

## Verksamhetsplan för Privata sektionen, Akavia 2023

Privata sektionen inom Akavia representerar drygt 57 000 medlemmar inom privat sektor. Samtliga Akavias sex utbildningsgrupper – jurister, samhällsvetare, ekonomer, IT-akademiker, personalvetare och kommunikatörer – finns representerade inom sektionen och vi ska tillvarata allas intressen oavsett bransch.

Inom den privata sektorn finns ett 80-tal avtalsområden och 24 där Akavia är kontaktförbund.

### Fokusområden

Sektionen bildades vid fullmäktige i december 2019, när Akavia bildades.

Utifrån Akavias stadgar §39 kommer Privata Sektionen för perioden 2023 och fram till sektionsmötet 2024 främst att fokusera på:

- › Verka för våra medlemmars särskilda intressen och behov
- › Med utgångspunkt i förbundsstyrelsens beslut, formulera mål och inriktning för arbetet med kollektivavtal
- › Bedriva ett aktivt rekryteringsarbete
- › Upprätta dialog med lokala akademikerföreningar
- › En grundläggande förutsättning för allt vårt arbete är att det finns en medlemsnytta.

### Styrelsens sammansättning

Ordförande: Ann-Louise Andersson, Folksam, Göteborg

Vice ordförande: Emma Collin, Scania, Södertälje

Ledamöter: Piktör Bujupi, Com7, Göteborg

Anders Edström, egenföretagare, Lund

Johnny Ekström, KPMG, Stockholm

Torbjörn Hanzi, egenföretagare, Umeå

Holger Seller, IKEA, Älmhult

Helen Fröderberg, ESS, Lund

Anna Sandqvist, Länsförsäkringar AB, Stockholm/Kivik

### Arbetsätt

Styrelsen sammanträder cirka en gång per månad, varannan gång fysiskt och varannan gång digitalt. Däremellan kan vi arbeta i mindre grupper i specifika frågor.

### Aktiviteter

För att öka styrelsens kunskap:

- › Sprida kunskap i styrelsen inom det lokalt fackliga arbetet

För att stärka förtroendevalda:

- › Anordna webinarium i aktuella frågor. Webinarieformen används som plattform och samlingspunkt. Detta sker genom Akavia Forum som vi föreslår innehåll till.
- › Verka för att Akavia lyfter frågorna för att ta fram enklare material för rekryteringsarbete tas fram av Saco-P. Kravställa på vad vi vill ha – arbetsgrupp lokalt förtroendevalda i PS-styrelse
- › Verka för att alla förtroendevalda ska veta vem på Akavia som är avtalsansvarig/kontakt för respektive avtalsområde. Informationen ska finnas på hemsidan.
- › Undersöka förutsättningarna för att skapa nätverk för förtroendevalda. T ex storklubbskonferens och branschutbyte. Fokus på gruppnivå. Uppnås delvis genom Akavia Forum, vi behöver arbeta för få fler som deltar där. Utredda behov i övrigt. Branschöverskridande tema som håller över tid.
- › Verka för att rollen som förtroendevald lyfts och att det blir en naturlig del i karriären. Kunna verifiera vår kunskap med högskolepoäng – är ett förslag.

För ökad medlemsnytta:

- › Arbeta för att grundläggande information ska ges och finnas tillgänglig på engelska i alla kanaler. Motion som blev beviljad FUM 2022. Bevakas tills genomfört
- › Skaffa oss kunskap om varför vi tappar medlemmar vid övergång från student till yrkesverksam. Konverteringsgrad på 46 %.
- › Följa upp och säkerställa att motionerna från FUM 2022 genomförs

Opinionsbildning:

- › Då en majoritet av våra medlemmar tillhör föreningar som är Saco-gemensamma vill vi verka för att utveckla samarbetet med övriga förbund. Fördjupat samarbete med Sveriges Ingenjörer – strategisk fråga
- › Vi ska jobba för att skapa förutsättningar för att snabbt kunna agera på samhällsaktuella fackliga frågor.
- › Fortsätta verka för ett ökat samarbete mellan olika sektioner inom Akavia för att på så sätt dra nytta av varandra för att få igenom viktiga gemensamma frågor.
- › Bevaka omställningsstudiestödet
- › Bevaka Arbetsmiljö - distansarbete – hybrid arbete
- › Frihet i arbetstidens förläggning, hur mycket arbetstid?
- › Bevaka kompetensutvecklingen

Följa upp arbetet i Advokatdelegationen. Bjuda in sammankallande Mia Wiss och ansvarig tjänsteman Gun Alexandersson.

Synliggöra sektionen via förbundets tidning samt förbundets nyhetsbrev.

Uppdaterad november 2023