

Verksamhetsplan för Privata sektionen, Akavia 2020-2021

Uppdaterad mars 2021

Privata sektionen inom Akavia representerar drygt 57 000 medlemmar inom privat sektor. Samtliga Akavias sex utbildningsgrupper – jurister, samhällsvetare, ekonomer, IT-akademiker, personalvetare och kommunikatörer – finns representerade inom sektionen och vi ska tillvarata allas intressen oavsett bransch.

Inom den privata sektorn finns ett 80-tal avtalsområden och 24 där Akavia är kontaktförbund.

Fokusområden

Sektionen bildades vid fullmäktige i december 2019, när Akavia bildades.

Utifrån Akavias stadgar §39 kommer Privata Sektionen för 2020-2021 främst att fokusera på:

- Verka för våra medlemmars särskilda intressen och behov
- Med utgångspunkt i förbundsstyrelsens beslut, formulera mål och inriktning för arbetet med kollektivavtal.
- Bedriva ett aktivt rekryteringsarbete
- Upprätta dialog med lokala akademikerföreningar

En grundläggande förutsättning för allt vårt arbete är att det finns en medlemsnytta.

Styrelsens sammansättning

Ordförande:	Ann-Louise Andersson, Folksam, Göteborg
Vice ordförande:	Emma Collin, Scania, Södertälje
Ledamöter:	Piktor Bujupi, Com7, Göteborg
	Isabella Gripe, CAN, Stockholm
	Johan Mellnäs, Prevent, Stockholm
	Holger Seller, IKEA, Älmhult
	Vakant
	Vakant
	Vakant

Arbetsätt

Styrelsen sammanträder cirka en gång per månad. Däremellan kan vi arbeta i mindre grupper i specifika frågor. Under Covid-19-pandemin sker samtliga möten digitalt och vi har fler och kortare möten.

Aktiviteter

För att öka styrelsens kunskap:

- Bjuda in företrädare från Saco Folksam Inkomstförsäkring.

För att stärka förtroendevalda:

- Anordna webinarium i aktuella frågor. Webinarieformen används som plattform och samlingspunkt.
- Verka för att enklare broschyrer för rekryteringsarbete tas fram av Saco-P.
- Verka för att alla förtroendevalda ska veta vem på Akavia som är avtalsansvarig/kontakt för respektive avtalsområde. Informationen ska finnas på hemsidan.
- Undersöka förutsättningarna för att skapa nätverk för förtroendevalda. T ex storklubbskonferens och branschutbyte. Fokus på gruppnivå.
- Undersöka förutsättningarna för mentorskap och utbyte mellan förtroendevalda. Öka och sprida kunskaper mellan varandra. Fokus på one-to-one.
- Verka för att rollen som förtroendevald lyfts och att det blir en naturlig del i karriären.
- Verka för utbildning för förtroendevalda: *lönekartläggning i en mindre organisation*.

För ökad medlemsnytta:

- Arbeta för att grundläggande information ska ges och finnas tillgänglig på engelska i alla kanaler.
- Skaffa oss kunskap om varför vi tappar medlemmar vid övergång från student till yrkesverksam.

Opinionsbildning:

- Då en majoritet av våra medlemmar tillhör föreningar som är Saco-gemensamma vill vi verka för att utveckla samarbetet med övriga förbund.
- Vi ska jobba för att skapa förutsättningar för att snabbt kunna agera på samhällsaktuella fackliga frågor.