

Fackligt förtroendevald

Vill du veta vad som är på gång hos din arbetsgivare och kunna påverka och samverka på din arbetsplats? Bli förtroendevald!

Genom att utse förtroendevalda, får du och dina kollegor en möjlighet att påverka i frågor som är viktiga för er. I samverkan med arbetsgivaren skapar ni förutsättningarna för goda villkor, en bra arbetsmiljö och ett hållbart arbetsliv.

Varför ska jag bli förtroendevald? Vad ger det mig?

- Du får ny värdefull kompetens i bland annat arbetsrätt, förhandling och personalfrågor.
- Du får en större insikt i din arbetsgivares strategiska arbete.
- Det är utvecklande och intressant.

Uppdraget ger dig en värdefull erfarenhet och kunskap som du kan ha glädje av i ditt fortsatta yrkesliv. Du behöver inte ha någon erfarenhet av fackligt arbete eller förhandlingsvana sedan tidigare för att bli förtroendevald. Vi ger dig det stöd och den hjälp du behöver för att få de förutsättningar och kunskaper som behövs.

Så här upplever andra förtroendevalda fördelarna med sitt uppdrag

- Ökar insynen i verksamheten.
- Ger en möjlighet att påverka.
- Utveckling och nya kunskaper.
- Ett utökat nätverk både inom och utanför arbetsplatsen.

Nästan 95 procent av de förtroendevalda tycker att det fackliga arbetet har en positiv inverkan på arbetsgivarens verksamhet.

Hur ställer sig arbetsgivaren till ett fackligt uppdrag?

De flesta arbetsgivare ser positivt på att du som medarbetare engagerar dig fackligt och blir förtroendevald. Frågor som rör arbetsplatsen hanteras bäst i lokal samverkan, ni kan verksamheten och känner till förutsättningarna.

Kollektivavtalet är dessutom utformat så att det bör finnas lokala fackliga representanter som förhandlar och följer upp viktiga delar av avtalet, till exempel vårt löneavtal.

Som förtroendevald får du inte missgynnas på något sätt utan ska ha samma karriärmöjligheter och löneutveckling som alla andra på företaget, det gäller både under uppdraget och efter.

Finns det några krav för att bli fackligt förtroendevald?

- Din arbetsgivare ska ha kollektivavtal, (finns det inte kollektivavtal, ta kontakt med oss).
- Du ska vara anställd hos arbetsgivaren; kan vara tillsvidare eller visstidsanställning.
- Du ska vara utsedd av medlemmarna på arbetsplatsen i samverkan med oss på central nivå.

Vad innebär uppdraget som förtroendevald?

- Bevaka att arbetsgivaren följer arbetsrättsliga lagar och kollektivavtal.
- Genomföra förhandlingar och samverka med arbetsgivaren.
- Vara en stödjande och rådgivande funktion åt medlemmarna, till exempel inför utvecklings- och lönesamtal

Att ha ett uppdrag som förtroendevald innebär att du fått medlemmarnas förtroende att företräda dem på arbetsplatsen. Därför är den viktigaste uppgiften att ta tillvara medlemmarnas gemensamma intressen och företräda dem i fackliga frågor.

Hur fungerar det att kombinera mitt vanliga arbete med det fackliga uppdraget?

Regler för uppdraget som fackligt förtroendevald finns främst i Förtroendemannalagen. Lagen ger dig rätt att arbeta med fackliga frågor som rör arbetsplatsen och medlemmarna på betalad arbetstid. Det gäller till exempel förhandlingar, även tiden för förberedelser, samt att gå olika fackliga utbildningar. I kollektivavtalet kan det också finnas regler för rollen som förtroendevald.

Den fackliga tiden planeras i dialog med arbetsgivaren; tidsuppskattning av uppdraget, förläggning och om så behövs, en anpassning av individuella mål och bidrag till verksamheten, så att det skapas utrymme för det fackliga arbetet.

Det fackliga arbetet kan ta 1–2 timmar/vecka. Det kan självklart variera beroende på hur många medlemmar som finns, vilket uppdrag man har och vad som händer på arbetsplatsen.

Hur blir jag förtroendevald?

Den fackliga verksamheten på arbetsplatsen kan se olika ut. Det kan finnas en till två kontaktpersoner eller en lokalförening med en styrelse på minst tre ledamöter. Juridiskt är man förtroendevald och har samma mandat oavsett vilken roll man har. Kontaktpersoner utses av oss centralt i samråd med medlemmarna på arbetsplatsen medan en lokalförening bildas vid ett medlemsmöte.

Vi finns självklart med som hjälp och stöd i hela processen för att bilda en förening eller utse förtroendevalda kontaktpersoner på din arbetsplats.

Samverka med andra arbetstagarparter

På många arbetsplatser finns det förtroendevalda från andra arbetstagarparter, till exempel LO- och TCO-förbund, som det är bra att samarbeta med. Stäm av med din arbetsgivare om du vill veta vilka som är förtroendevalda för andra förbund på din arbetsplats.

Är du intresserad och vill veta mer?

Hör av dig till oss på fortroendevald@akavia.se. Vi lägger upp en plan för hur vi kan hjälpa dig att få förtroendevalda på din arbetsplats. Nästa steg brukar vara ett informationsmöte, dit alla intresserade bjuds in, där vi berättar mer och svarar på frågor. Tveka inte att kontakta oss om du har ytterligare frågor.