23-05-31

# Remissvar – Större flexibilitet i föräldrapenningen – utökade möjligheter att använda dubbeldagar (S2023/01375)

Akavia har beretts tillfälle att lämna synpunkter på promemorian Större flexibilitet i föräldrapenningen – utökade möjligheter att använda dubbeldagar (S2023/01375). I promemorian föreslås både att antalet dagar med föräldrapenning för samma barn (s.k. dubbeldagar) utökas från 30 till 60 dagar och att perioden för möjligt uttag ökas från att barnet är 12 till 15 månader.

**Sammanfattande synpunkter**

Föräldraförsäkringen spelar en viktig roll för att kombinera föräldraskap med en hög sysselsättning bland både män och kvinnor. Utformningen av föräldraförsäkringen påverkar också beslut kring arbete som får påverkan på lön, livslön och pension. Föräldraförsäkringen bör utformas både för att ge goda förutsättningar för genomslag för individens preferenser samtidigt som positiva krafter för samhällsutvecklingen främjas, så som tillväxt, jämställdhet och hälsa.

Många av Akavias medlemmar, jurister, ekonomer, samhällsvetare, personalvetare, systemvetare och kommunikatörer, har ansvarsfulla positioner och en femtedel är chefer. Det kan innebära att man tvekar att använda sin rätt till föräldraledighet och i synnerhet dubbeldagar om detta krockar med verksamhetens behov. Genom promemorians förslag förbättras flexibiliteten och möjlighet till uttag förbättras och anpassas efter individens och familjens behov.

Förslagen i promemorian bedöms inte nämnvärt påverka den totala frånvaron från arbetet. Enligt promemorians konsekvensbedömning kan förslagen däremot leda till ett något ökat uttag av föräldradagar för män och något lägre för kvinnor. Akavia delar promemorians bedömning att det finns en osäkerhet kring effekten att förändringen i praktiken leder till ett mer delat ansvar för omvårdnaden av barnet men att det kan tänkas få vissa positiva effekter på jämställdhet och hälsa.

Utöver den statliga föräldrapenningen tar många del av kollektivavtalade föräldralön. I många kollektivavtal är föräldradagarna kopplade till faktiskt uttag av dagar med föräldrapenning. I dessa kan kostnaden för föräldralön därmed öka vid förändrat uttag mellan föräldrar, dels på grund av att män i genomsnitt har högre lön och dels på grund av att kvinnor i högre grad än män har slår i taket för antal dagar med föräldralön.

Akavia tillstyrker förslaget.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Patrik Nilsson Charlotte Tarschys

Chef politik och profession Chefsekonom