

Kommunala sektionens verksamhetsplan för 2022 och 2023

Sektionens medlemmar

Den kommunala sektorn består av 290 kommuner, 21 regioner, ett antal kommunalförbund, omkring 1230 bolag anslutna till Sobona. Dessutom ingår Svenska kyrkan med 800 församlingar och pastorat, 13 stift samt nationella organ.

Sektionen har idag drygt ca 10 000 medlemmar.

Sektionens uppgifter enligt förbundets stadgar:

Sektionen har till uppgift att inom förbundets ram verka för sina medlemmars intressen.

Sektionen ska inom ramen för sektionens område och med utgångspunkt i förbundsstyrelsens beslut;

- a) formulera mål och inriktning för arbetet med kollektivavtal, partsgemensamt arbete samt verksamheten i övrigt,
- b) upprätta verksamhetsplan och följa upp genomförandet av denna,
- c) verka för ett ökat medlemsengagemang,
- d) bedriva ett aktivt rekryteringsarbete,
- e) delta i förbundets opinionsbildningsarbete,
- f) utveckla den lokala verksamheten,
- g) ta initiativ till och planera facklig utbildning samt
- h) ansvara för att medlemmarnas intressen och behov tas till vara genom en löpande dialog med sektionens medlemmar

Formulera mål och inriktning för arbetet med kollektivavtal, partsgemensamt arbete

Sektionen ger input i arbetet till förbundsstyrelsen i bland annat kollektivavtalsfrågor, partsgemensamt arbete samt till verksamheten i övrigt.

Verka för ökad medlemsnytta

En professionell lokal organisation är grunden för en ökad medlemsnytta och en förutsättning för att kunna bidra till en högre medlemstillväxt. Sektionens arbete ska syfta till att skapa en god medlemservice via de lokalt förtroendevalda samt via förhandlare/rådgivare centralt.

Kommunala sektionen ska arbeta för att medlemmarnas rättigheter bevakas utifrån lagar och avtal. Sektionens verksamhet ska präglas av god kvalitet och när lokalt förtroendevalda vill ha stöd, ska sektionen finnas tillgänglig för frågeställningar och råd.

Verka för ett aktivt rekryteringsarbete

Ett av Akavias prioriterade mål för verksamhetsåret är medlemstillväxt. Inom den kommunala sektorn sker en generationsväxling och ett ökat behov av akademisk kompetens kommer att efterfrågas alltmer, vilket ger goda möjligheter för medlemstillväxt inom denna sektor.

Sektionen ska verka för att rekryteringsaktiviteter planeras och genomförs gentemot sektorn. Akavia som förbund ska ha en högre synlighet ute i den kommunala verksamheten. Ett väl utbyggt nätverk av kompetenta förtroendevalda är en av hörnstenarna i den kommunala sektionens verksamhet.

Sektionen har ca 350 förtroendevalda som är verksamma i någon av de 30 lokalföreningarna eller som lokala ombud.

Akavia som förbund arbetar med uppdraget att starta fler lokala föreningar genom tillsatt resurs och i detta arbete vill Kommunala sektionen bidra till att det startas fler lokala föreningar under året genom nätverkskontakter samt att de lokala föreningarna bibehålls. Samarbete i detta görs med fördel med förhandlare/rådgivare centralt.

Nätverksutbyte är viktigt för lokala föreningar dvs att dela erfarenheter i aktuella frågor och ett antal regionala nätverk har tidigare år etablerats och fler nätverk behöver startas.

Facklig utbildning

En väl utbyggd facklig utbildning utgör ett viktigt fundament i det fackliga arbetet för de lokalt förtroendevalda. Det är viktigt för sektionen att de förtroendevaldas behov fångas upp för att vidareutveckla utbildningen. Sektionen ska verka för att fånga upp dessa behov och på så sätt utveckla utbildningen.

Sektionen vet att det är viktigt att satsa på lokalt förtroendevalda så att de blir trygga i sin roll och särskilt de som arbetat fackligt en längre tid, i form av mentorsstöd, webinarier och mer avancerad facklig utbildning.

Kommunalt forum

Kommunalt forum genomförs en gång per termin av kansliet i samarbete med sektionen, i aktuella frågor. Kommunalt forum skapar möjligheter till erfarenhetsutbyte mellan förtroendevalda, förhandlare/rådgivare och sektionens representanter och skapar en gemensam kompetensutveckling.

AkademikerAlliansen

Akavia är ett av de största förbunden inom AkademikerAlliansen, det skapar en möjlighet till större inflytande och ansvar. Kommunala sektionen deltar aktivt i representantskapets verksamhet, där ordförande, vice ordförande och förhandlare som har Kommunala sektionen i sitt uppdrag bemannar. Sektionen ska genom sitt arbete i representantskapet verka för att utveckla alliansens arbetsformer och organisation samt skapa möjligheter för samarbete mellan förbunden inom alliansen. Sektionen ska även verka för utveckling av AkademikerAlliansens gemensamma politik och ett genomslag för detta i de centrala kollektivavtalen. Sektionen stödjer även den planering som pågår för att få till en framtida partsgemensam utvärdering mellan AkademikerAlliansen och SKR av vårt avtal HÖK T.

Lönebildning och lönepolitiskt program

Den lokala tillämpningen av löneavtalet mot kommuner och regioner behöver utvecklas och stärkas vidare, förhoppningsvis bidrar den utvärderingen som planeras att genomföras partsgemensamt mellan AkademikerAlliansen och SKR värdefull input i sådant arbete framåt. Sektionen ska bidra till denna utveckling till exempel genom ett erfarenhetsutbyte i AkademikerAlliansen mellan kommuner och regioner, gällande den lokala tillämpningen av löneavtalet.

Detta sker till exempel genom ett samarbete med andra förbund inom AkademikerAlliansen när det gäller kommuncentrala överläggningar.

Chefsmedlemsfrågor

Sektionen har många medlemmar som är chefer på olika nivåer. Det är viktigt för sektionen att en satsning på chefsfrågor görs tex i form av rekryterings- och villkorsfrågor, arbetsmiljöfrågor och forum för erfarenhetsutbyte för att chefsmedlemmarna ska känna att de blir uppmärksammade inom sin profession.

Remisshantering

Kommunala sektionen menar att det är viktigt att bidra med synpunkter för att förbundets olika ställningstaganden ska bli så allsidiga som möjligt. Sektionen ska vara behjälplig i remissvar som rör kommunala sektionen.

Delta i förbundets opinionsbildningsarbete

Sektionen har som ambition att lyfta viktiga frågor inom sektorn till förbundsstyrelsen.

Fullmäktige

Sektionen ska aktivt delta inför och under fullmäktige 2022

Sektionens fokusområden 2022 och 2023:

- Medlemsvård och medlemsrekryterande aktiviteter
- Utveckla den lokala verksamheten med stöd till lokala föreningar och dess företrädare
- Bidra i arbetet kring mål och inriktning för arbetet med kollektivavtal inom sektorn
- Öka kommunikationen till våra lokalt förtroendevalda och/eller genom kommunikationskanaler till medlemmar
- Bidra till ett hållbart arbetsliv genom alla faser i livet
- Bidra till att skapa medlemsnytta för ett långt hållbart arbetsliv tex sektionen ska fokusera på att skapa bättre förutsättningar för "äldre" medlemmar
- Lära känna de andra sektionsstyrena och professionsföreningarnas styren för att få till ett bättre samarbete i våra gemensamma frågor
- Delta på fullmäktige och var aktiva inför fullmäktige genom framtagande av motioner som gynnar medlemmar, förbundet och det fackliga arbetet framåt.