns några skillnader i ingångslön mellan kvinnor och män när vi kontrollerar bakomliggande faktorer. I stället ser vi att nyexaminerade från vissa lärosäten har en högre lön samtidigt som en högre examensnivå i regel leder till en högre lön.

Undersökningen visar däremot att män har en bättre löneutveckling under det första året på arbetsmarknaden. I genomsnitt tjänar män 1 000 kronor mer än kvinnor efter ett år – även när hänsyn tas till bakomliggande faktorer. Undersökningen visar också att mäns löneanspråk i genomsnitt ligger 1 000 kronor högre än kvinnors. Det kan vara en bidragande orsak till den snabbare löneutvecklingen, även om flera faktorer påverkar.

”

Det lönar sig ekonomiskt att vara aktiv i sin löneförhandling och lämna ett löneanspråk.





## PRAKTIK OCH ARBETSLIVSERFARENHET LÖNAR SIG

Allt fler studenter gör praktik inom ramen för sin utbildning, men det är fortfarande en hög andel (65 procent) som inte genomför någon praktik. På tio år har dock andelen som genomfört en praktiktermin inte förändrats. Majoriteten av de som haft praktik uppger att perioden varade upp till en halv termin.

Det finns fortsatt en hög efterfrågan från studenterna att ha fler arbetsmarknadsnära moment i utbildningen. En majoritet av de nyexaminerade anser att de inte får tillräckliga möjligheter till praktik under studietiden. Denna åsikt är särskilt utbredd bland ekonomer och jurister.

Sammantaget uppger en majoritet att praktiken var viktig för att de skulle få sitt nuvarande arbete medan sju procent uppger att praktik var den enskilt viktigaste anledningen till att de fick sitt jobb. Det är tydligt att många studenter efterfrågar mer praktik, samtidigt som de som har haft praktik upplevde det som givande.

Fyra av fem studenter har ett extrajobb under sin studietid. Totalt uppger hälften att de hade ett extrajobb som var relevant för deras nuvarande arbete. Gruppen som haft ett relevant extrajobb etablerar sig snabbare på arbetsmarknaden efter examen. Att jobba extra under sin studietid utgör alltså ett bra sätt att stärka sin konkurrenskraft.

## FLER PRIORITERAR BALANS MELLAN ARBETE OCH FRITID

I årets undersökning ser vi att allt fler nyexaminerade anser att det är viktigt att ha balans mellan arbete och fritid på sitt första jobb. Denna faktor är nu den enskilt viktigaste när nyexaminerade söker sitt första jobb. Detta är särskilt viktigt för jurister och it-akademiker. Andra viktiga faktorer är stimulerande arbetsuppgifter, lön och förmåner samt möjlighet till kompetensutveckling. Att arbetsgivaren delar ens värderingar har också blivit viktigare.

Mindre viktig är möjligheten att arbeta helt eller delvis på distans på sitt första arbete. Däremot är möjligheten att påverka var och när man arbetar en av de viktigaste faktorerna när de nyexaminerade tänker på sin framtida karriär. Det framstår som att möjligheten att arbeta på distans är viktigt för de nyexaminerade när de tänker mer långsiktigt, men att andra faktorer är mer prioriterade på det första jobbet.

Likt tidigare års undersökning ser vi att lön och förmåner är mycket viktigt för de nyexaminerade i deras val av arbetsgivare. När de kommer till den framtida karriären är hög ekonomisk avkastning fortsatt den enskilt viktigaste faktorn – detta är särskilt viktigt för ekonomerna, juristerna och kommunikatörerna.



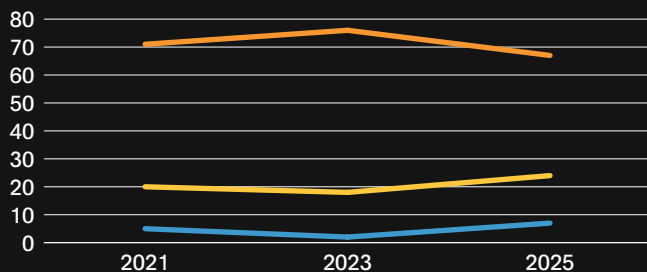
### Söker du jobb som nyexad?

Ta dig dit du vill med rätt verktyg och råd från experter.  
[Här hittar du mer information om bland annat personlig feedback, lönecoaching och hjälp med avtalet.](#)



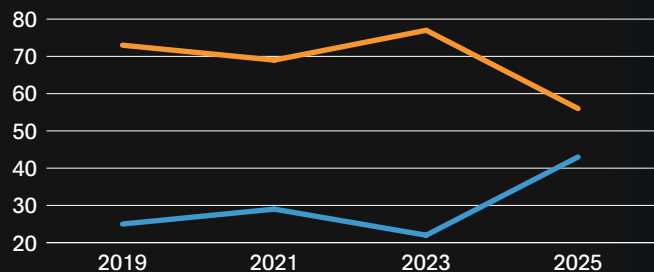
# ARBETSMARKNADEN i siffror 2025

## HUVUDSAKLIG SYSSELSÄTTNING (%)



- Har en anställning (hel- eller deltid)
- Läser vidare
- Arbetslös/deltar i en arbetsmarknadspolitisk åtgärd

## KÄNSLA INFÖR FRAMTID PÅ ARBETSMARKNADEN (%)

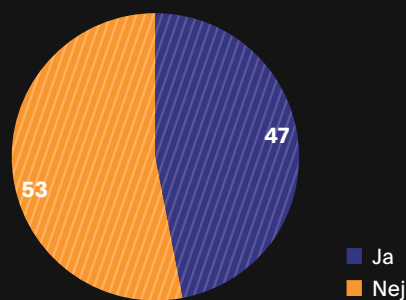


- Mycket eller ganska säker
- Mycket eller ganska osäker

## TYP AV ANSTÄLLNING (%)

|                           |    | Förändring sedan 2023 |
|---------------------------|----|-----------------------|
| Tillsvidareanställning    | 67 | -9                    |
| Provanställning           | 12 | +4                    |
| Notarieanställning        | 2  | 0                     |
| Tidsbegränsad anställning | 17 | +5                    |
| Doktorand                 | 1  | 0                     |

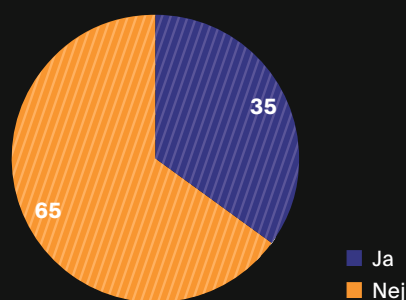
## ANGAV LÖNEANSPRÅK VID ANSTÄLLNINGSTILLFÄLLET (%)



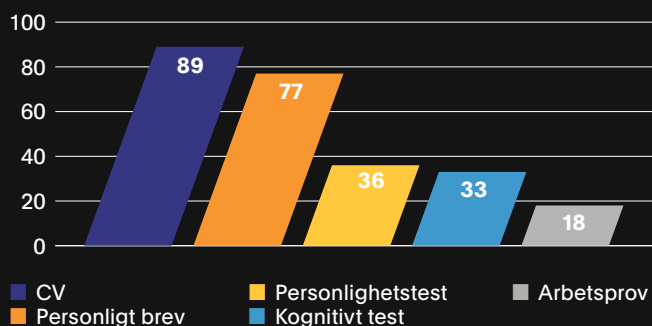
## EXTRAJOBB (%)

|                                                      |    | Förändring sedan 2023 |
|------------------------------------------------------|----|-----------------------|
| Inget extrajobb under utbildningen                   | 18 | -3                    |
| Extrajobb med relevans för nuvarande arbete          | 47 | +3                    |
| Extrajobb men utan med relevans för nuvarande arbete | 35 | 0                     |

## HAR HAFT RELEVANT PRAKTIK (%)



## VAD INGICK I REKRYTERINGSPROCESSEN? (%)



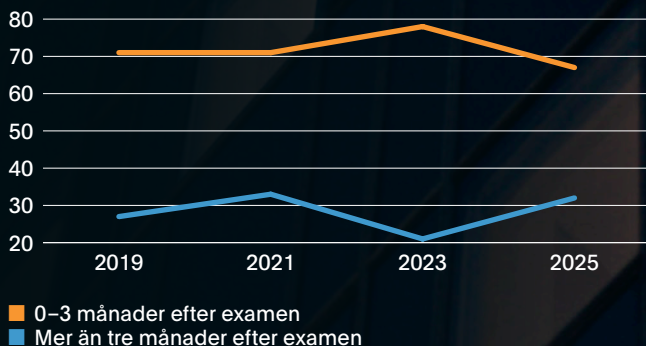
## TILLRÄCKLIGA MÖJLIGHETER TILL PRAKTIK UNDER STUDIETIDEN (%)

|                       |    | Förändring sedan 2023 |
|-----------------------|----|-----------------------|
| Stämmer helt          | 25 | +2                    |
| Stämmer delvis        | 18 | +1                    |
| Stämmer inte särskilt | 17 | 0                     |
| Stämmer inte alls     | 37 | -3                    |



# ARBETSMARKNADEN i siffror 2025

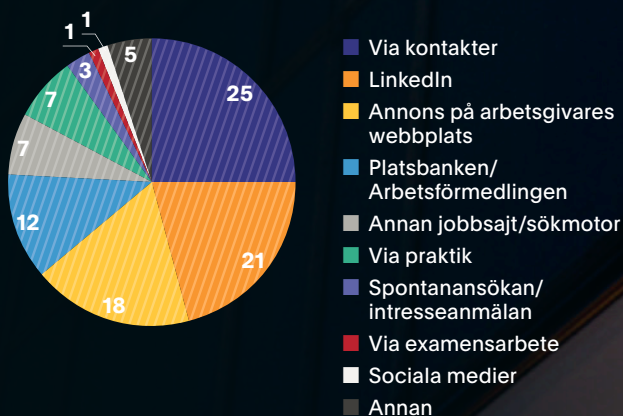
## ETableringstid på arbetsmarknaden för nyexaminerade (%)



## Viktigast vid jobbsökande (%)

|                                                   |    |
|---------------------------------------------------|----|
| Balans mellan arbete och fritid                   | 45 |
| Stimulerande arbetsuppgifter                      | 43 |
| Lön och förmåner                                  | 42 |
| Möjligheter till kompetensutveckling              | 30 |
| Frihet under ansvar                               | 22 |
| Trygga anställningsvillkor                        | 18 |
| Bidra till en bättre värld                        | 16 |
| Arbetsgivaren delar mina värderingar              | 15 |
| Flexibel arbetstid                                | 13 |
| En inkluderande arbetsplats                       | 13 |
| En motiverande/inspirerande chef                  | 11 |
| Möjlighet att arbeta helt eller delvis på distans | 10 |
| Få samarbeta med andra                            | 6  |
| Arbetsgivaren har hög status                      | 6  |
| Kollektivavtal                                    | 6  |

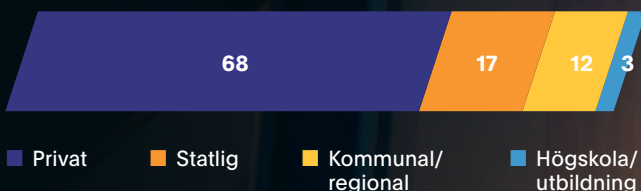
## Vägar till jobbet (%)



## Viktigast för framtida karriär (%)

|                                               |    |
|-----------------------------------------------|----|
| Hög ekonomisk avkastning                      | 52 |
| Möjlighet att påverka när och var jag arbetar | 48 |
| Arbetsuppgifter med eget ansvar               | 43 |
| Möjlighet att bidra till en bättre värld      | 42 |
| Utvecklas inom en expert-/specialistroll      | 41 |
| Möjlighet att bli chef                        | 21 |
| Arbeta utomlands                              | 13 |
| Tjänst med hög status                         | 10 |
| Möjlighet att starta eget företag             | 7  |
| Annan                                         | 6  |

## Arbetsmarknadssektor (%)



”

Arbetsmarknaden är fortsatt god för nyexaminerade akademiker, men årets undersökning visar samtidigt på en tydlig nedgång i andelen som har etablerat sig på arbetsmarknaden efter examen.

# EKONOMER

- 86 procent jobbar inom privat sektor.
- 66 procent har en hel- eller deltidsanställning.
- 45 procent fick sitt första arbete med relevans för sina studier innan examen.

Årets undersökning visar att nyexaminerade ekonomer etablerar sig relativt snabbt på arbetsmarknaden, även om det tar längre tid idag jämfört med för två år sedan. Våren 2025 svarar 66 procent att de har en hel- eller deltidsanställning, vilket är en minskning med åtta procentenheter jämfört med 2023. En av fyra ekonomstudenter väljer att studera vidare efter sin utbildning, antingen för att komplettera sin utbildning eller på grund av svårigheter med att få anställning. Ekonomer är den professionsgrupp som i näst störst utsträckning studerar för att komplettera sin utbildning. Fem procent uppger att de är arbetslösa eller deltar i en arbetsmarknadspolitisk åtgärd.

Nästan hälften fick ett arbete med relevans för deras utbildning innan examen och 75 procent har fått ett jobb inom tre månader efter examen. Det tar något längre tid för ekonomer att etablera sig på arbetsmarknaden jämfört med 2023, men ekonomer etablerar sig snabbare på arbetsmarknaden idag än 2021. 75 procent är tillsvidareanställda, en minskning på sex procentenheter från 2023, de är dock den grupp som i näst högst utsträckning får en tillsvidareanställning. Elva procent svarar att de har en provanställning och 13 procent att de har tidsbegränsade anställningar. En högre andel av de nyexaminerade ekonomerna får tillsvidareanställningar idag jämfört med för tio år sedan.

## VANLIGAST MED JOBB INOM PRIVAT SEKTOR

Ekonomer finns inom alla sektorer men privat sektor är fortsatt den vanligaste, där återfinns 86 procent av de nyexaminerade ekonomerna. Åtta procent arbetar statligt, följt av fyra procent inom kommunal/regional sektor och två procent inom högskola/utbildning. De vanligaste arbetsområdena för ekonomer är revision, ekonomifunktioner och finans. Att arbeta med utredning och analys är också vanligt. Detta återspeglas i de vanligaste titlarna för nyexaminerade ekonomer som är **EKONOMIASSISTENT** och **REVISORSASSISTENT**. De vanligaste verksamhetsområdena inom privat sektor är revision, följt av bank och finans. Många ekonomer återfinns också inom handeln och industrin.

## KONTAKTER VANLIGASTE VÄGEN TILL DET FÖRSTA JOBBET

I 2025 års undersökning ser vi en ökning av andelen ekonomer som får sitt första jobb genom kontakter. Andelen nyexaminerade som får jobb via LinkedIn har även det ökat sedan 2023. Samtidigt ser vi att allt färre arbetsgivare anställer via spontanansökningar. Ekonomstudenter börjar söka jobb tidigare än andra utbildningsgrupper. 57 procent uppger att de började söka jobb tidigare än tre månader innan examen. Totalt började 78 procent av de nyexaminerade ekonomerna söka jobb innan de tog examen. Åtta procent uppger att de inte behövde söka jobb eftersom de blev kontaktade direkt av en arbetsgivare. Det är vanligt att det ingår olika typer av tester i ekonomernas rekryteringsprocesser. Nästan hälften uppger att personlighets- och kognitiva tester ingick i rekryteringsprocessen. I en av fem rekryteringsprocesser ingick någon form av arbetsprov.



## MÅNGA UPPLEVDE OTILLRÄCKLIGA MÖJLIGHETER TILL PRAKTIK

Praktik kan vara ett bra sätt att få arbetslivserfarenhet och utöka sitt nätverk men undersökningen visar att relativt få ekonomer har praktik inom sin utbildning. En av fem studenter uppger att de har haft praktik inom sin utbildning. Samtidigt efterfrågar studenterna fler arbetsmarknadsnära moment inom utbildningen. 65 procent upplever att de inte fick tillräckliga möjligheter till praktik, vilket är en betydligt högre andel än hos de andra utbildningsgrupperna. Av de studenter som hade praktik uppgav merparten att praktiken var viktig för att etablera sig på arbetsmarknaden. Detta tyder på att praktik fyller en viktig roll samtidigt som efterfrågan från studenterna är fortsatt hög.

## HÄLFTEN HADE ETT RELEVANT EXTRAJABB

Att kombinera studier med extrajobb är vanligt och kan ge mycket mer än ett ekonomiskt tillskott. Ett extrajobb kan också innebära värdefull arbetslivserfarenhet, inblick i olika branscher och möjligheter att bygga upp ett professionellt nätverk under studietiden. Hälften hade ett extrajobb med relevans för deras utbildning under studietiden, medan 35 procent hade ett jobb utan relevans för utbildningen. De ekonomstudenter som har ett relevant extrajobb under sin utbildning etablerar sig också snabbare på arbetsmarknaden jämfört med de som har ett extrajobb utan relevans eller inget extrajobb alls.

## PRIORITERAR HÖG EKONOMISK AVKASTNING

Ekonomer utgör den utbildningsgrupp som värderar lön och förmåner högst när de söker sitt första jobb. Samtidigt värderar de balans mellan arbete och fritid och stimulerande arbetsuppgifter högt. När ekonomer tänker på sin framtida karriär är de även då den grupp som högst prioriterar hög ekonomisk avkastning. Andra viktiga faktorer är möjlighet att påverka när och var en arbetar samt arbetsuppgifter med eget ansvar. De är även den utbildningsgrupp som i högst utsträckning vill arbeta utomlands i framtiden.

Jämfört med 2023 kan vi konstatera att det blivit viktigare för ekonomerna att få frihet under ansvar på det första jobbet. Samtidigt har det blivit mindre viktigt att få möjlighet att jobba på distans på det första jobbet, dock är detta en viktigare faktor när ekonomer tänker på sin framtida karriär.

## MÅNGA ANGER INTE ETT LÖNEANSPRÅK

Ekonomer är den utbildningsgrupp som i näst lägst utsträckning angav ett löneanspråk, drygt hälften av ekonomerna förhandlade inte sin lön aktivt. Huvudorsaken till att inte ange ett löneanspråk var att lönen inte upplevdes som förhandlingsbar – vilket 59 procent uppger. 14 procent uppger att det var för att de var nöjda med erbjudandet och 13 procent att lönen inte var avgörande.

I undersökningen ser vi att det finns ett samband mellan att lämna ett löneanspråk och att få en högre ingångslön. De ekonomer som lämnade ett löneanspråk tjänar 1 110 kronor mer i ingångslön än de som inte gjorde det. Medelningångslönen bland de som angav ett löneanspråk var 33 750 kronor och lönen för de som inte gjorde det var 32 640 kronor. För att kunna lämna ett löneanspråk är det viktigt att skaffa sig information om rådande löneläge inför anställningsintervjun. Tre av fyra ekonomer gör detta, främst genom sitt kontaktnät eller sitt fackförbund.

**36 400** är den rekommenderade ingångslönen för nyexaminerade ekonomer. Det kan användas som riktmärke. Lön sätts individuellt och påverkas av en mängd faktorer som exempelvis utbildning, yrkesroll, bransch, arbetsuppgifter och geografi.

# EKONOMER i siffror 2025

## HUVUDSAKLIG SYSSELSÄTTNING (%)

|                                                                       |    | Förändring sedan 2023 |
|-----------------------------------------------------------------------|----|-----------------------|
| Har en anställning (hel- eller deltid)                                | 64 | -8                    |
| Har en anställning i ett traineeprogram                               | 2  | -                     |
| Har en anställning, men är tjänstledig                                | 1  | -1                    |
| Egenföretagare                                                        | 1  | +1                    |
| Läser vidare efter examen (främst för att jag inte har fått jobb)     | 5  | +4                    |
| Läser vidare efter examen (främst för att komplettera min utbildning) | 21 | +2                    |
| Har inget arbete och är föräldraledig eller sjukskriven               | 1  | +1                    |
| Arbetslös/deltar i en arbetsmarknadspolitisk åtgärd                   | 5  | +3                    |
| Annat                                                                 | 0  | -2                    |

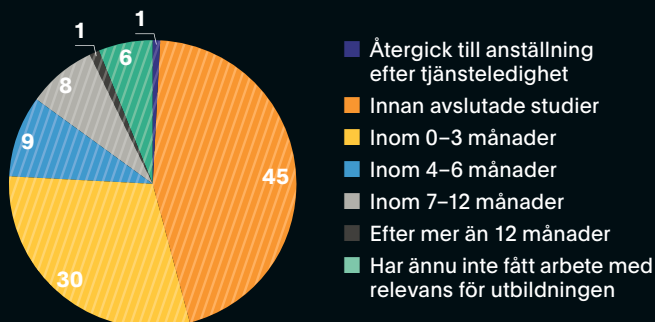
## HUVUDSAKLIGT ARBETSOMRÅDE (%)

|                                                                   |    |
|-------------------------------------------------------------------|----|
| Revision, internrevision                                          | 17 |
| Ekonomifunktion, lön, budget och redovisning (koncernredovisning) | 16 |
| Annat                                                             | 14 |
| Finans, fonder, aktier och värdepapper, treasury                  | 7  |
| Utredning, analys                                                 | 7  |
| Affärs-/verksamhetsutveckling, strategi, konsultverksamhet        | 6  |
| Inköp, logistik, transport, procurement, upphandling              | 6  |
| Ekonomistyrning (controller)                                      | 5  |
| Forskning och utbildning                                          | 4  |
| Projektledning                                                    | 4  |
| Handläggning, myndighet                                           | 4  |
| HR, personalarbete                                                | 2  |
| Marknadsföring, varumärke, event                                  | 2  |
| Försäljning, key account manager, e-handel                        | 2  |
| IT, system, tekniskt stöd                                         | 2  |
| Rekrytering                                                       | 1  |

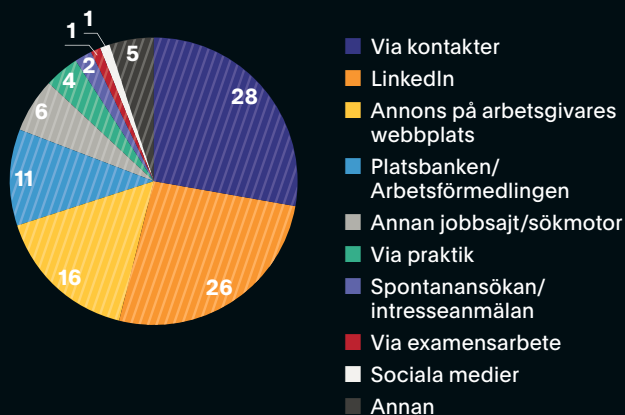
## TYP AV ANSTÄLLNING (%)

|                           |    | Förändring sedan 2023 |
|---------------------------|----|-----------------------|
| Tillsvidareanställning    | 75 | -6                    |
| Provanställning           | 11 | +3                    |
| Tidsbegränsad anställning | 13 | +3                    |
| Doktorand                 | 1  | 0                     |

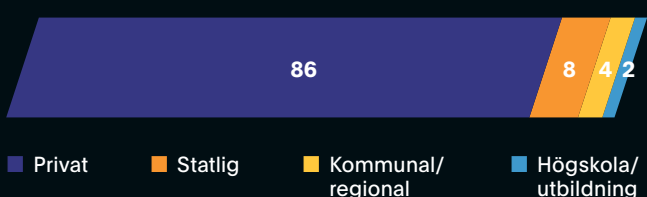
## FÖRSTA KVALIFICERADE JOBBET (%)



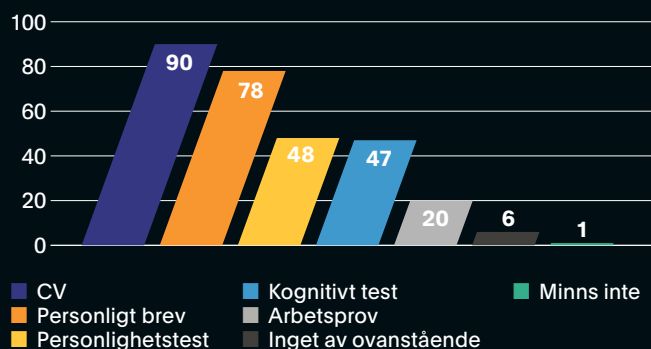
## VÄGAR TILL JOBBET (%)



## ARBETSMARKNADSSEKTOR (%)



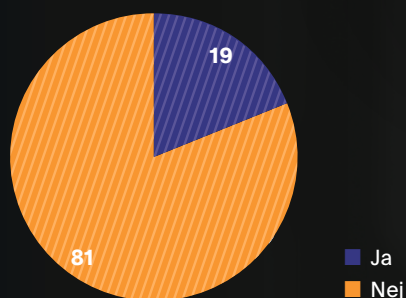
## VAD INGICK I REKRYTERINGSPROCESSEN? (%)





# EKONOMER i siffror 2025

## HAR HAFT RELEVANT PRAKTIK (%)



## EXTRAJOBBS (%)

|                                                  |    | Förändring sedan 2023 |
|--------------------------------------------------|----|-----------------------|
| Inget extrajobb under utbildningen               | 14 | -4                    |
| Extrajobb med relevans för nuvarande arbete      | 51 | -1                    |
| Extrajobb men utan relevans för nuvarande arbete | 35 | +5                    |

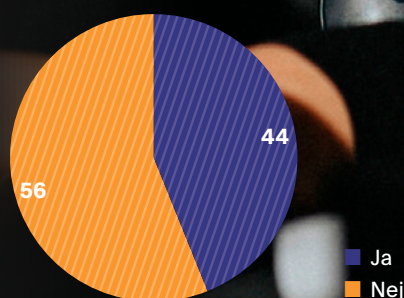
## VIKTIGAST VID JOBBSÖKANDE (%)

|                                                   |    |
|---------------------------------------------------|----|
| Lön och förmåner                                  | 49 |
| Balans mellan arbete och fritid                   | 45 |
| Stimulerande arbetsuppgifter                      | 44 |
| Möjligheter till kompetensutveckling              | 35 |
| Frihet under ansvar                               | 23 |
| Arbetsgivaren delar mina värderingar              | 15 |
| Trygga anställningsvillkor                        | 13 |
| Flexibel arbetstid                                | 12 |
| En motiverande/inspirerande chef                  | 12 |
| En inkluderande arbetsplats                       | 11 |
| Bidra till en bättre värld                        | 10 |
| Möjlighet att arbeta helt eller delvis på distans | 10 |
| Arbetsgivaren har hög status                      | 9  |
| Kollektivavtal                                    | 5  |
| Få samarbeta med andra                            | 4  |
| Annat                                             | 1  |

## VIKTIGAST FÖR FRAMTIDA KARRIÄR (%)

|                                               |    |
|-----------------------------------------------|----|
| Hög ekonomisk avkastning                      | 67 |
| Arbetsuppgifter med eget ansvar               | 44 |
| Möjlighet att påverka när och var jag arbetar | 41 |
| Utvecklas inom en expert-/specialistroll      | 36 |
| Möjlighet att bidra till en bättre värld      | 32 |
| Möjlighet att bli chef                        | 23 |
| Arbeta utomlands                              | 18 |
| Tjänst med hög status                         | 13 |
| Möjlighet att starta eget företag             | 9  |
| Annan                                         | 3  |

## ANGAV LÖNEANSPRÅK VID ANSTÄLLNINGSTILLFÄLLET (%)



”

Årets undersökning visar att nyexaminerade ekonomer etablerar sig relativt snabbt på arbetsmarknaden, även om det tar längre tid idag jämfört med för två år sedan.

# JURISTER

- 87 procent har en hel- eller deltidsanställning.
- 57 procent arbetar i privat sektor.
- 41 procent fick sitt första arbete innan de avslutade sina studier.

Arbetsmarknaden för jurister ser god ut, våren 2025 svarar 87 procent av de nyexaminerade juristerna att de har en hel- eller deltidsanställning. Det är en något lägre andel än 2023, men jurister är fortsatt den grupp av Akavias professioner som i högst grad får anställning direkt efter examen. Detta beror på att arbetsmarknaden för jurister är god, men även att få jurister läser vidare för att komplettera sin examen. När det gäller anställningsform har jurister generellt en stabil position på arbetsmarknaden. 61 procent har en tillsvidareanställning, 16 procent har en notarieanställning och elva procent har en provanställning. Elva procent har en tidsbegränsad anställning vilket utgör en viss ökning sedan 2023. Efterfrågan på jurister är hög – 41 procent uppger att de fick en anställning innan studierna avslutades och 35 procent inom tre månader efter examen. Totalt fick 76 procent ett arbete med relevans för sin utbildning inom högst tre månader efter examen. Sex månader efter examen hade 91 procent en anställning.

## NÄSTAN HÄLFTEN ARBETAR INOM OFFENTLIG SEKTOR

Jurister finns inom alla sektorer, vilket är en bidragande orsak till deras höga anställningsgrad. Jurister är den utbildningsgrupp som i störst utsträckning arbetar statligt. 34 procent arbetar inom staten medan 57 procent arbetar inom privat sektor. Nio procent arbetar inom kommunal/regional sektor. Nyexaminerade jurister arbetar ofta på en advokatbyrå eller i statlig eller kommunal/regional förvaltning. Men det finns även många andra möjligheter för jurister och jobben är spridda inom de olika sektorerna. Den vanligaste titeln bland nyexaminerade jurister är **BITRÄDANDE JURIST**.

## VANLIGASTE VÄGEN TILL JOBB

Den vanligaste vägen till det första jobbet för jurister är genom annonser på arbetsgivares webbplatser. Det särskiljer jurister från andra utbildningsgrupper, där fler får sitt första jobb genom LinkedIn eller via kontakter. Att statliga jobb måste utannonseras offentligt kan vara en förklaring, särskilt då många arbetar inom offentlig sektor. För nyexaminerade jurister är det därför viktigt att regelbundet följa annonser både på arbetsgivares webbplatser och på olika jobbsajter. Många är också tidigt ute med sitt jobbsökande. 51 procent började söka tidigare än tre månader före examen och totalt uppger 77 procent att de påbörjade sökandet innan

Efter juristexamen kan man söka **NOTARIETJÄNSTGÖRING**, vilket krävs för att exempelvis bli åklagare eller kronofogde. Notariatjänstgöringen tar 1,5–2,5 år, beroende på eventuell avräkning och typ av tjänstgöring. Notariatjänstgöring görs vid något av landets tings- eller förvaltningsrätter, ibland i kombination med tjänstgöring på en annan statlig myndighet. Tidigare kvalificerat juridiskt arbete hos en privat, kommunal eller annan statlig arbetsgivare kan tillgodoräknas genom avräkning av notariatjänstgöringen i upp till sex månader. Notarielönen är 32 300 kronor per månad 2025 det första året och 34 200 kronor resterande tid.

studierna avslutats. 39 procent sökte mellan 1–9 jobb och 18 procent mellan 10–19. Elva procent behövde aldrig aktivt söka jobb. I juristernas rekryteringsprocesser ingår inte olika typer av tester i lika stor utsträckning som för andra professionsgrupper. 32 procent uppgav att kognitivt test och 30 procent uppgav att personlighetstest ingick i rekryteringsprocessen. Testerna är mest förekommande i privat sektor men förekommer även i statlig sektor.

## INTE TILLRÄCKLIGA MÖJLIGHETER TILL PRAKTIK

Praktik kan vara ett bra sätt att skaffa arbetslivserfarenhet och utöka sitt nätverk. 46 procent svarade att de haft praktik inom ramen för sin utbildning, vilket är en ökning från 2023. Hälften anger att praktiken spelade en viktig roll för att få nuvarande arbete. Samtidigt svarade 64 procent att de inte fick tillräckliga möjligheter för praktik under utbildningen. Detta tyder på att jurister önskar fler möjligheter till praktik som en del av deras utbildning.

## MAJORITETEN HAR EXTRAJOBBS PARALLELLT MED STUDIER

Att kombinera studier med extrajobb är vanligt och kan ge mycket mer än ett ekonomiskt tillskott. Ett extrajobb kan också innebära värdefull arbetslivserfarenhet, inblick i olika branscher och möjligheter att bygga upp ett professionellt nätverk under studietiden. Strax över hälften hade ett extrajobb med relevans för utbildningen under sin studietid, vilket är den högsta andelen jämfört med övriga utbildningsgrupper. Det lönar sig att ha ett relevant extrajobb då etableringen på arbetsmarknaden sker snabbare för denna grupp jämfört med gruppen utan ett relevant extrajobb. Nästan en fjärdedel svarade att de hade extrajobb utan relevans för deras nuvarande arbete.

## VIKTIGT MED BALANS MELLAN ARBETE OCH FRITID

Jurister utgör den utbildningsgrupp som värderar balans mellan arbete och fritid högst jämfört med övriga utbildningsgrupper. Samtidigt värderar de även stimulerande arbetsuppgifter samt lön och förmåner högt. När de tänker på sin framtida karriär prioriterar de hög ekonomisk avkastning och möjlighet att själv bestämma över arbetstid och var arbetet utförs. Det är också viktigt för juristerna att ha möjlighet att utvecklas inom en expertroll samt att ha eget ansvar över arbetsuppgifter.

## DE SOM ANGER LÖNEANSPRÅK TJÄNAR PÅ DET

Nästan hälften av juristerna (exklusive notarier) angav ett löneanspråk, vilket är en lägre andel än andra utbildningsgrupper. Huvudorsaken till att inte ange ett löneanspråk är att lönen inte upplevdes förhandlingsbar – vilket hela 73 procent uppger. Sju procent uppger att de inte lämnade ett löneanspråk för att de var nöjda med erbjudandet och sex procent uppger att lönen inte var avgörande. 69 procent av juristerna skaffade information om rådande löneläge innan anställningsintervjun. Informationen fick de främst genom sitt fackförbund eller via sitt kontaktnät. Även om många nyexaminerade jurister upplever att lönen inte är förhandlingsbar, så är det lönsamt för de som kan att ange ett löneanspråk. Skillnaden mellan de som angav ett löneanspråk och de som inte gjorde det är 1 184 kronor i bruttolön. Medelgångslönen bland de som angav ett löneanspråk var 35 921 kronor och lönen för de som inte gjorde det var 34 737 kronor (exklusive notarier).

**36 400** är den rekommenderade ingångslönen för nyexaminerade jurister. Det kan användas som riktmärke. Lön sätts individuellt och påverkas av en mängd faktorer som exempelvis utbildning, yrkesroll, bransch, arbetsuppgifter och geografi.



# JURISTER i siffror 2025

## HUVUDSAKLIG SYSSELSÄTTNING (%)

|                                                                       |    | Förändring sedan 2023 |
|-----------------------------------------------------------------------|----|-----------------------|
| Har en anställning (hel- eller deltid)                                | 86 | -2                    |
| Har en anställning i ett traineeprogram                               | 1  | -                     |
| Har en anställning, men är tjänstledig                                | 1  | 0                     |
| Egenföretagare                                                        | 0  | 0                     |
| Läser vidare efter examen (främst för att jag inte har fått jobb)     | 2  | +2                    |
| Läser vidare efter examen (främst för att komplettera min utbildning) | 3  | -4                    |
| Har inget arbete och är föräldraledig eller sjukskriven               | 1  | 0                     |
| Arbetslös/deltar i en arbetsmarknadspolitisk åtgärd                   | 6  | +4                    |
| Annat                                                                 | 0  | -1                    |

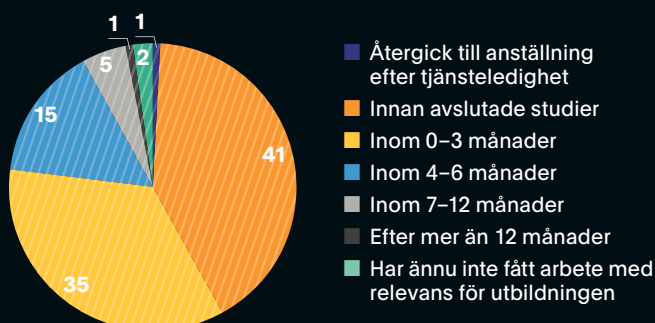
## HUVUDSAKLIGT ARBETSOMRÅDE (%)

|                                                                  |    |
|------------------------------------------------------------------|----|
| Juridiskt arbete (annat)                                         | 24 |
| Affärsjuridik (i huvudsak arbete vid advokat- eller juridikbyrå) | 23 |
| Rättsväsendet                                                    | 20 |
| Handläggning, myndighet                                          | 12 |
| Annat                                                            | 6  |
| Arbete som bolagsjurist                                          | 4  |
| Utredning, analys                                                | 4  |
| Inköp, logistik, transport, procurement, upphandling             | 1  |
| Forskning och utbildning                                         | 1  |
| Affärs-/verksamhetsutveckling, strategi, konsultverksamhet       | 1  |
| HR, personalarbete                                               | 1  |
| Finans, fonder, aktier och värdepapper, treasury                 | 1  |

## TYP AV ANSTÄLLNING (%)

|                           |    | Förändring sedan 2023 |
|---------------------------|----|-----------------------|
| Tillsvidareanställning    | 61 | -7                    |
| Provanställning           | 11 | +3                    |
| Notarieanställning        | 16 | -1                    |
| Tidsbegränsad anställning | 11 | +3                    |
| Doktorand                 | 0  | 0                     |

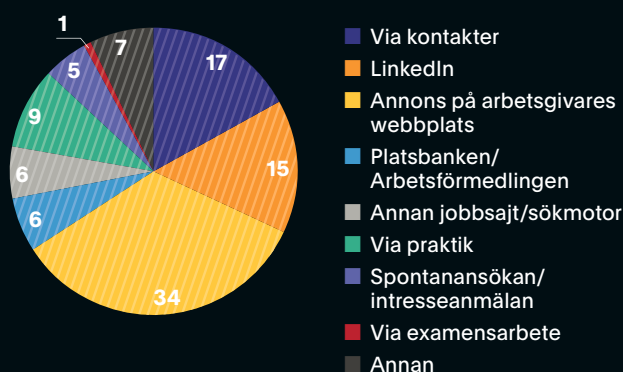
## FÖRSTA KVALIFICERADE JOBBET (%)



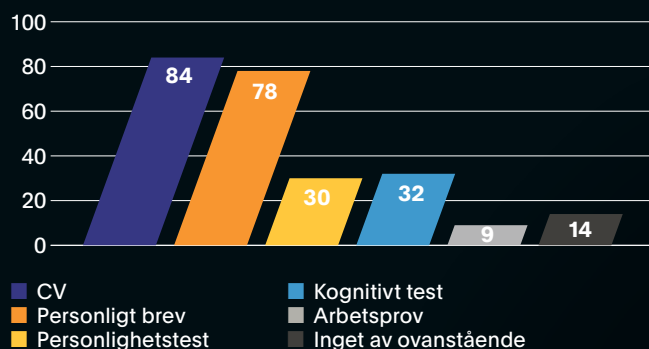
## ARBETSMARKNADSSEKTOR (%)



## VÄGAR TILL JOBBET (%)

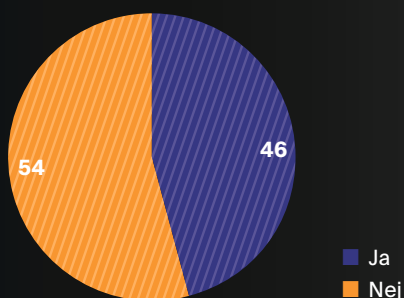


## VAD INGICK I REKRYTERINGSPROCESSEN? (%)



# JURISTER i siffror 2025

## HAR HAFT RELEVANT PRAKTIK (%)



## EXTRAJOBB (%)

|                                                  |    | Förändring sedan 2023 |
|--------------------------------------------------|----|-----------------------|
| Inget extrajobb under utbildningen               | 19 | +1                    |
| Extrajobb med relevans för nuvarande arbete      | 58 | +6                    |
| Extrajobb men utan relevans för nuvarande arbete | 24 | -6                    |

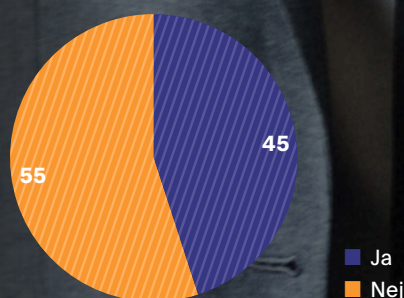
## VIKTIGAST VID JOBBSÖKANDE (%)

|                                                   |    |
|---------------------------------------------------|----|
| Balans mellan arbete och fritid                   | 60 |
| Lön och förmåner                                  | 47 |
| Stimulerande arbetsuppgifter                      | 44 |
| Möjligheter till kompetensutveckling              | 24 |
| Frihet under ansvar                               | 19 |
| En inkluderande arbetsplats                       | 16 |
| Trygga anställningsvillkor                        | 15 |
| Arbetsgivaren delar mina värderingar              | 14 |
| Bidra till en bättre värld                        | 12 |
| Flexibel arbetstid                                | 12 |
| En motiverande/inspirerande chef                  | 11 |
| Möjlighet att arbeta helt eller delvis på distans | 10 |
| Arbetsgivaren har hög status                      | 8  |
| Få samarbeta med andra                            | 3  |
| Kollektivavtal                                    | 3  |

## VIKTIGAST FÖR FRAMTIDA KARRIÄR (%)

|                                               |    |
|-----------------------------------------------|----|
| Hög ekonomisk avkastning                      | 58 |
| Möjlighet att påverka när och var jag arbetar | 54 |
| Utvecklas inom en expert-/specialistroll      | 42 |
| Arbetsuppgifter med eget ansvar               | 40 |
| Möjlighet att bidra till en bättre värld      | 36 |
| Arbeta utomlands                              | 16 |
| Möjlighet att bli chef                        | 13 |
| Tjänst med hög status                         | 12 |
| Annan                                         | 4  |
| Möjlighet att starta eget företag             | 3  |

## ANGAV LÖNEANSPRÅK VID ANSTÄLLNINGSTILLFÄLLET (%) (EXKLUSIVE NOTARIER)



”

Arbetsmarknaden för jurister ser god ut, våren 2025 svarar 86 procent av de nyexaminerade juristerna att de har en hel- eller deltidsanställning.

# SAMHÄLLSVETARE

- 60 procent vill ha ett jobb där de kan bidra till en bättre värld i sin framtida karriär.
- 53 procent har en hel- eller deltidsanställning.
- 27 procent läser vidare för att komplettera sin utbildning.

I årets undersökning uppger 53 procent av samhällsvetarna att de har en hel- eller deltidsanställning – en minskning med 16 procentenheter jämfört med 2023 som i sin tur visade en nedgång från 2021. Den relativt låga siffran förklaras dels av den försvagade arbetsmarknaden men också av att fler väljer att studera vidare för att komplettera sin utbildning jämfört med för två år sedan. 38 procent väljer att studera vidare, av dessa anger 11 procent att de studerar vidare för att de inte fått något jobb medan 27 procent uppger att de vill komplettera sin utbildning. Åtta procent av de nyexaminerade samhällsvetarna uppger att de är arbetslösa. Det tar något längre tid för samhällsvetare att etablera sig på arbetsmarknaden jämfört med 2023. 20 procent fick ett relevant jobb redan innan examen och efter tre månader hade totalt 51 procent fått en anställning. 67 procent hade ett jobb inom sex månader efter examen. Färre samhällsvetare får en tillsvidareanställning jämfört med föregående undersökning. Drygt sex av tio har en tillsvidareanställning och elva procent har en provanställning. De är fortsatt den grupp som i störst utsträckning har en tidsbegränsad anställning eller doktorandtjänst, vilket delvis beror på att många arbetar i offentlig sektor, där tidsbegränsade anställningar för nyexaminerade är vanliga.

## SAMHÄLLSVETARE ÄR JÄMNT FÖRDELADE ÖVER ALLA SEKTORER

Samhällsvetare är fortsatt den grupp som fördelar sig jämnast över sektorerna och återfinns inom en rad olika yrkesroller och verksamhetsfält. Det innebär att nyexaminerade samhällsvetare har en bred arbetsmarknad och kan arbeta inom många olika roller och områden. 24 procent arbetar med handläggning, elva procent uppger forskning och utbildning och nio procent utredning eller analys. 25 procent arbetar inom något annat område än de som listas i undersökningen. Det kan tyda på att samhällsvetare är efterfrågade i många olika typer av verksamheter. I privat sektor är samhällsvetarna spridda över många verksamhetsområden, men är överrepresenterade inom ideell sektor. Inom statlig och kommunal/regional sektor återfinns samhällsvetarna främst inom förvaltning, en mindre andel återfinns även inom rättsväsendet. Den vanligaste titeln efter examen för samhällsvetare är **HANDLÄGGARE**.

## MÅNGA OLIKA VÄGAR TILL JOBB FÖR SAMHÄLLSVETARE

23 procent uppger att det är genom kontakter som de hittade sitt nuvarande arbete, 20 procent uppgav via annons på arbetsgivarens webbplats och 19 procent svarade att de hittade jobbet via Arbetsförmedlingen. Många får även jobb via arbetsmarknadsnära moment i sin utbildning – elva procent genom praktik och tre procent via examensarbete. På en fluktuerande arbetsmarknad ökar behovet av synlighet och det blir än viktigare att vara ute i god tid. 41 procent uppger att de började söka jobb tidigare än tre månader innan examen. Totalt 70 procent började söka jobb innan examen. Gällande rekryteringsprocesser så kan olika typer av tester ingå utöver cv och personligt brev. 22 procent svarade att de fick göra ett personlighetstest, 20 procent uppgav arbetsprov och 13 procent svarade att ett kognitivt test ingick.



## PRAKTIK ÄR VIKTIGT FÖR SAMHÄLLSVETARE

I linje med tidigare undersökningar visar årets resultat att praktik är ett effektivt sätt för studenter att bygga nätverk och få relevant arbetslivserfarenhet. Hälften av samhällsvetarna hade praktik inom ramen för sin utbildning, vilket är en ökning jämfört med 2023. Av de som haft praktik anser en övervägande majoritet, 71 procent, att den varit viktig för att få sitt nuvarande arbete. En av tio uppger att de hittade sitt nuvarande jobb via sin praktik. Särskilt de som söker sig till offentlig sektor efter examen upplever att deras praktik var betydelsefull för att få första jobbet. Det finns dock förbättringspotential eftersom en tredjedel av samhällsvetarna upplevde att möjligheterna till praktik var otillräckliga under studietiden. Praktik blir extra viktigt för samhällsvetare eftersom det ofta tar något längre tid för gruppen att etablera sig på arbetsmarknaden.

## STUDIER PARALLELLT MED EXTRAJOBBS – MER ÄN BARA INKOMST

Att kombinera studier med extrajobb är vanligt och kan ge mycket mer än ett ekonomiskt tillskott. Ett extrajobb innebär också värdefull arbetslivserfarenhet, inblick i olika branscher och möjlighet att bygga upp ett professionellt nätverk. 38 procent hade extrajobb med relevans för deras nuvarande arbete, ytterligare 37 procent uppger att de haft extrajobb utan direkt koppling till sin nuvarande yrkesroll. De som hade ett relevant extrajobb etablerar sig snabbare på arbetsmarknaden jämfört med de som inte hade det. Att arbeta extra parallellt med studierna kan alltså spela en viktig roll i övergången till arbetslivet – särskilt för samhällsvetare.

## MÅNGA VILL BIDRA TILL EN BÄTTRE VÄRLD GENOM SITT ARBETE

När det gäller vad som är viktigt i ett arbete visar samhällsvetarna en tydlig preferens för innehåll och värderingsdrivna faktorer. Hälften uppger att stimulerande arbetsuppgifter är viktigast när de söker jobb – en högre andel än övriga professionsgrupper. Andra viktiga faktorer är balans mellan arbete och fritid och lön och förmåner. När de blickar framåt mot sin framtida karriär är det en faktor som utmärker sig som viktigast – möjligheten att bidra till en bättre värld. Samhällsvetarna prioriterar detta högre än någon annan utbildningsgrupp. Andra viktiga faktorer är möjligheten att påverka när och var man arbetar samt att få utvecklas inom en expert- eller specialistroll – vilket tyder på att samhällsvetare efterfrågar både meningsfullhet och flexibilitet i arbetslivet. Trots att arbetsmarknaden har försämrats och att vägen till etablering på arbetsmarknaden kan vara något längre för samhällsvetare, så uppger drygt hälften att de känner sig trygga inför framtida etablering på arbetsmarknaden.

## HÄLFTEN ANGER ETT LÖNEANSPRÅK OCH DET GÖR SKILLNAD

52 procent av de nyexaminerade samhällsvetarna svarade att de angav löneanspråk i samband med sin anställning och 73 procent hade tagit reda på information om rådande lönenivåer inför förhandlingen. Den vanligaste orsaken till att inte ange ett löneanspråk var att lönen inte upplevdes som förhandlingsbar, vilket 27 procent uppger. Sju procent svarade att de var nöjda med erbjudandet de fick och fyra procent visste inte vad de skulle begära. För samhällsvetare som angav löneanspråk var den genomsnittliga ingångslönen 33 755 kronor, jämfört med 31 574 kronor för de som inte gjorde det – en skillnad på 2 181 kronor i månaden. Det finns ett samband mellan att lämna ett löneanspråk och att få en högre ingångslön.

**36 100** är den rekommenderade ingångslönen för nyexaminerade samhällsvetare. Det kan användas som riktmärke. Lön sätts individuellt och påverkas av en mängd faktorer som exempelvis utbildning, yrkesroll, bransch, arbetsuppgifter och geografi.

# SAMHÄLLSVETARE i siffror 2025

## HUVUDSAKLIG SYSSELSÄTTNING (%)

|                                                                       |    | Förändring sedan 2023 |
|-----------------------------------------------------------------------|----|-----------------------|
| Har en anställning (hel- eller deltid)                                | 52 | -16                   |
| Har en anställning i ett traineeprogram                               | 1  | -                     |
| Har en anställning, men är tjänstledig                                | 0  | -1                    |
| Egenföretagare                                                        | 0  | 0                     |
| Läser vidare efter examen (främst för att jag inte har fått jobb)     | 11 | +8                    |
| Läser vidare efter examen (främst för att komplettera min utbildning) | 27 | +7                    |
| Har inget arbete och är föräldraledig eller sjukskriven               | 0  | +1                    |
| Arbetslös/deltar i en arbetsmarknadspolitisk åtgärd                   | 8  | +6                    |
| Annat                                                                 | 1  | -2                    |

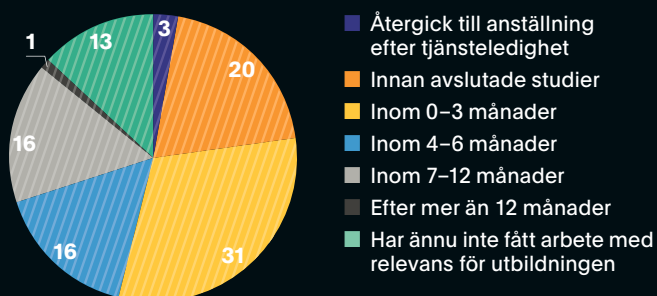
## HUVUDSAKLIGT ARBETSOMRÅDE (%)

|                                                                   |    |
|-------------------------------------------------------------------|----|
| Annat                                                             | 25 |
| Handläggning, myndighet                                           | 24 |
| Forskning och utbildning                                          | 11 |
| Utredning, analys                                                 | 9  |
| Projektledning                                                    | 5  |
| IT, system, teknikstöd                                            | 4  |
| Affärs-/verksamhetsutveckling, strategi, konsultverksamhet        | 3  |
| Företags-/myndighets-/kommun verksamhetsledning                   | 3  |
| Försäljning, key account manager, e-handel                        | 3  |
| Rättsväsendet                                                     | 3  |
| Marknadsföring, varumärke, event                                  | 2  |
| Revision, internrevision                                          | 2  |
| Kommunikation, information, PR                                    | 2  |
| Rekrytering                                                       | 2  |
| Inköp, logistik, transport, procurement, upphandling              | 1  |
| Juridiskt arbete (annat)                                          | 1  |
| Ekonomifunktion, lön, budget och redovisning (koncernredovisning) | 1  |
| System-/programvaruutveckling                                     | 1  |

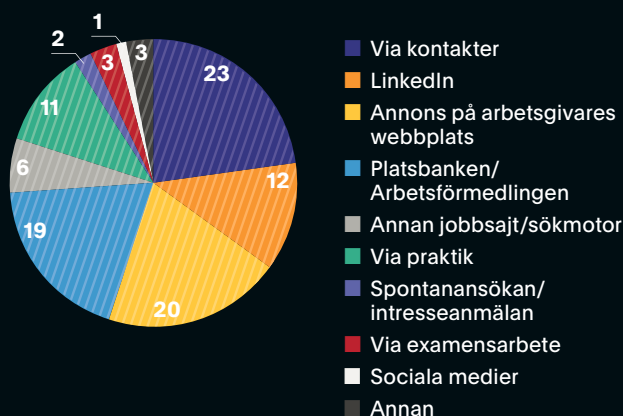
## TYP AV ANSTÄLLNING (%)

|                           |    | Förändring sedan 2023 |
|---------------------------|----|-----------------------|
| Tillsvidareanställning    | 59 | -12                   |
| Provanställning           | 11 | +3                    |
| Tidsbegränsad anställning | 28 | +10                   |
| Doktorand                 | 3  | +3                    |

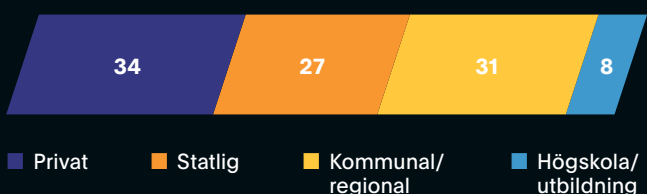
## FÖRSTA KVALIFICERADE JOBBET (%)



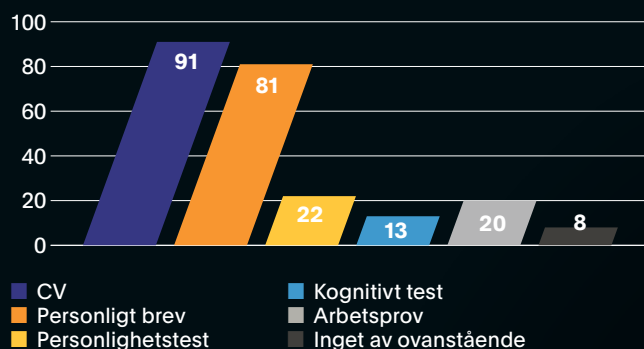
## VÄGAR TILL JOBBET (%)



## ARBETSMARKNADSSEKTOR (%)

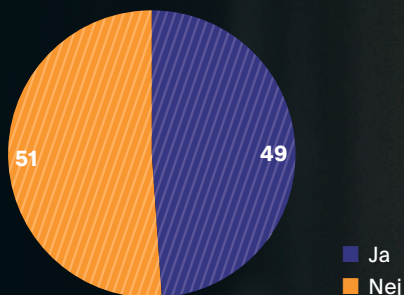


## VAD INGICK I REKRYTERINGSPROCESSEN? (%)



# SAMHÄLLSVETARE i siffror 2025

## HAR HAFT RELEVANT PRAKTIK (%)



## EXTRAJÖBB (%)

|                                                  |    | Förändring sedan 2023 |
|--------------------------------------------------|----|-----------------------|
| Inget extrajobb under utbildningen               | 24 | +1                    |
| Extrajobb med relevans för nuvarande arbete      | 38 | +3                    |
| Extrajobb men utan relevans för nuvarande arbete | 37 | -3                    |

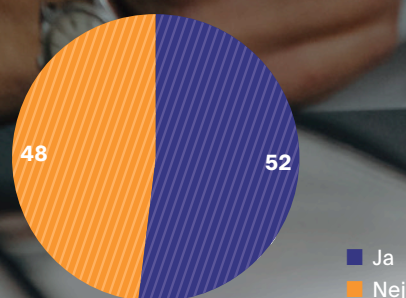
## VIKTIGAST VID JOBBSÖKANDE (%)

|                                                   |    |
|---------------------------------------------------|----|
| Stimulerande arbetsuppgifter                      | 49 |
| Balans mellan arbete och fritid                   | 39 |
| Lön och förmåner                                  | 35 |
| Bidra till en bättre värld                        | 31 |
| Möjligheter till kompetensutveckling              | 23 |
| Trygga anställningsvillkor                        | 22 |
| Frihet under ansvar                               | 21 |
| Arbetsgivaren delar mina värderingar              | 16 |
| En inkluderande arbetsplats                       | 12 |
| En motiverande/inspirerande chef                  | 12 |
| Flexibel arbetstid                                | 10 |
| Få samarbeta med andra                            | 9  |
| Kollektivavtal                                    | 7  |
| Möjlighet att arbeta helt eller delvis på distans | 6  |
| Arbetsgivaren har hög status                      | 5  |
| Annat                                             | 2  |

## VIKTIGAST FÖR FRAMTIDA KARRIÄR (%)

|                                               |    |
|-----------------------------------------------|----|
| Möjlighet att bidra till en bättre värld      | 60 |
| Möjlighet att påverka när och var jag arbetar | 46 |
| Utvecklas inom en expert-/specialistroll      | 45 |
| Arbetsuppgifter med eget ansvar               | 41 |
| Hög ekonomisk avkastning                      | 35 |
| Möjlighet att bli chef                        | 18 |
| Arbeta utomlands                              | 13 |
| Annan                                         | 9  |
| Tjänst med hög status                         | 8  |
| Möjlighet att starta eget företag             | 4  |

## ANGAV LÖNEANSPRÅK VID ANSTÄLLNINGSTILLFÄLLET (%)



”

I årets undersökning uppger 52 procent av samhällsvetarna att de har en hel- eller deltidsanställning – en minskning jämfört med 2023 som i sin tur visade en nedgång från 2021.



# IT-AKADEMIKER

- 83 procent arbetar i privat sektor.
- 73 procent har en hel- eller deltidsanställning.
- 20 procent behövde inte söka ett jobb.

I årets undersökning uppger 73 procent att de har en hel- eller deltidsanställning, en minskning med tio procentenheter från 2023. Nio procent studerar vidare för att komplettera sin utbildning och åtta procent är arbetslösa eller i arbetsmarknadspolitiska program. Sex procent är i ett traineeprogram, vilket är högst bland samtliga professionsgrupper, lika många studerar vidare på grund av att de inte har fått jobb.

It-akademikers etablering på arbetsmarknaden sker fortfarande relativt snabbt. 45 procent fick sitt första arbete med relevans för sina studier innan examen och tre månader efter examen hade 73 procent jobb.

Av de som har fått jobb har 79 procent en tillsvidareanställning, en minskning med tio procentenheter från 2023, men it-akademiker är fortsatt den utbildningsgrupp som i högst utsträckning får en tillsvidareanställning. Provanställningarna har ökat med fem procent och de tidsbegränsade anställningarna har ökat med sex procentenheter sedan 2023.

## IT-AKADEMIKER FINNS FRÄMST I PRIVAT SEKTOR

En klar majoritet av de nyexaminerade it-akademiker arbetar i privat sektor – 83 procent. Tio procent är verksamma inom statlig sektor, sex procent inom kommunal/regional och en procent inom högskola eller utbildning. De vanligaste arbetsområdena för it-akademiker är it-system och tekniskt stöd (28%) samt system- och programvaruutveckling (28%). Andra områden är affärs-/verksamhetsutveckling och affärsjuridik samt projektledning. 15 procent uppger att de arbetar inom annat område än det som specificerats i undersökningen. Den vanligaste titeln för it-akademiker är **SYSTEMUTVECKLARE**. Sett till verksamhetsområde i privat sektor arbetar en klar majoritet av it-akademikerna inom it/tech, där strax över hälften är verksamma. Men de finns även inom handeln och industrin. Sju procent uppger att de är verksamma inom annan privat verksamhet. I offentlig sektor återfinns it-akademiker främst inom förvaltningsverksamhet.

## VANLIGASTE VÄGARNA TILL FÖRSTA JOBBET

För nyexaminerade it-akademiker finns det många olika vägar till det första jobbet. 26 procent hittade jobb via kontakter, följt av 24 procent genom LinkedIn, Platsbanken och andra jobbsajter anges av tio procent vardera. Hälften började söka jobb tidigare än tre månader före examen och totalt 74 procent påbörjade sökandet innan examen. Samtidigt är it-akademiker den grupp som i störst utsträckning inte behövt söka jobb alls. De söker också relativt få jobb jämfört med andra utbildningsgrupper – vilket tyder på fortsatt hög efterfrågan.

It-akademiker är de som i störst utsträckning av professionsgrupperna som genomgår olika tester i rekryteringsprocesser. 45 procent svarade att personlighetstest ingick, 41 procent kognitivt test och 32 procent svarade att arbetsprov ingick.

## BEGRÄNSAD TILLGÅNG TILL PRAKTIK

För många studenter kan praktik vara en viktig ingång till arbetslivet både för att knyta kontakter och skaffa sig relevant arbetslivserfarenhet. 28 procent uppger att de haft praktikmoment inom ramen för utbildningen, vilket är näst lägst bland utbildningsgrupperna, trots en ökning på sex procentenheter sedan 2023. 58 procent upplever att de inte fått tillräckliga möjligheter till praktik under sin utbildning – ett resultat som signalerar ett behov av fler möjligheter till praktik under studietiden. Samtidigt uppger en tredjedel av de it-akademiker som haft praktik att kvaliteten på praktikperioden varit låg. Det tyder på att det behövs fler praktikplatser av hög kvalitet.

## EN TREDJEDEL HADE ETT RELEVANT EXTRAJABB

Att kombinera studier med extrajobb är vanligt bland studenter och ger ofta mer än bara ett ekonomiskt tillskott. Det kan bidra med praktiska färdigheter, arbetslivserfarenhet och ett utökat nätverk. Dessutom ser vi att de studenter som har ett relevant extrajobb etablerar sig snabbare på arbetsmarknaden.

It-akademiker är den professionsgrupp som i lägst utsträckning haft extrajobb och är även den grupp som i lägst utsträckning haft ett extrajobb med relevans för sitt nuvarande arbete. Totalt hade tre av fyra ett extrajobb under studietiden. 32 procent hade ett extrajobb som var relevant för deras nuvarande arbete, medan 43 procent hade ett utan relevans för deras arbete. Undersökningen visar att tillgången till relevanta extrajobb för it-akademiker är begränsad.

## IT-AKADEMIKER VÄRDESÄTTER FLEXIBILITET

När it-akademiker söker jobb prioriteras framför allt balans mellan arbete och fritid, vilket anges av 49 procent. Nästan lika många, 47 procent, lyfter fram lön och förmåner som en viktig faktor. Andra viktiga faktorer är stimulerande arbetsuppgifter och möjlighet till kompetensutveckling.

På lång sikt värderas flexibilitet och kompetensutveckling högst. 57 procent uppger att möjligheten att påverka när och var man arbetar är en viktig aspekt och 52 procent värdesätter att kunna utvecklas inom en expert/-specialistroll. It-akademiker är den grupp som i störst utsträckning prioriterar dessa två faktorer. Andra viktiga faktorer för den framtida karriären är hög ekonomisk avkastning, arbetsuppgifter med eget ansvar samt möjligheten att bidra till en bättre värld.

## LÖNEANSPRÅK GÖR SKILLNAD – MEN ÄR OVANLIGT

It-akademiker är den professionsgrupp som i lägst utsträckning anger löneanspråk – men också den grupp som oftast är nöjd med löneerbjudandet. 39 procent uppger att de angav ett löneanspråk i samband med sin anställning och 67 procent hade tagit reda på information om lönenivåer inför anställningen. Huvudorsaken till att inte ange löneanspråk var att lönen inte upplevdes som förhandlingsbar. 23 procent var nöjda med erbjudandet de fick och för 16 procent var lönen inte avgörande.

De som angav ett löneanspråk hade en genomsnittlig ingångslön på 35 708 kronor, jämfört med 33 731 kronor för de som inte angav ett – en skillnad på 1 977 kronor i månaden. Det finns ett samband mellan att ange ett löneanspråk och få en högre ingångslön.

**38 400** är den rekommenderade ingångslönen för nyexaminerade it-akademiker. Det kan användas som riktmärke. Lön sätts individuellt och påverkas av en mängd faktorer som exempelvis utbildning, yrkesroll, bransch, arbetsuppgifter och geografi.

# IT-AKADEMIKER i siffror 2025

## HUVUDSAKLIG SYSSELSÄTTNING (%)

|                                                                       |    | Förändring sedan 2023 |
|-----------------------------------------------------------------------|----|-----------------------|
| Har en anställning (hel- eller deltid)                                | 67 | -10                   |
| Har en anställning i ett traineeprogram                               | 6  | -                     |
| Har en anställning, men är tjänstledig                                | 0  | 0                     |
| Egenföretagare                                                        | 1  | 0                     |
| Läser vidare efter examen (främst för att jag inte har fått jobb)     | 6  | +4                    |
| Läser vidare efter examen (främst för att komplettera min utbildning) | 9  | 0                     |
| Har inget arbete och är föräldraledig eller sjukskriven               | 1  | 0                     |
| Arbetslös/deltar i en arbetsmarknadspolitisk åtgärd                   | 8  | +5                    |
| Annat                                                                 | 0  | 0                     |

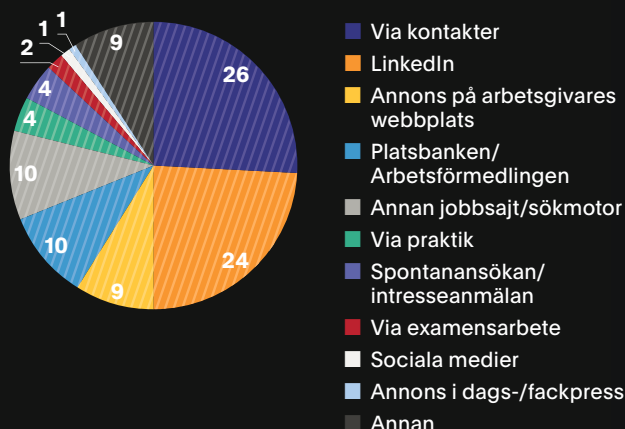
## HUVUDSAKLIGT ARBETSOMRÅDE (%)

|                                                                   |    |
|-------------------------------------------------------------------|----|
| IT, system, teknisktöd                                            | 28 |
| System-/programvaruutveckling                                     | 28 |
| Annat                                                             | 15 |
| Projektledning                                                    | 6  |
| Affärs-/verksamhetsutveckling, strategi, konsultverksamhet        | 6  |
| Marknadsföring, varumärke, event                                  | 4  |
| Inköp, logistik, transport, procurement, upphandling              | 4  |
| Försäljning, key account manager, e-handel                        | 3  |
| Kommunikation, information, PR                                    | 2  |
| Handläggning, myndighet                                           | 2  |
| Revision, internrevision                                          | 1  |
| Ekonomifunktion, lön, budget och redovisning (koncernredovisning) | 1  |
| Utredning, analys                                                 | 1  |
| Rättsväsendet                                                     | 1  |

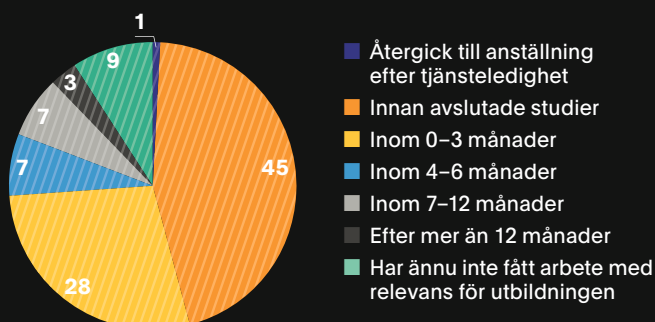
## TYP AV ANSTÄLLNING (%)

|                           |    | Förändring sedan 2023 |
|---------------------------|----|-----------------------|
| Tillsvidareanställning    | 79 | -10                   |
| Provanställning           | 12 | +5                    |
| Tidsbegränsad anställning | 9  | +6                    |
| Doktorand                 | 0  | 0                     |

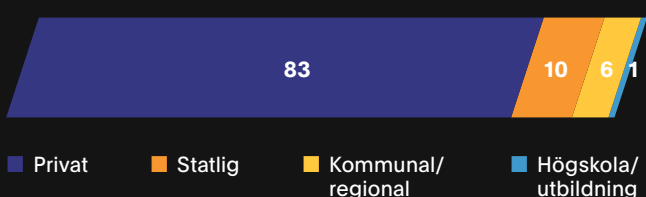
## VÄGAR TILL JOBBET (%)



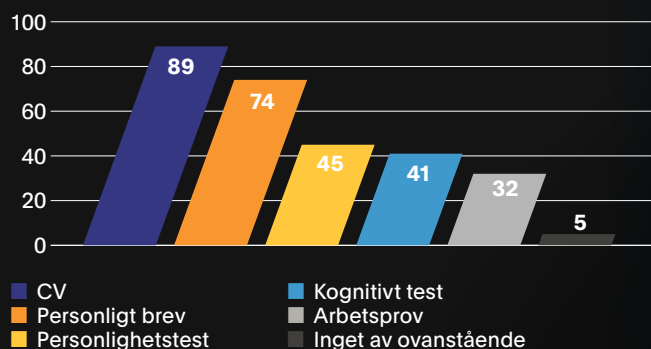
## FÖRSTA KVALIFICERADE JOBBET (%)



## ARBETSMARKNADSSEKTOR (%)



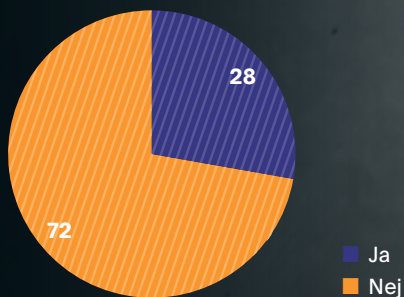
## VAD INGICK I REKRYTERINGSPROCESSEN? (%)





# IT-AKADEMIKER i siffror 2025

## HAR HAFT RELEVANT PRAKTIK (%)



## EXTRAJOBBS (%)

|                                                  |    | Förändring sedan 2023 |
|--------------------------------------------------|----|-----------------------|
| Inget extrajobb under utbildningen               | 25 | -3                    |
| Extrajobb med relevans för nuvarande arbete      | 32 | +1                    |
| Extrajobb men utan relevans för nuvarande arbete | 43 | +2                    |

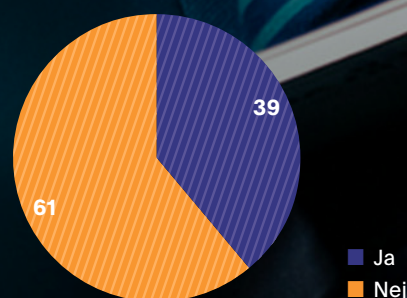
## VIKTIGAST VID JOBBSÖKANDE (%)

|                                                   |    |
|---------------------------------------------------|----|
| Balans mellan arbete och fritid                   | 49 |
| Lön och förmåner                                  | 47 |
| Stimulerande arbetsuppgifter                      | 33 |
| Möjligheter till kompetensutveckling              | 30 |
| Möjlighet att arbeta helt eller delvis på distans | 24 |
| Flexibel arbetstid                                | 21 |
| Frihet under ansvar                               | 21 |
| Trygga anställningsvillkor                        | 17 |
| En inkluderande arbetsplats                       | 11 |
| Arbetsgivaren delar mina värderingar              | 11 |
| En motiverande/inspirerande chef                  | 11 |
| Kollektivavtal                                    | 6  |
| Få samarbeta med andra                            | 5  |
| Arbetsgivaren har hög status                      | 4  |
| Bidra till en bättre värld                        | 4  |
| Annat                                             | 1  |

## VIKTIGAST FÖR FRAMTIDA KARRIÄR (%)

|                                               |    |
|-----------------------------------------------|----|
| Möjlighet att påverka när och var jag arbetar | 57 |
| Utvecklas inom en expert-/specialistroll      | 52 |
| Hög ekonomisk avkastning                      | 46 |
| Arbetsuppgifter med eget ansvar               | 43 |
| Möjlighet att bidra till en bättre värld      | 34 |
| Möjlighet att bli chef                        | 20 |
| Tjänst med hög status                         | 9  |
| Arbeta utomlands                              | 8  |
| Möjlighet att starta eget företag             | 8  |
| Annat                                         | 4  |

## ANGAV LÖNEANSPRÅK VID ANSTÄLLNINGSTILLFÄLLET (%)



”

I årets undersökning uppger 73 procent av it-akademikerna att de har en hel- eller deltidsanställning, en minskning med tio procentenheter från 2023.

# PERSONALVETARE

- 65 procent har en hel- eller deltidsanställning.
- 54 procent arbetar i privat sektor.
- 59 procent fick sitt första arbete med relevans för sin utbildning inom tre månader efter examen.

Arbetsmarknaden för nyexaminerade personalvetare är fortfarande relativt god men har försvagats sedan 2023. I årets undersökning anger 65 procent av nyexaminerade personalvetare att de har en hel- eller deltidsanställning, vilket är en minskning med 22 procentenheter från 2023. 57 procent har en tillsvidareanställning och 26 procent en tidsbegränsad anställning.

Fler personalvetare väljer idag att läsa vidare för att komplettera sin utbildning och andelen som läser vidare främst för att de inte fått något jobb har ökat från noll till åtta procent sedan 2023. Andelen arbetslösa har också ökat med sju procentenheter till åtta procent totalt. Det tar längre tid för personalvetarna att etablera sig på arbetsmarknaden idag jämfört med 2023. 28 procent uppger att de fick en anställning innan studierna avslutades och 31 procent inom tre månader efter examen. Totalt fick alltså 59 procent ett arbete med relevans för sin utbildning inom högst tre månader efter examen. 13 procent hade ännu inte fått en anställning med relevans för sin utbildning.

## DE FLESTA PERSONALVETARE ARBETAR MED HR

Personalvetare arbetar i samtliga sektorer men främst inom privat sektor. 54 procent uppger att de arbetar inom privat, 23 procent inom statlig och 17 procent i kommunal/regional sektor och sex procent inom högskola och utbildning. Den vanligaste personalvetartiteln är **HR-GENERALIST**. 31 procent arbetar med HR och personalarbete. Arbetsområdena har även en viss spridning, elva procent arbetar med handläggning vid en myndighet, nio procent med forskning och utbildning och åtta procent med rekrytering. 22 procent uppger att de arbetar med något annat än alternativen i undersökningen. Detta är en indikation på att arbetsmarknaden är bred och att personalvetarnas kompetens är eftertraktad inom en rad olika områden.

## KONTAKTER ALLT VIKTIGARE FÖR FÖRSTA JOBBET

28 procent uppger att de hittade sitt nuvarande arbete genom kontakter. Det är en ökning med tio procentenheter jämfört med den senaste mätningen från 2023. Det är samtidigt en mindre andel än 2021 då 35 procent uppgav att de hittade sitt arbete genom kontakter. 18 procent uppger att de hittade sitt nuvarande arbete via Arbetsförmedlingen, vilket är en minskning med sju procentenheter sedan 2023, då detta var det mest förekommande alternativet. Lika många, 18 procent, fick sitt arbete via LinkedIn. Personalvetarstudenter söker jobb i god tid. 34 procent uppger att de började söka jobb tidigare än tre månader innan examen. Totalt uppger 70 procent att de började söka jobb innan de tog examen. När det kommer till hur många jobb de söker uppger hälften att de inte behövde söka fler än 20 jobb innan de fick sin första anställning.

I rekryteringsprocesserna för personalvetare ingår inte olika typer av tester i lika stor utsträckning som för andra professionsgrupper. 28 procent uppgav att personlighetstest ingick och 21 uppgav att kognitivt test var en del i rekryteringsprocessen.

## PRAKTIK – EN EFTERFRÅGAN SOM INTE MÖTS

Praktik kan vara ett bra sätt att skaffa arbetslivserfarenhet och utöka sitt nätverk. Totalt uppgav 37 procent att de haft praktik inom ramen för sin utbildning. Av dessa angav 38 procent att praktiken var viktig för att de skulle få sitt nuvarande arbete. Samtidigt uppgav 44 procent att de inte fick tillräckliga möjligheter till praktik. Detta tyder på att personalvetare vill ha fler möjligheter till praktik inom ramen för sin utbildning.

## VANLIGT MED EXTRAJOBBS PARALLELLT MED STUDIerna

Att kombinera studier med extrajobb är vanligt och kan ge mycket mer än ett ekonomiskt tillskott. Ett extrajobb kan också innebära värdefull arbetslivserfarenhet, inblick i olika branscher och möjligheter att bygga upp ett professionellt nätverk under studietiden. Personalvetarna är tillsammans med ekonomerna den grupp som i störst utsträckning har ett extrajobb vid sidan av studierna.

Totalt 86 procent hade ett extrajobb under studietiden. Strax över hälften hade extrajobb med relevans för sitt nuvarande arbete, i linje med tidigare undersökningar. 34 procent svarade att deras extrajobb inte hade relevans för nuvarande arbete. Gruppen som hade ett relevant extrajobb etablerade sig på arbetsmarknaden snabbare än gruppen som inte hade det. Att jobba extra vid sidan om studierna för att samla arbetslivserfarenhet blir särskilt viktigt i tider när arbetsmarknaden är försvagad.

## FLEXIBILITET, STIMULERANDE ARBETE OCH SAMARBETE ÄR VIKTIGT

Personalvetare har en tydlig uppfattning om vad de prioriterar när de söker jobb. 43 procent uppger att stimulerande arbetsuppgifter är viktigast och lika stor andel anger balans mellan arbete och fritid som en av de mest avgörande faktorerna. Andra viktiga faktorer är möjlighet till kompetensutveckling samt lön och förmåner. Personalvetare är även den grupp som i störst utsträckning prioriterar ett jobb där de får samarbete med andra. När personalvetare tänker på sin framtida karriär prioriterar över hälften möjligheten att få påverka när och var de jobbar. Andra viktiga faktorer är arbetsuppgifter med eget ansvar samt möjlighet att bidra till en bättre värld.

## MÅNGA LÄMNAR LÖNEANSPRÅK

57 procent angav ett löneanspråk, vilket innebär att personalvetare är den grupp som i störst utsträckning lämnar ett löneanspråk vid anställningstillfället. Detta kan ses som ett tecken på att personalvetare genom sin utbildning har god kännedom om hur arbetsmarknaden fungerar. För de som inte angav ett löneanspråk var anledningarna flera. Nästan hälften upplevde att lönen inte var förhandlingsbar och för 12 procent var lönen inte avgörande – lika många var nöjda med erbjudandet de fick. Personalvetare är den grupp som tjänar mest på att lämna ett löneanspråk. Medelgångslönen för de som angav ett löneanspråk låg på 33 101 kronor och för de som inte angav ett löneanspråk vid anställningstillfället låg medelgångslönen på 29 601 kronor – en skillnad på 3 500 kronor i månaden. Skillnaden i ingångslön är statistiskt säkerställd.

Detta tyder på att det är extra viktigt för personalvetare att vara välinformerade och veta sitt värde på arbetsmarknaden.

**35 400** är den rekommenderade ingångslönen för nyexaminerade personalvetare. Det kan användas som riktmärke. Lön sätts individuellt och påverkas av en mängd faktorer som exempelvis utbildning, yrkesroll, bransch, arbetsuppgifter och geografi.



# PERSONALVETARE i siffror 2025

## HUVUDSAKLIG SYSSELSÄTTNING (%)

|                                                                       |    | Förändring sedan 2023 |
|-----------------------------------------------------------------------|----|-----------------------|
| Har en anställning (hel- eller deltid)                                | 65 | -22                   |
| Har en anställning i ett traineeprogram                               | 0  | -                     |
| Har en anställning, men är tjänstledig                                | 0  | 0                     |
| Egenföretagare                                                        | 1  | 0                     |
| Läser vidare efter examen (främst för att jag inte har fått jobb)     | 8  | +8                    |
| Läser vidare efter examen (främst för att komplettera min utbildning) | 16 | +4                    |
| Har inget arbete och är föräldraledig eller sjukskriven               | 1  | +1                    |
| Arbetslös/deltar i en arbetsmarknadspolitisk åtgärd                   | 8  | +7                    |
| Annat                                                                 | 1  | 0                     |

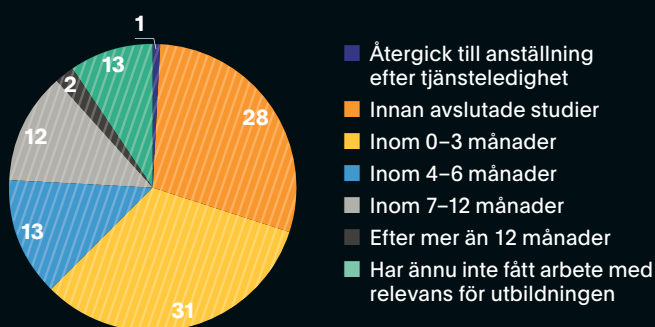
## HUVUDSAKLIGT ARBETSOMRÅDE (%)

|                                                            |    |
|------------------------------------------------------------|----|
| HR, personalarbete                                         | 31 |
| Annat                                                      | 21 |
| Handläggning, myndighet                                    | 11 |
| Forskning och utbildning                                   | 9  |
| Rekrytering                                                | 8  |
| Utredning, analys                                          | 5  |
| Kommunikation, information, PR                             | 2  |
| Försäljning, key account manager, e-handel                 | 2  |
| Rättsväsendet                                              | 2  |
| Inköp, logistik, transport, procurement, upphandling       | 2  |
| IT, system, teknikstöd                                     | 1  |
| Projektledning                                             | 1  |
| Affärs-/verksamhetsutveckling, strategi, konsultverksamhet | 1  |
| Revision, internrevision                                   | 1  |
| System-/programvaruutveckling                              | 1  |
| Ekonomistyrning (controller)                               | 1  |

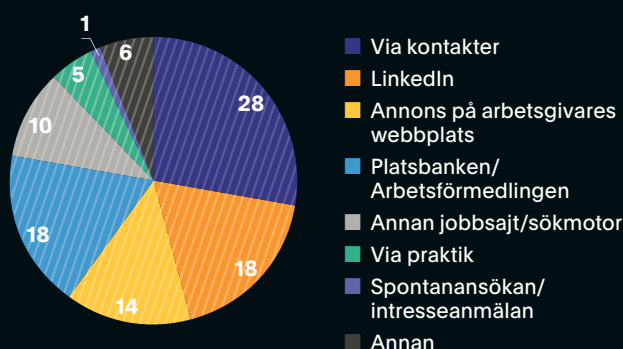
## TYP AV ANSTÄLLNING (%)

|                           |    | Förändring sedan 2023 |
|---------------------------|----|-----------------------|
| Tillsvidareanställning    | 57 | -15                   |
| Provanställning           | 15 | +8                    |
| Tidsbegränsad anställning | 26 | +7                    |
| Doktorand                 | 2  | +2                    |

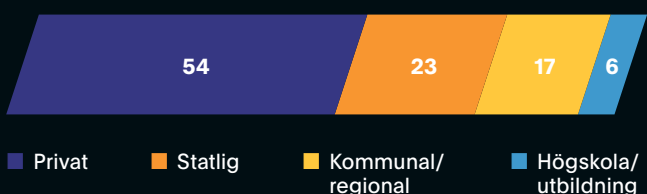
## FÖRSTA KVALIFICERADE JOBBET (%)



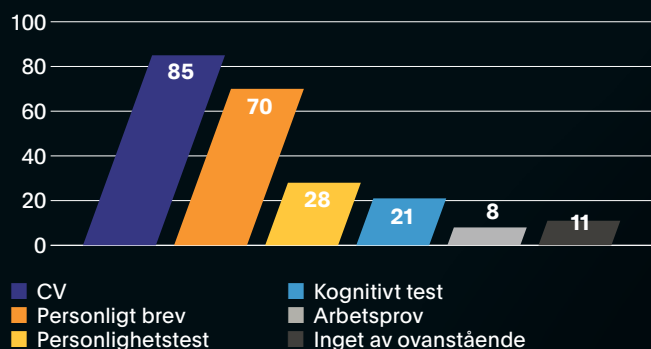
## VÄGAR TILL JOBBET (%)



## ARBETSMARKNADSSEKTOR (%)

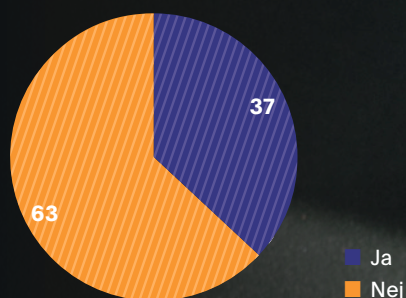


## VAD INGICK I REKRYTERINGSPROCESSEN? (%)



# PERSONALVETARE i siffror 2025

## HAR HAFT RELEVANT PRAKTIK (%)



## EXTRAJOBB (%)

|                                                  |    | Förändring sedan 2023 |
|--------------------------------------------------|----|-----------------------|
| Inget extrajobb under utbildningen               | 15 | -7                    |
| Extrajobb med relevans för nuvarande arbete      | 52 | +12                   |
| Extrajobb men utan relevans för nuvarande arbete | 34 | -4                    |

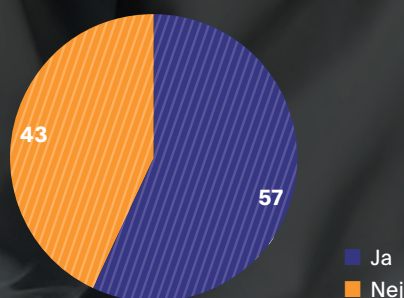
## VIKTIGAST VID JOBBSÖKANDE (%)

|                                                   |    |
|---------------------------------------------------|----|
| Balans mellan arbete och fritid                   | 43 |
| Stimulerande arbetsuppgifter                      | 43 |
| Möjligheter till kompetensutveckling              | 35 |
| Lön och förmåner                                  | 34 |
| Trygga anställningsvillkor                        | 23 |
| Frihet under ansvar                               | 22 |
| Bidra till en bättre värld                        | 17 |
| Flexibel arbetstid                                | 16 |
| Arbetsgivaren delar mina värderingar              | 16 |
| En inkluderande arbetsplats                       | 15 |
| En motiverande/inspirerande chef                  | 10 |
| Möjlighet att arbeta helt eller delvis på distans | 10 |
| Få samarbeta med andra                            | 10 |
| Kollektivavtal                                    | 8  |
| Arbetsgivaren har hög status                      | 3  |
| Annat                                             | 2  |

## VIKTIGAST FÖR FRAMTIDA KARRIÄR (%)

|                                               |    |
|-----------------------------------------------|----|
| Möjlighet att påverka när och var jag arbetar | 51 |
| Möjlighet att bidra till en bättre värld      | 48 |
| Arbetsuppgifter med eget ansvar               | 48 |
| Hög ekonomisk avkastning                      | 43 |
| Utvecklas inom en expert-/specialistroll      | 38 |
| Möjlighet att bli chef                        | 24 |
| Annan                                         | 8  |
| Tjänst med hög status                         | 8  |
| Möjlighet att starta eget företag             | 6  |
| Arbeta utomlands                              | 5  |

## ANGAV LÖNEANSPRÅK VID ANSTÄLLNINGSTILLFÄLLET (%)



”

Arbetsmarknaden för nyexaminerade personalvetare är fortfarande relativt god men har försvagats sedan 2023.

# KOMMUNIKATÖRER

- 70 procent har en hel- eller deltidsanställning.
- 76 procent arbetar i privat sektor.
- 55 procent av de som fått jobb har en tillsvidareanställning.

Arbetsmarknaden för kommunikatörer ser något oviss ut. Våren 2025 uppger 70 procent att de har en hel- eller deltidsanställning – en minskning med åtta procentenheter sen 2023. Nio procent uppger att de studerar vidare för att de inte fått jobb och åtta procent för att komplettera sin utbildning. Sex procent är arbetslösa eller deltar i en arbetsmarknadspolitisk åtgärd. Det tar längre tid att etablera sig på arbetsmarknaden för kommunikatörer jämfört med de andra utbildningsgrupperna. 16 procent hade ett relevant jobb redan innan examen. Tre månader efter examen hade totalt 44 procent av kommunikatörerna fått jobb. 20 procent uppger att de ännu inte hade ett arbete som var relevant för deras utbildning – en ökning med 12 procentenheter sedan 2023 och den största andelen av samtliga grupper. Kommunikatörer är även den grupp som i lägst utsträckning får tillsvidareanställningar på sin första anställning. Strax över hälften har en tillsvidareanställning. En fjärdedel har en tidsbegränsad anställning och 21 procent har en provanställning.

## MAJORITETEN HAMNAR I PRIVAT SEKTOR

Kommunikatörer finns inom alla sektorer, men majoriteten återfinns inom privat sektor – med hela 76 procent. 15 procent är verksamma inom kommunal/regional sektor och nio procent arbetar statligt. Den vanligaste titeln för nyexaminerade kommunikatörer är **KOMMUNIKATÖR**. Kommunikatörer arbetar i stor utsträckning med kommunikation, marknadsföring och med varumärkesbyggande. 36 procent uppger att de arbetar med kommunikation, information eller PR, medan 30 procent arbetar inom marknadsföring, varumärke eller event – två närliggande områden som tillsammans utgör en tydlig huvudprofil för gruppen. Utöver detta uppger tio procent att de arbetar inom försäljningsnära roller, till exempel inom e-handel eller försäljning. I privat sektor återfinns kommunikatörer i olika verksamhetsområden, men två är mer förekommande än andra – media och handel. Kommunikatörer återfinns även inom it/tech-branschen och inom ideell sektor.

## LINKEDIN OCH KONTAKTER ÄR VANLIGA VÄGAR TILL JOBB

Den vanligaste vägen till det första jobbet efter examen är via LinkedIn eller kontakter. Kommunikatörer särskiljer sig från andra utbildningsgrupper med 14 procent som svarade att de var genom praktik de fick arbete, en ökning med tio procentenheter sen 2023. Detta är troligen ett symptom på den försvagade arbetsmarknaden – anställningar går i högre utsträckning till dem som redan har bekantat sig med arbetsgivaren. Kommunikatörer är även den utbildningsgrupp som börjar söka jobb senare i relation till de andra utbildningsgrupperna. 29 procent uppger att de började söka tidigare än tre månader innan examen. Totalt uppger 68 procent att de inledde sitt sökande innan examen. Kommunikatörer är den grupp som sökt flest jobb, en tredjedel uppger att de sökte över 50 jobb innan de fick jobb efter examen. I kommunikatörernas rekryteringsprocesser ingår inte olika typer av tester i lika stor utsträckning som för andra professionsgrupper. En femtedel uppgav att de genomfört arbetsprov och 16 procent att personlighetstest och kognitivt test ingått i processen.



## VANLIGT OCH VIKTIGT MED PRAKTIK

Praktik kan vara ett bra sätt att skaffa arbetslivserfarenhet och utöka sitt nätverk, särskilt för kommunikatörer. De är den utbildningsgrupp där flest haft praktik inom ramen för sin utbildning – hela 60 procent hade praktik, en ökning med 16 procentenheter sedan 2023. Det är även en av de grupper som har längst praktikperioder. En klar majoritet av kommunikatörerna som genomförde praktik anser att praktikterminen var viktig för att få sitt nuvarande arbete. Som tidigare nämnts får kommunikatörer relativt ofta sin första anställning tack vare sin praktik. Samtidigt så finns det förbättringspotential – en tredjedel av kommunikatörerna uppger att de inte fick tillräckliga möjligheter till praktik under sin utbildning. Sammantaget kan vi konstatera att praktik är och förblir en viktig del av kommunikatörers inträde på arbetsmarknaden.

## MAJORITETEN HAR EXTRAJABB

Att kombinera studier med extrajobb är vanligt och kan ge mycket mer än ett ekonomiskt tillskott. Ett extrajobb kan också innebära värdefull arbetslivserfarenhet, inblick i olika branscher och möjligheter att bygga upp ett professionellt nätverk under studietiden. Dessutom kan vi konstatera att de studenter som hade ett relevant extrajobb under utbildningen också etablerar sig snabbare på arbetsmarknaden efter examen. 38 procent hade extrajobb med relevans för utbildningen under studietiden, medan 42 procent hade ett utan relevans för utbildningen.

## FLEXIBILITET OCH ANDRA VIKTIGA FAKTORER

Kommunikatörer värderar balans mellan arbete och fritid högst när de söker sitt första jobb, men även lön och förmåner samt stimulerande arbetsuppgifter. De är även den utbildningsgrupp som i störst utsträckning vill arbeta på en inkluderande arbetsplats. I sin framtida karriär prioriterar de hög ekonomisk avkastning, möjlighet att själv bestämma över sin arbetstid och var arbetet utförs. Att ha arbetsuppgifter med eget ansvar och ha möjlighet att bidra till en bättre värld är också viktigt för kommunikatörer. Kommunikatörer är den utbildningsgrupp där flest känner sig osäkra inför sin framtid på arbetsmarknaden – totalt svarade 61 procent att de kände sig osäkra inför framtiden.

## LÖNEANSPRÅK GÖR SKILLNAD – MEN INTE ALLA ANGER ETT

Kommunikatörerna är den professionsgrupp som i högst utsträckning är aktiva i sin löneförhandling – över hälften uppger att de angav ett löneanspråk i samband med anställningsintervju. Huvudorsaken till att inte ange ett löneanspråk var att lönen inte upplevdes som förhandlingsbar. En annan vanlig orsak är att de var nöjda med erbjudandet. En av tio uppgav att det inte gavs ett tillfälle eller att de var rädda för att inte få jobbet. Kommunikatörerna är en av de professionsgrupper som i högst utsträckning skaffade sig information om rådande löneläge inför anställningsintervjun. Informationen sökte de främst genom att ta kontakt med sitt fackförbund eller via sitt kontaktnät. Trots att många nyexaminerade kommunikatörer upplever att lönen inte är förhandlingsbar, så är det lönsamt för de som har möjlighet att ange ett löneanspråk. Skillnaden mellan de kommunikatörer som angav ett löneanspråk och de som inte gjorde det är 2 954 i bruttolön, vilket är mer än de flesta andra professioner. Det finns alltså ett samband mellan att ange ett löneanspråk och att få en högre lön. Medelgångslönen bland de som angav ett löneanspråk var 31 904 kronor och för de som inte gjorde det var 28 950 kronor.

**34 500** är den rekommenderade ingångslönen för nyexaminerade kommunikatörer. Det kan användas som riktmärke. Lön sätts individuellt och påverkas av en mängd faktorer som exempelvis utbildning, yrkesroll, bransch, arbetsuppgifter och geografi.

# KOMMUNIKATÖRER i siffror 2025

## HUVUDSAKLIG SYSSELSÄTTNING (%)

|                                                                       |    | Förändring sedan 2023 |
|-----------------------------------------------------------------------|----|-----------------------|
| Har en anställning (hel- eller deltid)                                | 69 | -8                    |
| Har en anställning i ett traineeprogram                               | 1  | -                     |
| Har en anställning, men är tjänstledig                                | 2  | 0                     |
| Egenföretagare                                                        | 1  | 0                     |
| Läser vidare efter examen (främst för att jag inte har fått jobb)     | 8  | +5                    |
| Läser vidare efter examen (främst för att komplettera min utbildning) | 9  | +1                    |
| Har inget arbete och är föräldraledig eller sjukskriven               | 1  | 0                     |
| Arbetslös/deltar i en arbetsmarknadspolitisk åtgärd                   | 6  | 0                     |
| Annat                                                                 | 3  | +2                    |

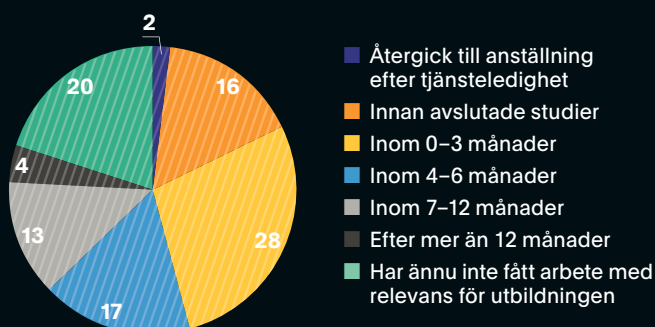
## HUVUDSAKLIGT ARBETSOMRÅDE (%)

|                                                            |    |
|------------------------------------------------------------|----|
| Kommunikation, information, PR                             | 36 |
| Marknadsföring, varumärke, event                           | 30 |
| Annat                                                      | 13 |
| Försäljning, key account manager, e-handel                 | 10 |
| Projektledning                                             | 5  |
| Handläggning, myndighet                                    | 3  |
| HR, personalarbete                                         | 1  |
| Rättsväsendet                                              | 1  |
| Företags-/myndighets-/kommun/verksamhetsledning            | 1  |
| Affärs-/verksamhetsutveckling, strategi, konsultverksamhet | 1  |
| IT, system, tekniskt stöd                                  | 1  |
| Projektledning                                             | 1  |
| Affärs-/verksamhetsutveckling, strategi, konsultverksamhet | 1  |

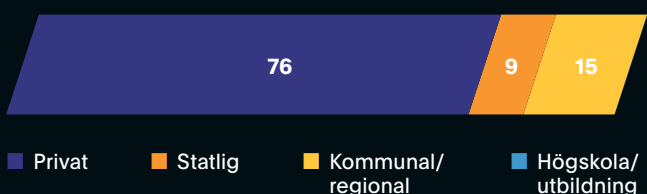
## TYP AV ANSTÄLLNING (%)

|                           |    | Förändring sedan 2023 |
|---------------------------|----|-----------------------|
| Tillsvidareanställning    | 55 | -7                    |
| Provanställning           | 21 | +8                    |
| Tidsbegränsad anställning | 24 | 0                     |
| Doktorand                 | 0  | 0                     |

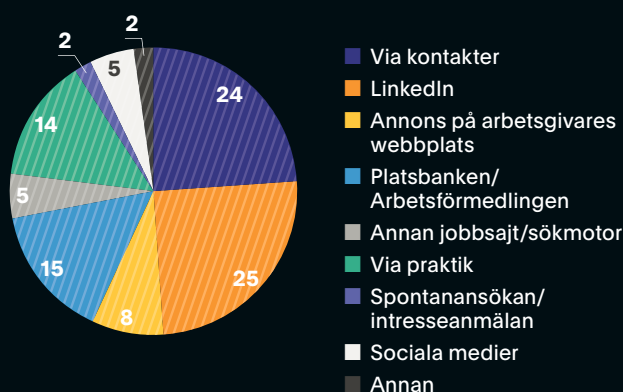
## FÖRSTA KVALIFICERADE JOBBET (%)



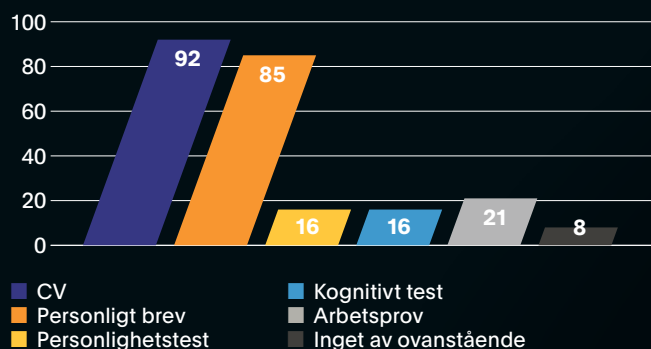
## ARBETSMARKNADSSEKTOR (%)



## VÄGAR TILL JOBBET (%)

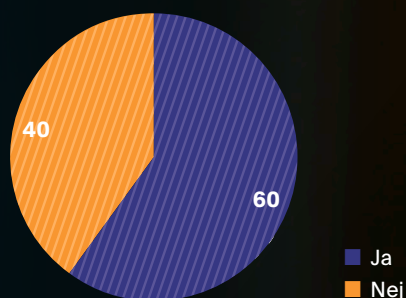


## VAD INGICK I REKRYTERINGSPROCESSEN? (%)



# KOMMUNIKATÖRER i siffror 2025

## HAR HAFT RELEVANT PRAKTIK (%)



## EXTRAJOBB (%)

|                                                  |    | Förändring sedan 2023 |
|--------------------------------------------------|----|-----------------------|
| Inget extrajobb under utbildningen               | 21 | +1                    |
| Extrajobb med relevans för nuvarande arbete      | 38 | -2                    |
| Extrajobb men utan relevans för nuvarande arbete | 42 | +2                    |

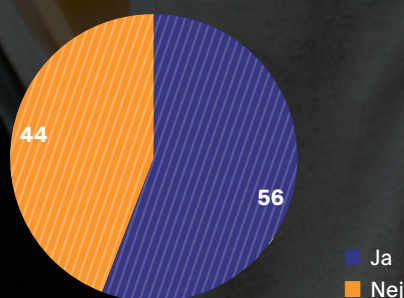
## VIKTIGAST VID JOBBSÖKANDE (%)

|                                                   |    |
|---------------------------------------------------|----|
| Balans mellan arbete och fritid                   | 42 |
| Lön och förmåner                                  | 39 |
| Stimulerande arbetsuppgifter                      | 36 |
| Möjligheter till kompetensutveckling              | 30 |
| Frihet under ansvar                               | 23 |
| En inkluderande arbetsplats                       | 22 |
| Trygga anställningsvillkor                        | 22 |
| Flexibel arbetstid                                | 15 |
| Arbetsgivaren delar mina värderingar              | 15 |
| En motiverande/inspirerande chef                  | 13 |
| Möjlighet att arbeta helt eller delvis på distans | 12 |
| Bidra till en bättre värld                        | 12 |
| Få samarbeta med andra                            | 8  |
| Kollektivavtal                                    | 7  |
| Arbetsgivaren har hög status                      | 3  |

## VIKTIGAST FÖR FRAMTIDA KARRIÄR (%)

|                                               |    |
|-----------------------------------------------|----|
| Hög ekonomisk avkastning                      | 59 |
| Möjlighet att påverka när och var jag arbetar | 53 |
| Möjlighet att bidra till en bättre värld      | 39 |
| Arbetsuppgifter med eget ansvar               | 39 |
| Utvecklas inom en expert-/specialistroll      | 37 |
| Möjlighet att bli chef                        | 21 |
| Arbeta utomlands                              | 12 |
| Möjlighet att starta eget företag             | 7  |
| Tjänst med hög status                         | 7  |
| Annan                                         | 6  |

## ANGAV LÖNEANSPRÅK VID ANSTÄLLNINGSTILLFÄLLET (%)



”

Arbetsmarknaden för kommunikatörer ser något oviss ut. Våren 2025 uppger 69 procent att de har en hel- eller deltidsanställning – en minskning med nio procentenheter sen 2023.



# AKAVIA TYCKER

Det är viktigt att nyexaminerade akademiker snabbt får ett arbete med relevans för utbildningen.

- › **DET ÄR NÖDVÄNDIGT ATT ÖKA FÖREKOMSTEN AV PRAKTIK INOM RAMEN FÖR UTBILDNINGEN.** Universitet och högskolor bör erbjuda praktik antingen som en del av utbildningsprogrammen eller som fristående praktikkurser för att möjliggöra arbetslivserfarenhet för fler studenter.
- › **SAMARBETET MELLAN AKADEMIN OCH ARBETSLIVET MÅSTE VARA TILLRÄCKLIGT OCH RELEVANT.** För att det ska vara så effektivt som möjligt bör studenterna ha möjlighet att skapa personliga kontakter med framtida arbetsgivare, synas och bygga nätverk inför sina framtida yrkeskarriärer. Det leder till att studenterna får möjlighet att hitta meningsfulla jobb efter examen genom sina utbildningar. Det är därför viktigt att högskolor och universitet arbetar för att skapa naturliga mötesplatser med arbetslivet, exempelvis genom examensarbeten, projektuppgifter, gästföreläsningar och inte minst praktik inom ramen för utbildningen.
- › **FLER ARBETSGIVARE BORDE ANSTÄLLA STUDENTER PÅ DELTID.** Studentmedarbetaravtalet erbjuder goda förutsättningar för arbetsgivare att anställa studenter terminsvis på deltid. En studentanställning är ett ömsesidigt utbyte. Studenten får arbetslivserfarenhet som bland annat bidrar till en snabbare arbetsmarknadsetablering efter examen. Arbetsgivaren får i sin tur tillgång till ny kunskap och stärker sin framtida kompetensförsörjning.
- › **STUDENTER BÖR HA MÖJLIGHET ATT ARBETA EXTRA UNDER STUDIEFRI TID UTAN ATT DET PÅVERKAR STUDIEMEDLET.** Studenter bör kunna arbeta extra under studiefria månader såsom exempelvis sommaruppehåll utan att det räknas in i fribeloppet.
- › **ANSVARET FÖR UPPFÖLJNING BÖR SKÄRPAS FÖR HÖGSKOLOR OCH UNIVERSITET.** Svenska högskolor och universitet bör följa upp och samla statistik om var deras alumner hamnar efter avslutade studier. För närvarande varierar kvaliteten på uppföljningen mellan olika lärosäten.
- › **UTBILDNINGSKVALITETEN INOM HÖGRE UTBILDNING MÅSTE STÄRKAS.** Regeringens aviserade översyn av resurstilldelningssystemet har potential att stärka förutsättningarna för den högre utbildningen. Anslagen per student måste öka för att motverka den långsiktiga urholkningen av finansieringen av högre utbildning. Studenterna måste få bättre förutsättningar att rusta sig själva inför framtidens arbetsmarknad.



**Stärk din utveckling, inflytande och profession genom att vara medlem i Akavia.** Här hittar du all information om [medlemskapet](#), allt från inkomstförsäkring, lönestatistik, förmåner till hur du blir medlem.





”

Det är viktigt att  
nyexaminerade  
akademiker  
snabbt får ett  
arbete med  
relevans för  
utbildningen.



Här tar du del av  
rapporten digitalt.

Akavia är fack- och professionsförbundet för de som vill mer, som tror på sin kompetens och förmåga att få saker att hända. För de som bidrar till **en upplyst framtid** på alla nivåer – för sin egen utveckling, på sin arbetsplats och för samhället. Akavia bildades av Civilekonomerna och Jusek 2020 och samlar ekonomer, jurister, samhällsvetare, it-akademiker, personalvetare och kommunikatörer.

Nybrogatan 30  
Box 5167  
102 44 Stockholm  
010-303 75 00  
[info@akavia.se](mailto:info@akavia.se)  
[akavia.se](https://akavia.se)

